



DET KONGELIGE  
ARBEIDS- OG INKLUDERINGSDEPARTEMENT

# Høringsnotat

Forslag til nytt kapittel 4 i ny forskrift om oppfølgingstiltak i Arbeids- og velferdsetatens egenregi (forskriftsfesting av en ny ungdomsgaranti)

28. februar 2023

Høringsfrist: 9. mai 2023

## Innhold

Innhold .....	2
1 Innledning.....	3
2 Bakgrunn for forslag om en ny ungdomsgaranti .....	3
3 Nærmere om ungdomsgarantien .....	4
4 Gjeldende rett.....	5
4.1 Arbeidsformidling og arbeidsmarkedstjenester.....	5
4.2 Oppfølgingstiltak i egenregi .....	6
5 Departementets vurdering og forslag.....	6
5.1 Behov for forskriftsfesting .....	6
5.2 Forslag til bestemmelser som regulerer ungdomsgarantien (nytt kapittel 4) .....	7
6 Økonomiske og administrative konsekvenser .....	8
7 Utkast til kapittel 4 i ny forskrift om oppfølgingstiltak i Arbeids- og velferdsetatens egenregi .....	9

## 1 Innledning

Arbeids- og inkluderingsdepartementet sender med dette på høring forslag til nytt kapittel 4 i ny forskrift om oppfølgingstiltak i Arbeids- og velferdsetatens egenregi. Forslaget innebærer en forskriftsfesting av en ny ungdomsgaranti i regi av Arbeids- og velferdsetaten.

Ungdomsgarantien skal sikre individuelt tilpasset oppfølging i hele garantiperioden for at flere unge skal få mulighet til å komme i ordinært arbeid.

## 2 Bakgrunn for forslag om en ny ungdomsgaranti

Forslaget om å innføre en ny ungdomsgaranti i regi av Arbeids- og velferdsetaten er omtalt i Prop. 1 S (2022-2023) Arbeids- og inkluderingsdepartementet. Den nye ungdomsgarantien skal sikre at unge som trenger hjelp til å komme i ordinært arbeid får tidlig innsats og tett oppfølging så lenge det er nødvendig. Bistand til samhandling med andre tjenester som for eksempel helsetjenestene og utdanningssystemet skal bidra til at færre faller på utsiden av skole og arbeid. Målet er at flere skal komme i ordinært arbeid. Regjeringen ønsker med dette å styrke innsatsen overfor unge som er særlig utsatte i arbeidsmarkedet.

Unge har potensielt en lang yrkeskarriere foran seg. Konsekvensene er derfor særlig alvorlige for unge dersom de allerede fra ung alder faller utenfor. Alle som henvender seg til Arbeids- og velferdsforvaltningen (NAV) for å få hjelp til å komme i arbeid, har rett til å få sitt bistandsbehov vurdert. Unge som søker seg til et NAV-kontoret er en sammensatt gruppe som består av både arbeidssøkere som lett kommer i jobb og andre med større utfordringer. I oktober 2022 var om lag 92 800 unge under 30 år<sup>1</sup> registrert hos Arbeids- og velferdsetaten. Av disse var om lag 21 600 uføre, og 44 400 hadde nedsatt arbeidsevne, hvorav 27 400 mottok arbeidsavklaringspenger (AAP).<sup>2</sup> Videre var om lag 13 000 helt ledige, 4 400 var delvis ledige, 3 600 var arbeidssøkere på arbeidsmarkedstiltak, 3 500 mottok overgangsstønnad og 2 000 var i kategorien andre<sup>3</sup>. Ved inngangen til 2023 var i alt 50 900 personer i alderen 16-29 år registrert med behov for tjenester og oppfølging fra Arbeids- og velferdsetaten for å komme i ordinært arbeid.

Selv om det er blitt færre helt ledige under 30 år, har vi gjennom flere år sett en bekymringsfull utvikling i form av flere unge som mottar langvarige helserelaterte ytelser. Selv om andelen unge som mottar AAP har falt noe, er andelen unge under 30 år som mottar uføretrygd mer enn doblet den siste 10-årsperioden.

SSBs arbeidskraftsundersøkelse viser stor stabilitet over tid i andelen mellom 15 og 29 år som verken er i arbeid eller utdanning, den såkalte NEET-gruppen («Not in Employment, Education or Training»). Det er store variasjoner i NEET-gruppen i utdanningsnivå og andre bakgrunnskjennetegn, men andelen er vesentlig høyere for dem med lite skolegang og blant innvandrere. Nivåene er lave sammenliknet med andre land, men samtidig synes NEET-gruppen i Norge å være mer marginalisert.

