



Arbeids- og  
inkluderingsdepartementet

# Høringsnotat

**Forslag om endringer i lov om Statens pensjonskasse og  
lov om pensjonsordning for apotekvirksomhet mv. og  
tilhørende forskrifter (delt pensjonsgrunnlag)**

16. februar 2024

Høringsfrist: 19. mai 2024

# 1 Innledning

Offentlig tjenstepensjon beregnes tradisjonelt av lønnen (pensjonsgrunnlaget) til medlemmet ved pensjonering (sluttlønnsprinsippet). I enkelte tilfeller tas det hensyn til tidligere høyere lønn, og det blir da beregnet et delt pensjonsgrunnlag. Den tidligere lønnen gjelder for pensjonsgivende tjenestetid før lønnsnedgangen, og lønnen på pensjoneringstidspunktet gjelder for resten av tiden som inngår i pensjonsberegningen. Bakgrunnen for reglene er å unngå at nedgang i lønn før pensjoneringstidspunktet får store negative konsekvenser for pensjonsberegningen.

Det har oppstått tvil om når det skal beregnes et slikt delt pensjonsgrunnlag som følge av en kjennelse fra Trygderetten i 2021. Her blir Statens pensjonskasses langvarige praksis ansett som uriktig. Kjennelsen bryter med tidligere kjennelser.

Departementet foreslår i høringsnotatet presiseringer om når det skal beregnes et delt pensjonsgrunnlag i Statens pensjonskasse og Pensjonsordning for apotekvirksomhet. Det foreslås at dagens praksis blir inntatt i to forskrifter.

## 2 Bakgrunn

### 2.1 Innledning

Sluttlønnsprinsippet og delt pensjonsgrunnlag gjelder for alderspensjon etter gammel ordning, avtalefestet pensjon (AFP) i perioden 65–67 år for dem som er født i 1962 eller tidligere og etterlattepensjon. Delt pensjonsgrunnlag er ikke relevant for beregning av ny alderspensjon (påslagspensjon) for dem som er født i 1963 eller senere og uførepensjon. Reglene om påslagspensjon gjelder for medlemmer av Statens pensjonskasse, ikke medlemmer av Pensjonsordning for apotekvirksomhet.

Regelen om delt pensjonsgrunnlag ved nedgang i lønn forhindrer urimelige negative utslag i pensjonsnivået dersom man for eksempel på slutten av karrieren får en ny stilling med et lavere lønnsnivå. Bestemmelsen bidrar til å moderere innlåsingeffekter av sluttlønnsmodellen, og muliggjør hensiktsmessig mobilitet blant eldre arbeidstakere i offentlig sektor.

For at regelen skal få anvendelse, må det først konstateres om det har skjedd en lønnsnedgang som får betydning for pensjonsberegningen, se nærmere i punkt 2.2 nedenfor. Når det er fastslått at det skal beregnes et delt pensjonsgrunnlag, skal det tidligere pensjonsgrunnlaget reguleres fram til pensjoneringstidspunktet etter egne bestemmelser, se punkt 2.3.

### 2.2 Tilfeller der delt pensjonsgrunnlag skal beregnes

Bestemmelsen om når et delt pensjonsgrunnlag skal beregnes i Statens pensjonskasse, framgår av lov om Statens pensjonskasse § 15 andre ledd:

*«Har en arbeidstaker tidligere hatt høyere pensjonsgrunnlag enn på pensjoneringsstidspunktet og dette ikke skyldes en alminnelig lønnsregulering, skal det høyere grunnlag gjelde for tiden før grunnlaget gikk ned og resten av tiden regnes av grunnlaget ved pensjoneringsen. Departementet kan fastsette vilkårene for at et midlertidig høyere pensjonsgrunnlag skal få virkning for pensjonsberegningen.»*

