

# Årsrapport 2025



## Hovedredningsentralen



## Innhold

1. Leders beretning.....	4
2. Introduksjon til virksomheten og hovedtall.....	7
Organisasjon og ledelse.....	7
Helse, miljø og sikkerhet .....	8
Redegjørelse for likestilling og mangfold.....	8
Nøkkeltall.....	9
Kommentar knyttet til utvikling i SAR-hendelser 2025 .....	11
3. Årets aktiviteter og resultater .....	16
Virksomhetsmål 1: En redningstjeneste som redder mennesker fra død eller skade.....	16
Utvikling i kvaliteten og effektiviteten av redningsaksjoner .....	16
Virksomhetsmål 2: Samvirket i redningstjenesten er effektivt.....	17
Utvikling av HRS sin samordningsrolle i redningstjenesten .....	19
Evaluere samvirket med redningsressursene etter en hendelse (pilot).....	21
Legge til rette for overtakelse av radiooperatørfunksjonen i kystradiotjenesten 1. januar 2026.....	22
Utrede redningstjenestens rolle i krise og krig .....	24
Virksomhetsmål 3: En effektiv redningshelikoptertjeneste.....	26
Utvikling i redningshelikoptertjenesten .....	27
Langsiktig utvikling, forbedring og effektivisering.....	27
Fellesføringer .....	29
Systematisk og helhetlig arbeid for å redusere klimagassutslipp, naturfotavtrykk og energibruk .....	29
Positiv utvikling i antall ansettelser av personer med funksjonsnedsettelse.....	29
Redusere konsulentbruk.....	30
4. Styring og kontroll i HRS .....	32
Redegjøre for utviklingen av internkontrollen i virksomheten generelt, og knyttet til nye ansvarsområder spesielt.....	32
5. Vurdering av fremtidsutsikter.....	38
Innledning.....	38
Redusert usikkerhet - økt presisjon – ny praksis .....	38
Trusselbildet i endring .....	38
Befolkningen blir en viktigere ressurs .....	39

Hva kreves av HRS i årene fremover .....	39
6. Årsregnskap HRS 2025 .....	42
6.1 Ledelseskommentar .....	42
Bekreftelse .....	42
Vurdering av vesentlige forhold per 31.12.2025 .....	42
6.2 Kontantregnskapet 2025 .....	46
Regnskapsprinsipper .....	46
Bevilgningsrapporteringen .....	46
Artskontorapporteringen .....	46
Oppstilling av bevilgningsrapportering .....	48
6.3 Virksomhetsregnskapet 2025 .....	51
Valuta .....	54
Resultatregnskap .....	56
Noter .....	59

KAPITTEL

---

# 1

---

Leders beretning

---

# 1. Leders beretning

Hovedredningsentralen har operert som normalt med våre to operasjonsrom gjennom hele 2025. Vi har løst den prioriterte oppgaven med å lede og koordinere redningsoppdrag i norsk redningsansvarsområde.

Erfaringen fra den daglige redningstjenesten gir organisasjonen oppdatert kunnskap om hendelser, risiko og utviklingstrekk i samfunnet som treffer redningstjenesten. Det er denne kunnskapen vi bruker inn i våre direktoratsoppgaver for å sikre redningsfaglige vurderinger, som er trygt forankret i oppdatert kunnskap fra praksisfeltet.

2025 har uten tvil vært et krevende år. Organisasjonen lykkes med å drive tjenesten på en trygg og faglig god måte, samtidig som vi håndterer store utviklingsoppgaver. Dette hadde ikke vært mulig uten tett og god samhandling med fagforeninger, ansatte og samarbeidspartnere i store og små spørsmål gjennom året. Vi vil spesielt fremheve et godt samarbeid med Sjøfartsdirektoratet og Kystverket om virksomhetsoverdragelsen av kystradiotjenesten.

Vi jobber med å tilpasse og utvikle virksomhetsstyring og internkontroll til at organisasjonen er styrket med flere ressurser og store nye oppgaver. Dette arbeidet vil fortsette inn i 2026. Vår erfaring så langt er at det er riktig at HRS som virksomhet har fått et større og mer helhetlig ansvar i redningstjenesten. Nettopp kombinasjonen av operativ samhandling, tett faglig samhandling og forvaltningsrollen gjør at vi kan se en helhet som bidrar til prioritering og kontroll.

Gjennom hele året har arbeidet med å legge til rette for en trygg og god overtakelse av kystradiotjenesten preget organisasjonen. De ansatte i kystradioen, arbeidstakerorganisasjonene og Telenor Norge har bidratt til en sømløs og smidig overgang. Virksomhetsoverdragelsen trådte i effekt ved årsskiftet og arbeidet med å styrke redningstjenesten vil skyte fart i 2026.

HRS har i 2025 utredet fremtidig redningshelikopterbase i Tromsø. Vi har også gjort et betydelig arbeid med å foreslå en ny driftsavtale om tjenesten. HRS forvalter statens eierskap til denne ressursen og vi jobber for et oppdatert rammeverk som gir gode forutsetninger for styring og planlegging av redningshelikoptertjenesten.

Redningstjenesten er avhengig av oppdatert og egnet teknologi for å lykkes med varsling, situasjonsforståelse, samhandling og operasjonsplanlegging. HRS har en ambisjon om å bidra sterkere til felles digitale verktøy som fremmer samhandling i tjenesten. Vår erfaring til nå tilsier at tjenesten er i en brytningstid der usikkerheten knyttet til hva som har skjedd og hvor en hendelse er, reduseres. Redusert usikkerhet som følge av bedre og mer informasjon vil utfordre kapasitet og kompetanse i våre operasjonsrom og kan føre til at vi kan øke presisjon

og kvalitet i håndtering av hver enkelt hendelse. Teknologier slik som Felles aksjonsstøtteverktøy gjør at HRS er i bedre stand til å monitorere den enkelte redningsaksjon og bidra til økt kvalitet i hendelseshåndteringen. Tilsvarende gjelder for alle brukere av systemet. Vi forventer at nye verktøy vil gi økt kvalitet i tjenesten.

Redningstjeneste og håndtering av hendelser i øvre del av krisespekteret og i krig har vært et sentralt arbeidsområde for HRS det siste året. Sentralt i den digitale utviklingen hos oss er utskifting av vårt eget oppdragshåndteringsverktøy, felles aksjonsstøtteverktøy og utvikling av en teknologi som sikrer samhandlingen mellom LRS/HRS redningsledelse.

Teknologiutviklingen preger også arbeidet med nye redningshelikoptre, kommunikasjonsteknologi og arbeid med systemutvikling i stort som følge av økt bruk av KI.

Norsk redningstjeneste er inne i en periode med sterk utvikling. Vår vurdering er at tjenesten holder historisk høy kvalitet og har personell, kunnskap og teknologi på et nivå vi ikke har hatt før. Samtidig erfarer vi at det fremdeles er stort rom for forbedring. De største effektene kan vi få gjennom økt samhandling knyttet til å skaffe oss ny kunnskap som kan oppdatere operasjonsmønstre og påvirke forebyggende arbeid. HRS vil derfor jobbe for å trekke redningstjenesten enda mer i retning av kunnskapsbasert praksis fremover. Vi tror det gjøres best gjennom tettere samhandling mellom aktørene i tjenesten og akademiske miljøer. HRS sin rolle i dette arbeidet er å legge til rette for samhandling og sikre at aktiviteten tar for seg relevante problemstillinger og at ny kunnskap innarbeides i planverk. Kombinasjonen av vår normative rolle som leder av tjenesten og vår pådriverrolle gir et godt utgangspunkt for dette.

Vi har registrert en nedgang i antall redningsaksjoner i 2025. Vi er usikre på om dette er starten på en trend. Vi ser at det er flere forhold som sammenfaller og gir denne utviklingen. Dette er nærmere beskrevet i rapporten.

Hovedredningsentralen

Sola, den 23. april 2026



Jon Halvorsen  
Direktør

KAPITTEL

---

# 2

---

Introduksjon til virksomheten  
og hovedtall

---

## 2. Introduksjon til virksomheten og hovedtall

### Organisasjon og ledelse

Hovedredningsentralen er en statlig virksomhet som er underlagt Justis- og beredskapsdepartementet (JD). HRS sin direktør leder virksomheten. Direktøren har ansvar for den administrative ledelsen av HRS, og for styringsdialogen med JD.

Organisasjonen består av to operasjonsrom og forvaltningsenheten for redningshelikoptertjenesten (NAWSARH forvaltning), samt en administrasjonsavdeling og avdeling for økonomi- og virksomhetsstyring.

HRS sin ledelse pr. 31.12.2025:

Direktør	Jon Halvorsen
Avd.dir. Nord-Norge	Hanne Helen Bragstad
Avd.dir. Sør-Norge	Kjetil Lussand
Avd.dir. Forvaltning redningshelikopter	Bjørn Ivar Aarseth
Avd.dir. Økonomi og virksomhetsstyring	Kari Kyllingstad
Avd. dir. Administrasjon	Hanne Helen Bragstad (interim)

Pr 31.12.2025 var det 78 ansatte ved Hovedredningsentralen, som utførte 76 årsverk.

