

**SÆRAVTALE**

**FOR**

**TJENESTEGJØRING**

**|**

**INTERNASJONALE**

**OPERASJONER**

Gjeldende fra 1. januar 2016 til 31. desember 2017

## Innhold

1.	PARTER, OMFANG OG VARIGHET .....	5
1.1	Parter .....	5
1.2	Omfang .....	5
1.3	Varighet .....	6
2.	FORBEREDENDE TJENESTE .....	6
2.1	Generelt .....	6
2.2	Arbeidstid .....	6
2.3	Permisjonsdager og kompensasjon .....	6
2.4	Fri kost og losji .....	6
2.5	Maritime styrkebidrag .....	7
2.6	Hjemreiser .....	7
2.7	Opptjening og avvikling av fritid under forberedende tjeneste i Norge .....	8
2.8	Forberedende tjeneste i utlandet .....	8
3.	TJENESTEPERIODEN .....	8
3.1	Misjonstillegg .....	8
3.2	Erfaringstillegg .....	9
3.3	Familietillegg .....	9
3.4	Utenlandstillegg .....	10
3.5	Kost og kvarter i utlandet .....	11
3.6	Opptjening av permisjons- og rekreasjonsdager .....	11
3.7	Frie hjemreiser .....	11
3.8	Velferdspermisjon .....	11

3.9	Kompensasjon for ekstra belastning - avvik fra forskriften om hjemmep periode	12
4.	AVVIKLING- OG REKREASJONSPERIODEN .....	12
4.1	Mellomlanding og etterlanding.....	12
4.2	Tillegg.....	12
4.3	Avvikling av permisjons- og rekreasjonsdager .....	12
4.4	Avslutningssamling.....	13
5.	FELLESBESTEMMELSER .....	14
5.1	Lønn og sikringsregel.....	14
5.2	Ferieopptjening og ferieavvikling.....	14
5.3	Erstatnings- og forsikringsordninger .....	14
<b>5.3.1</b>	<b>Personskade, død og tingskader .....</b>	<b>14</b>
<b>5.3.2</b>	<b>Faginvaliditet.....</b>	<b>15</b>
<b>5.3.3</b>	<b>Samordning av erstatningsutbetaling.....</b>	<b>15</b>



## **1. PARTER, OMFANG OG VARIGHET**

### **1.1 Parter**

Særavtale om tjenestegjøring i internasjonale operasjoner er inngått mellom Forsvarsdepartementet på den ene side og

Befalets fellesorganisasjon  
Norges offisersforbund  
Krigsskoleutdannede offiserers landsforening  
Personellforbundet  
Norsk tjenestemannslag - Forsvaret  
Norges Juristforbund  
Den norske veterinærforening  
Norsk psykologforening  
Samfunnsviterne  
Norsk sykepleierforbund  
Norsk radiografforbund  
Den norske legeforening  
Norges farmaceutiske forening  
Tekna –Teknisk-naturvitenskapelig forening  
Norges Ingeniør- og teknologorganisasjon (NITO)  
Norsk Fysioterapeutforbund  
Presteforeningen  
Forskerforbundet  
Den Norske Tannlegeforening

### **1.2 Omfang**

Avtalen gjelder alt personell som er disponert til tjenestegjøring i internasjonale operasjoner, jf lov om forsvarspersonell av 2. juli 2004 nr. 59 med tilhørende forskrift.

Dette gjelder også vernepliktig akademisk befal (VAB) og personell under befalsutdanning som tjenestegjør i internasjonale operasjoner som del av pliktjeneste eller praksisperiode.

Personell som disponeres fra Norge til et NATO PE hovedkvarter eller fra et NATO PE hovedkvarter til et annet for å forsterke dette for en skarp operasjon, herunder etablerte stedlige CE-tillegg/CE enheter, og innlemmet i en turnustjeneste for døgkontinuerlig drift av operasjonen omfattes av denne avtalen. Det vises for øvrig til «Særavtale om økonomiske vilkår for personell som tjenestegjør ved stasjoner, NATO-staber og andre enheter i utlandet».

I tvilstilfeller som eksempelvis internasjonale humanitære krise- og hjelpeoppdrag og ordinære militære tjenesteoppdrag i utlandet skal avtalepartene drøfte om avtalen skal nyttes.

*Se for øvrig administrative bestemmelser punkt 2.*

### **1.3 Varighet**

Særavtalen for tjenestegjøring i internasjonale operasjoner iverksettes fra og med 1. januar 2016 og gjelder til og med 31. desember 2017.

Denne avtalen erstatter avtale gjeldende fra 1. januar 2014 til 31. desember 2015.

## **2. FORBEREDENDE TJENESTE**

### **2.1 Generelt**

Forberedende tjeneste er i forskrift om tjenestegjøring i internasjonale operasjoner § 2 definert som trening og øving direkte relatert til deltakelse i konkrete internasjonale operasjoner.

### **2.2 Arbeidstid**

Forberedende tjeneste er unntatt fra arbeidsmiljøloven kapittel 10, jf. tariffavtale om unntak fra arbeidsmiljøloven kapittel 10 av 30. mars 2011, pkt. IV (Unntaksavtalen). Det skal foreligge ukeplaner som viser aktivitet, arbeidstid og hvile/fritid.

Aktivitet som er regulert i Arbeidstidsavtalen i Forsvaret (ATF), godtgjøres i henhold til ATF. Øvrig aktivitet godtgjøres i henhold til Hovedtariffavtalen i staten. Opptjent tid i tidbank avvikles fortrinnsvis i forbindelse med forberedende tjeneste.

### **2.3 Permisjonsdager og kompensasjon**

Under forberedende tjeneste tilstås personellet 1 permisjonsdag per. måned som kompensasjon for at forberedende tjeneste er unntatt fra arbeidsmiljøloven kap. 10. Opptjent permisjon avvikles fortrinnsvis før tjenesteperioden.

I tillegg tilstås personellet kompensasjon med kr. 1500,- pr. påbegynt måned. Kompensasjonen forutsetter forberedende tjeneste av minimum 30 dagers varighet.

### **2.4 Fri kost og losji**

Personellet har fri kost og losji.

#### *Merknad:*

*Partene viser til FDs brev til FST av 17. februar 2009 hvor FD setter fokus på manglende forlegning på oppsettingsstedet og utstrakt bruk av utilfredsstillende kvarter også utenfor de perioder hvor kvarterstand ikke kan forventes grunnet aktivitetens karakter. Partene finner det også uakseptabelt at personell opplever oppsettingsperioden i Norge som svært belastende, og at den vesentligste grunnen til dette er opplevde urimelige kvarterforhold.*

*Partene er enige om at Forsvaret må kunne tilby personellet bedre kvarterforhold. Partene forutsetter at FDs brev fra 2009 følges opp og at saken tas opp med Forsvarsstaben med sikte på en bedring av forlegningsforholdene. Partene pålegger Forsvarsstaben å se nærmere på tiltak som kan iverksettes på kort og mellomlang sikt.*

## **2.5 Maritime styrkebidrag**

Maritime styrkebidrag i transitt til operasjonsområdet godtgjøres sjablongmessig i henhold til ATF for syv døgn, og tilstås vilkår som under tjenesteperioden med unntak av misjonstillegget. Det tilstås sjøtjenestetillegg for samme periode. Etter dette tilstås vilkår som i tjenesteperioden i operasjonsområdet . Ved særskilt behov for operativ trening før tjenesteperioden tilstås ytterligere døgn kompensert etter ATF i henhold til ordre.

## **2.6 Hjemreiser**

Alt personell under forberedende tjeneste i Norge tilstås fire hjemreiser tur/retur pr måned etter mønster av pendlerreiser hvis dette er forenlig med tjenestens gjennomføring. Reisene tjenes opp pr tjenestegjørende måned, og kan tas ut med maksimalt en måneds forskudd og overføres med inntil en måneds opptjening til påfølgende måned. Reiser som ikke er avviklet bortfaller uten noen form for kompensasjon. Personell som under forberedende tjeneste skifter tjenestested uten å skifte bopel tilstås kompensasjon i henhold til Særavtale om økonomiske vilkår ved endret tjenestested. Retten til gratis hjemreise gjelder ikke for personell som gjennomfører den forberedende tjeneste på sitt faste tjenestested og skattemessig bor innenfor tjenestestedets naturlige boområde.