Bestemmelsen angir ikke tydelig hvilke tilfeller et delt pensjonsgrunnlag skal beregnes. Det framgår bare at det gjelder tilfeller der arbeidstakeren tidligere har hatt høyere pensjonsgrunnlag enn på pensjoneringsstidspunktet. Nedenfor følger tre eksempler på mulige tilnærminger til å sammenligne pensjonsgrunnlagene:

1. Nominell sammenligning av pensjonsgrunnlaget i full stilling før lønnsnedgangen og det siste pensjonsgrunnlaget i full stilling.
2. Pensjonsgrunnlaget i full stilling før lønnsnedgangen oppjusteres med prosentvis økning i nærmeste lønnstrinn nedad etter hovedtariffavtalen i staten og sammenlignes så med det siste pensjonsgrunnlaget i full stilling.
3. Pensjonsgrunnlaget i full stilling før lønnsnedgangen oppjusteres tilsvarende som folketrygdens grunnbeløp (G) og sammenlignes med det siste pensjonsgrunnlaget i full stilling.

Alternativ 1 er i samsvar med ordlyden i loven, men synes ikke å være i samsvar med Stortingets intensjon da bestemmelsen ble gitt. Bestemmelsen i § 15 andre ledd ble gitt i 1982 og var da en videreføring av tidligere regelverk.

Statens pensjonskasses praksis har vært i samsvar med alternativ 2. Her betraktes alle tilfeller der det nominelle pensjonsgrunnlaget reduseres som en mulig kandidat for et delt pensjonsgrunnlag. Deretter har man sett hen til utviklingen av nærmeste lønnstrinn nedad for lønnen før lønnsnedgangen. Det konstateres at det skal beregnes et delt pensjonsgrunnlag dersom summen av pensjonsgrunnlaget i full stilling før lønnsnedgangen og produktet av pensjonsgrunnlaget før lønnsnedgangen i full stilling og den prosentvise endringen av nærmeste lønnstrinn nedad etter hovedtariffavtalen i staten fram til sammenligningstidspunktet med det senere pensjonsgrunnlaget, er høyere enn det senere pensjonsgrunnlaget i full stilling. Denne praksisen har antakelig vart siden 1958, med noen små justeringer underveis, selv om det i den nevnte trygderettskjennelsen fra 2021 ble uttrykt usikkerhet omkring dette. En av justeringene knytter seg til at lønnen tidligere var delt inn i lønnskasser, ikke lønnstrinn. Statens pensjonskasse har i tillegg fra 2000 praktisert et krav om at minste differanse i pensjonsgrunnlagene som sammenlignes må være 1/48 av grunnbeløpet i folketrygden.

Trygderettskjennelsen fra 2021 (TRR-2021-1001) kommer til at alternativ 3 er rett metode. Trygderetten viser til sammenhengen mellom § 15 andre ledd og selve reguleringsbestemmelsen av det tidligere pensjonsgrunnlaget. Reguleringsbestemmelsen framgikk tidligere av § 15 fjerde ledd, men ble i 2011 flyttet til § 42, og retten viser til uttalelser i forarbeidene til flyttingen i Prop. 107 L (2009–2010). Proposisjonen gjaldt endringer i offentlig tjenstepensjon som følge av pensjonsreformen. Retten viser videre til at Akademikerne ikke har hatt lønnstrinn siden mai 2016, og at det av den grunn også

framstår som uriktig å benytte lønnstrinnmetoden ved sammenligningen. Den mener det virker urimelig og uhensiktsmessig å regulere pensjonsgrunnlaget i disse tilfellene på en annen måte enn for en oppsatt pensjonsytelse.

