

Det kongelige kunnskapsdepartement
Universitets- og høyskoleavdelingen
Postboks 8119 Dep
0032 Oslo

Vår saksbehandler: Eirik Rikardsen
Vår ref.: 610138 (2015_00149)

Vår dato: 07.04.2015
Deres ref.: 14/3868

Høringsvar: Høringsbrev - endringer i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger

Det vises til høring om endringer i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger.

Norsk Sykepleierforbund er positiv til at det foretas en revisjon på enkelte punkter i forskrift av 9. februar 2006, nr. 129 om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger (heretter kalt forskriften). Vi er imidlertid sterkt i tvil om de endringsforslagene som er fremmet, vil bidra til å ivareta intensjonen i endringene, om å bidra til en økt kvalitet innen høyere utdanning og forskning.

For sektoren er det viktig å ha gode incitament for det faglige personale til å kvalifisere seg for stillinger på et høyere nivå. I årene siden opprykksordningen ble innført, har sektoren gjennomgått store omstillinger og kompetansekravene er skjerpet. Opprykksordningen har vært et viktig hjelpemiddel for at institusjonene har kunnet klare å nå de målene som har vært satt fra myndighetene på krav om kompetansesammensetting innenfor de ulike fagområdene. Mange ansatte har foretrukket å få en kompetansevurdering utenfor egen institusjon, både for å få en tilbakemelding på hva som mangler til kompetanseopprykk, men også for å få en uhildet vurdering på tvers av institusjonene.

For sykepleierutdanningene vil behovet for førstestillingskompetanse og toppstillingskompetanse være økende, som følge av at det er mange med disse kompetansenivåene som vil gå av med pensjon i de nærmeste årene. Det er fortsatt for få stipendiatstillinger innen sykepleierutdanningen til å demme opp for denne aldersavgangen. Vi kan igjen stå ovenfor en situasjon hvor flere utdanninger vil ha problemer med å oppfylle de krav som er satt av NOKUT og Kunnskapsdepartementet for kompetansesammensetting av fagmiljøene. Dette kan resultere i redusert utdannings- og forskningskapasitet på fagområder hvor det er stort arbeidskraftbehov.

Norsk Sykepleierforbund mener de endringene som er foreslått i forskriften også vil være med på å svekke rekrutteringen til sektoren. Med dagens opprykksreglement har kandidater som vurderer en karriere innen universitets- og høyskolesektoren, et tydeligere karriereløp enn det som vil være tilfelle med de foreslåtte endringene.

Nærmere om forslagene til endringer av forskriften:

Opprykk til høyere stillingsnivå kan bare gis på bakgrunn av kompetansevurdering av en bedømmingskomité institusjonen selv har oppnevnt eller godkjent.



NORSK SYKEPLEIERFORBUND

Tollbugt. 22
Postboks 456
0104 Oslo

Telefon: 0 24 09
Telefaks: 22 04 32 40
E-post: post@nsf.no

www.nsf.no
Bankgiro: 1600 49 66698
Org.nr: NO 960 893 506 MVA

Faktura adresse:
sykepleierforbundet@invoicedrop.com



Digitalt godkjent av forbundsleder, 20.04.2015 - 12:20:19

Norsk Sykepleierforbund støtter ikke de foreslåtte endringene. NSF mener dagens forskrift ivaretar de krav som skal fastsettes til kompetanse for stillinger innen universitets- og høgskolesektoren. Vi antar videre at et slikt forslag vil medføre ekstra administrasjon og økte utgifter for institusjonene, som må nedsette egne bedømmelseskomitéer på hvert enkelt fagområde.

Adgang til å søke opprykk i forbindelse med søknad på lavere stilling oppheves.

Norsk Sykepleierforbund ser institusjonenes mulighet til å lyse ut stillinger med flere stillingsnivåer. Samtidig vil institusjonene kunne få ekstra administrasjon og økte utgifter, ved at man må nedsette ny bedømmelseskomité for å vurdere en opprykksøknad etter at vedkommende er tilsatt.

Institusjonen/avdelingen kan fastsette generelle stillingskrav til de enkelte stillingstypene utover minimumskravene i forskriftens § 1-2 til §1-7

Norsk Sykepleierforbund støtter ikke forslaget til endring av forskriften. I dag har institusjonene mulighet til å fastsette egne krav i utlysning av nye stillinger. Som vi har argumentert med tidligere, har arbeidsgiver innenfor styringsretten anledning til å pålegge ansatte å tilegne seg ny og annen kompetanse.

