



Likestillings- og  
diskrimineringsombudet

Arbeids- og sosialdepartementet

Postboks 8019 Dep  
0030 OSLO

Vår ref.:  
14/779- 1- EKN

Deres ref.:

Dato:  
11.04.2014

## **Høringsvar: Forskrift om arbeids- og utdanningsreiser (AU reiser) for personer med nedsatt funksjonsevne – landsdekkende og permanent ordning**

Likestillings- og diskrimineringsombudet (LDO) beklager at vi ikke i utgangspunktet er invitert som høringsinstans, men ønsker likevel å gi et høringsvar til Forskrift om arbeids- og utdanningsreiser (AU reiser) for personer med nedsatt funksjonsevne – landsdekkende og permanent ordning.

LDO mener det er gledelig at ordningen med arbeids- og utdanningsreiser blir landsdekkende og gjøres permanent. Ordningen er meget viktig for personer med nedsatt funksjonsevne som vil ta en utdanning eller vil komme i arbeid og trenger transport, men er hindret i å bruke kollektiv transport.

Norske myndigheter har etter Artikkel 4 i Konvensjonen om rettigheter for personer med nedsatt funksjonsevne (CRPD) forpliktet seg til å treffe alle lovgivningsmessige, administrative og andre tiltak som er hensiktsmessige for å virkeliggjøre de rettigheter som er nedfelt i konvensjonen.

Under **artikkel finner 9 Tilgjengelighet** vi følgende viktige forpliktelse:

### **Vår utheving**

For at mennesker med nedsatt funksjonsevne skal få et selvstendig liv og kunne delta fullt ut på alle livets områder, skal **partene treffe hensiktsmessige tiltak for å sikre at mennesker med nedsatt funksjonsevne på lik linje med andre får tilgang til det fysiske miljøet, til transport,**

til informasjon og kommunikasjon, herunder informasjons- og kommunikasjonsteknologi og – systemer, og til andre tilbud og tjenester som er åpne for eller tilbys allmennheten, både i byene og i distriktene. Disse tiltakene, som også skal inkludere å identifisere og fjerne det som hindrer og vanskeliggjør tilgjengeligheten, skal blant annet gjelde for: a) bygninger, veier, **transport** og andre innendørs og utendørs tilbud, herunder skoler, boliger, helsetjenestens lokaler og arbeidsplasser (...)

LDO har noen betraktninger om ordningen som må forbedres for å oppfylle forpliktelser etter CRPD slik at AU blir et godt og hensiktsmessig tiltak for at funksjonshemmede skal kunne skaffe seg utdanning og arbeid, og opprettholde et arbeidsforhold.:

- AU må være et reelt alternativ til kollektivtransport. Det betyr at ordningen må være fleksibel. Ordningen må kunne benyttes umiddelbart når behovet er til stede. Eksempelvis om vær og føreforhold ikke tillater bruk av egen bil eller om bilen ikke er kjørbær. Dagens regler krever at bilen skal være til reparasjon eller indisponibel i syv dager. Dette er ikke hensiktsmessig og lite fleksibelt for arbeidstagere som er avhengig av å være tilstede på arbeid hver dag.
- AU reiser bør utvides til personer som er i arbeidstiltak hvor formålet er ordinært arbeid, men som ikke omfattes av dagens regelverk. Det gjelder for eksempel unge personer med uføretrygd.
- Egenandel utover det ikke- funksjonshemmede betaler for kollektiv transport vil innebære en forskjellsbehandling i forhold til kollektiv brukere. Personer med funksjonsnedsettelse som er hindret i å bruke kollektiv transport har ikke andre alternativer. Det er derfor urimelig å belaste dem med høyere egenandel begrunnet i «høyere servicenivå».
- Ordning med foreslått reisekort kan være en god løsning, men LDO forutsetter at det tas individuelle hensyn og at det åpnes for en utvidet ramme for antall reiser til enkelte grupper, både for studenter og arbeidstagere. Det er ikke uvanlig at studenter kan ha undervisning både tidlig og sent på dagen og må derfor reise til og fra studiested mer enn en gang. Tilsvarende har arbeidstagere møter og arbeidsrelaterte konferanser til forskjellige tider i løpet av en arbeidsdag.

- Kortet bør ikke begrense antall reiser pr dag ei heller være begrenset til fastsatt beløp for å unngå at geografiske avstander hindrer mennesker med nedsatt funksjonsevne å ta utdanning eller være i et arbeidsforhold.

Vennlig hilsen

Elisabeth Lier Haugseth  
Nestleder

Eli Knøsen  
seniorrådgiver