Tidligere trygderettskjennelser fastslår at loven ikke angir tydelig når det skal beregnes et delt pensjonsgrunnlag, og at Statens pensjonskasses praksis derfor har vært rettmessig. I en trygderettskjennelse fra 2020 (TRR-2020-716) sies blant annet følgende:

*«Forutsetningen for å kunne få justert opp pensjonsgrunnlaget etter pensjonsloven § 15 annet ledd, er at arbeidstakeren tidligere har hatt et høyere pensjonsgrunnlag. I lovteksten er det ikke nærmere bestemt hvordan sammenlikningen mellom det tidligere pensjonsgrunnlaget og pensjonsgrunnlaget på sluttidspunktet skal foregå. Retten har heller ikke funnet klare holdepunkter i lovens forarbeider for hvordan man skal gå fram for å avgjøre om det tidligere pensjonsgrunnlaget er høyest. Dette tilsier etter rettens oppfatning at det er rom for et visst skjønn.»*

Det samme synet kommer til uttrykk i en trygderettskjennelse fra 2007 (TRR-2007-2126):

*«Etter rettens syn bygger SPKs modell på en relativt lang og fast praksis, og likhetshensyn taler derfor mot anvendelse av en alternativ modell i herværende ankesak.*

*På tross av at lovverket ikke sier noe om SPKs omregningsmodell, og at retningslinjene er interne og ikke allmenn kjente, kan retten ikke se at fremgangsmåten er urimelig eller i strid med ordlyden i § 15 annet ledd.»*

Pensjonsordning for apotekvirksomhet blir administrert av Statens pensjonskasse. Praksis for ordningen knyttet til om det skal beregnes et delt pensjonsgrunnlag følger Statens pensjonskasses praksis, men med den forskjell at det i sammenligningen brukes egne lønnstabeller som gjelder for apoteksektoren, ikke lønnstrinnene i staten. Tidligere var det sentrale lønnsoppgjør i apoteksektoren, og Statens pensjonskasse benyttet lønnstabeller fra disse oppgjørene. De sentrale oppgjørene ble gradvis avvirket fra 2012 og det ble fra da av gitt tabeller over garanterte minstelønnsatser. Det er utviklingen i minstelønnsatsene som nå benyttes i vurderingen av om det har skjedd nedgang i lønn eller ikke som får betydning for pensjonsberegningen.

Den aktuelle bestemmelsen i lov om pensjonsordning for apotekvirksomhet mv. § 8 nr. 2 andre ledd lyder slik:

*«Har et medlem tidligere hatt høyere pensjonsgrunnlag enn på pensjoneringstidspunktet og dette ikke skyldes en alminnelig lønnsregulering, skal det høyere grunnlag gjelde for tiden før grunnlaget gikk ned og resten av tiden regnes av grunnlaget ved pensjoneringen. Departementet kan fastsette vilkårene for at et midlertidig høyere pensjonsgrunnlag skal få virkning for pensjonsberegningen.»*

Det gis nedenfor også en omtale av ordningen som praktiseres for Pensjonsordning for sykepleiere. Bestemmelsen om når det skal beregnes et delt pensjonsgrunnlag framgår av lov om pensjonsordning for sykepleiere § 8 tredje ledd:

*«Når et medlem er gått over fra en stilling med høyere til en stilling med lavere innskottsgrunnlag, eller når grunnlaget for hans eller hennes stilling er blitt satt ned uten at dette skyldes en alminnelig lønnsregulering, får medlemmet pensjon beregnet etter det høyere grunnlaget for så mange tjenesteår som han eller hun hadde da vedkommende fratradte den høyere stillingen eller da grunnlaget for stillingen ble satt ned. I tillegg hertil får medlemmet pensjon beregnet etter det lavere grunnlaget for så mange tjenesteår som han eller hun har hatt etter at vedkommende gikk over i den lavere stillingen eller etter at grunnlaget for stillingen ble satt ned, men ikke for flere tjenesteår enn at den samlede tjenestetiden kommer opp i 30 år. De samme regler kommer til anvendelse for et medlem som tidligere har hatt oppsatt pensjon for en høyere stilling.»*

Etter § 8 fjerde ledd kan det ved tariffavtale fastsettes minstegrenser for hvor lenge man må ha hatt det høyere pensjonsgrunnlaget for at det skal gi rett til økt pensjon. Slike regler framgår blant annet av de tariffavtale pensjonsreglene i KS sitt tariffområde, SGS 2020 Pensjonsordninger § 14-6. Det skilles her mellom nedgang i lønn i et løpende medlemsforhold og når det har vært et opphold i medlemskapet:

Medlemmer som har hatt nedgang i samlet lønn for hel stilling på minst 10 prosent av G, kan ha rett til et tillegg i pensjonsgrunnlaget.

