

Korreksjon til Norads høringsuttalelse datert 11. januar 2023.

Forslag til endringer i utenrikstjenesteloven vedrørende rekruttering og forflytning i utenrikstjenesten mv – høringssvar fra Norad

Norad har mottatt og lest høringsnotatet av 16.12.2022, med forslag til endringer i utenrikstjenesteloven vedrørende rekruttering og forflytning i utenrikstjenesten mv.

Norad stiller seg positiv til de foreslåtte endringene, også i de deler der Norads interesser er berørt.

Det er av stor verdi for Norad å kunne tilegne organisasjonen kompetanse i felt, fra bistandsarbeidet i land hvor vi driver utviklingssamarbeid, gjennom midlertidige ansettelser ved utenriksstasjonene. I tillegg bidrar ordningen til nettverksbygging, kompetansedeling og samordning av bistandsfaget mellom aktuelle kompetansemiljøer i Utenriksdepartementet og Norad.

Norad støtter også tilnærmingen og argumentasjonen om at rotasjonsordningen ikke bør sidestilles med ordinære tilsettingssaker, og at utvelgelse av kandidater til midlertidige stillinger ved utenrikstjenesten derfor ikke må følge samme prosedyrer for utvelgelse som gjelder for ansettelse i ledig stilling i staten. Ett viktig poeng i denne sammenheng er at de som blir gitt midlertidig tilsetting ved en utenriksstasjon, allerede har ett fast ansettelsesforhold. Dette gjelder også Norad ansatte som er fast ansatt i Norad, og får midlertidig ansettelse i Utenriksdepartementet for å tjenestegjøre ved en utenriksstasjon for en definert periode. Norad ansatte gis i denne perioden permisjon uten lønn fra fast stilling i Norad, og gjeninntretr etter avslutning av det midlertidige arbeidsforholdet fra en utenriksstasjon.

Ett **unntak fra statsansatteloven § 9 tredje ledd** som gir midlertidig ansatte rett til fast ansettelse ved sammenhengende ansettelse utover 3 år, er fornuftig og rett, gitt formål og art som denne midlertidige tjenesten representerer. Det faktum at den midlertidige ansatte i denne situasjonen allerede har sitt faste ansettelsesforhold i en annen statlig virksomhet – i dette tilfelle i Norad, ivaretar lovens intensjon med å sikre faste trygge ansettelsesforhold.

Et slikt unntak fra statsansatteloven vil også gjøre personalplanleggingen mer forutsigbart for Norad som arbeidsgiver, samtidig som den ansatte har tydelige og forutsigbare rammer for sin karriereutvikling og tilknytning til sin faste arbeidsgiver.

For øvrig kan nevnes at Norads ansatte ofte ikke er like godt kjent for UD som UDs egne ansatte. For å bote på dette oppfordrer vi UD til å vurdere intervjuer/samtaler med søkere fra Norad i forkant av innplassering i utenriksstasjonene.

Svaret ble først lagt inn i høringsportalen 11.01.23 og deretter trukket fordi alle deler av Norad ikke hadde fått uttalt seg.

Den prosessen er nå gjennomført og det er kun siste avsnittet merket i kursiv som har kommet til i nytt høringssvar.

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur