

Det kongelige kunnskapsdepartement
Postboks 8119 Dep
0032 OSLO

Deres ref.:

Vår ref.:15/00465-4

Dato: 28.04.2015

Høringsuttalelse - endringer i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger

Vi viser til brev av 20.1.2015 med invitasjon til å komme med merknader til forslag om endringer i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger.

For å nå universitetets strategiske målsettinger er vi avhengig av robuste fagmiljøer med professorer som har kompetanse tilpasset universitetets oppgaver, profil og ambisjoner. Fremtidig kompetansebehov for å nå strategiske målsettinger fremgår av enhetenes langsiktige bemanningsplaner. Foruten å rekruttere professorer ved ledighet er vi opptatt av å legge til rette for førsteamanuenser slik at de kan kvalifisere seg for kompetanseopprykk til professor.

Ordnningen med opprykk i undervisnings- og forskerstillinger har helt klart bidratt til en solid kompetanseheving ved universitetet. De tre siste årene er 37 av universitetets førsteamanuenser tildelt opprykk til professor på bakgrunn av enstemmig kompetanseerklæring fra sakkyndig komite. Flere av disse opprykkene er tildelt på bakgrunn av kompetanseerklæring ved søknad på professorstilling utenfor UiS.

Etter at ordningen med nasjonale komiteer ble opphevet har universitetet hatt et særlig fokus på at den sakkyndige vurderingen som foretas skal være uhildet og solid. Vi har bl.a fastsatt retningslinjer for sakkyndig vurdering av søkere til professorstilling. Disse oversendes også sakkyndig komite ved vurdering av søknad om kvalifikasjonsopprykk til professor. Retningslinjene inneholder bl.a habilitetskrav for komitemedlemmer, mandat og forventninger til komiteens uttalelse samt krav til vitenskapelig nivå for ansettelse i professorstilling ved UiS. Sistnevnte er hovedsakelig et utdypning av forskriftens generelle kriterier.

Nedenfor følger universitetets merknader til de foreslåtte endringer.

Opprykk til høyere stillingsnivå kan bare gis på bakgrunn av kompetansevurdering av en bedømmingskomite institusjonen selv har oppnevnt eller godkjent

Dagens ordning med at ansatte kan søke kompetanseopprykk på bakgrunn av kompetanseerklæring avgitt ved annen utdanningsinstitusjon har som tidligere nevnt bidratt til at ansatte er tildelt kompetanseopprykk uten at vurderingsarbeidet har krevd ressurser fra universitetet. Det er i utgangspunktet positivt. Men, det er uheldig at vi ikke har mulighet til å fastsette kompetansekrav tilpasset våre behov og krav til den sakkyndige vurderingen. Universitetet støtter derfor forslaget om at opprykk til høyere stillingsnivå bare kan gis på bakgrunn av erklæring avgitt av en sakkyndig komite som vi selv har oppnevnt eller godkjent.

Vi ser også frem til en forskriftsendringen som vil bidra til ryddigere rekrutteringsprosesser ved at vi ikke behandler søknader fra personer som ikke er interessert i stilling ved UiS, men som bare er ute etter en kompetanseerklæring for opprykk ved egen institusjon.

Bestemmelsen om at det ved kunngjøring av ledige stillinger på lavere nivå enn førsteamanuensis og førstelektor skal opplyses om at det er adgang til å søke om opprykk til førsteamanuensis og førstelektor oppheves.

UiS kunngjør bare unntaksvis faste stillinger på lavere nivå enn førsteamanuensis. Vi støtter allikevel forslaget om at adgangen til å søke opprykk ved ansettelse oppheves. Vi er imidlertid opptatt at en ved stillingsanalyse før kunngjøring skal fastsette kompetansebehov og kunngjøre stilling i samsvar med dette. Det vil da ikke være aktuelt å kunngjøre stilling på flere alternative stillingsnivå.

Institusjonen/avdelingen kan fastsette generelle stillingskrav til de enkelte stillingstypene utover minimumskravene i forskriftens § 1-2 til § 1-7.

Som tidligere nevnt har universitetet fastsatt retningslinjer for sakkyndig vurdering av søkere til professorstilling som bl.a inneholder krav til vitenskapelige nivå for ansettelse som professor ved universitetet. Ved forskriftsendring vil vi ta initiativ til en ny gjennomgang av retningslinjenes stillingskrav. Vi vil også vurdere behovet for å fastsette generelle stillingskrav for ansettelse i øvrige vitenskapelige stillinger ved universitetet.

Overgangsordninger mellom de to karriereveiene oppheves

Vi har den siste tiden mottatt flere søknader fra førsteamanuenser om overgang til førstelektor med hensikt å søke opprykk til dosent.

Gjeldende overgangsordning gir førsteamanuenser som over tid har dreid sitt FOU-arbeid fra vitenskapelig publisering til pedagogisk utviklingsarbeid og praktiskrettet FoU en mulighet for kompetanseoppbygg. Denne muligheten for endring av karrierevei er imidlertid ikke alltid i samsvar med universitetets kompetansebehov.

På bakgrunn av universitetets strategiske målsettinger innenfor undervisning og forskning har styret vedtatt en stillingsstruktur for undervisnings- og forskerstillinger. Ut fra grunnprinsippet om forskningsbasert undervisning skal det som hovedregel foretas ansettelse i kombinerte undervisnings- og forskerstillinger. Faste stillinger skal kunngjøres som professor eller førsteamanuensis, avhengig av kompetansebehov. Dette ut fra universitetets behov for forskertalenter og forskningsentreprenører som både har faglig tyngde og nyskapingsegenskaper som styrker universitetets kompetanse innenfor prioriterte områder. Ut fra ledelsens behov for kompetansestyring er det uheldig at forskriften legger til rette for at ansatte kan endre karriereløp. For å ivareta den strategiske og faglige ledelsen støtter universitetet forslaget om at overgangsordningen mellom de to karriereveiene oppheves.

Vi er oppmerksom på at en forskriftsendring vil hindre muligheten for kompetanseoppbygg for våre godt voksne førsteamanuenser som allerede har dreid sin FOU-aktivitet og som er i ferd med å oppnå dosentkompetanse, men vi mener allikevel at endringen er et nødvendig tiltak for å gi lederne større mulighet for strategisk kompetanseplanlegging.

Ansatte amanuenser, høyskolelektorer og universitetslektorer må ha tiltrådt fast stilling eller åremålsstilling og ha minst halv stilling for å kunne søke om opprykk til førstelektor eller førsteamanuensis.

Det er urimelig at midlertidig ansatte og ansatte i deltidsstillinger under 50% kan søke kompetanseoppbygg. Vi støtter derfor foreslåtte forskriftsendringer.

I bedømmingskomiteer ved opprykk kan ikke medlem fra egen institusjon inneha ledervervet.

Som tidligere nevnt har universitetet den siste tiden hatt et særlig fokus på at sakkyndig komite skal sammensettes slik at det ikke kan reises inhabilitetsinnsigelser mot denne eller stilles spørsmål ved komiteens kompetanse til å foreta en sakkyndig vurdering på aktuelt nivå innenfor fagområdet.

Universitetet støtter forskriftsendringen som vil bidra til å styrke uhildethet i vurdering av opprykks-søknader.

Med vennlig hilsen


Marit Boyesen
rektor


John Branem Møst
universitetsdirektør