Personell som tidligere er innvilget pendlerstatus som holder to husholdninger, får overført rettighetene til og fra stedet for forberedende tjeneste – bosted.

Kostnader forbundet med hjemreisene kan betales på forhånd av den enkelte og refunderes etter reiseregning. Prinsippet om statens billigste reisemåte skal benyttes og setter rammen for totalkostnaden dersom annen transport nyttes. Strengt nødvendige utgifter til overnatting i forbindelse med reisen dekkes. Reisene er ikke kostbærende.

*Merknad:*

*Partene har en intensjon om å vurdere særavtalens punkt om hjemreiser under forberedende tjeneste, med hensikt å forbedre muligheten til hjemreiser under forberedende tjeneste, såfremt tjenesten tillater det.*

*Se administrative bestemmelser punkt 1 og 5.4.2.*

## 2.7 Opptjening og avvikling av fritid under forberedende tjeneste i Norge

Under forberedende tjeneste skal alt personell gis fri lørdag og søndag (ukefridager). Dersom fritid ikke kan gis lørdag og søndag, skal det gis fri tilsvarende antall ukedager før tjenesteperioden begynner. Det skal ikke kompenseres økonomisk for bortfall av ukefridager.

## 2.8 Forberedende tjeneste i utlandet

Dersom hele eller deler av den forberedende tjeneste foregår i utlandet utenfor operasjonsområdet, har personellet fri kost og losji, og i tillegg tilstås utenlandstillegg som dagsatser.

## 3. TJENESTEPERIODEN

### 3.1 Misjonstillegg

Det tilstås lønnsmessig kompensasjon for risiko, ulempe, høy arbeidsbelastning, beredskap, avsavn og fungering i side- og overordnede stillinger. Tillegget utbetales til alt tjenestegjørende personell i tjenestesperioden, dvs. den perioden som omfatter tjenesten i en aktuell internasjonal operasjon. Størrelsen på misjonstillegget bestemmes ut fra trusselnivå mot liv og helse anses høyt eller lavt i operasjonsområdet. I områder med høy trussel mot liv og helse gis fullt tillegg. Misjonstillegget i områder med lav trussel mot liv og helse settes til 67 % av fullt tillegg.

Forsvarets operative hovedkvarters trusselvurderinger i operasjonsordren legges normalt til grunn. Høy trussel mot liv og helse tilsvarer trusselvurderingenes to høyeste nivå. Lav trussel mot liv og helse tilsvarer trusselvurderingenes to laveste nivå.

	Høy trussel mot liv og helse	Lav trussel mot liv og helse
Menig/flysoldat tom løytnant/oversersjant/vingsersjant/skvadronmester eller spesialmedarbeider (OF 1/OR 1-6/CIV 1)	Kr. 26 300,-	Kr. 17 621,-
Kaptein/kapteinløytnant/stabssersjant/flotiljemester tom major/orlogskaptein/kommandersersjant/orlogsmester eller spesialmedarbeider (OF 2-3/OR 7-8/CIV 2-3)	Kr. 26 800,-	Kr. 17 956,-
Oberstløytnant/kommandørkaptein/sersjantmajor/flaggmester og høyere eller internasjonal rådgiver (OF 4/OR 9/CIV 4-7)	Kr. 28 300,-	Kr. 18 961,-

Personell som disponeres fra Norge til et NATO PE hovedkvarter eller fra et NATO PE hovedkvarter til et annet, eller tilsvarende utenfor Norge ved en periode over 30 dager, tilstås normalt misjonstillegg redusert sats (grunnet lav trussel).

