

Kunnskapsdepartementet
P.b. 8119 Dep
0032 Oslo

Deres ref.
14/3868-

Vår avd.
PØ

Vår ref.
15/00038-1

Vår dato:
26.04.15

Høring - forslag til endring av opprykksordning for undervisnings- og forskerstillinger

Norges idrettshøgskole (NIH) viser til høringsbrev med forslag til endringer i forskrift for ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger (forskriften).

Kunnskapsdepartementets (KD) vurdering er at bestemmelsene som regulerer ordningen med opprykk i undervisnings- og forskerstillinger bør justeres for å sikre at institusjonene har tilstrekkelig styring med kompetansekrav og oppgaver i egne undervisnings- og forskerstillinger. NIH er enig i de vurderinger som KD gjør, og støtter forslag til skjerpede krav i forskriften:

Opprykk til høyere stillingsnivå kan bare gis på bakgrunn av kompetansevurdering av en bedømmingskomite institusjonen selv har oppnevnt.

NIH støtter forslaget. Det er institusjonen som definerer kompetansekrav og stillingsinnhold for egne undervisnings- og forskningsstillinger. Da må institusjonen også ha hånd om vurderinger av opprykk i eksisterende stilling.

Adgang til å søke opprykk i forbindelse med søknad på lavere stilling oppheves.
NIH støtter forslaget. NIH er enig i at en ikke gjennom opprykk skal kunne endre virksomhetens valg av stillingskategori/-nivå.

Institusjonen/avdelingen kan fastsette generelle stillingskrav til de enkelte stillingstypene utover minimumskravene i forskriftens § 1 – 2 til 1 – 7.

NIH støtter forslaget. Med dagens forskrift kan søknader om opprykk i eksisterende stilling resultere i endringer av stillingsinnhold/krav til stillingsinnehaver. Dette er uheldig. NIH er enig i at vi også i opprykkssaker må ta generelle stillingskrav med i vurderingen, i tillegg til allmenne kompetansekrav til stillingstypen (som ved tilsettinger).

Overgangsordninger mellom de to karriereveien oppheves.

NIH støtter forslaget. Ut fra virksomhetens behov kan institusjonene i dag velge mellom stillinger i to alternative karriereløp, professor- og dosentløpet, som har ulike krav til kompetanse og oppgaver/arbeidsplikt. NIH er enig i at stillinger kun skal kunne flyttes mellom karriereløp gjennom søknad på utlyst stilling.

Ansatte amanuenser, høyskolelektorer og universitetslektorer må ha tiltrådt fast stilling eller åremålsstilling og ha minst halv stilling for å kunne søke om opprykk til førstelektor eller førsteamanuensis.

NIH er enig i at det må stilles samme krav om ansettelsestid og stillingsandel ved opprykk for amanuenser og lektorer, som det gjøres ved opprykk til professor og dosent.

I bedømmingskomiteer ved opprykk kan ikke medlem fra egen institusjon inneha ledervervet.

NIH er enig i at leder av bedømmelseskomite i opprykkssaker skal være ekstern. Dette kan bidra til å sikre tilstrekkelig avstand til egen institusjon og kolleger i vurderingen.

NIH mener at ordningen med to karriereveger bør evalueres både med tanke på hensikt og formål, og om karriereveg uten doktorgrad i universitet- og høgskolesektoren har gitt ønsket økt kvalitet i forskningsbasert undervisning, og volum og kvalitet i videre arbeid innen forskning og utviklingsarbeid.

Med vennlig hilsen



Kari Bø
Rektor



Lise Sofie Woie
Administrerende direktør