

Referat

Møte om: Etatsstyringsmøtet 1. tertial

Saksnr.: 15/3871

Til stede:

Fra Arbeids- og sosialdepartementet: ekspedisjonssjef Ulf Pedersen, avdelingsdirektør Dagfinn Hansen, avdelingsdirektør Espen Opjordsmoen, seniorrådgiver Liv Turid Lieng, avdelingsdirektør Solgunn Tverfjell, ekspedisjonssjef Rune Solberg, seniorrådgiver [redacted], ekspedisjonssjef Tom Gulliksen, seniorrådgiver [redacted] (ref) og seniorrådgiver [redacted] (ref.).

Fra Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet: fagdirektør Per Jakob Tehel, avdelingsdirektør Emma Jensen Stenseth

Fra Arbeids- og velferdsdirektoratet

Arbeids- og velferdsdirektør Sigrun Vågeng, styringsdirektør Geir Axelsen, tjenestedirektør Kjell Hugvik, IKT direktør Torbjørn Larsen ytelsesdirektør Kjersti Monland, utviklingsdirektør Ingunn Midttun Godal, Leder Arbeids- og velferdsdirektørens sekretariat Anne Cathrine Brodtkorb

Dato: 06.09.2016

Møteleder: Ulf Pedersen

Referent: [redacted]

Etatsstyringsmøte 24. juni 2016

- Arbeids- og velferdsdirektoratet gir en overordnet vurdering av måloppnåelse i 1. tertial 2016; resultater, eventuelle avvik og tiltak. Det skal gis en vurdering av ressursituasjonen i etaten i forhold til departementets krav i tildelingsbrevene for 2016.*

Innledning

Direktoratet opplyste at de er godt i gang med å dreie NAV i retning arbeid og bedre brukermøter. De belyser dette med at arbeidsgiverne er mer fornøyd med rekrutteringsbistanden fra NAV. Videre viser personbrukerundersøkelsen at det store flertallet er fornøyd med sitt møte med NAV. Arbeids- og velferdsetatens nettløsninger får gode tilbakemeldinger, og det er også flere positive medieoppslag om Arbeids- og velferdsetaten.

Direktoratet er videre godt fornøyd med at oppstart av prosjekt 2 ble enstemmig vedtatt av Stortinget.

Direktoratet står overfor utfordringer med flere langtidsledige. Videre peker de på at ambisjonene er økt og at de har fått flere oppgaver samtidig som driftsbudsjettet er redusert. Omstilling og endring av organisasjonen er også krevende, men etaten jobber hardt og målrettet med dette.

Flere i arbeid

Andelen med overgang til arbeid, både for arbeidssøkere og personer med nedsatt arbeidsevne er høyere enn tilsvarende periode i fjor. For arbeidssøkere har overgangen til arbeid økt i samtlige fylker. Det er spesielt positivt at ungdom har en bedre utvikling i overgang til arbeid enn øvrige aldersgrupper. Direktoratet opplyser samtidig at forbruket på arbeidsrettede tiltak er noe lavere enn planlagt, men det er innfor handlingsrommet. En høyere tiltaksaktivitet om sommeren bidrar til at måloppnåelsen trolig vil ende opp som i fjor. Arbeids- og velferdsetaten har fortsatt positiv utvikling på markedsarbeid og oppfølging. Flere arbeidsgivere får bistand fra NAV og det har vært en klar økning i antall tilvisninger og formidlinger.

Det har vært økt bruk av gradert sykemelding, noe som kan tyde på effekt med tidligere oppfølging. Direktoratet antar at økt bruk av "hedmarksmodellen" og det at det foreligger en handlingsplan for økt bruk av gradering, har hatt effekt. Dessverre mangler direktoratet for tiden god sykefraværsstatistikk og har derfor ikke data til å følge med på utvikling og effekter. Årsaken til dette er at etter at a-ordningen ble innført har det vist seg vanskelig å utarbeide tall for avtalte dagsverk i Norge.

Ytelsesforvaltningen

Direktoratet opplyser at det samlet sett god er måloppnåelse for nasjonale saker. Det er imidlertid utfordringer på dagpengeområdet der resultatet viser at 76 prosent av sakene anvises innen 21 dager (målkrav er 80 prosent). I første tertial har inngangen av saker på dagpengeområdet økt med 21 prosent. Direktoratet opplyser at bemanningen på området må styrkes ytterligere og at refordeling av ressurser fra andre ytelsesområder vil vurderes.