Hovedredningsentralens primærvirksomhet er ledelse og koordinering av redningsaksjoner innenfor det norske søk- og redningsansvarsområdet (SRR), og utenfor dette området i henhold til internasjonale konvensjoner og overenskomster som er ratifisert av Norge. Bemanning av de to operasjonsrommene har hatt førsteprioritet.

Hovedredningsentralens pådriveransvar for vedlikehold og videreutvikling av samvirke innen redningstjenesten er formalisert gjennom kongelig resolusjon av 6. desember 2019. Det inngår en lang rekke aktiviteter i dette arbeidet, herunder:

- Tilsynsvirksomhet
- Deltakelse i planlegging, gjennomføring og evaluering av øvelser
- Planverksarbeid
- Undervisning og foredrag
- Deltakelse i ulike fora og grupper osv.
- Ledelse og tilrettelegging for møter i redningsledelsen
- Etterarbeid/gjennomgang/evaluering av alvorlige/større hendelser
- Oppfølgings-/kvalitetsarbeid i forbindelse med gjennomgang av SAR-rapporter fra samvirkepartnere
- Internasjonale møter relatert til nasjonale forpliktelser i IMO og ICAO

- Representerer Norge i Arktisk Råds arbeidsgruppe «Emergency Prevention, Preparedness and Response Working Group» (EPPR)
- Oppfølging av evalueringer og rapporter etter større hendelser

Fra 2024 har Hovedredningsentralen fått i oppdrag å forvalte statens redningshelikopterressurser. Sentralt i dette er oppfølging av avtalen med leverandøren Leonardo Helicopters om leveranse av helikopter og vedlikehold til Norge av AW 101 redningshelikopter, forvaltning av samarbeidet mellom forsvarssektoren og justissektoren, avtale der vi har sivil innleie av redningshelikopterressurser og støtte til Sysselmesteren på Svalbard knyttet til oppfølging av leverandør av redningshelikoptertjeneste til øygruppen.

Hovedredningsentralen forvalter også flere tilskuddsordninger, blant annet tilskudd til frivillige ressurser i redningstjenesten, inkludert håndtering av kostander til nødnett for frivillige ressurser, tilskudd til redningsselskapet og avtalen med Telenor Norge om kystradiotjenesten frem til 31.12.2025.

Det er gjennomført to møter i HRS redningsledelse, et på våren og et på høsten.

## Helse, miljø og sikkerhet

HRS har et arbeidsmiljøutvalg, som har fire faste møter i året. I 2025 ble AMU ledet av hovedverneombudet. Det har blitt valgt nytt hovedverneombud i 2025, da Jan Erik Skorpe takket for seg og overleverte oppgaven til Thomas Breivoll.

Sykefraværet i HRS har økt, men det er fortsatt høy tilstedeværelse og relativt lavt samlet fravær, som var på 4,5%. HRS NN har hatt et samlet fravær på 7,5% i 2025, dette har AMU fulgt opp hele gjennom året. I perioden har HRS SN hatt et samlet fravær på 1,8%.

HRS er en IA-bedrift, og gjennom lokal bedriftshelsetjeneste har alle ansatte tilbud om helsesamtale, ergonomiske undersøkelser og arbeidspasstilpasning. Personell som går helkontinuerlig turnus, har fått tilbud om helsesjekk. Det er fullverdige treningsrom og garderober ved begge lokasjonene. Det er gjennomført vernerunder i samråd med bedriftshelsetjenesten.

Det ble gjennomført oppfølging av medarbeiderundersøkelsen (MUST). Tilbakemeldingen fra våre ansatte er at de opplever å ha en meningsfull jobb, det er høyt engasjement og godt arbeidsmiljø. Samtidig ble det identifisert at en del av virksomheten har elementer med et forbedringspotensial.

HRS inngikk i 2025 en avtale med professor i arbeids- og organisasjonspsykologi, Ståle Einarsen, for å følge opp funn i undersøkelsen med en handlingsplan med konkrete tiltak.

## Redegjørelse for likestilling og mangfold

HRS har som mål å sikre likestilling og hindre diskriminering. I HRS er 69% av de ansatte redningsledere. Redningslederne innplasseres lønnsmessig i henhold til ansiennitet, og ved

lik ansiennitet er det lik avlønning, uavhengig av kjønn. Det er i dag en klar overvekt av menn blant redningslederne. Stillingen som redningsleder har tradisjonelt vært mannsdominert, men ved senere inntak av redningsledere har vi søkt å jevne dette ut.

Gjennom året har det vært gjennomført fødselspermisjon blant både kvinner og menn. HRS søker så langt det er mulig å tilrettelegge for en god balanse mellom omsorgsoppgaver og jobb.

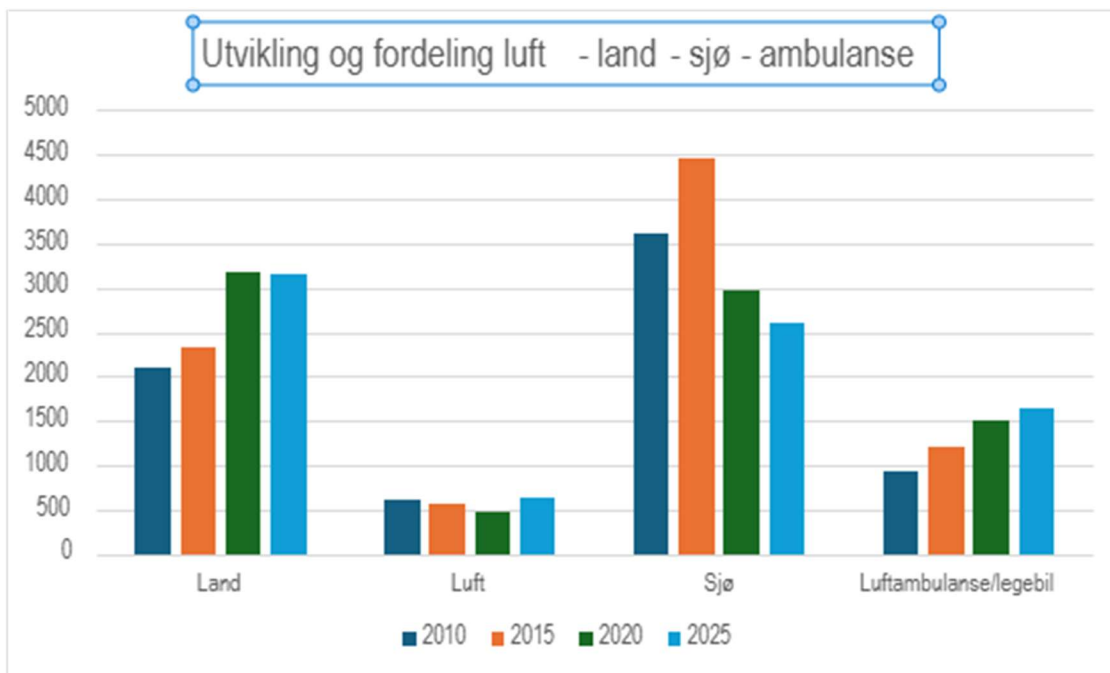
## Nøkkeltall

### Nøkkeltall (Alle beløp i 1000)

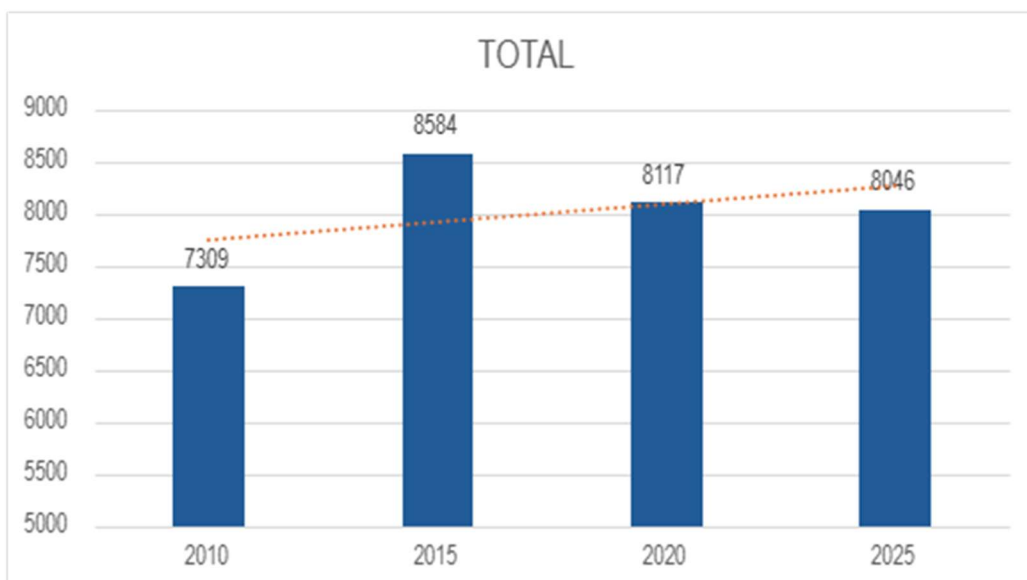
Kappost 0454/0455	2025	2024	2023
Tall på ansatte	78	78	70
Sammlert tildeling post 1-45	2 678 416	2 538 617	196 879
Forbruk i henhold til regnskap			
Driftsutgifter post 01	1 562 108	1 081 963	149 165
Redningsutgifter post 21	46 231	41 577	44 942
Store nyanskaffelser post 45	506 493	931 282	6 734
Samlet tildeling tilskudd kappost 0455-71-73	372 976	365 501	
Forbruk i henhold til regnskap frivillig org. i redningstjensten	86 398	89 449	
Nød- og sikkerhetstjenester	140 297	133 679	
Redningsselskapet	145 422	140 098	