---

<sup>1</sup> Det vil si personer i alderen f.o.m 16 t.o.m. 29 år

<sup>2</sup> Av de med nedsatt arbeidsevne deltar et betydelig antall på arbeidsmarkedstiltak.

<sup>3</sup> Kategorien «andre» omfatter blant annet personer som er registrert i Arbeids- og velferdsetaten mens de deltar i høyere utdanning og som ikke er i jobb. Det kan være noe overlapp mellom gruppene.

Mange unge som mottar arbeidsrettet bistand fra Arbeids- og velferdsetaten, har lite arbeidserfaring og svake grunnleggende ferdigheter. En stor andel har også helseproblemer, særlig psykiske lidelser, og andre tilleggsutfordringer. Blant AAP-mottakere under 30 år har over 70 prosent psykiske lidelser. Unge innvandrere med svake norskferdigheter og lavt utdanningsnivå er en særlig utsatt gruppe i arbeidsmarkedet.

Økte kompetansekrav i arbeidsmarkedet gjør at det er et økende gap mellom utsatte unges kompetanse og kompetansen arbeidslivet trenger. Samtidig skaper den lave ledigheten og den store etterspørselen etter arbeidskraft en mulighet som gjør at flere utsatte unge kan få innpass i arbeidslivet dersom de får nødvendig hjelp.

Unge under 30 år som har behov for arbeidsrettet bistand fra Arbeids- og velferdsetaten er prioritert for bruk av arbeidsmarkedstiltak og arbeidsrettet oppfølging. Oppfølgingen kan enten anskaffes fra eksterne tiltaksarrangører eller gis av Arbeids- og velferdsetaten selv.

Forskrift om oppfølgingstjenester i Arbeids- og velferdsetatens egen regi ble innført i 2019 hovedsakelig for å gi etaten større fleksibilitet i tilbudet om oppfølgingsbistand, og for å legge til rette for at etaten i større grad kan velge om den skal gi oppfølging selv eller kjøpe tjenester fra eksterne tiltaksarrangører.

Den forsterkede ungdomsinnsatsen, som ble innført i 2017, har bidratt til at unge som trenger hjelp til å komme i arbeid får et tilbud om arbeidsrettet oppfølging innen åtte uker. Innsatsen sikrer imidlertid ikke tett nok oppfølging fra NAV-kontoret etter åtte uker.

Ulike undersøkelser av tidligere og nåværende innsats for unge, viser at tidlig innsats, tett individuelt tilpasset oppfølging og godt tverrfaglig samarbeid mellom helse-, arbeids- og utdanningsmyndighetene, er viktig for å lykkes med å få unge i jobb eller utdanning. God tid til oppfølging løftes fram som en grunnleggende forutsetning. En fast kontaktperson er også trukket fram som viktig for å bygge tillit og avklare behov hos den enkelte.

### **3 Nærmere om ungdomsgarantien**

Regjeringen ønsker et løft i satsingen på unge som står utenfor utdanning og arbeid. Den nye ungdomsgarantien skal sørge for at unge får tidlig innsats og tett oppfølging så lenge det er nødvendig. Individuelt tilpasset oppfølging skal motvirke lange passive perioder utenfor utdanning og arbeid. Med færre unge brukere per veileder vil oppfølgingen kunne bli mer systematisk og målrettet. Oppfølgingen kan også omfatte bistand til å fullføre utdanning. Veilederen vil være en fast kontaktperson, og kan bidra til å koordinere bistanden fra ulike aktører og hjelpeinstanser, jf. lov 16. juni 2006 nr. 20 om arbeids- og velferdsforvaltningen (arbeids- og velferdsforvaltningsloven) § 15 a. Garantien skal bedre mulighetene i arbeidslivet for unge som har behov for bistand fra Arbeids- og velferdsetaten.

Departementet mener det er hensiktsmessig å forskriftsfeste oppfølgingen som skal gis gjennom ungdomsgarantien, og foreslår at ordningen reguleres som et oppfølgingstiltak i Arbeids- og velferdsetatens egenregi. Ungdomsgarantien skal være landsdekkende og tre i kraft fra 1. juli 2023.