Det er også utfordringer med barnebidrag, supplerende stønad, gravferdsstønad og enslig forsørger. Produktiviteten på området er p.t. for lav på området enslig forsørger. Det har vært små miljøer i fylkene, og det har vært nødvendig å bygge opp ny kompetanse i forbindelse med spesialiseringen.

Videre er det utfordringer med ytelser på utlandsområdet. NAV internasjonalt er under utvikling, og det bygges opp tilleggmiljøer i forvaltningsenhetene. Dagpenger EØS vil være den første ytelsen som overføres den 1. september.

Når det gjelder trygdesvindler er etaten i rute for å nå målet om anmeldt beløp på minst 270 mill. kroner i 2016.

Ressurssituasjon og gevinstrealisering

Driftsrammen til etaten er redusert gjennom effektiviseringskutt samtidig som etaten har fått økt belastning blant annet som følge av økt ledighet. Uførefor reformen har også medført en merbelastning. Samtidig har etaten tatt ut gevinster som følge av ferdigstillingen av Prosjekt 1, jf. gevinstrealiseringsplan for prosjekt 1. Videre opplever etaten at det er krevende å prioritere prosjekter som ønsket i utviklingsporteføljen.

2. Arbeids- og velferdsdirektoratet gir en helhetlig vurdering av risikobildet for 2016 og tiltak for å møte utfordringene.

Direktoratet presenterte risikokartet, jf. risikokart 3. tertial 2015 (årsrapport) og hvordan de mener risikoen utvikler seg. I forhold til denne risikovurderingen har ingen områder endret farge eller blitt tatt bort. Alle risikoområder i rødt blir systematisk fulgt opp med tiltak. Direktoratet påpekte at å sette inn tiltak på risikomomenter i rød sone får følger for gjennomføring av øvrige oppgaver.

R2 - Risiko for at Arbeids- og velferdsetaten ikke klarer å håndtere den økende ledigheten på en tilfredsstillende måte. Direktoratet vurderer denne risikoen som gul, men den er stigende. Det er særlig utfordringer på dagpengeområdet i Rogaland, men direktoratet opplyser at de har satt inn tiltak og at området er under kontroll.

R3 - Risiko for at håndteringen av flyktninger gir ulike prioriteringer i kommunal og statlig del av NAV-kontoret. Denne risikoen er redusert, men står fortsatt som rød. Prognosene p.t. tyder på reduserte flyktningsstrømmer, men tilstrømmingen av flyktninger er uforutsigbar og det er forventet en økning på slutten av året.

R7 - Risiko for at Arbeids- og velferdsetaten ikke klarer å ta ut ønskede gevinster. Risikomomentet er satt i rødt, men direktoratet opplyser at det jobbes målrettet med dette. Å ta ut gevinster krever både god nok kompetanse og nok ressurser. Direktoratet opplyste også at gevinstrealiseringen vil berøre ansatte i etaten og kan skape uro i organisasjonen.

R8 - Risiko for at Arbeids- og velferdsdirektoratet tar feil beslutninger i porteføljeprosessen. Denne risikoen er satt til gul. Direktoratet er bekymret for at manglende finansiering medfører at etaten ikke får gjennomført påkrevde utviklingsoppgaver som planlagt.

R9 - Risiko for at NAV ikke klarer å utvikle og forenkle regelverket i forkant av utviklingsarbeid. Risikomomentet står i gult og er redusert. Samhandlingen mellom departementet og direktoratet er forbedret, men det er en utfordring å tenke langt nok fram og forutse hva digital kommunikasjon vil si for ytelsesforvaltningen og hvilke konsekvenser det vil ha for utviklingen av nytt regelverk. Over sommeren vil det bli innkalt til et møte om overgang fra brev på papir til digital post og portoutgifter.

Departementet tar gjennomgangen av risikokartet til etterretning. Departementet ønsker mer søkelys på etatens risiko og utfordringsbilde, og det er ønskelig at risikokartet tas inn i rapporten og benyttes aktivt i styringsdialogen.