*Se administrative bestemmelser punkt 1 og 2.*

### **3.2 Erfaringstillegg**

Ved akkumulert tjeneste i internasjonale operasjoner og annen tjenestegjøring i utlandet tilstås tillegg iht tabellen under:

Beregnet antall måneder	0-18 mnd	18-30 mnd	30 – mnd
Erfaringstillegg pr måned	Kr. 0,-	Kr. 2 200,-	Kr. 3 200,-

Beregning av tjeneste gjelder fra 1. januar 2005.

- Tjeneste i internasjonale operasjoner beregnes 1:1.
- Opptjening fra annen tjenestegjøring i utlandet beregnes 2:1. Dvs 12 måneders tjeneste i annen tjenestegjøring beregnes som seks måneders opptjening av erfaringstillegg på denne særavtalen. Som annen tjenestegjøring regnes:
  - Tjenestegjøring ved utenriksstasjoner og NATO-staber
  - Stillinger /arbeidsoppdrag lønnet av Utenriksdepartementet (UD) ifm oppdrag for OSSE eller NORAD
  - Stillinger lønnet av FN og NATO
  - Internasjonal erfaring fra Non- Governmental Organizations (NGO)

Tilsvarende tjenestegjøring godskrives etter søknad.

### **3.3 Familietillegg**

Familietillegget er ment å dekke merkostnader forbundet med å ha barn i husholdningen når samlivspartneren er fraværende i internasjonale operasjoner. Med barn i denne avtalen menes personer inntil fylte 18 år.

Familietillegg med kr. 6 500,- pr. måned tilstås enslig tjenestemann med daglig omsorgsansvar for barn, og tjenestemann med samlivspartner med felles barn som tjenestemannen har hatt daglig omsorg for under tjenestegjøringsperioden i utlandet. Gjelder også for særkullsbarn og fosterbarn når barnet har inngått i tjenestemannens husstand og de har hatt felles bopel i ni måneder før tjenesten tar til.

Tjenestemann med delt omsorgsansvar for barn får halvt familietillegg pr. måned.

Maksimalt familietillegg som kan utbetales er kr. 6 500,- pr. måned, uavhengig av antall barn i husstanden.

### 3.4 Utenlandstillegg

Tillegget fastsettes til 55 % av utenlandstillegget etter forholdstall fastsatt i Særavtale om økonomiske vilkår for personell som tjenestegjør ved stasjoner, NATO-staber og andre enheter i utlandet mellom Forsvarsdepartementet og tjenestemannsorganisasjonene. Satsen og regulering av disse følger av Særavtale om tillegg, ytelse og godtgjørelser i utenrikstjenesten.

Forutsetningen for at utenlandstillegg tilstås skattefritt er at tillegget dekker skattemessig relevante merutgifter forbundet med tjenestegjøringen i utlandet.

Utenlandstillegg for sivile grader med midl SKO som spesialmedarbeider og internasjonal rådgiver er tilpasset det militære gradssystem.

Tillegget fastsettes slik:

Forholdstall	Militær og sivil grad	Midlertidig SKO
115	Menig/flysoldat/ledende menig/ledende flysoldat (OR 1), CIV 1 og COR 5-4-3, Visekorporal/Vingsoldat/Visekonstabel (OR 2), Visekorporal kl. 1/Ledende vingsoldat/Konstabel (OR 3), Korporal/Ledende Konstabel (OR 4), Korporal kl. 1/Vingkorporal/Seniorkonstabel (OR 4), Sersjant/Kvartermester (OR 5), Fenrik (OF 1)/seniorsersjant/seniorkvartermester (OR 5+).	Spesialmedarbeider
135	Løytnant/Kaptein/Kapteinløytnant (OF 1/OF 2) Oversersjant/Vingsersjant/Skvadronsmester/ Stabssersjant/Flotiljemester (OR 6/OR 7) og CIV 1 og CIV 2	Spesialmedarbeider
150	Major/Orlogskaptein (OF 3)/ Kommandersersjant/Orlogsmester (OR 8) og CIV 3	Spesialmedarbeider
180	Oberst/kommandør (OF 5)/ Oberstløytnant/kommandørkaptein (OF 4)/ Sersjantmajor/Flaggmester (OR 9) og CIV 5 og 4	Internasjonal rådgiver
190	Brigader/Flaggkommandør (OF 6) og CIV 6	Internasjonal rådgiver
200	Generalmajor (tilsv) (OF 7) og CIV 7	Internasjonal rådgiver