### Nøkkeltall fra hendelser

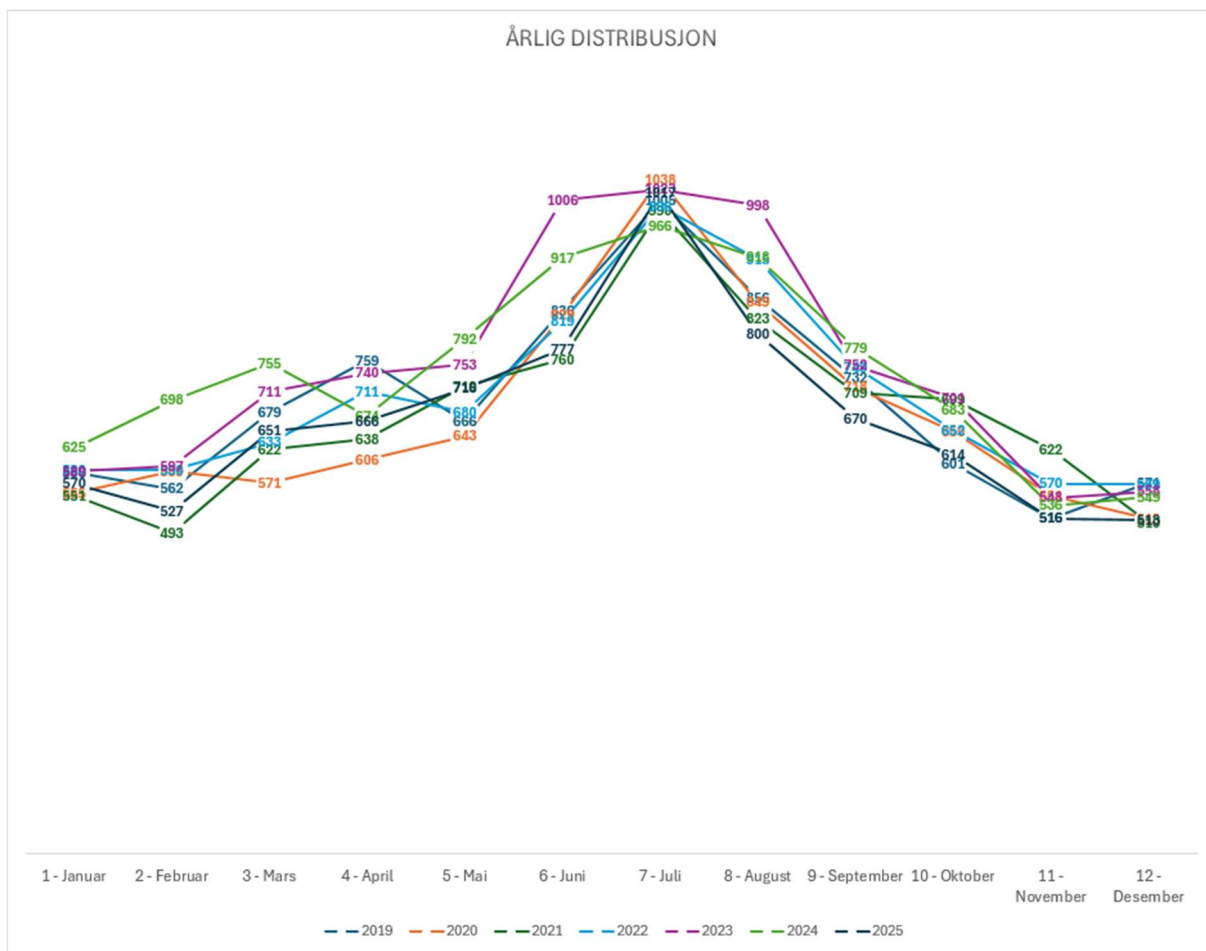
	2023	2024	2025
Antall hendelser	8981	8901	8046
-Andel kategori "Sjø"	2968	2895	2603
-Andel kategori "Land"	3246	3316	3157
-Andel kategori "Luft"	769	725	635
-Andel kategori "Udefinert"	5	25	2
-Andel kategori "Luftambulanse/legebil"	1993	1940	1632
Redningshelikopteroppdrag	2669	2617	2303
-Andel SAR-oppdrag	1132	1152	1106
- Andel luftambulanseoppdrag	1537	1465	1197
Prosentvis andel luftambulanse	58%	56%	52%



Diagrammet viser utvikling i antall hendelser etter 2010 fordelt på kategoriene sjø, land, luft og luftambulanse/legebil.



Diagrammet viser utvikling i totalt antall hendelser etter 2010.



Diagrammet viser den årlige distribusjonen av hendelser for årene 2019 – 2025.

## Kommentar knyttet til utvikling i SAR-hendelser 2025

I 2025 ble 8 046 søk- og redningsaksjoner, luftambulanse- og legebiloppdrag håndtert av Hovedredningsentralen. Dette er en nedgang på 10% i antall hendelser fra 2024, og en nedgang på 1% fra 2020.

Analysene er ikke ferdigstilt, men vår foreløpige forståelse er at utviklingen trolig skyldes flere samvirkende forhold. Nedgangen i hendelser knyttet til fritidsbåtflåten kan henge sammen med lavere båtsalg og det etablerte samarbeidet med Redningselskapet om drift av O2016, som over tid har bidratt til færre mindre assistanseoppdrag gjennom tidlig filtrering av situasjoner. Innen luftfart ser vi en forbedring, der reduksjonen særlig knyttes til færre utløste nødsignaler fra fly under vedlikehold. For hendelsestypen «Assistanse person» er nivået tilbake der det var før økningen i 2024, samtidig som «søk etter savnet person» har gått ned i flere år – muligens som følge av bedre varslingsmuligheter og økt mobildekning. Antallet snøskredhendelser er lavere enn i årene før 2024, noe som kan indikere økt bevissthet om sikkerhet i vinterfjellet, men utviklingen må følges over flere sesonger. Videre har bruken av redningshelikopter til luftambulanseoppdrag gått ned, muligens fordi flere legebemannede ambulanser er tilgjengelige. Samlet tyder utviklingen på at teknologiske

løsninger, operasjonelle samarbeid, endret aktivitet i befolkningen og tiltak i ulike bransjer kan ha påvirket hendelsesnivået i 2025.

### *Redningsaksjoner på sjøen*

Sjørelaterte søk- og redningsaksjoner har hatt en nedgang på 10% fra 2024, fra 2895 til 2603 aksjoner. I forhold til antall sjørelaterte hendelser håndtert i 2021 viser utviklingen en økning på 5%. Ser vi på de ulike kategorier hendelser på sjø, er det variasjon i utviklingen. Nedgangen i «assistanse fartøy» har fortsatt i 2025, fra 571 hendelser i 2024 til 468 hendelser i 2025. Det er en generell nedgang i hendelsestyper som omfatter fritidsbåtflåten. En årsak til denne utviklingen kan være nedgangen i salg av fritidsbåter i 2025. En annen årsak er det tette samarbeidet HRS og Kystradioen har med Redningsselskapet om drift av varslingstelefonen 02016. Gjeldende samarbeidsmodell ble etablert i 2018 og har gitt gode resultater gjennom en nedgang i «assistanse fartøy» fra 2018 til 2025 på 60%. 02016 betyr for HRS en hensiktsmessig filtrering av situasjoner før de utvikler seg til en redningsaksjon, samtidig som nummeret utgjør en ekstra varslingskanal når nødsituasjoner oppstår på havet. HRS kommer til å videreutvikle dette samarbeidet med Redningsselskapet i 2026 nå når Kystradioen er blitt en del av HRS.

Hendelsestypen «Medevac» har en økning på 3% med totalt 279 hendelser i 2025. Dette er en økning på 40% fra 2020. I 2025 er økningen i antall medisinske evakueringer i nord og knyttet til fiskeri (25 hendelser i 2025 mot 17 i 2024) og cruisenæringen (30 hendelser i 2025 mot 27 i 2024).

23% (65 av 279 hendelser) finner sted utenfor norsk søk- og redningsansvarsområdet (SRR). 30 av 65 (46%) hendelser utenfor norsk SRR finner sted i britisk SRR, og 4 av 65 (6%) hendelser finner i russisk SRR.

77% av de medisinske evakueringene finner sted i det norske søk- og redningsansvarsområdet (norsk SRR). HRS var involvert i 65 medisinske evakueringer utenfor Norges SRR, 46% av disse i britisk SRR og 6% i russisk SRR. Ettersom de britiske redningshelikoptrene er plassert langs kysten og ikke offshore, blir HRS jevnlig forespurt om ressurstøtte til hastepasienter på fartøy og offshoreinstallasjoner i britisk SRR.