- Grunnbeløpet på nedgangstidspunktet skal brukes.
- Det må ha skjedd en faktisk/reell nedgang i den registrerte pensjongivende lønnen på minst 10 prosent av G fra én dag til neste dag. Hvis medlemmet er registrert med deltid på nedgangstidspunktet, omregnes først lønnen til lønn for 100 prosent stilling før nedgangen kontrolleres.
- I tilfeller hvor medlemmet har hatt et opphold i medlemskapet, sammenlignes lønnen ved fratreden og gjeninntreden krone mot krone. Dersom lønnen ut fra 100 prosent stilling ved gjeninntreden er høyere enn den tidligere lønnen, anvendes ikke lønnsnedgangsbestemmelsen.

Det er videre et krav om at:

- Medlemmet i en sammenhengende periode på 2 år før lønnsnedgangen har hatt et gjennomsnittlig pensjonsgrunnlag (målt i antall G) som er høyere enn pensjonsgrunnlaget på fratredelsestidspunktet.
- For deltidsansatte benyttes pensjonsgrunnlaget omregnet til hel stilling ved denne sammenligningen.

Ordningen som praktiseres for Pensjonsordning for sykepleiere tilsvarer altså det som gjelder for kommunal tjenstepensjonsordning.

## 2.3 Beregningen av delt pensjonsgrunnlag

Når det først er fastslått at det skal beregnes et delt pensjonsgrunnlag som følge av nedgang i lønn, skal det tidligere pensjonsgrunnlaget reguleres fram til pensjoneringstidspunktet, og så inngå i et samlet pensjonsgrunnlag.

Lov om Statens pensjonskasse § 15 fjerde ledd lød slik fra 21. mai 1982 til 31. desember 2010:

*«Er det foretatt en alminnelig regulering av løpende pensjoner etter at en arbeidstaker gikk over fra et høyere til et lavere samlet pensjonsgrunnlag, eller har fratrudd med rett til oppsatt pensjon etter § 24, skal det på pensjonerings-tidspunktet foretas en tilsvarende regulering av de tidligere grunnlag som har betydning for pensjonsberegningen.»*

Når det er fastsatt at det skal beregnes et delt pensjonsgrunnlag, skulle det tidligere pensjonsgrunnlaget før 2011 altså reguleres på tilsvarende måte som for løpende pensjoner. I perioden fra 1958 til 1986 var reguleringen i samsvar med lønnsklassen/lønnstrinnet den enkelte arbeidstaker var innplassert i. Lå pensjonsgrunnlaget mellom to lønnsklasser/lønnstrinn, ble reguleringen knyttet til lønnsklassen/lønnstrinnet under. Fra mai 1986 ble pensjonene regulert i samsvar med endringen av folketrygdens grunnbeløp.

Fra 2011 ble det innført nye reguleringsbestemmelser. Alderspensjon under utbetaling skulle reguleres med lønnsveksten og deretter fratrekkes 0,75 prosent. Bestemmelsen om beregningen av delt pensjonsgrunnlag ble flyttet fra § 15 fjerde ledd til § 42 fjerde ledd:

*«Pensjonsgrunnlaget for medlemmer som fratrer sin stilling uten rett til straks å få pensjon etter loven her eller lov om avtalefestet pensjon for medlemmer av Statens pensjonskasse, jf. § 23, reguleres med lønnsveksten fram til tidspunktet det ytes pensjon etter loven her. Når en arbeidstaker har gått over fra et høyere til et lavere samlet pensjonsgrunnlag, jf. § 15 annet ledd, skal det tidligere grunnlag som har betydning for pensjonsberegningen reguleres tilsvarende.»*