Ungdomsgarantien gjelder for unge, fra fylte 16 år og frem til fylte 30 år, som har behov for arbeidsrettet bistand fra Arbeids- og velferdsetaten. Målgruppen omfatter dermed personer under 30 år som NAV-kontoret har vurdert har behov for situasjonsbestemt eller spesielt

tilpasset innsats. Ungdomsgarantien omfatter dermed også unge mottakere av arbeidsavklaringspenger.

Avgrensningen av målgruppen bygger på definisjoner som etaten bruker, og gruppen kan identifiseres og gjenfinnes i etatens sentrale registre. Det gjør det mulig å følge med på gjennomføringen av garantiordningen og hvilke resultater man oppnår.

I statsbudsjettet for 2023 ble Arbeids- og velferdsetatens driftsbevilgning styrket med 175 millioner kroner knyttet til ungdomsgarantien. Den økte bevilgningen skal brukes til å øke antallet veiledere i Arbeids- og velferdsetaten som jobber med unge i målgruppen for garantien. Det skal gi færre brukere per veileder slik at veilederen kan bruke mer tid til å følge opp den enkelte. Oppfølgingen kan dermed bli tettere, mer systematisk og målrettet.

Veilederen vil være en fast kontaktperson, og kan bidra til å koordinere bistanden mellom ulike aktører og hjelpeinstanser for unge med sammensatte behov. Det skal være jevnlig møter mellom ungdomsveilederen og den unge, enten det er digitale eller fysiske møter. Dette gir rom for å bygge tillit, avklare forventninger og behov og finne fram til mulige løsninger i dialog med den unge, arbeidsgivere og andre tjenesteytere som helse- og utdanningssektoren.

Tett og individuelt tilpasset oppfølging er av særlig betydning for unge på helserelaterte ytelser slik at perioden de mottar stønad ikke blir lengre enn nødvendig. Dette gjelder også for andre unge som har sammensatte bistandsbehov. Ungdomsgarantien skal bidra til bedre koordinering av bistanden mellom ulike aktører og hjelpeinstanser og økt samtidighet i tjenestene. Dette gjelder for eksempel i samarbeidet med fylkeskommunen om tilrettelagt fag- og yrkesopplæring og i samarbeidet med helsetjenesten om samtidige eller samordnede tjenester. Departementet viser i den forbindelse til Arbeids- og velferdsetatens plikt til å samarbeide med andre organer og tjenesteytere i henhold til arbeids- og velferdsforvaltningsloven § 15 a.

Ungdomsgarantien skal bidra til å redusere tiden den unge er utenfor arbeid og utdanning, og sørge for at færre faller varig utenfor arbeidslivet. Målet er en varig tilknytning til ordinært arbeid.

## **4 Gjeldende rett**

### **4.1 Arbeidsformidling og arbeidsmarkedstjenester**

Arbeids- og velferdsetaten skal bistå arbeidssøkere med å få jobb, jf. arbeids- og velferdsforvaltningsloven § 4 tredje ledd. Bistand gis i form av tilbud om arbeidsrettede tjenester, som informasjon om arbeidsmarkedet, veiledning og arbeidsformidling.

Alle som henvender seg til et NAV-kontor, skal få vurdert sitt behov for bistand, jf. § 14 a i loven. Ved behov for mer omfattende bistand og dersom det anses som nødvendig og hensiktsmessig, kan Arbeids- og velferdsetaten tilby ulike typer arbeidsmarkedstiltak, jf. lov 10. desember 2004 nr. 76 om arbeidsmarkedstjenester (arbeidsmarkedsloven) § 12. Etaten kan enten anskaffe tiltak i henhold til forskrift 11. desember 2015 nr. 1598 om arbeidsmarkedstiltak (tiltaksforskriften) fra eksterne tiltaksarrangører, eller gi oppfølging selv etter forskrift om oppfølgingstjenester i Arbeids- og velferdsetatens egenregi.

Oppfølging i egenregi er mer omfattende enn den generelle formidlings- og oppfølgingsbistanden som etaten skal gi til alle etter arbeids- og velferdsforvaltningsloven § 4 tredje ledd, og er derfor regulert som et arbeidsmarkedstiltak i en egen forskrift med hjemmel i arbeidsmarkedsloven § 12.