Samtlige av oppdragene i britisk SRR i 2025 ble løst med bruk av redningshelikopter som står på beredskap for den norske oljeindustrien, ettersom disse er lokalisert offshore. HRS betalte i 2025 4,3 mill. for bruk av oljeindustriens redningshelikopter til 16 oppdrag i britisk sektor.

HRS tok i 2025 initiativ til å revidere prosedyren som benyttes ved samhandling med Aberdeen MRCC. Målsetningen til revisjonen er å redusere påvirkningen medisinske evakueringer i britisk SRR har på beredskapskravene som blir stilt til operatører på norsk sokkel, uten at dette går utover det norsk-britiske redningssamarbeidet og kravene som blir stilt gjennom SAR-konvensjonen. HRS venter på tilbakemelding fra Aberdeen MRCC angående dette arbeidet.

### *Luftrelaterte redningshendelser*

Luftrelaterte hendelser har hatt en reduksjon på 13% fra 2024 med 635 hendelser i 2025. Nødsignaler fra luftfartøy (ELT) utgjør 92% av alle lufthendelser. De aller fleste av disse nødsignalene er falske alarmer som utløses manuelt ved en feiltakelse, eller som feilaktig utløses automatisk. 70% av reduksjonen i 2025 skyldes færre utløste nødsignaler fra fly (ELT), en positiv utvikling som tilsier at bransjen har tatt tak i denne problemstillingen.

De to største kategoriene av øvrige lufthendelser er luftsportsulykke (19 hendelser) og MAYDAY/In flight emergency – meldinger fra luftfartøy (13 hendelser).

### *Redningsaksjoner på land*

Landrelaterte søk- og redningsaksjoner har hatt en nedgang på 3% fra 2024 til 2025. Det ble gjennomført 3157 hendelser på land i 2025, som tilsier en flat utvikling i denne kategorien søk og redningsaksjoner siden 2020 (3171 hendelser). De to største hendelsestypene innenfor landrelaterte redningsaksjoner er “søk etter savnet person” (1399 hendelser) og “assistanse person” (1082 hendelser).

Søk etter savnede personer har hatt en nedgang på 57 hendelser fra 2024 til 2025. Hendelsestypen har en nedadgående trend fra 2020 (1763 hendelser) som har fortsatt i 2025.

Antall “Assistanse person” hadde en nedgang i 2025 tilsvarende økningen i samme hendelsestype i 2024. Siden 2020 har hendelsestypen en økning på 30%, samme periode som HRS erfarer en nedgang i hendelsestypen “søk etter savnet person”. Det er mulig dette er et skifte fra den ene hendelsestypen til den andre grunnet bedre varslingsmuligheter/mobildekning.

Hendelser i kategorien “Alpin/bratt lende” hadde i 2025 en nedgang på 21 hendelser fra året før. Dette utgjør 53 hendelser i 2025. Det er ofte snakk om krevende og langvarige aksjoner, som krever innsats fra både redningshelikopter og Norske alpine redningsgrupper.

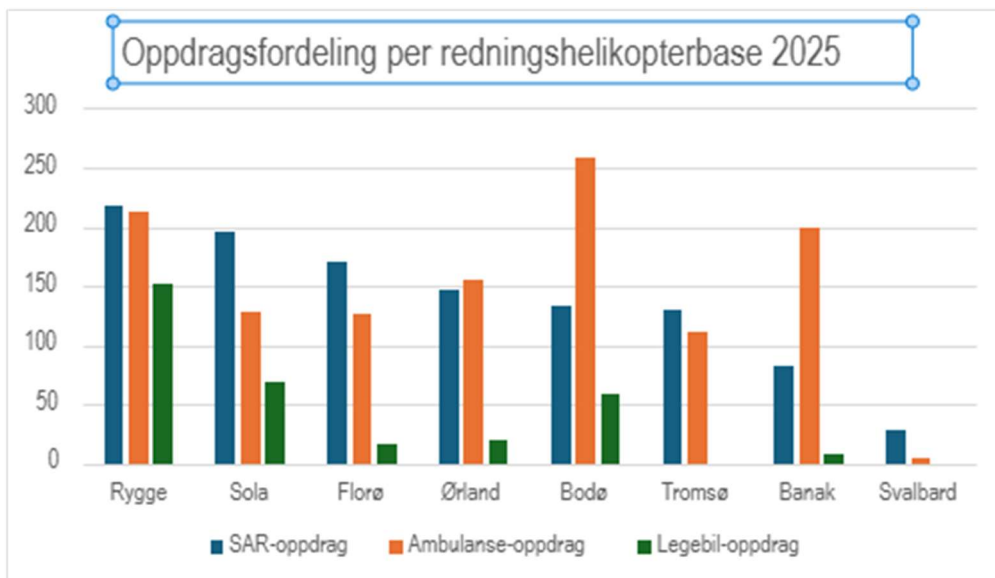
Det ble registrert 47 snøskredhendelser i 2025. Dette er samme nivå som i 2024 (46 hendelser). Snøskredhendelser har ligget jevnt over ca 20% høyere enn 2025 i perioden 2020-2023. Det er grunn til å tro at turaktivitet i fjellet vinterstid er i økning på lik linje med annen turisme. Nedgangen kan være et tegn på økt fokus på sikkerhet ved ferdsel i fjell vinterstid, men man må se utviklingen over litt flere år før man kan si mer om slike årsakssammenhenger.

### *Luftambulanse- og legebiloppdrag utført av redningshelikoptertjenesten*

Bruk av redningshelikopter til luftambulanseoppdrag hadde en nedgang på 19% i 2025, fra 1483 oppdrag i 2024 til 1197 oppdrag i 2025. Antall oppdrag er i 2025 på samme nivå som i

2021. Det er nedgang i ambulanseoppdrag på samtlige baser, med størst nedgang i Bodø som utgjør 33% av den samlede reduksjonen. Det er også en nedgang på 13% i antall legebiloppdrag i 2025, fra 369 oppdrag i 2024 til 322 oppdrag i 2025. Det er redningshelikopterbase Bodø som har størst nedgang også her med 28 færre oppdrag i 2025, mens base Ørland og Florø har begge en økning på 4 oppdrag mot året før. En sammenligning med aktivitet registrert hos LAT HF viser en lik utvikling, men delvis basert på ulik registrering enn hos HRS. En mulig forklaring på reduksjonen i antall oppdrag er økningen i antall legebemannede ambulanser. HRS og LAT HF kommer til å etablere et tettere samarbeid fra 2026, blant annet for å harmonisere datagrunnlag for bruk av luftressurser til ambulanseoppdrag.

Av totalt 8046 antall hendelser i 2025 utgjør hendelsestypen "Luftambulanse/legebil" 1632 hendelser (20%). Dette er et høyt nivå, der bruken av redningshelikopter til luftambulanseoppdrag utgjør 52% av den totale bruken. Årsaker til at redningshelikopter benyttes til ambulanseoppdrag er situasjoner der de vil være raskeste ressurs til pasient, værforhold som gjør redningshelikopter til eneste egnede ressurs eller at luftambulansetjenestens egne helikoptre ikke er tilgjengelige. Det var 113 forespørsler om bruk av redningshelikopter til luftambulanseoppdrag i 2025 som ikke ble iverksatt. Årsakene til dette er værforhold, medisinsk vurdering fra redningshelikopterlege og/eller at luftambulansetjenesten finner egen alternativ ressurs til å løse oppdraget. Oppdragsbelastningen fordeler seg ulikt mellom basene, der basene Rygge, Bodø og Banak har den største oppdragsmengden.



Diagrammet viser antall utførte oppdrag i redningshelikoptertjenesten med fordeling mellom oppdragstypene SAR, ambulanse og legebil per base.

KAPITTEL

---

# 3

---

Årets aktiviteter og resultater

---

### 3. Årets aktiviteter og resultater

#### Virksomhetsmål 1: En redningstjeneste som redder mennesker fra død eller skade

##### *Beskrivelse*

HRS leder og koordinerer land-, sjø- og luftredningsaksjoner direkte fra HRS eller gjennom oppdrag til underlagte lokale redningssentraler, slik at mennesker blir reddet fra død eller skade som følge av akutte ulykkes- eller faresituasjoner.

##### *Rapportering*

HRS har i 2025 bemannet JRCC Stavanger og JRCC Bodø med 3 redningsledere på begge lokasjoner, døgnet rundt. Bemanning av JRCC Bodø har tidvis vært utfordret av antall samtidige sykemeldinger, men har blitt håndtert gjennom nedprioritering av enkelte utviklings- og pådriveroppgaver.

Det er i løpet av 2025 blitt rekruttert 7 nye redningsledere. Disse starter på etatsutdanning i januar 2026 med en trinnvis økning i operativ tjeneste i løpet av året. Autorisasjonsprøve er planlagt i desember 2026.

Antall digitale systemer og kommunikasjonsplattformer det er forventet og nødvendig at operasjonsrommene og redningslederne håndterer, har økt. Dette har vært en ønsket utvikling da digitalisering og bedre kommunikasjonsløsninger øker effektiviteten i redningsaksjoner. En konsekvens er økt arbeidsbelastning i form av krav til overvåking, oppfølging og loggføring. Systemet «Felles aksjonsstøtteverktøy» (FAKS) er et eksempel på dette. HRS har aldri før hatt et så godt situasjonsbilde og mulighet til å følge opp en redningsaksjon, og lokal redningssentralers håndtering av denne. FAKS er et system som kommer i tillegg til operasjonsrommets beslutningsstøtte- og loggføringsverktøy, SARA. HRS vil i 2026 fortsette arbeidet med å konsolidere antall operasjonssystemer, blant annet gjennom prosjekt "Samvirke først".