Etter første punktum skal pensjonsgrunnlaget for oppsatte pensjonsrettigheter reguleres med lønnsveksten fram til pensjoneringstidspunktet. Etter andre punktum skal det tidligere pensjonsgrunnlaget som inngår i beregningen av delt pensjonsgrunnlag «reguleres tilsvarende» når det er fastslått at det gjelder nedgang i lønn etter § 15 andre ledd. Lønnsveksten i denne sammenheng er lønnsveksten som legges til grunn for reguleringen av grunnbeløpet i folketrygden. Fra 2020 ble reguleringsbestemmelsen flyttet til § 42 femte ledd.

I Pensjonsordning for apotekvirksomhet gjelder særskilte reguleringsregler. Det er styret i pensjonsordningen som fastsetter hva reguleringen av pensjonene skal være, jf. lovens § 34 tredje ledd:

*«Hvis arbeidstakernes tariffmessige lønninger eller folketrygdens pensjoner endres, kan pensjonsordningens styre – i den utstrekning pensjonsordningens økonomi tillater det – treffe bestemmelse om at pensjonene skal reguleres tilsvarende. Hvis*

*hensynet til pensjonsordningens økonomi gjør det nødvendig, kan pensjonene igjen settes ned til de beløp de utgjorde før de siste gang ble forhøyet etter bestemmelsene i foregående punktum.»*

Et tidligere pensjonsgrunnlag som inngår i delt pensjonsgrunnlag, skal reguleres tilsvarende som løpende pensjoner, jf. lov om pensjonsordning for apotekvirksomhet mv. § 8 nr. 2 fjerde ledd:

*«Ved anvendelse av disse bestemmelser skal stillingens pensjonsgrunnlag ved fratredelsen legges til grunn. Er det foretatt en alminnelig regulering av løpende pensjoner etter at en arbeidstaker er gått over fra et høyere til et lavere pensjonsgrunnlag eller har fratrudd sin stilling med rett til oppsatt pensjon, skal det ved pensjoneringen foretas en tilsvarende regulering av de tidligere grunnlag som har betydning for pensjonsberegningen.»*

I Pensjonsordningen for sykepleiere skal det tidligere pensjonsgrunnlaget som inngår i delt pensjonsgrunnlag reguleres tilsvarende som grunnbeløpet i folketrygden, jf. lov om pensjonsordning for sykepleiere § 39 femte ledd:

*«Pensjonsgrunnlaget for medlemmer som fratrer sin stilling uten rett til straks å få pensjon etter denne lov eller avtalefestet pensjon fra arbeidsgiver, jf. § 10, reguleres med lønnsveksten fram til tidspunktet det ytes pensjon etter loven her. Det samme gjelder pensjonsgrunnlaget for oppsatt alderspensjon etter § 11 h før pensjonen tas ut. Når en arbeidstaker har gått over fra et høyere til et lavere samlet pensjonsgrunnlag, jf. § 8 tredje ledd, skal det tidligere grunnlaget som har betydning for pensjonsberegningen reguleres tilsvarende.»*

### **3 Vurdering**

Trygderettens kjennelse fra 2021 innebærer etter departementets syn en uhensiktsmessig operasjonalisering av reglene om delt pensjonsgrunnlag. Uansett hvor liten og kortvarig nedgangen i lønn er, vil da pensjonsgrunnlaget før nedgangen i lønn G-reguleres fram til pensjoneringstidspunktet. Dette kan gi en urimelig god fordel, og vil gjøre det attraktivt med tilpasninger. Det skyldes at mange arbeidstakere sakker akterut lønnsmessig sammenlignet med G-reguleringen de siste årene før de fratrer med alderspensjon. Løsningen samsvarer derfor dårlig med sluttlønnsprinsippet.

Etter departementets syn gjør Trygderetten en for tett sammenkopling av når det skal beregnes delt pensjonsgrunnlag og reguleringsbestemmelsen av det tidligere pensjonsgrunnlaget.

