

Kunnskapsdepartementet
Att. Inger Wætnes
Postboks 8119 Dep.
0032 Oslo

Endringer i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger

Det vises til brev av 20.01.2015 fra Kunnskapsdepartementet.

Høringsbrevet ble videresendt fakultetene og Vitenskapsmuseet for uttalelse, og saken ble også drøftet i Undervisningsutvalget og Forskningsutvalget og Rektoratet.

NTNU støtter intensjonen bak de foreslåtte endringene: Å generelt heve kvaliteten innen høyere utdanning og forskning. NTNU er også enig i at de viktigste forutsetningen for å lykkes med dette er dels at det faglige personale har høy kompetanse, og dels at denne kompetansen er tilpasset den enkelte virksomhets oppgaver, profil og ambisjon.

NTNU ønsker likevel å kommentere enkelte punkter i forslaget:

Opprykk til høyere stillingsnivå kan bare gis på bakgrunn av kompetansevurdering av en bedømmelseskomité institusjonen selv har oppnevnt eller godkjent.

På bakgrunn av ordlyden i dagens forskrift og tidligere brev fra KD har det fremstått som uklart om en tjenestemann kan *kreve* opprykk på bakgrunn av ekstern kompetanseerklæring.

Departementets forslag fjerner entydig en slik eventuell rettighet, og forslaget støttes i utgangspunktet.

På den annen side er det såpass ressurskrevende å foreta en full kompetansevurdering av en ansatt at det er ønskelig å unngå dette dersom vedkommende har en ekstern kompetanseerklæring, forutsatt at den etter institusjonens syn fullt ut tilfredsstillende egner kvalifikasjonskrav. Departementet bes derfor vurdere om institusjonene kan gis adgang til å *vurdere* – med henblikk på eventuell godkjenning – eksterne kompetanseerklæringer.

Postadresse	Org.nr. 974 767 880	Besøksadresse	Telefon	Saksbehandler
7491 Trondheim	E-post: postmottak@adm.ntnu.no	Høgskoleringen 1	+47 73 59 50 00	Petter Wiig
	http://www.ntnu.no		Telefaks +47 73 59 80 99	Tlf: +47 73 59 80 06

All korrespondanse som inngår i saksbehandling skal adresseres til saksbehandlende enhet ved NTNU og ikke direkte til enkeltpersoner. Ved henvendelse vennligst oppgi referanse.

Enkelte av våre fakulteter deltar i nasjonale ordninger for vurdering av opprykk til professor. Vi forutsetter at slike ordninger kan videreføres under den nye forskriften, likeså at den nye forskriften er i henhold til «The Code of Conduct for the recruitment of researchers».

Bestemmelsen om at det ved kunngjøring av ledig stilling på lavere nivå enn førsteamanuensis og førstelektor skal opplyses om at det er adgang til å søke om opprykk til førsteamanuensis og førstelektor oppheves.

Institusjonene kan selv velge å utlyse med flere alternative stillingsnivå, hvilket gjør bestemmelsen overflødig.

Forslaget støttes.

Institusjonen/avdelingen kan fastsette generelle stillingskrav til de enkelte stillingstypene utover minimumskravene i forskriften § 1-2 til § 1-7.

Dagens forskrift fastsetter generelle kriterier for ansettelse i undervisnings- og forskerstillinger ved institusjoner under lov om universiteter og høyskoler, og gir institusjonene adgang til å stille mer *spesifiserte krav ved kunngjøring* av den enkelte stilling.

Det foreslåtte tillegget til dette punktet om at institusjonen *selv* kan fastsette krav for den enkelte stillingstype ut over de generelle kravene nedfelt i selve forskriften innebærer en større mulighet for virksomheten til selv å fastsette kvalifikasjonskrav. Forslaget innebærer m.a.o. en større mulighet for å skreddersy kvalifikasjonskrav til stillingsgrupper, og vil f.eks. gi institusjonen mulighet til å skille mellom krav til undervisningserfaring og pedagogiske kvalifikasjoner til stillinger som førsteamanuensis og professor. Det vil videre være mulig å legge inn spesielle krav som gjør det enklere å rekruttere fra industri og forskningsinstitutter til stillinger som professor II, eventuelt stille de samme kompetansekravene til professor II som til hovedstillingen.

Forslaget støttes.

Overgangsordninger mellom de to karriereveien oppheves.

I dagens forskrift heter det at slik overgang er personlig og ikke skal ha konsekvenser for stillingsinnehaverens arbeidsoppgaver. Videre vil dagens bestemmelse åpne for at førstelektorer ved å gå veien om forflytning til stilling som førsteamanuensis gis adgang til å søke opprykk til professor, noe som ytterligere bidrar til å blande sammen de to karriereveiene.

Forslaget støttes.

Fra tid til annen kan det imidlertid oppstå en situasjon der arbeidsgiver *selv*, i tillegg til arbeidstakeren, ønsker en slik overgang. Vi ber departementet vurdere om overgang skal kunne skje i slike situasjon.

Ansatte amanuenser, høyskolelektorer og universitetslektorer må ha tiltrådt fast stilling eller åremålsstilling og ha minst halv stilling for å kunne søke opprykk til førstelektor og førsteamanuensis.

Forslaget innebærer at det oppstilles de samme forutsetninger for disse stillingene som de som gjelder for opprykk til dosent og professor, og er derfor naturlig.

Innen de medisinske miljøene vil imidlertid kravet om å ha minst halv stilling være ulempe for ansatte i kombinerte stillinger. Her er det ikke uvanlig at universitetsdelen av den kombinerte stillingen er en mindre deltidsstilling som universitetslektor, ned mot 20 %. Å kunne bli tildelt opprykk til stilling som førsteamanuensis på bakgrunn av avlagt doktorgrad har alltid vært motiverende for denne stillingsgruppen, og det er ønskelig at ordningen kan videreføres.

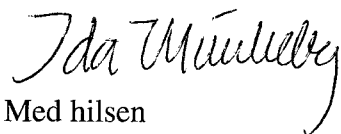
I bedømmelseskomiteer ved opprykk kan ikke medlem fra egen institusjon inneha ledervervet.

Én av de viktige oppgavene til leder av komiteen vil være å sikre fremdriften av arbeidet, noe som kan falle lettere dersom leder kommer fra egen institusjon. På den annen side vil departementets forslag innebærer at bedømmelseskomiteen øker sin legitimitet.

Forslaget støttes derfor, men vi forutsetter at det er mulig å oppnevne en *administrator* fra egen institusjon med hovedoppgave å opprettholde tempoet i prosessen.


Søknad i fem eksemplarer

NTNU foreslår at det åpnes for digitale søknader.



Med hilsen

Ida Munkeby



Arne Kr. Hestnes
personalsjef