

Intensjonsavtale

om rekruttering gjennom inkludering

til kommunale helse- og omsorgstjenester

mellom Staten v/ Arbeids- og inkluderingsdepartementet, Helse- og omsorgsdepartementet, Kommunal- og distriktsdepartementet og KS og arbeidstakerorganisasjonene

2025-2030

Formålet med avtalen

Formålet med intensjonsavtalen er at partene representert ved KS, arbeidstakerorganisasjonene og staten v/ Arbeids- og inkluderingsdepartementet, Helse- og omsorgsdepartementet og Kommunal- og distriktsdepartementet skal samarbeide om et *rekrutteringsprogram*, der personer som står utenfor arbeidslivet skal få nødvendig opplæring og oppfølging med sikte på jobb i den kommunale helse- og omsorgssektoren. Partene i avtalen vil også samarbeide med Kunnskapsdepartementet der det er relevant.

Bakgrunn

Den kommunale helse- og omsorgstjenesten trenger flere ansatte og økt kompetanse i alle ledd for å sikre pasientsikkerhet og kvalitet i tjenestene. Samtidig står et stort antall personer utenfor jobb og utdanning. Rekruttering fra denne gruppen kan bidra til å dekke deler av behovet for personell i tjenestene. Partene i intensjonsavtalen vil arbeide for at inkludering til helse- og omsorgssektoren kan bidra til rekruttering til en sektor med stort arbeidskraftsbehov.

Kort om rekrutteringsprogrammet

Partene i denne intensjonsavtalen er enige om å styrke innsatsen med å rekruttere personer som står utenfor arbeid og utdanning, spesielt unge, til helse- og omsorgssektoren. Partene er enige om at arbeidskraft- og kompetansebehovet i tjenestene må ligge til grunn for ev. rekruttering. I den forbindelse kan det være behov for oppgavedeling for å frigjøre oppgaver uten krav til helsefaglig kompetanse. Kommunenes deltakelse i programmet skal være frivillig.

Inkludering av personer utenfor arbeid og utdanning til helse- og omsorgssektoren, skal ikke gå ut over kvaliteten på tjenestene, bemanningssituasjonen, eller pasienter og brukeres sikkerhet og rettigheter. Deltakerne skal få mulighet for opplæring eller utdanning, med sikte på jobbmuligheter og kvalifisering for den enkelte og å avhjelpe mangelen på kvalifisert arbeidskraft i kommunal helse- og omsorgstjeneste. Det skal legges til rette for at flest mulig deltakere får fagbrev / formell kompetanse.

Partenes felles innsats og forpliktelser

Partene vil være pådrivere for å identifisere muligheter for økt inkludering i kommunal helse- og omsorgstjeneste som samtidig hensyntar kommunal kapasitet og behov. Partene skal også være pådrivere for å støtte opp under lokalt partssamarbeid om inkludering av personer registrert hos Nav til den kommunale helse- og omsorgstjenesten. Det lokale samarbeidet skal bygge på avtalt tverrsektorielt samarbeid mellom Nav-kontoret, fylkeskommunen og den enkelte kommune. Fagforeningene og de lokale tillitsvalgte skal involveres.

Intensjonsavtalen skal legge grunnlag for:

- samarbeid om rekrutteringsprogram i helse- og omsorgssektoren
- nasjonal samordning mellom partene
- nasjonal understøttelse av rekrutteringssamarbeid mellom Nav, fylkeskommunen og kommunal helse- og omsorgssektor
- forankring i lokalt partssamarbeid
- kunnskaps- og erfaringsutveksling
- nasjonal oppfølging av programmet, herunder diskutere behov for ressurser og rammer som er nødvendig for å oppnå intensjonsavtalens formål
- samarbeid og dialog med andre nasjonale aktører med tilgrensende ansvar, slik som utdanningsmyndighetene
- helhetlig bruk av virkemidler

Intensjonsavtalen skal bygge opp under og se hen til eksisterende samarbeid og innsatser under KS og i kommunene som for eksempel Tørn, Flyktninger i jobb, Menn i Helse og Inn i jobb.

Programmet skal ikke kreve unntak fra gjeldende lover og tariffavtaler.

Avtalen regulerer ikke økonomiske forpliktelser. Støtte til lokale initiativ vil skje gjennom eventuell tilpassing og bruk av eksisterende virkemidler og innenfor de til enhver tid gjeldende budsjettammer.

Evaluerings og varighet:

Avtalen skal gjelde fra avtaleinngåelse og frem til utgangen av 2030, eller til en av partene velger å si den opp. Oppsigelse skal gis med minst én måneds varsel. Ved avtalens avslutning skal det gjennomføres en kort vurdering av avtalens måloppnåelse.

Avtalen vil evalueres årlig og eventuelt justeres ved behov. Avtalen vil følges opp i egne årlige kontaktmøter mellom avtalepartene. Departementene vil invitere til kontaktmøtene.

Oslo 15. august 2025

For Arbeids- og inkluderingsdepartementet

For Helse- og omsorgsdepartementet

For Kommunal -og distriktsdepartementet

For KS

For Landsorganisasjonen i Norge

For Unio

For Akademikerne

For Yrkesorganisasjonenes

Sentralforbund