Som nevnt i punkt 2.2 viser Trygderetten til uttalelser i Prop. 107 L (2009–2010) da reguleringsbestemmelsen av det tidligere pensjonsgrunnlaget etter lov om Statens pensjonskasse § 15 fjerde ledd ble flyttet til § 42. Departementet vil til dette påpeke at det aldri var meningen å endre rettstilstanden i 2011 knyttet til tilfellene med nedgang i lønn da Prop. 107 L (2009–2010) ble lagt fram. Det nye var kun at Stortinget ikke lenger skulle treffe årlige vedtak om regulering av pensjonene, men reguleringen skulle fastsettes ved

kongelig resolusjon. Reguleringsbestemmelsen i § 15 fjerde ledd ble som følge av dette flyttet til § 42. Flyttingen var ikke ment å skulle påvirke vurderingen av om det hadde skjedd nedgang i lønn etter § 15 andre ledd.

Den sentrale bestemmelsen for om det har skjedd nedgang i lønn som får betydning for pensjonsberegningen i Statens pensjonskasse, er lov om Statens pensjonskasse § 15 andre ledd. Denne bestemmelsen har stått uendret fra 1982 og fram til i dag, og var dessuten en videreføring av tidligere bestemmelse. Den angir ikke tydelig når et delt pensjonsgrunnlag skal beregnes. Statens pensjonskasse har derfor hatt en langvarig praksis som operasjonaliserer bestemmelsen. I tidligere kjennelser fra Trygderetten har Statens pensjonskasses praksis blitt stadfestet. Det vises til omtalen ovenfor i punkt 2.2.

Trygderetten har også stadfestet kommunal tjenstepensjons praksis knyttet til samme saksfelt. To eksempler her er TRR-2013-1372 og TRR-2017-1613. Som nevnt ovenfor brukes metoden for kommunal tjenstepensjon også i sykepleierordningen.

Den sentrale bestemmelsen for Pensjonsordning for apotekvirksomhet er lov om pensjonsordning for apotekvirksomhet mv. § 8 nr. 2 andre ledd. Denne bestemmelsen har stått uendret fra 1984 og fram til i dag.

Departementet mener de ulike kjennelsene fra Trygderetten knyttet til Statens pensjonskasse gjør det nødvendig med en presisering av regelverket. Det sentrale vurderingstemaet er å fastsette nåverdien av den tidligere lønnen på en hensiktsmessig måte.

Det er nærliggende å regelfeste det som er gjeldende praksis. Det er også mulig å tenke seg andre løsninger for fremtiden. Selv om dagens praksis kan sies å være fornuftig, kan det også hevdes at den nå er mer utdatert siden stadig flere grupper ikke lenger har lønn etter et lønnstrinn. En alternativ løsning kan for eksempel være å følge det som gjelder for kommunal tjenstepensjon og for Pensjonsordning for sykepleiere, se beskrivelsen ovenfor i punkt 2.2.

Departementet foreslår i denne omgang at dagens praksis i Statens pensjonskasse og Pensjonsordning for apotekvirksomhet blir presisert i nytt regelverk. På denne måten blir gjeldende rett tydeliggjort. Så kan det eventuelt vurderes endringer senere dersom det anses som hensiktsmessig. En endring av praksis nå vil ha betydelige administrative konsekvenser og vil i mange tilfeller slå tilfeldig ut for den enkelte. Dette som følge av at mange lønnsopplysninger som ikke har hatt betydning tidligere og som derfor ikke er blitt registrert som medlemsopplysninger, vil kunne få betydning. Disse opplysningene kan være svært krevende å finne tilbake til, og kanskje også umulig.

Det foreslås å gi en forskriftshjemmel i lov om Statens pensjonskasse og lov om pensjonsordning for apotekvirksomhet mv., og at et presiserende regelverk framgår av forskrift. Dagens lovhjemmel om å kunne gi forskrift som knytter seg til vilkårene for at et midlertidig høyere pensjonsgrunnlag skal få virkning for pensjonsberegningen, foreslås utvidet til å omfatte delt pensjonsgrunnlag.