Det offentlige sin virksomhet skal organiseres på en ressurseffektiv måte, og forvaltningen må velge hvordan den skal dekke behovet for tjenester på en mest hensiktsmessig måte. En offentlig virksomhet kan selv bestemme om et behov skal dekkes ved hjelp av eksterne leverandører, eller ved å utføre oppgaven i egenregi. Dersom en ytelse leveres i egenregi ved å ta i bruk egne ressurser, foreligger det ingen kontrakt i anskaffelsesrettslig forstand og anskaffelsesregelverket kommer ikke til anvendelse.

## **4.2 Oppfølgingstiltak i egenregi**

Dagens forskrift om oppfølgingstjenester i Arbeids- og velferdsetatens egen regi regulerer oppfølgingstiltakene «arbeid med støtte» og «individuell jobbstøtte». Begge tiltakene er basert på anerkjente, internasjonale metoder innen arbeidsrettet oppfølging og rehabilitering.

«Arbeid med støtte» er et oppfølgingstilbud til personer som har behov for mer omfattende arbeidsformidlingsbistand enn det som vanligvis gis til arbeidssøkere. Oppfølgingen gis av en jobbspesialist og skal følge metoden Supported Employment (SE). Jobbspesialisten har til oppgave å hjelpe arbeidssøkere med behov for oppfølgingsbistand til å få og beholde et lønnet arbeid i det ordinære arbeidsmarkedet. Bistanden gis både under jobbsøking og etter at arbeidsforholdet er etablert.

«Individuell jobbstøtte (IPS)» er et oppfølgingstilbud til personer med moderate til alvorlige psykiske lidelser og/eller rusproblemer. Målet er å få flere over i ordinært, lønnet arbeid. IPS kan tilbys personer som er under behandling i psykisk helsevern eller tverrfaglig spesialisert rusbehandling i spesialisthelsetjenesten, og psykisk helse- og rustjenester i kommunen. Deltakerne må selv ønske å komme i arbeid. Kjernen i IPS er det forpliktende samarbeidet om samtidig oppfølging fra både Arbeids- og velferdsetaten og helse- og omsorgstjenesten. Den arbeidsrettede oppfølgingen gis av en jobbspesialist og skal følge metoden Individual Placement and Support (IPS). Jobbspesialisten inngår som en integrert del av behandlingsteamene. Formidling til og deltakelse i lønnet arbeid anses som del av behandlingsforløpet og skal også bidra til bedre psykisk helse og økt mestring.

Departementet har foreslått flere endringer i dagens forskrift, blant annet en omstrukturering etter mønster fra tiltaksforskriften. Den nye strukturen legger til rette for at forskriften lett kan utvides dersom det er behov for å forskriftsfeste andre oppfølgingstiltak i egenregi, se høringsnotat av 9. februar 2023 om ny forskrift om oppfølgingstiltak i Arbeids- og velferdsetatens egenregi (nærmere regulering av oppfølgingstiltak «individuell jobbstøtte» mv.).

## **5 Departementets vurdering og forslag**

### **5.1 Behov for forskriftsfesting**

Oppfølgingen som Arbeids- og velferdsetaten skal gi til unge gjennom ungdomsgarantien er mer omfattende enn den generelle formidlings- og oppfølgingsbistanden som gis til alle etter arbeids- og velferdsforvaltningsloven § 4 tredje ledd.

For å sikre en god gjennomføring av ungdomsgarantien er det viktig å legge tydelige rammer for oppfølgingen som skal gis. En forskriftsfesting vil bidra til å tydeliggjøre garantiens formål, innhold og målgruppe mv. overfor brukere, veiledere i Arbeids- og velferdsetaten, Stortinget og offentligheten. Forskriftsfesting synliggjør også i større grad den nye ungdomsgarantien som en sentral politisk reform for unge som har behov for bistand fra Arbeids- og velferdsetaten for å komme i ordinært arbeid.

Det er ikke uvanlig å forskriftsfeste virkemidler innenfor arbeidsmarkedspolitikken, slik det er gjort for andre arbeidsmarkedstiltak og annen oppfølging i etatens egenregi. Tildeling av arbeidsmarkedstiltak og forsterket oppfølging innebærer utøvelse av offentlig myndighet der noen enkeltpersoner får tiltak eller oppfølging, mens andre ikke får det. Dette er prioriteringer som kan ivaretas gjennom forskriftsregulering.

Ved utarbeidelse av forskriften har departementet tatt utgangspunkt i kjerneelementer for god oppfølging fra Arbeids- og velferdsetaten. Et annet mål under utformingen har vært å tydeliggjøre og fremheve betydningen av brukermedvirkning. Ungdomsgarantiens formål, målgruppe og innhold mv. vil i tillegg bli utdypet og presisert i etatens egne veiledende retningslinjer.