3. *Arbeids- og sosialdepartementets og Barne- likestillings- og inkluderingsdepartementets gir sin tilbakemelding på etatens måloppnåelse i 1. tertial.*

Departementet mener det er positivt med fortsatt god måloppnåelse til tross for en rekke utfordringer. Departementet mener direktoratet i større grad kan knytte de gode resultater opp mot Arbeids- og velferdsetatens innsats i sin rapportering. Departementet merker seg at måloppnåelsen nå er god på uføreområdet, og der utviklingen har vært i tråd med det direktoratet tidligere har varslet om at den vil bli – noe som er en god illustrasjon på at det foretas et langsiktig og systematisk forbedringsarbeid.

For hovedmålet flere i arbeid medfører brudd i statistikken at det er usikkert hva som er reell bedring og hva som skyldes statistikkendringer, men det er like fullt positivt at mye tyder på en bedring her. Det er også positivt at oppfølgingsaktiviteten er høy, og særskilt høy blant de unge aldersgruppene og at det også stilles økte krav til unge. Det er videre positivt at stillinger meldt inn til Arbeids- og velferdsetaten øker.

Brukerundersøkelsene viser tilfredsstillende resultater for brukeropplevelser, men det må fortsatt jobbes for å gi god og tilgjengelig informasjon til brukerne.

Selve tertialrapporten gir en veldig god oversikt over fakta og tall. Den er kort og konsis og lett å sette seg inn i. Departementet er godt fornøyd med at det rapporten gir en oversikt over utviklingsporteføljen (tabell 10). Rapporten er fortsatt veldig beskrivende, og direktoratet kan gjerne gi mer analyse av måloppnåelsen. Departementet ønsker mer søkelys på risiko og utfordringsbilde, og det er ønskelig at dette tas inn i rapporten.

Barne- og likestillingsdepartementet er godt fornøyd med tertialrapporten. De merker seg blant annet at direktoratet har kommentert resultatene på bidragsområdet slik de tidligere har etterlyst. BLD følger med på oppfølging og resultater for overgang til arbeid/utdanning for ungdom da dette har sterk tilknytning til BLDs ansvarsområde.

Direktoratet tar departementets ønsker til etterretning og vil sette inn risikokart samt mer analyse i kommende rapport. Direktoratet påpekte at det tar tid å se effekter av ulike tiltak, og at det kan være flere effekter som peker i ulik retning. For eksempel vil økt gradering føre til lengre sykefravær på kort sikt, men på lengre sikt kommer flere tilbake i arbeid.

Når det gjelder brukeropplevelser opplyser direktoratet at det tar tid å forbedre informasjonsmateriell og at denne oppgaven må settes i kø sammen med andre påkrevde utviklingsoppgaver. Arbeidsledighet og foreldrepenger er områder der brukerne har mange spørsmål og der informasjonen må forbedres. AAP er likevel det området som er mest komplisert og der informasjonen som gis er mangelfull. Brukerundersøkelsen viser at brukerne foretrekker digital dialog. Antall serviceklager går ned.

4. *Særskilte temaer:*

- *SINTEF- rapport om omgjøring av vedtak i NAV og Trygderetten; status, utfordringer og iverksatte tiltak i etaten*

Sintef har på oppdrag for Arbeids- og velferdsdirektoratet gjennomført en kartlegging av årsakene til at Nav og Trygderetten omgjør vedtak om økonomiske ytelser, etter at brukerne har påklaget dem. Rapporten gir videre forslag til tiltak for hva etaten kan gjøre for å forebygge klager og omgjøring. Rapporten skal gi etaten et godt grunnlag for å kunne drive kunnskapsbasert forbedring av saksbehandlingen. Kartleggingen viser at den vanligste årsaken til omgjøring er at etaten får nye opplysninger eller bruker ettersender nye opplysninger som gir saken ny og relevant informasjon. Andre årsaker til omgjøring er saksbehandlingsfeil, ulik skjønnsvurdering og feil lovanvendelse.

Utfordringene med høy omgjøringsprosent har tidligere vært belyst i kvalitetsrapporter fra NAV Klageinstans. Videre har NAV Forvaltning gjort egne undersøkelser av årsaker til omgjøring i 2014 og resultatene fra SINTEF rapporten samsvarer med etatens egne funn.

Direktoratet påpeker at kvaliteten i vedtakene blir bedre og det jobbes kontinuerlig med forbedringer gjennom kvalitetskontroller på ytelsesområdet, samt læring gjennom systematisering av årsaker til omgjøringer. Direktoratet påpeker videre at antallet klagesaker som behandles sett i forhold til den totale saksmengden i Nav er lav.