Det vises til vedlagte forslag om lov- og forskriftsendringer.



## **4 Økonomiske og administrative konsekvenser**

Forslagene har ingen økonomiske eller administrative konsekvenser.

## **5 Merknader til lovforslaget**

### **Endringen i lov om Statens pensjonskasse**

#### *Til § 15*

I andre ledd andre punktum utvides dagens hjemmel til å fastsette vilkårene for at et midlertidig høyere pensjonsgrunnlag skal få virkning for pensjonsberegningen til også å gjelde fastsettelsen av når et tidligere høyere pensjonsgrunnlag skal inngå i pensjonsberegningen. Formålet er at dagens praksis knyttet til når det skal beregnes et delt pensjonsgrunnlag kan regelfestes i forskrift.

### **Endringen i lov om pensjonsordning for apotekvirksomhet mv.**

#### *Til § 8*

I nr. 2 andre ledd andre punktum utvides dagens hjemmel til å fastsette vilkårene for at et midlertidig høyere pensjonsgrunnlag skal få virkning for pensjonsberegningen til også å gjelde fastsettelsen av når et tidligere høyere pensjonsgrunnlag skal inngå i pensjonsberegningen. Formålet er at dagens praksis knyttet til når det skal beregnes et delt pensjonsgrunnlag kan regelfestes i forskrift.

## **6 Merknader til forskriftsforslaget**

### **Endringene i forskrift om pensjonsgrunnlag i Statens pensjonskasse ved midlertidig tjeneste i høyere lønnet stilling**

#### *Til forskriftens tittel*

Forskriftens tittel endres for å inkludere også vilkårene for at et tidligere høyere pensjonsgrunnlag skal få virkning for pensjonsberegningen.

#### *Til § 3*

Bestemmelsen fastslår vilkårene for at et tidligere høyere pensjonsgrunnlag skal få virkning for pensjonsberegningen. Bestemmelsen er stadfestelse av praksis. Nåværende § 3 blir ny § 4.

## **Endringene i forskrift om pensjonsgrunnlag i pensjonsordning for apotekvirksomhet ved midlertidig tjeneste i høyere lønnet stilling**

### *Til forskriftens tittel*

Forskriftens tittel endres for å inkludere også vilkårene for at et tidligere høyere pensjonsgrunnlag skal få virkning for pensjonsberegningen.

### *Til § 3*

Bestemmelsen fastslår vilkårene for at et tidligere høyere pensjonsgrunnlag skal få virkning for pensjonsberegningen. Bestemmelsen er en stadfestelse av praksis.

Forslaget til § 3 andre ledd bokstav c i forskrift om pensjonsgrunnlag i Statens pensjonskasse ved midlertidig tjeneste i høyere lønnet stilling fastslår at ett av flere sammenligningstidspunkt i vurderingen av om det har skjedd en tidligere lønnsnedgang som får betydning for pensjonsberegningen er «31. desember 2019 for dem med oppsatt pensjonsrett som er født i 1963 eller senere og som på dette tidspunktet var ansatt i medlemsberettiget stilling.» Tilsvarende bestemmelse er ikke inntatt i forskriften som gjelder pensjonsordning for apotekvirksomhet siden det ikke er innført egne regler om ny pensjonsordning (påslagspensjon mv.) for dem som er født i 1963 eller senere.

Nåværende § 3 blir ny § 4.

## **Forslag**

### **til lov om endringer i lov om Statens pensjonskasse og lov om pensjonsordning for apotekvirksomhet mv. (delt pensjonsgrunnlag)**

#### I

I lov 28. juli 1949 nr. 26 om Statens pensjonskasse skal § 15 andre ledd andre punktum lyde:

Departementet kan fastsette vilkårene for at et midlertidig høyere pensjonsgrunnlag *og et tidligere høyere pensjonsgrunnlag* skal få virkning for pensjonsberegningen.