## **5.2 Forslag til bestemmelser som regulerer ungdomsgarantien (nytt kapittel 4)**

Departementet foreslår at ungdomsgarantien reguleres som et oppfølgingstiltak i et eget kapittel i den nye forskriften om oppfølgingstiltak i Arbeids- og velferdsetatens egenregi.

Det foreslås at ungdomsgarantien skal gjelde for personer fra fylte 16 år og fram til fylte 30 år som har behov for arbeidsrettet bistand fra Arbeids- og velferdsetaten for å komme i ordinært arbeid, se forslag til ny § 4-1. Garantien omfatter også personer som får oppfølging etter forskriften kapittel 2 (Arbeid med støtte) og kapittel 3 (Individuell jobbstøtte), og garantien anses som oppfylt ved at personene deltar i disse oppfølgingstiltakene.

Departementet foreslår at innholdet i ungdomsgarantien reguleres i ny § 4-2. Garantien skal sikre individuelt tilpasset oppfølging i hele garantiperioden og dermed bidra til å motvirke lange passive perioder utenfor utdanning og arbeid. Hensikten er at flere unge skal få mulighet til å komme i ordinært arbeid. Unge i målgruppen skal få en fast kontaktperson som gir oppfølging og bistand på bakgrunn av deltakerens behov og forutsetninger. Ved behov skal unge få tilbud om regelmessige oppfølgingssamtaler som kan gjennomføres enten fysisk eller digitalt. Arbeids- og velferdsetaten skal også tilby veiledning om hvilke muligheter som finnes i arbeidsmarkedet på bakgrunn av den unges forventninger. Etaten skal sammen med den unge vurdere utdanningsmuligheter og kvalifiserende tiltak basert på den unges forutsetninger og behov. Deltakere i ungdomsgarantien skal ved behov få tilbud om støtte til å mestre arbeidsrelaterte, sosiale og økonomiske forhold, samt hjelp til å samhandle med andre relevante instanser, for eksempel utdanningssektoren og helsetjenesten. Oppfølgingen skal gis sammenhengende i hele garantiperioden, og kan blant annet omfatte deltakelse i arbeidsmarkedstiltak, arbeidsrettede aktiviteter, opplæring eller utdanning. Arbeids- og velferdsetaten skal ved behov også gi oppfølging til unge på arbeidsplassen og unge som er under medisinsk behandling.

For å sikre deltakeren forutsigbarhet og medbestemmelse foreslår departementet en egen bestemmelse om planlegging, gjennomføring og brukermedvirkning, se forslag til ny § 4-3. Det framgår her at det skal utarbeides en aktivitetsplan som angir formål, innhold, plan for

oppfølgingen, fast kontaktperson i Arbeids- og velferdsetaten og eventuelt hvilken annen bistand som skal gis til deltakeren. Etaten skal oppdatere planen jevnlig og sørge for at deltakeren kan medvirke under planleggingen og gjennomføringen av aktiviteter gjennom hele oppfølgingsperioden.

Departementet foreslår at ungdomsgarantien inntre innen åtte uker etter at den unge er registrert hos Arbeids- og velferdsetaten, og gjelder så lenge den unge er registrert med behov for arbeidsrettet bistand, se ny § 4-4 om varighet. Garantien opphører når personen fyller 30 år.

## **6 Økonomiske og administrative konsekvenser**

Ungdomsgarantien skal tre i kraft fra 1. juli 2023. Det vil ta noe tid før garantien er implementert i full skala og med full kvalitet, da det blant annet må rekrutteres nye ungdomsveiledere. Stortinget har styrket Arbeids- og velferdsetatens driftsbevilgning med 175 mill. kroner knyttet til ungdomsgarantien i 2023. I dette inngår også midler til kompetanseheving av ungdomsveilederne som skal følge opp garantiens målgruppe. Sentrale kompetanseområder vil være veilednings-, inkluderings-, markeds- og forvaltningskompetanse.