NSF er også usikker på hvilke krav institusjonene/avdelingene kan fastsette på tvers av fagområdene. Slik institusjonene/avdelingene vil bli sammensatt etter strukturendringene i sektoren, vil også fagområdene og fagtradisjonene være forskjellige selv innenfor ett fakultet. Å sette generelle krav på tvers av fagene, vil derfor kunne medføre store rekrutteringsproblemer på enkelte fag.

Overgangsordninger mellom de to karriereveiene oppheves

Norsk Sykepleierforbund mener at overgangsordningen bør opprettholdes. Vår erfaring er at institusjonene i hovedsak utlyser stillinger hvor det er mulig å bli vurdert på flere stillingsnivåer, og hvor det er ønskelig med enten førsteamanuensis eller førstelektor. Med et søk på ledige stillinger som var utlyst på NAV (7. april 2015) var 3 stillinger lyst ut med krav om kun førstelektorkompetanse, 33 av stillingene hadde krav om kun førsteamanuensiskompetanse og 47 stillinger hvor kravet enten var førsteamanuensis eller førstelektorkompetanse. Det er derfor vanskelig å si at den nåværende overgangsordningen svekker den strategiske og faglige ledelsen, når hoveddelen av stillingene lyses ut med mulighet for tilsetting innen begge karriereløp.

NSF mener imidlertid at institusjonenes mulighet til strategisk og faglig ledelse vil bli svekket ved å fjerne overgangsordningen. I og med at det er så mange stillinger som blir lyst ut med mulighet for tilsetting som enten førsteamanuensis eller førstelektor, vil det være tilfeldig hva vedkommende som blir tilsatt har av kvalifikasjoner og hvilken stilling vedkommende blir tilsatt i.

Eksempelvis, om en person blir tilsatt som førsteamanuensis i en stilling hvor det i utlysningen kommer klart frem at det er undervisning og utviklingsarbeid som er hovedsatsningsområdet. Vedkommende har doktorgrad, men er ikke kvalifisert for førstelektorstilling på det tidspunktet. Den ansatte vil opparbeide denne kompetansen på sikt, men vil ikke ha videre karrieremulighet innen institusjonens hovedsatsningsområde da overgangsordningen er fjernet.

Ansatte amanuenser, høgskolelektorer og universitetslektorer må ha tiltrådt fast stilling eller åremålsstilling og ha minst halv stilling for å kunne søke om opprykk til førstelektor eller førsteamanuensis.

Norsk Sykepleierforbund er i tvil om en slik diskriminering av ansatte som arbeider deltid eller er midlertidig tilsatt er saklig, ut fra aml. § 13-3 (2). Departementet bør derfor vurdere sakligheten i dagens forskrift hvor det er gitt unntak for dosenter og professorer, og eventuelt endre denne.

Videre kan dette få uheldige konsekvenser for de praksisrettede fagene, hvor det er stort behov for ansatte med delte stillinger. For sykepleierutdanningen er det viktig å opprettholde en nær kontakt med praksisfeltet, og å ha ansatte som



jobber på post i deler av sin stilling. Ved å fjerne muligheten til at disse skal få kompetanseopprykk når de har en mindre stillingsbrøk enn 50 %, vil kunne skape problemer med å rekruttere denne viktige kompetansen.

I bedømmingskomiteer ved opprykk kan ikke medlem fra egen institusjon inneha ledervervet.

Norsk Sykepleierforbund støtter forslag til endring i forskrift.

Endret forskrift – overgangsordning.

Norsk Sykepleierforbund støtter forslag til overgangsordning og iverksetting.

Norsk Sykepleierforbund mener ut fra dette at de ulemper kompetanseopprykk medfører for virksomhetene til å planlegge faglig utvikling og ivareta ønsket akademisk standard, ikke står i forhold til den negative effekt dette vil ha for rekrutteringen. Ansatte vil med de foreslåtte endringene, ikke ha de samme mulighetene til karriereutvikling som i dag, og dette kan gi større problemer med å rekruttere de beste til sektoren. NSF vil også påpeke at arbeidsgiver har (innenfor de begrensninger som lov- og avtaleverket gir) anledning til å pålegge medarbeidere å tilegne seg manglende kompetanse, for å oppnå de effektene som er ønsket gjennom endringene av forskriften.

Med vennlig hilsen

Eli Gunhild By
Forbundsleder

Harald Jesnes
Forhandlingssjef

Kopi: Unio