#### II

I lov 26. juni 1953 nr. 11 om pensjonsordning for apotekvirksomhet mv. skal § 8 nr. 2 andre ledd andre punktum lyde:

Departementet kan fastsette vilkårene for at et midlertidig høyere pensjonsgrunnlag *og et tidligere høyere pensjonsgrunnlag* skal få virkning for pensjonsberegningen.

#### III

Loven trer i kraft fra den tid Kongen bestemmer.

# **Forskrift om endring i forskrift om pensjonsgrunnlag i Statens pensjonskasse ved midlertidig tjeneste i høyere lønnet stilling**

Hjemmel: Fastsatt av Arbeids- og inkluderingsdepartementet x. x 2024 med hjemmel i lov 28. juli 1949 nr. 26 om Statens pensjonskasse § 15 andre ledd andre punktum

## I

I forskrift 19. mars 1984 nr. 2319 om pensjonsgrunnlag i Statens pensjonskasse ved midlertidig tjeneste i høyere lønnet stilling gjøres følgende endringer:

Forskriftens tittel skal lyde:

### **Forskrift om pensjonsgrunnlag i Statens pensjonskasse**

§ 3 skal lyde:

*For at et tidligere høyere pensjonsgrunnlag skal gjelde i pensjonsberegningen, må summen av pensjonsgrunnlaget før lønnsnedgangen i full stilling og produktet av pensjonsgrunnlaget før lønnsnedgangen i full stilling og den prosentvise endringen av nærmeste lønnstrinn nedad etter hovedtariffavtalen i staten fram til sammenligningstidspunktet, være høyere enn summen av det senere pensjonsgrunnlaget og 1/48 ganger folketrygdens grunnbeløp.*

*Sammenligningstidspunktet etter første ledd er enten*

- a. pensjoneringstidspunktet ved pensjonering fra medlemsberettiget stilling,*
- b. tidspunktet for fratredelse fra medlemsberettiget stilling med oppsatt pensjonsrett, eller*
- c. 31. desember 2019 for dem med oppsatt pensjonsrett som er født i 1963 eller senere og som på dette tidspunktet var ansatt i medlemsberettiget stilling.*

Nåværende § 3 blir ny § 4.

## II

Forskriften trer i kraft straks.

# **Forskrift om endring i forskrift om pensjonsgrunnlag i pensjonsordning for apotekvirksomhet ved midlertidig tjeneste i høyere lønnet stilling**

Hjemmel: Fastsatt av Arbeids- og inkluderingsdepartementet x. x 2024 med hjemmel i lov 26. juni 1953 nr. 11 om pensjonsordning for apotekvirksomhet mv. § 8 nr. 2 andre ledd andre punktum

## I

I forskrift 20. desember 2017 nr. 2306 om pensjonsgrunnlag i pensjonsordning for apotekvirksomhet ved midlertidig tjeneste i høyere lønnet stilling gjøres følgende endringer:

Forskriftens tittel skal lyde:

### **Forskrift om pensjonsgrunnlag i pensjonsordning for *apotekvirksomhet***

§ 3 skal lyde:

*For at et tidligere høyere pensjonsgrunnlag skal gjelde i pensjonsberegningen, må summen av pensjonsgrunnlaget før lønnsnedgangen i full stilling og produktet av pensjonsgrunnlaget før lønnsnedgangen i full stilling og den prosentvise endringen av garantert minstelønnsats fram til sammenligningstidspunktet, være høyere enn summen av det senere pensjonsgrunnlaget og 1/48 ganger folketrygdens grunnbeløp.*

*Sammenligningstidspunktet etter første ledd er enten*

- a) pensjoneringstidspunktet ved pensjonering fra medlemsberettiget stilling, eller*
- b) tidspunktet for fratredelse fra medlemsberettiget stilling med oppsatt pensjonsrett.*

Nåværende § 3 blir ny § 4.

## II

Forskriften trer i kraft straks.