Den forsterkede ungdomsinnsatsen som ble iverksatt fra 2017 skal fases inn i ungdomsgarantien fra 1. juli 2023. Det innebærer at innsatsen og krav til tilbud om individuell og arbeidsrettet oppfølging med en frist innen åtte uker videreføres i ungdomsgarantien. Det betyr også at unge som har behov for standard innsats og ikke har kommet i arbeid, utdanning eller annen aktivitet innen det har gått åtte uker, skal få vurdert sitt bistandsbehov på nytt, og få oppfølging i henhold til dette. Hvilken oppfølging den enkelte skal få og hvilke arbeidsrettede aktiviteter vedkommende skal delta i vil være avhengig av den enkeltes forutsetninger og behov, samt rammene for Arbeids- og velferdsetatens innsats overfor denne gruppen.

Dagens ungdomsveiledere er finansiert over Arbeids- og velferdsetatens driftsbudsjett (kap. 605, post 01). Ungdomsgarantien skal finansieres over samme budsjettpost, selv om den reguleres som et arbeidsmarkedstiltak i egenregi (som vanligvis dekkes over kap. 634, post 01). Grunnen til dette er at unge med behov for arbeidsrettet bistand allerede i dag får oppfølging fra etaten, mange steder gjennom egne ungdomsveiledere. Ungdomsgarantien er en videreutvikling og styrking av dagens ressurser og innsats. Det vil ikke være et skille mellom eksisterende ressurser og nye ressurser når garantien trer i kraft. Departementet mener derfor at det er mest hensiktsmessig at de nye ungdomsveilederne finansieres over samme budsjettpost som dagens veiledere.

Arbeids- og velferdsetaten samarbeider allerede i dag med relevante aktører i kommunene og fylkeskommunene for å fremme inkludering i arbeid med utgangspunkt i den unges forutsetninger og behov. Den nye ungdomsgarantien vil innebære en styrking av Arbeids- og velferdsetatens innsats i dette samarbeidet. Det vil ikke ha økonomiske eller administrative konsekvenser for samarbeidspartnere.



## **7 Utkast til kapittel 4 i ny forskrift om oppfølgingstiltak i Arbeids- og velferdsetatens egenregi**

Departementet foreslår at ungdomsgarantien forskriftsfestes i et eget kapittel i ny forskrift om oppfølgingstiltak i Arbeids- og velferdsetatens egenregi. Nytt kapittel 4 skal lyde:

### **Kapittel 4. Ungdomsgaranti**

#### *§ 4-1 Personkrets*

Ungdomsgarantien gjelder for personer fra fylte 16 år og fram til fylte 30 år som har behov for arbeidsrettet bistand fra Arbeids- og velferdsetaten for å komme i ordinært arbeid, jf. arbeids- og velferdsforvaltningsloven § 14 a.

#### *§ 4-2 Innhold*

Ungdomsgarantien skal sikre individuelt tilpasset oppfølging i hele garantiperioden for at flere unge skal få mulighet til å komme i ordinært arbeid.

Unge med behov for arbeidsrettet bistand skal få en fast kontaktperson og få tilbud om:

- a) regelmessige oppfølgingssamtaler,
- b) veiledning om hvilke muligheter som finnes i arbeidsmarkedet med utgangspunkt i den enkeltes karriereønsker,
- c) vurdering av utdanningsmuligheter og kvalifiserende tiltak basert på den enkeltes forutsetninger og behov,
- d) hjelp til å mestre arbeidsrelaterte, sosiale og økonomiske forhold, og
- e) bistand til å samhandle med andre relevante instanser, blant annet utdanningssektoren og helsetjenesten.

Oppfølgingen gis sammenhengende i hele garantiperioden, blant annet under deltakelse i arbeidsmarkedstiltak, arbeidsrettede aktiviteter, opplæring, medisinsk behandling, og på arbeidsplassen.

#### *§ 4-3 Planlegging, gjennomføring og brukervedvirkning*

Det skal utarbeides en aktivitetsplan, jf. arbeids- og velferdsforvaltningsloven § 14 a tredje ledd, som angir ungdomsgarantiens innhold, formål og plan for oppfølging, fast kontaktperson i Arbeids- og velferdsetaten og eventuelt hvilken annen bistand som skal benyttes. Aktivitetsplanen skal oppdateres jevnlig.

Arbeids- og velferdsetaten skal sørge for at deltakeren kan medvirke under planleggingen og gjennomføringen av aktiviteter gjennom hele garantiperioden.

#### *§ 4-4 Varighet*

Ungdomsgarantien inntreffer innen åtte uker etter at den unge er registrert hos Arbeids- og velferdsetaten og gjelder så lenge den unge har behov for arbeidsrettet bistand. Garantien opphører ved fylte 30 år.