Personell som disponeres fra Norge til et NATO PE hovedkvarter eller fra et NATO PE hovedkvarter til et annet tilstås ikke utenlandstillegg etter denne avtalen. Det vises til

«Særavtale om økonomiske vilkår for personell som tjenestegjør ved stasjoner, NATO-staber og andre enheter i utlandet».

### **3.5 Kost og kvarter i utlandet**

Tjenestemannen skal ha fri kost og kvarter under tjenestegjøringen i internasjonale operasjoner.

Med fri kost og fritt kvarter forstås:

- forlegning/forpleining ved egen avdeling eller multinasjonalt hovedkvarter
- forlegning/forpleining etter kontrakt i regi av nasjonal eller annen myndighet

Når dette ikke er mulig å anordne, tilstås pengeforpleining etter gjeldende satser for dekning av kost og kvarter – enten fra Forsvaret eller fra annen myndighet. Med gjeldende satser menes:

- Satser for kost og overnatting jf Særavtale for reiser i utlandet for statens regning (Kompensasjonstillegg utbetales ikke når det gis misjonstillegg)
- Pengeforpleining fra andre organisasjoner (MSA/LA/tilsv.)

*Se forøvrig administrative bestemmelser punkt 5.5.*

### **3.6 Opptjening av permisjons- og rekreasjonsdager**

Personell opparbeider fem dager permisjon hver tjenestegjørende måned i operasjonsområdet. Ved tjenesteperiode på inntil 15 dager som inkluderer lørdag og søndag, tilstås 1 permisjonsdag.

Det tilstås i tillegg to rekreasjonsdager pr tjenestegjørende måned i operasjonsområdet som skal avvikles etter avviklingsperioden før oppstart i ordinær stilling. Det opptjenes ikke rekreasjonsdager ved kortere tjenesteperiode enn 15 dager.

Det er NCC/NSE/SNR/SNO/Avdelingssjef/tilsvarende som administrerer permisjonsordningen og fører regnskap over opptjente/avviklede dager.

### **3.7 Frie hjemreiser**

Det tilstås en fri hjemreise t/r fra tjenestestedet til hjemsted i Norge pr tredje måned (90 dager). Transportutgifter og strengt nødvendige utgifter til overnatting i forbindelse med reisen dekkes.

Hvis operative forhold i operasjonsområdet gjør det strengt nødvendig å kansellere hjemreise, eller operasjonen er av en slik karakter at det ikke kan planlegges med hjemreise, skal denne kompenseres. Kompensasjonen fastsettes til kr. 12 000,- og utbetales ved sluttoppgjør.

*Se for øvrig administrative bestemmelser punkt 5.4.3.*

### **3.8 Velferdspemisjon**

I forbindelse med dødsfall, livstruende sykdom og ulykkestilfelle i familien, samt eget barns fødsel, dekkes billettutgifter t/r misjonsområdet – hjemsted i Norge, eventuelt hjemsted på

søknadstidspunktet. Som familie regnes ektefelle/registrert partner, samboer, barn, søsken, foreldre/steforeldre/fosterforeldre, besteforeldre, svigerforeldre.

I forbindelse med slike velferdsreiser til Norge tilstås inntil en ukes velferdspermisjon med lønn. Reisedager kommer i tillegg. Avdelingssjef kan ved behov tilstå inntil en uke ytterligere permisjon avhengig av alvorlighetsgrad og i den grad den operative situasjon gjør dette mulig.