Departementet stilte spørsmål om hva årsakene til mange omgjøringer i førsteinstans er, og om det er noe indikasjon på press ift saksbehandlingstid som kan gi for "raske" vedtak før nødvendig informasjon er innhentet. Direktoratet vil undersøke om det er enheter som føler seg presset i forhold til saksbehandlingstid, men påpekte at det imidlertid ikke er noen indikasjon på brudd på saksbehandlingsprosedyrer i enhetene.

Direktoratet viser til at det er behov for å se på om det er mer effektive metoder for å få nødvendig informasjon fra bruker på. Det jobbes med å skrive bedre purrebrev om manglende dokumentasjon samt avslagsbrev. Elektronisk samhandling med brukerne på nav.no videreutvikles. Det legges videre opp til tettere og mer samarbeid mellom NAV Klageinstans, NAV Forvaltning og NAV Pensjon. Videre mener direktoratet at spesialisering i ytelsesforvaltningen vil bidra til likere praksis og bedre kvalitet i skjønnsutøvelsen.

For foreldrepenge er mange omgjøringer knyttet til dagens regelverk som gir mange valgmuligheter. Dilemma mellom valgfrihet for brukeren og enklere regelverk med digitalisert løsning diskuteres i forbindelse med IKT- MOD prosjekt 2, der foreldrepenge er inkludert. Når det gjelder barnebidrag er det andre type utfordringer som ligger bak omgjøringer. Det er to parter i sakene og det kommer inn mye tilleggsinformasjon etter at vedtak er fattet. I enkelte tilfeller kan det være konflikter og uenighet rundt bidragsfastsettelsen.

Direktoratet vil gi en rapportering om status og iverksatte tiltak i 2. tertialrapport. Departementet vil i tilknytning til dette ha et fagmøte om temaet.

- *Gjennomgang av feilutbetalingsområdet; status, utfordringer og iverksatte tiltak i etaten*

Direktoratet har de siste årene foretatt en prioritering av etterkontroller som følge av ny utførereform og kapasitetsutfordringer på enkelte områder. Enkelte kontroller ble besluttet ikke å gjennomføre, herunder etterkontroll på pensjonsområdet i 2011, uføretrygd 2014 og 2015. Nav har siden 2010 også innført nye kontroller og videreutviklet kontrollene. Etaten har særskilt prioritert oppfølging av tilbakekrevings saker, som har gått vesentlig ned.

Gjennom A- ordningen får NAV tilgang til oppdaterte opplysninger om inntekt og arbeidsforhold. Dette gir forenkling, effektivisering og bedre kvalitet i saksbehandlingen i NAV. Det gjør det blant annet mulig å oppdage feilutbetalingene tidligere, slik at beløp som skal tilbakekreves blir mindre og innkrevingen kan starte tidligere og før beløpene foreldes.

Departement stilte spørsmål om a-ordningen har gitt den nytteverdien som tidligere var antatt. Direktoratet mener a-ordningen gir grunnlag for mange forbedringer for raskere innhenting av opplysninger. Utføringen er *store mengder av* saker inn. Revurdering er fortsatt manuelle prosesser og dette gir kapasitetsutfordringer og en presset ressursituasjon. Utbetaling av ytelsel til rett tid må prioriteres foran feilutbetalinger. I prioriteringen av feilutbetalings saker tas de største sakene først – og det er da en risiko for at mindre saker «passerer» uten å bli tatt tak i.

Direktoratet viser også til at det er begrenset støtte for håndtering av feilutbetaling i enkelte fagsystemer (bl.a. Arena og Infotrygd) og begrenset teknisk støtte for statistikk fra deler av verdikjeden.

Det er viktig med forebygging gjennom god kvalitet og internkontroll slik at risiko for feil og mangler i saksbehandling blir redusert. Direktoratet nevnte også forenklinger i regelverk som et viktig tiltak, herunder modernisering av ytelsesforvaltningen.

Departementet har i supplerende tildelingsbrev for 2. halvår gitt et oppdrag til Arbeids- og velferdsdirektoratet hvor departementet ber om at det foretas en gjennomgang *av hele kjeden* av prosesser på feilutbetalingsområdet, og at direktoratet vurderer mulige tiltak og ressurs situasjonen på området.