Rapportering av aktivitetsnivå er beskrevet under kapittel 2 «Introduksjon til virksomheten og hovedtall».

#### Utvikling i kvaliteten og effektiviteten av redningsaksjoner

##### *Beskrivelse*

HRS skal arbeide med å utvikle et datasett på oppdragsstatistikk og rapporter etter hendelser (SAR-rapport) som gir god oversikt over aktivitet og utviklingstrekk i redningstjenesten. Det kan for eksempel være aktuelt å få informasjon om:

antall samtidige hendelser som fører til at den andre redningssentralen må bistå

avvik i håndteringen under hendelser og hvordan disse følges opp

HRS skal gjøre en overordnet vurdering av kvaliteten og effektiviteten i håndteringen av redningsaksjoner. Det skal legges vekt på funn fra evalueringer og oppfølgingen av disse. På bakgrunn av systematisk erfaringslæring skal HRS bidra til økt kvalitet i redningstjenesten.

### *Rapportering*

Operasjonsrommene er redundante for hverandre. Det gjennomføres planlagte overtakelser mellom operasjonsrommene hvert halvår, som er nødvendige for å gjennomføre teknisk vedlikehold og oppdateringer uten nedetid i redningsberedskap. Det oppstår også ikke-planlagt nedetid hvor det ene operasjonsrommet overtar for det andre. Årsakene til dette er brannalarmer eller bortfall av kommunikasjons- og/eller støttesystemer, for eksempel gjennom bortfall av internett. En overtakelse med varsling av samarbeidende etater gjennomføres på få minutter gjennom effektive prosedyrer.

Ressurser og lokale redningssentraler rapporterer til HRS gjennom systemet SAR-rapport, der rapporter med avvik følges opp av utvalgte redningsledere. Redningsaksjoner med samvirkeutfordringer, eller andre erfaringer og forbedringsforslag, blir registrert av redningsledere på vakt og delt på tvers i kollegiet uavhengig av lokasjon. Seniorrådgiver redningstjeneste fører oversikt over interne og eksterne tilbakemeldinger. Redningslederne har oppdragsporteføljer ved siden av ordinær operasjonsromsdrift. Oppfølging av avvik, interne og eksterne erfaringer faller inn under de enkelte redningsledernes porteføljer, og de rapporterer til redningsinspektører på planlagt og gjennomført aktivitet.

Kvaliteten på norsk redningstjeneste er god, og redningsaksjoner håndteres effektivt under ledelse og koordinering fra Hovedredningssentralen eller underlagte lokale redningssentraler. Tilgangen på redningsressurser er god, og følger prinsippene gitt i organisasjonsplan for redningstjeneste. Tilbakemeldingene gitt i SAR-rapport og HRS sine erfaringer gjennom hendeshåndteringer vitner om stort engasjement rundt tjenesten, og å drive denne fremover.

Operasjonalisering av Felles aksjonsstøtteverktøy bidrar til å lukke flere avvik fra evalueringen etter "Viking Sky", Gjerdrumskredet og søket etter savnede Torjus (7) ved Lindesnes. Mottak av ADS-B data ble realisert i 2025, og dette setter HRS i bedre stand til å lukke avvik som treffer luftkoordinering i nevnte evalueringer.

## **Virksomhetsmål 2: Samvirket i redningstjenesten er effektivt**

### *Beskrivelse*

Redningstjenesten utøves som et samvirke mellom offentlige virksomheter, frivillige organisasjoner, og private virksomheter og personer, under ledelse og koordinering av

Hovedredningsssentralen, samt underlagte lokale redningsssentraler. Redningsaksjoner gjennomføres hurtig med best egnede og tilgjengelige ressurser.

Samvirket forvaltes og videreutvikles mellom hendelsene gjennom tett dialog, involvering og erfaringsutveksling mellom samvirkepartnerne.

### *Rapportering*

Samvirket mellom hendelsene følges opp gjennom oppdragsporteføljene som er gitt de enkelte redningslederne. Det er høy aktivitet gjennom året, der det blant annet avholdes jevnlig møter med samtlige LRSer ivarettatt av dedikerte LRS-kontakter. Utpekte ressurskontakter jobber aktivt ut mot de frivillige organisasjonene og Redningsselskapet og myndighetskontakter, som ivaretar oppfølging, dialog med samarbeidende etater, og arbeider med høringer. HRS fører tilsyn av underlagte LRS er, og avholder øvelser på tvers av samvirkepartnerne.

Tilsynene av lokal redningsssentral i Øst, Oslo, Vest, Troms og Finnmark i 2025 viser at redningstjenesten i Norge gjennomgående holder et høyt nivå, særlig på operasjonelt og taktisk nivå. Samvirket mellom politi, øvrige nødetater, frivillige organisasjoner og HRS fungerer som hovedregel godt, og det er høy grad av tillit, engasjement og gjennomføringsevne i håndtering av både daglige og komplekse redningshendelser. Samtidig avdekkes det et tydelig forbedringspotensial på strategisk nivå i redningstjenesten.

Internasjonal gruppe deltar i arbeidsgrupper i IMO/ICAO og bidrar til utvikling av internasjonale normerende dokumenter basert på våre nasjonale erfaringer, samt bringer hjem bevegelser internasjonalt som kan påvirke den nasjonale redningstjenesten.

Noen eksempler på denne type arbeid er deltakelse i helseforetakenes arbeidsgruppe for revisjon av retningslinjer for bruk av luftambulans, samarbeid med de alpine redningsgruppene om revisjon av varslingsrutiner, samt dialog med britisk redningstjeneste om revisjon av varslingsprosedyrer.

Videre har HRS gjennom denne måten å forvalte arbeidet på gjennomført en oppfølging av NOU'er og tildelingsbrev på tvers av etater der det er en felles målsetning. HRS har i 2025 arbeidet med Kystverket om revisjon av Kjem-RITS (redningsinnsats til sjøs)-ordningen med bakgrunn i NOU 2023:17 «Nå er det alvor». Der fremheves behov for flerfunksjonelle beredskapsressurser, som kan håndtere langvarige og sammensatte hendelser. HRS vurderer at alle RITS-lag bør oppgraderes til Kjem-RITS for å møte det fremvoksende risikobildet. Denne vurderingen støttes av tildelingsbrevene til HRS, DSA, DSB og Kystverket, samt Melding St. 16 (23-24):

- DSBs tildelingsbrev (2025): Beredskapen skal tilpasses et mer sammensatt risikobilde. Det understrekes at DSB skal «styrke og samordne tverrsektorielle beredskapsressurser».

- HRS' tildelingsbrev (2025): Fremhever behovet for å utvikle flerfunksjonelle redningsressurser og bedre samvirke med landbaserte enheter ved maritime hendelser.
- Kystverkets tildelingsbrev (2025): Krever tilgang til spesialkompetanse for håndtering av HNS (hazardous and noxious substances) og styrket kapasitet for akutt forurensning over hele landet.
- DSA (2025): Er bedt om å styrke atomberedskap og krisehåndtering, inkludert ulykker med atomdrevne fartøy.
- Melding St. 16 (2023–2024): Påpeker at RITS-ordningen er uoversiktlig og at kun Oslo og Bergen har Kjem-RITS. Det anbefales å inkludere flere enheter.

Behovet er ytterligere aktualisert av aktiviteten og risikoen til “skyggeflåten” som seiler langs norskekysten.

Dette arbeidet har resultert i pilotprosjekt i Kystverkets regi, der RITS-laget i Bergen skal videreutdannes og utrustes med nødvendig utstyr til å håndtere både branner, nødankring, nødslep, kjemikalieutslipp, miljøhendelser, teknisk redning og samarbeid med redningshelikopter. HRS deltar i prosjektets bruker- og styringsgruppe, og kommer til å støtte med bruk av redningshelikopter. Konseptet skal testes i 2026.

## Utvikling av HRS sin samordningsrolle i redningstjenesten

### *Beskrivelse*

HRS skal:

- Beskrive utvikling i bruk av SAR-varsling. Dette er en relativ ny praksis som sikrer samhandling mellom 11X-sentraler og HRS, og fremmer felles situasjonsbilde og riktig ressurssetting tidlig i hendelser.
- Beskrive utvikling i digitale fellesløsninger med vekt på rask utveksling av oppdragskritiske data.
- Beskrive arbeid med felles normerende dokumenter (planverk, veiledere m.m.) som fremmer en mer standardisert oppgaveløsning.

### *Rapportering*

SAR-varsling er en veletablert praksis hos HRS og nødetatene. Det er i 2025 gitt 23 interne tilbakemeldinger på SAR-varsling, fordelt på innholdet i varsling (10), unødvendig varsling (6) og manglende varsling (7). Av rundt 950 hendelser som er opprettet etter SAR-varsling, er dette å anse som relativt få tilbakemeldinger. Vi tolker dette som et tegn på at praksisen fungerer godt. Det er verdt å merke seg at ved tilbakemelding på manglende SAR varsling har hendelsene startet som trippel eller annen type varsling av nødetater og ressurs satt uten involvering av HRS. Antallet er lite, men konsekvensene potensielt store ved forsinket varsling

av HRS og tilhørende ressurser. Øvrig positiv erfaring med SAR-varsling er at HRS bidrar til å ta ned hastegraden i enkelte situasjoner, eller tidlig kan konkludere med at det ikke er en akutt faresituasjon.