### **3.9 Kompensasjon for ekstra belastning - avvik fra forskriften om hjemmeperiode**

Etter en periode ute i internasjonal operasjon på minimum 90 dager, skal personellet normalt være dobbelt så lenge hjemme før de reiser ut igjen. Dette følger av forskrift om tjeneste i internasjonale operasjoner. Dersom arbeidsgiver ikke overholder dette, tilstås kompensasjon med kr. 4 000,- pr. måned i ny tjenesteperiode. Dette gjelder også ved rekapitulering.

Slik disponering skal kun nyttes i helt spesielle tilfelle hvor det ikke er andre alternativer for bemanning av særdeles kritiske stillinger/funksjoner.

Bestemmelsen gjelder også ikke stadig tjenestegjørende personell.

## **4. AVVIKLING- OG REKREASJONSPERIODEN**

### **4.1 Mellomlanding og etterlanding**

Ved eventuell mellomlanding i utlandet, som ledd i avdelingens avvikling, tilstås vilkår som i tjenesteperioden.

Ved eventuell etterlanding, kompenseres personellet økonomisk med regulativlønn etter denne særavtalen fastsatt som dagsats etter A-tabellen. Reiseutgifter, kost og losji for personellet og eventuelt ledsager, dekkes etter reiseregning.

### **4.2 Tillegg**

Etter hjemkomst til Norge tilstås tillegg som i tjenesteperioden med unntak av utenlandstillegget, i inntil fem dager.

For personell som unntaksvis får en lengre avviklingsperiode (materiellvedlikehold, rapportskrivning etc) gis vilkår som under den forberedende tjeneste som dagsatser.

*Se administrative bestemmelser punkt 1.*

### **4.3 Avvikling av permisjons- og rekreasjonsdager**

Rekreasjonsperioden skal normalt tas umiddelbart etter avviklingsperioden.

Avvikling av permisjon gitt av andre myndigheter, for eksempel FN, går til fratrekk fra nasjonalt opptjente dager.

Ved avvikling av permisjonsdager utenfor operasjonsområdet teller alle kalenderdager likt.

Reisedager trekkes ikke.

Ikke avviklede permisjons- og rekreasjonsdager som tas ut etter avsluttet internasjonal tjeneste telles som virkedager.

Rekreasjonsdager kan brukes i forbindelse med avvikling av leave mellom to påfølgende tjenesteperioder.

Alt personell som omfattes av særavtalen skal avvikle resterende permisjons- og rekreasjonsdager innen 45 dager etter avviklingsperiodens slutt.

Ved avvikling av ferie kan disse dager forskyves forholdsmessig.

Opptjente permisjons- og rekreasjonsdager kan ikke kompenseres økonomisk.

Personell som ikke kan avvikle rekreasjonsdager før skolestart av nivådannende skoler, kan kompenseres med dagsats for ikke-avviklede dager i henhold til lønnsplan 05.128 som dagsats. Forsvarets personell- og vernepliktsenter (FPVS) behandler fremsendt søknad.

Ikke stadig tjenestegjørende personell kan kompenseres med dagsats av regulativlønn etter denne særavtalen for ikke-avviklede permisjons- og rekreasjonsdager.

Det samme gjelder personell med redusert bundet arbeidstid.

#### **4.4 Avslutningssamling**

Stadig tjenestegjørende personell gis permisjon med lønn for å delta på obligatorisk avslutningssamling i regi av AFA/styrkeprodusent. Dersom avslutningssamling avvikles i forbindelse med helg/helligdag, tilstås stadig tjenestegjørende personell økonomisk kompensasjon tilsvarende regulativlønn etter lønnsplan 05.128 fastsatt som dagsats etter A-tabellen beregnet etter den OPL/I personellet hadde i tjenesteperioden. Reiseutgifter, kost og losji dekkes etter reiseregning.

Ikke stadig tjenestegjørende personell som deltar på obligatorisk avslutningssamling i regi av AFA/styrkeprodusent, tilstås økonomisk kompensasjon tilsvarende regulativlønn etter lønnsplan 05.128 fastsatt som dagsatser etter A-tabellen beregnet etter den OPL/I personellet hadde i tjenesteperioden. Reiseutgifter, kost og losji dekkes etter reiseregning.