Direktoratet vil ferdigstille en handlingsplan i løpet av september 2016. De har allerede iverksatt enkelte tiltak. Blant annet foretas det en revurdering av de opprinnelige 1100 sakene på uføreområdet som ikke ble prioritert i 2015 (status er at 271 er avklart og ny vurdering med henblikk på tilbakekreving i de resterende 829 kontrollsakene). Gjennomgangen av sakene er ressurskrevende. Videre vurderes det å utvide en allerede etablert «task force» gruppe som er dedikert til feilutbetalings saker på dagpengeområdet. Direktoratet vil også vurdere å foreslå å øke grensen for å avskrive feilutbetalingsbeløp fra fire rettsgebyrer.

Direktoratet nevnte disse temaene som aktuelle å ta opp i handlingsplanen;

- Utvidet analyse av feilutbetalingsområdet
- Risikovurderinger, forbedringsmuligheter og tiltak
- Internkontroll og styring
- Ytelser, regelverk og fagsystemer – risikoer, forbedringsmuligheter og tiltak
- Beskrive antatte utviklingsbaner for feilutbetalingsområdet framover – gitt ulike forslag til tiltak og forbedringer

Departementet tar informasjonen til etterretning. Departementet tar sikte på å innkalle til et fagmøte om temaet over sommeren samt at feilutbetalingsområdet vil være tema på et styringsmøte etter endelig rapport er oversendt.

- *Utvikling i langtidsledighet; status, utfordringer og tiltak*

Andelen ledige som har vært ledig i 1-2 år har økt med 10 prosent sammenlignet med i fjor. Ved utgangen av 2015 var det 11 000 arbeidssøkere i denne gruppen og ifølge prognoser vil størrelsen på gruppen være på 14 600 arbeidssøkere i 2017. Det er en marginal økning i antall arbeidssøkere som har vært ledig mer enn to år, men antallet vil øke etter hvert. 80 prosent av økningen i langtidsledighet skjer i Rogaland og Hordaland, men det er også en økning i Møre og Romsdal. Mange i gruppen som har vært ledige mer enn et år, er ingeniører som har jobbet i industrien.

Alle fylker prioriterer de langtidsledige, men det mangler effektive prioriteringsordninger for eldre ledige. Mange langtidsledige har passert 55 år, mens etaten er bedt om å prioritere ungdom. Gjennom tett oppfølging og bruk av aktivitetskrav forsøker etaten å redusere tilstrømmingen av langtidsledige. Det er også aktuelt med bruk av tiltak.

Mobilitet er viktig, og der det er mulig prøver etaten å få arbeidssøkere over i vekstbransjer som vei og jernbåte. Direktoratet samarbeider med bransjer og fagforeninger og opplyser at etaten har etablert samarbeidspakker med store firma og bransjer for å øke overgangen til arbeid. Langtidsledige har ofte nedsatt arbeidsevne og er mindre attraktive på arbeidsmarkedet.

Arbeids- og velferdsdirektoratet er positive til at det opprettes en felles arbeidsgruppe for å vurdere utviklingen på området, herunder om det er behov for endringer i dagens innsats og tilbud til personer som står i fare for å miste retten til dagpenger.

- *Status på innføring av nytt tiltaksregelverk, herunder informasjonsspredning og bruk av nye ordninger.*

Det er avtalt samarbeid med fem fylker om å utvikle beste praksis for mer målrettet og effektiv bruk av tiltakene i ordinært arbeidsliv. Forberedelsene er igangsatt og arbeidet vil starte opp høsten 2016.

Når det gjelder yrkesrettet opplæring er utfyllende regler ferdigstilt. Fylkene tilrettelegger for at tilbudet har oppstart høsten 2016 i Aust-Agder. Det er ulike modeller for tiltaket i de ulike fylkene. Målgruppen består av noen hundre personer og er veldig liten. Mange er ikke motivert og ønsker ikke utdanning, men arbeidstrening. Tiltaket kunne vært brukt på mange, men begrensninger i inngangsvilkårene gjør ikke dette mulig.