Det pågår flere prosjekter for å utvikle digitale fellesløsninger. De mest fremtredende her er "Samvirke først" og FAKS. Sistnevnte er operasjonalisert og det videre arbeid handler om å etablere datafangst fra gjennomførte aksjoner, og beskrive og videreutvikle retningslinjer for bruk av systemet.

Prosjektet "Samvirke først" som gjennomføres sammen med Redningssselskapet og Barentswatch har gjennom året hatt god fremdrift. Fokus for prosjektet i 2025 har vært å bygge en solid og sikker grunnmur for det kommende nye oppdragshåndteringsverktøyet, med muligheter for å tilknytte seg fremtidig moderne teknologi. Utviklingen foregår smidig i tett dialog med brukergrupper for å ivareta brukernes faktiske behov i den kommende nye løsningen.

I forbindelse med virksomhetsoverdragelse av kystradiotjenesten fra Telenor har det vært nødvendig å gjennomføre oppgradering og tilpasninger av eksisterende SARA som benyttes til å drifte operasjonsrommene, og nå kystradioene.

HRS har i 2025 testet ut en videodelingsløsning der video og lokasjon av nødstedte kan tas opp og/eller deles i sanntid med redningsressurser. Dette er en viktig forbedring i forhold til redningsledernes mulighet til å vurdere situasjonen den nødstedte står i, og for redningsressursen sin situasjonsforståelse og risikovurdering.

HRS har i 2025 fått på plass deling av ADS-B data i samarbeid med Avinor og Barentswatch som en del av oppfølging etter helikopterulykken utenfor Sotra i februar 2024.

HRS har også i 2025 hatt god dialog med teleoperatørene om videreutvikling av deres flater som benyttes i forbindelsen med søk etter savnede personer.

I 2026 er det planlagt å starte en pilot i samarbeid med Apple inc. Apple har i sine telefoner en funksjon som gjør det mulig å bytte til satellittbasert kommunikasjon når enheten er utenfor dekning av telenettet. I praksis vil dette kunne fungere som en satellittbasert nødpeilesender, som – på lik linje med etablerte løsninger – er naturlig at terminerer hos HRS.

Det arbeides også med oppfølging og forbedring av Hermes-applikasjonen som binder HRS sin operasjon sammen med SAR Queen. Hermes har vist seg svært verdifull, og har blitt benyttet i økende grad i forlengelsen av at SAR Queen har blitt operativ ved de ulike basene.

I alle digitaliseringsprosjekter og forbedringer av etablerte systemer som HRS deltar i, er målsetningen å utvikle og dele det best mulige sanntidsbildet for redningstjenesten. Målet er å redusere tiden fra varsel mottas til ressurser er hos de nødstedte, samt å minimere hvor lenge ressursene er bundet i en aksjon. Som tidligere nevnt er det behov for å konsolidere antallet systemer. Dette søkes løst gjennom prosjektet Samvirke først.

HRS har i 2025 ledet revisjonen av snøskredveilederen, som ble behandlet i Nasjonalt redningsfaglig råd høsten 2025. Den nye veilederen bygger på oppdatert forskning og omfattende operative erfaringer fra både norske og internasjonale fagmiljøer. Veilederen har vært på en bred høring, og erstatter utgaven fra 2019.

HRS har også igangsatt revisjonen av planverket for søk etter savnet person. Arbeidet skal presenteres for Nasjonalt redningsfaglig råd i 2026 og vil blant annet innarbeide bruk av FAKS samt oppdatere taktikk og utdanning i tråd med faglig utvikling.

Hovedredningssentralen jobber med en krevende problemstilling knyttet til hvilke "krav" som kan settes til frivillige ressurser i redningstjenesten. Dette arbeidet er i igangsatt på initiativ fra Frivillige Organisasjoners Redningsfaglige Forum. Hovedredningssentralen opplever jevnlig spørsmål fra samvirkeaktører om ressurser kan benyttes i redningstjenesten. Vårt utgangspunkt er å være positive til nytt engasjement og nye organisasjoner. Samtidig stiller en redningsaksjon høye krav til kompetanse, samhandlingsferdigheter, utstyr og et rammeverk rundt den innsatsen som ytes. Vi ser på hva som må legges til grunn før ressurser kan varsles av LRS/HRS, mottak tilskudd, ta i bruk nødnett og være en integrert del av tjenesten.

## Evaluere samvirket med redningsressursene etter en hendelse (pilot)

### *Beskrivelse*

HRS skal evaluere en større hendelse (som involverer flere ressurser og er av en viss varighet) for på den måten å måle mulig effekt av samvirket. Dette settes i system over tid, men prøves ut som en pilot i 2025.

### *Rapportering*

Hovedredningssentralen meddelte i tertialrapport nr. 1 at vi samarbeidet med Universitetet i Stavanger (UiS), der UiS hadde søkt om støtte fra Norges forskningsråd til et prosjekt som skulle utvikle to evalueringsmetoder: én for rask evaluering av hverdagshendelser, og én for dybdeevaluering av større og mer komplekse hendelser. Målet var å utvikle en effektiv replikerbar metodikk som styrker læring på tvers av organisasjoner og hendelser. Prosjektet skulle i tillegg undersøke hvordan teknologiske løsninger kan understøtte evaluerings- og læringsprosesser i redningstjenesten.

Dette prosjektet fikk ikke tildelt midler og ble følgelig ikke noe av.

Hovedredningssentralen har derfor lagt særlig vekt på øvelsen Dynamic Mercy (DMY24) og etterarbeidet knyttet til denne, for å vurdere om den benyttede evalueringsmetodikken kan fungere som en pålitelig indikator på effektiviteten i samvirket. DMY24 var en stor internasjonal redningsøvelse som involverte flere ressurser og som strakk seg over tid. Denne typen hendelse gir et godt utgangspunkt for å prøve ut en systematisk tilnærming til evaluering av samvirke i redningstjenesten.

Evalueringen av DMY24 pågikk i store deler av 2025 og ble avsluttet med et "Way forward" seminar ved HRS Sør-Norge den 1. oktober. Til grunn for evalueringen lå DSB sitt metodehefte for evaluering av øvelser.

"Way forward" oppsummerte funn fra øvelsen sammen med aktørene som deltok i øvelsen. Det ble sett på handlingsmåter for å gjøre noe med de mest relevante funnene. HRS har i etterkant av seminaret implementert samtlige funn i en oversikt som lister datafangsten. I denne oversikten gjennomgår og prioriterer vi alle tiltak etter øvelser, aksjoner, erfaringsoverføringer, samt datafangst fra SAR-Rapporter. For DMY24 så følges disse punktene opp i vårt månedlige inspektørmøte, hvor inspektørene er ansvarlige for å sikre at tiltakene får et tydelig eierskap og blir lukket på en forsvarlig måte

HRS har til sammen notert ned 64 funn og observasjoner etter denne øvelsen.

Dette arbeidet danner grunnlaget for å kunne evaluere i hvilken grad tiltak og læringspunkter faktisk bidrar til å styrke samvirket mellom aktørene. Arbeidet bidrar også til å synliggjøre hva som gjenstår, en metodikk som er hensiktsmessig og overførbart til fremtidige evalueringer av tilsvarende hendelser.

En slik oversikt har sin svake side i at det er noe utfordrende å si noe om samvirket hadde vært mer effektivt om funnene var lukket før øvelsen/hendelsen. Skal man evaluere effektiviteten i samvirket er det formålstjenlig at dette fremkommer eksplisitt i forkant av en øvelse slik at man kan ha en evaluator som følger opp dette særskilt. Bakgrunnen for dette synspunktet er at en aktør gjerne gjør det som fremstår mest effektivt for en selv, men at denne aktøren ikke nødvendigvis ser hele bildet, og da vil det følgelig ikke komme frem i rapporteringen heller.

I det daglige innheter HRS fortløpende tilbakemeldinger på effektiviteten i samvirket igjennom SAR-rapport og erfaringsoverføringer via vårt oppdragshåndteringsverktøy SARA. Denne fortløpende tilbakemeldingen gir trolig et mer korrekt bilde av status i redningstjenesten da vi her henter data fra volumet av hverdagshendelser.

## Legge til rette for overtakelse av radiooperatørfunksjonen i kystradiotjenesten 1. januar 2026

### *Beskrivelse*

Staten overtar eierskap og forvaltning av den delen av kystradiotjenesten som er definert som spesiell samfunnsplågt oppgave (SSO) når avtalen med Telenor utløper 31.12.2025. Det planlegges for at kystradiooperatørene som gjør jobben i dag overføres til HRS.

HRS skal etablere et mottaksprosjekt ved HRS og organisere kystradiotjenesten innenfor rammen av HRS. HRS skal legge til rette for en virksomhetsoverdragelse av radiooperatørene

mv. og utarbeide et grunnlag for drøftinger og eventuelle forhandlinger som følge av organisasjonsendringen.