## 5. FELLESBESTEMMELSER

### 5.1 Lønn og sikringsregel

Personell lønnes etter denne særavtalen fra de møter til forberedende tjeneste og frem til de har fullført rekreasjonsperioden. Lønnsfastsetting av den enkelte stilling skjer ved sentral drøfting mellom arbeidsgiver og tjenestemannsorganisasjonene i Forsvaret.

Stadig tjenestegjørende personell i FD med underliggende etater (på kontrakt, plikttjeneste eller fast tilsatt) som disponeres til stilling med lavere lønn i internasjonale operasjoner, beholder sin faste regulativslønn (sikringsregelen).

*Merknad;*

*Partene har en felles intensjon om å øke grunnlønnen i tjenesteperioden.*

*Se for øvrig administrative bestemmelser punkt 2.2*

### 5.2 Ferieopptjening og ferieavvikling

Partene forutsetter at ferieloven følges. Ferie/feriegodtgjørelse opptjenes på vanlig måte. Opptjent ferie kan ikke avvikles i tjenesteperioden. Opptjent ferie kan kun unntaksvis påregnes avviklet under forberedende tjeneste.

Arbeidsgiverstyrt pålagt ferie (minimum tre ukers sammenhengende) kan avvikles mellom den forberedende tjeneste og tjenesteperioden såfremt personellet blir informert om ferieperioden i god tid, minimum to måneder før, og denne ferien faller inn i den normale ferieperioden (1. juni – 30. september). Under all ferieavvikling i disponeringsperioden beholdes lønn iht. stilling i OPL/I (05.128), men alle andre vilkår etter denne avtalen faller bort.

*Se for øvrig administrative bestemmelser punkt 5.6*

### 5.3 Erstatnings- og forsikringsordninger

#### 5.3.1 Personskade, død og tingskader

Det vises til:

- Protokoll av 16. mai 2000 "Vedrørende forsikringsordninger ved tjeneste i internasjonale fredsoperasjoner" inngått mellom Staten v/AAD og hovedsammenslutningene/ Norsk lærerlag (vedlagt denne avtale).
- Protokoll av 31. august og 22. nov. 2007 (utvidet fra 4 G til 10 G)
- Lov om forsvarspersonell 2. juli 2004 nr 59, § 12b og § 12 c.
- Lov om yrkesskadeforsikring 16. juni 1989 nr. 65.
- Lov om erstatning ved pasientskader 15. juni nr. 53
- Lov om skadeserstatning 13. juni 1969 nr. 26
- Statens personalhåndbok pkt. 10.22, jf. forskrift om billighetserstatning i Forsvaret § 5

### **5.3.2 Faginvaliditet**

Forsvaret vil som selvassurandør dekke økonomisk tap som følge av faginvaliditet når kollektive eller private forsikringer har falt bort eller er satt ut av kraft på grunn av tjeneste i internasjonale operasjoner.

### **5.3.3 Samordning av erstatningsutbetaling**

Utbetaling av erstatning etter flere erstatningsgrunnlag og forsikringsordninger skal samordnes ved at allerede utbetalt erstatning kommer til fradrag krone for krone dersom det fremmes krav etter en annen ordning. Samlet sett skal utbetalinger etter fremforhandlede ordninger ikke i noe tilfelle overstige pt 65 G.

**Vedlegg:**

- a) Administrative bestemmelser til Særavtalen for tjenestegjøring i internasjonale operasjoner**
- b) Administrative bestemmelser om utvidet kontrakt om (disponering til) tjenestegjøring i internasjonale operasjoner (beredskapskontrakt)**
- c) Protokoll av 18. mars 2016**
- d) Protokoll av 16. mai 2000 mellom AAD og hovedsammenslutningene**
- e) Protokoll av 31. august og 22. november 2007 mellom FAD og hovedsammenslutningene.**
- f) Prolongert tilpasningsprotokoll av 14. februar og 26. mars 2008 for overenskomstlønte arbeidstakere**
- g) Godtgjøringer pr 1. januar 2016**