For tiltak i skjermet sektor er status at deltakere i tiltaket tilrettelagt arbeid i arbeidsmarkedsbedrift skal vurderes for og fases over i varig lønnstilskudd. Etaten har et svært godt samarbeid med bransjeorganisasjonen Arbeid og Inkludering. Rutiner for overføring er så å si ferdigstilt, og fylkene vil kunne påbegynne arbeidet med kartlegging av deltakere i tett samarbeid med den enkeltes arbeidsgiver og overføring til varig lønnstilskudd fra høsten 2016. Overføring skal være gjennomført innen utgangen av 2017.

Forskrift om arbeidsforberedende trening er vedtatt og iverksettes 1.oktober 2016. Disse tiltakene må ikke være konkurransevridende. Bransjeforeningene har bidratt til et godt samarbeid om mal for kravspesifikasjon for tiltaket. Det er viktig å skille mellom konkurranseutsatt og vernet tiltak. Overgangsregler, godkjenningsrutiner, avtalemal, veiledning mv forventes ferdigstilt innen 1.oktober. Fylkene skal begynne prosessen med godkjenning av tiltaksarrangører for AFT i løpet av høsten 2016. Prosessen har tatt tid, men direktoratet mener alt nå er på plass .

- *Informasjonssikkert, tilgangskontroller mv. - status, utfordringer og iverksatte tiltak i etaten*

Arbeids- og velferdsdirektoratet har satt i gang en eksternt ledet gjennomgang som skal vurdere rutiner for ansattes tilgang til personopplysninger i NAVs systemer og hvordan disse etterleves.

Så langt viser gjennomgangen at det i hovedsak er gode rutiner, men at det er noe ulik grad av forankring og bruk av styringsdokumenter, og at Arbeids- og velferdsetaten på enkelte områder ikke ivaretar sine plikter som behandlingsansvarlig på en tilfredsstillende måte. Det er imidlertid ingen indikasjoner på ustrakt snoking og «ukultur» blant ansatte i NAV.

Det ser ut til at gjennomgangen vil ende opp med å anbefale at organiseringen av arbeidet med personvern endres og at det blir opprettet et personvernombud med nødvendige ressurser og fullmakter. Videre bør bruk av logger være mer systematisk og det bør implementeres et enhetlig reaksjonsregime. I tillegg bør opplæringen i regler, etterlevelse og reaksjoner øke og det bør utvikles ulike systembaserte løsninger. Per i dag er det en fragmentert og foreldet systemstøtte. Systemet er veldig manuelt og det ligger ingen tekniske tilbakemeldinger i systemet.

Departementet uttrykte tilfredshet med at et slikt arbeid var initiert, og legger til grunn at direktoratet vil komme tilbake med en ny orientering på et senere tidspunkt.

- *Integreringsmeldingen, Meld. St. 30 (2015–2016); oppfølging av tiltak fra meldingen.*

Integreringsmeldingen inneholder tiltak som tar sikte på å styrke/tydeliggjøre etatens innsats når det gjelder integrering av flyktninger innenfor dagens system med tilhørende ansvarsfordeling.

Hovedprinsippene er tidligere inn med bistand og raskere ut i aktivitet. Dette skal blant annet gjennomføres med et hurtigspor i introduksjonsprogrammet for flyktninger for de med etterspurt kompetanse. Etaten skal bistå i oppfølgingen blant annet med tiltaksplasser. Etaten skal også komme tidligere inn med arbeidsmarkedsfaglig veiledning av deltakere i introduksjonsprogrammet.

I tillegg inneholder meldingen tiltak som har/kan ha berøringspunkter mot etatens virksomhet som kompetansekartlegging i mottak, integreringsmottak og IMDi som kontaktledd mot arbeidsgivere.

Direktoratet sier de er godt fornøyd med retningen i meldingen men det er fortsatt noe uklarhet i hvordan den skal operasjonaliseres. Direktoratet påpekte også viktigheten av tydelige ansvarsforhold, blant annet når det gjelder IMDIs rolle som kontaktpunkt mot arbeidsgivere mot NAVs arbeidsgiverkontakt.

Departementet viste til flere prosesser både på direktorats og departementsnivå for å operasjonalisere tiltakene hvor etaten har en uttalt rolle, og for å avklare hvilken betydning andre tiltak har for etatens virksomhet. Departementet vil komme med styringssignaler på dette området i tilknytning til supplerende tildelingsbrev for 2. halvår som blir sendt i begynnelsen av juli.