### *Rapportering*

HRS har gjennom 2025 hatt en egen prosjektgruppe som har arbeidet med å forberede og gjennomføre virksomhetsoverdragelse av operasjonsromsdriften til Telenor Kystradio som etter regjeringens beslutning skulle til HRS. Prosjektet har omfattet delprosjekt innen HR, juridisk, fag/teknisk, økonomi og kommunikasjon.

Arbeidet med virksomhetsoverdragelsen har vært omfattende og har utfordret kapasiteten til administrasjonen ved HRS, men prosjektorganisasjonen har likevel på oppsatt tid gjennomført overdragelsen i tråd med det mandatet og de rammene som ble gitt. Særsilt omfattende har arbeidet med HR, personalsporet og teknisk omlegging og videreutvikling vært. Status på delprosjekt HR er at 43 ansatte ved begge kystradiostasjoner ble med over til staten, en person sluttet ved reservasjonsrett og to personer sluttet som følge av pensjon/stimuleringspakke fra Telenor. Det har dermed lyktes for prosjektet å motivere den store majoriteten av de ansatte til å fortsette sitt arbeidsforhold med staten som eier av kystradiotjenesten. I prosjektperioden har HRS i tillegg på egen logo rekruttert 3 nye medarbeidere til Kystradioen, med oppstart februar 2026.

Prosjektet har anmodet Sivil klareringsmyndighet om sikkerhetsklarering av samtlige ansatte. Pr. nå mangler det klareringsvedtak på syv ansatte. Disse fortsetter arbeidsforholdet sitt inntil vedtak foreligger, og vil blir vurdert på nytt ved eventuelt negativt vedtak.

Prosjektet har avdekket at det er begrenset intern sektortverrgående kompetanse i staten om virksomhetsoverdragelser fra privat til offentlig sektor. Både de juridiske rammene, samt den praktiske gjennomføringen finnes det lite relevant nyere praksis på, så prosjektet har i stor grad etablert denne kunnskapen selv. Prosjektet har i tillegg brukt noe konsulentbistand innen arbeidsrett og jus, for å etablere tilstrekkelig kunnskapsgrunnlag for å arbeide fram akseptable løsninger både for staten som arbeidsgiver og slå fast rettigheter og plikter til virksomhetsoverdratte medarbeidere.

Organisatorisk har kystradiostasjonene blitt etablert som egne seksjoner underlagt hhv avdelingene HRS Nord-Norge og HRS Sør-Norge, og de stedlige lederne er innplassert som seksjonsledere, underlagt avdelingsdirektør.

Prosjektet har hatt et tett og meget godt samarbeid med de to øvrige statlige aktørene som er en del av virksomhetsoverdragelsen, hhv. Kystverket og Sjøfartsdirektoratet. I perioden fra mars til desember har prosjektet hatt to møter i måneden for å rapportere status og koordinere fremdrift. Det er et felles mål å fortsette det etablerte samarbeidet, i ny og revidert form, for å ytterligere samle og koordinere statens fellestverrsektorielle arbeid for sikkerhet til sjøs for alle kategorier sjøfarende enten det er i privat, nytte eller næringsregi.

Gjenstående i prosjektet er å vurdere behovet for og eventuelt etablere egen særavtale/tariffavtale for de ansatte ved kystradioseksjonene, samt å etablere nye (og revidere eksisterende) samarbeidsavtaler med Kystverket og Sjøfartsdirektoratet. I tillegg gjenstår en opprydning i tidligere avtaler mellom Telenor og diverse avtaleparter som kystradioen har hatt et kommersielt samarbeid med tidligere, slik at staten sikrer at vi leverer samme eller bedre SSO-tjenester som tidligere var håndtert av Telenor, gjennom de tre statlige etatene.

Det gjenstår også noe mindre arbeid med å slutføre det finansielle oppgjøret med Telenor knyttet til overføring av midler for å dekke personellkostnader opparbeidet i Telenor før overføringstidspunktet, samt noe arbeid med kartlegging av avviklingskostnader for særskilte tjenesteområder i Telenor. Sistnevnte dreier seg om et arbeid som hovedsakelig gjøres av Kystverket og handler om teknisk infrastruktur som må saneres. Bakgrunnen for HRS sin involvering i dette er avtalegrunnlaget, herunder tilleggsavtaler, mellom departementet og Telenor ifm. SSO-oppgdraget og en forståelse for at kostnaden for overnevnte sanering må dekkes av Justis- og beredskapsdepartementet med hjemmel i avtalene. Omfanget og kostandene knyttet til eventuell sanering er pr. nå ukjent, men det jobbes med å etablere et bedre kunnskapsgrunnlag i saken.

## Utrede redningstjenestens rolle i krise og krig

### *Beskrivelse*

Utredningen skal bl.a. omfatte:

- Aktuelle lovbestemmelser og konvensjoner i krig og krigslignende situasjoner, og hvilke konsekvenser disse kan få for utøvelsen av samfunnsoppdraget til redningstjenesten i situasjoner med forhøyet militær beredskap, i krigstid og under okkupasjon.
- Hvilke tiltak som eventuelt må iverksettes for å unngå at søk- og redningsenheter kan bli definert som lovlige mål etter krigens folkerett.

### *Rapportering*

Arbeidet har vært gjennomført i perioden januar 2025 – februar 2026 og har omfattet en bred og systematisk tilnærming for å sikre faglig kvalitet og forankring. Prosessen har inkludert:

**Analyse av regelverk:** Gjennomgang av nasjonale lover, internasjonale konvensjoner og NATO-forpliktelser med relevans for redningstjenestens rolle i krise og krig.

**Kompetanseheving:** Deltakelse på Forsvarets kurs i krigens folkerett for å styrke forståelsen av internasjonal humanitær rett (IHR) og deltagelse på folkerettskonferansen

**Samvirkedialog:** Tett dialog med aktører i totalforsvaret, herunder Forsvaret, politiet, Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap (DSB), Sivilforsvaret og frivillige organisasjoner.

**Operativ vurdering:** Gjennomgang av operative rammer og organisasjonsplan for redningstjenesten i lys av distinksjonsprinsippet.

**Forankring i nasjonale fora:** Rådføring med aktørene i Nasjonalt redningsfaglig råd og Redningsledelsen ved Hovedredningssentralen

**Totalforsvarsarbeid:** Bidrag i totalforsvarsfora og konseptutvikling (sivilt beskyttelseskonsept) i regi av DSB og samkjøring med Politidirektoratet (POD) og DSB i kvartalsmøter.

**Internasjonal dialog:** Møter med Internasjonale Røde Kors Komiteen (ICRC) og Norges Røde Kors, inkludert ansvarlig for revisjon av San Remo-manualen, for å sikre at vurderingene er i tråd med gjeldende folkerettslige standarder.

**FN-organer og internasjonale fora:** Deltakelse i ICAO og IMO's «Joint Working Group» og «Sub-Committee on Navigation, Communications and Search and Rescue (NCSR)» for å fange opp internasjonalt arbeid og forventninger til statene knyttet til søk og redning i væpnet konflikt.

**IMRF-samarbeid:** Aktiv deltakelse i digitale møter, webinarer og årsmøte i Storbritannia gjennom International Maritime Rescue Federation (IMRF), med søkelys på bl.a. oppdatering av San Remo-manualen og utfordringene rundt beskyttelsen og utøvelse av SAR-operasjoner i væpnet konflikt.

### *Utfordringer*

Utredningen viser at redningstjenestens historiske utvikling, anskaffelsespraksis og etablerte operative samhandling i fredstid har ført til et omfattende sivilt-militært integrert samvirke. Under væpnet konflikt er imidlertid et slikt integrert samvirke ikke forenlig med kravene i internasjonal humanitær rett.

Søk og redningstjeneste er et sivilt saksområde i Norge. Brudd på distinksjonsprinsippet kan medføre at redningstjenestens personell, ressurser og organisering ikke lenger anses som klart sivile, og dermed risikerer å bli oppfattet som legitime militære mål. Dette representerer en betydelig utfordring for redningstjenestens mulighet til å opprettholde sin samfunnskritiske funksjon og humanitære formål i væpnet konflikt. For å opprettholde redningstjenestens status som en sivil og humanitær aktør må samvirket derfor i større grad organiseres som parallelt samvirke, der sivile og militære aktører samarbeider, men med tydelig adskilt organisasjon, ansvar, rolle- og oppgavedeling i væpnet konflikt. Et tydelig skille mellom sivile og militære funksjoner og formål er nødvendig for å ivareta distinksjonsprinsippet og sikre at redningstjenesten også i væpnet konflikt kan opprettholde sin beskyttede status og yte effektiv og hensiktsmessig SAR tjeneste til ikke-stridende i tråd med folkerettslige forpliktelser. -stridende i tråd med folkerettslige forpliktelser.

### *Relevans for samfunnsoppdraget*

Utredningen presenterer pliktene Norge og den norske redningstjenesten er forpliktet av, fastsatt i internasjonale konvensjoner, internasjonal humanitær rett og relevant norsk lovgivning. Utredningen gir også et viktig grunnlag for å identifisere hvilke utfordringer Norge og redningstjenesten står overfor, samt hvilke tiltak som må iverksettes for at redningstjenesten skal kunne opprettholde sin sivile og samfunnskritiske funksjon i krise og krig.

De anbefalte tiltakene har som formål både å redusere risikoen for at redningstjenesten – på alle nivåer – blir klassifisert som et lovlig mål etter internasjonal humanitær rett, og å påvirke hvordan en motpart kan oppfatte redningstjenestens rolle og aktiviteter. Dette innebærer at noen tiltak direkte adresserer kravene i IHR, mens andre handler om å styrke og tydeliggjøre redningstjenestens sivile og humanitære karakter for å redusere muligheten for misoppfatninger.

### *Status og videre arbeid*

Utredningen oversendes Justis- og beredskapsdepartementet. Relevante historiske referanse dokumenter er gjort tilgjengelig på Nasjonalt Begrenset Nettverk. Resultatene fra utredningen følges opp videre i totalforsvarsarbeidet i 2026, og danner grunnlag for HRS sitt videre utviklingsarbeid knyttet til redningstjenesten i øvre del av krisespekteret.

## Virksomhetsmål 3: En effektiv redningshelikoptertjeneste

### *Beskrivelse*

HRS sikrer hensiktsmessig samvirke og utnyttelse av redningshelikoptrene. HRS ivaretar dialogen mellom alle berørte parter i redningshelikoptertjenesten.

### *Rapportering*

HRS sikrer hensiktsmessig samvirke og er ansvarlig for å sikre en effektiv utnyttelse av redningshelikoptrene. HRS ivaretar dialogen mellom alle berørte parter i redningshelikoptertjenesten og skal sørge for at det finnes tilstrekkelig styringsinformasjon for tjenesten, herunder gjennom driftsavtalen med Forsvaret.

Hovedredningssentralen er i prosess med å få etablert et drivstoffanlegg på Torpomoen i samråd med Politiets helikoptertjeneste og Stiftelsen Norsk luftambulans. Også andre aktører vil kunne benytte anlegget som er basert på selvbetjening, f.eks. skogbrannhelikopter. Tilgangen til drivstoff på Torpomoen vurderes å være svært viktig for totalberedskapen innen spesielt 330 skvadron sitt ansvars- og innsatsområde. Det gjelder spesielt for Hardangervidda, Jotunheimen, Valdresflya og deler av Telemark.

## Utvikling i redningshelikoptertjenesten

### Beskrivelse

HRS skal rapportere på tilgjengelighet og responstid på helikopterressursene (sivile og militære). Ved avvik, dvs. tilgjengelighet og/eller responstid lavere enn avtalemessig forpliktet, skal dette begrunnes og tiltak iverksettes. Rapporteringen skal også omhandle HRS sin oppfølging av leveranser sett opp mot krav i avtalene som er inngått for å sikre stabil og sikker redningshelikoptertjeneste.

### Rapportering

HRS avholder faste månedlige møter med Leonardo Helicopters (LH) der bl.a. siste måneds tilgjengelighetstall gjennomgås mot det som er kontraktuelt forpliktet. Dette både mht. eventuelle behov for å sette inn ekstraordinære tiltak ved større avvik, samt for å avklare grunnlag for faktura mht. eventuelle dagbøter.

Det avholdes regelmessige samhandlingsmøter mellom HRS og Forsvaret hver måned der ulike tema tas opp etter behov, eksempelvis driftsutfordringer. Videre avholdes det driftsmøter mellom HRS og Forsvaret på høyere nivå 3-4 ganger pr. år for bl.a. å følge opp leveransene fra Forsvaret, herunder tilgjengelighetstall.

Det avholdes videre månedlige driftsmøter med CHC der partene gjennomgår tilgjengelighetstall mht. eventuelle dagbøter og relevante tiltak ved større avvik.

## Langsiktig utvikling, forbedring og effektivisering

### Beskrivelse

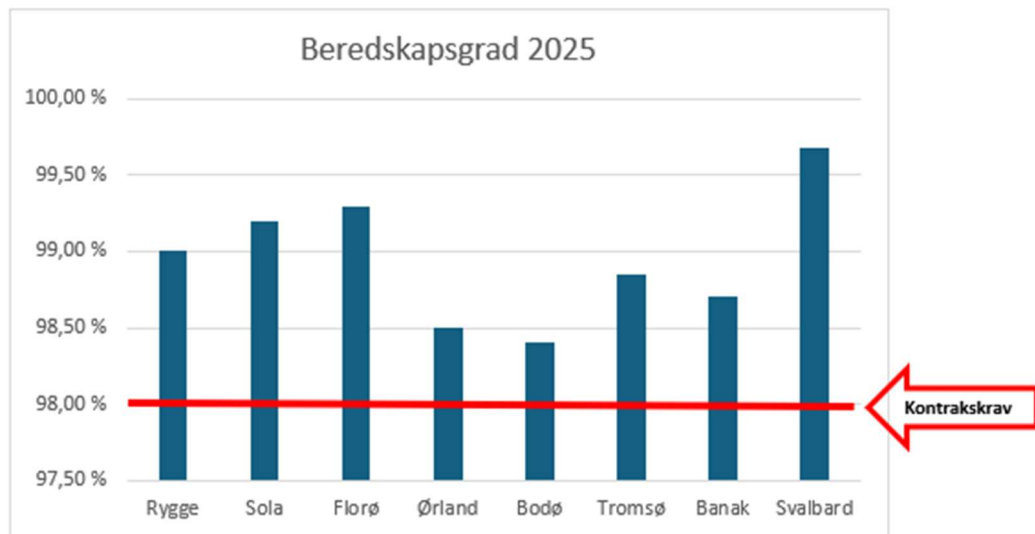
Hovedredningssentralen må ha strategier og planer som viser hvilke utviklingsbehov etaten har for å løse samfunnsoppdraget på lang sikt og hvordan etaten skal ivareta dette.

Hovedredningssentralen skal arbeide systematisk og kontinuerlig med å identifisere og iverksette tiltak som kan gi en bedre og mer effektiv oppgaveløsning i virksomheten og bedre tjenester for brukerne. Hovedredningssentralen bør særlig vektlegge hvordan digitalisering kan legge til rette for dette. I utviklingsarbeidet må etatene se regelverk, prosesser, kompetanse, organisering og ny teknologi, herunder kunstig intelligens, i sammenheng. Hovedredningssentralen skal i årsrapporten beskrive dette arbeidet.

### Rapportering

Vi har i 2025 sett positive effekter av HRS sin forvaltning av redningshelikoptertjenesten. Den tette dialogen mot operatørene 130 Luftving/330 skvadron og CHC samt Leonardo Helicopters har medført en større stabilitet og forutsigbarhet som gir seg utslag i stabile tilgjengelighetstall på både beredskapshelikopter (krav 98%) og reservehelikopter (back-up)

(krav 45%) på samtlige baser. Responstiden har vært stabil og godt under 15 minutterskravet på fastlandet og 30 minutter på Svalbard.



	Rygge	Sola	Florø	Ørland	Bodø	Tromsø	Banak	Svalbard
Beredskapsgrad 2025	99,00 %	99,20 %	99,30 %	98,50 %	98,40 %	98,85 %	98,70 %	99,68 %

For de basene som opereres av SAR Queen avholdes også en rekke fagmøter der driftsrelaterte utfordringer tas opp innenfor spesielt vedlikehold og logistikk med Leonardo Helicopters og 130 Luftving. Dette primært for å bedre driftspåliteligheten og redusere vedlikeholds belastningen, med felles mål om å øke tilgjengeligheten og redusere kostnadene. Disse møtene ser vi resultater av gjennom konkrete måltall som viser positive resultater i form av at logistikkutfordringene blir mindre og deletilgangen betydelig bedre. Dette gjenspeiler seg i reduserte penalty (straffegebyrer) for Leonardo Helicopters. Vi ser også nedgang i vedlikeholds belastningen på planlagt vedlikehold direkte relatert til vårt arbeid for, på en kontrollert måte, å få redusert det vi kollektivt oppfatter som unødvendige vedlikeholds krav. Noe reduksjon ser vi også i forhold til ikke planlagt vedlikehold (feilrettinger i drift) som er direkte relatert til forbedringer vi er pådrivere på å få vår leverandør til å gjennomføre. Alt dette arbeidet fører til en styrking av tilgjengelighet av redningshelikoptre og totalt sett en styrket redningshelikoptertjeneste. Dette arbeidet vil fortsette med samme styrke i 2026.

I tillegg til ovennevnte og i henhold til kontrakts endring 21 (CA21) med Leonardo Helicopters, starter vi i 2026 å utføre 600 timers vedlikehold sentralt på Sola sammen med det allerede etablerte tunge vedlikeholdet (1200 timer). Ansvaret for dette er overført til Leonardo Helicopters fra 130 Luftving. Dette forventes å redusere vedlikeholds belastningen på SAR Queen ute på de operative basene og ytterligere stabilisere og øke tilgjengeligheten på helikoptertimer og skrog. Det forventes i tillegg synergier ved å overføre dette vedlikeholdet til Sola sammen med den allerede etablert tungt vedlikeholds linjen her. Dette i

form av stabile og noe kortere gjennomløpstider på det samlede tunge vedlikeholdet (600 timer og 1200 timer) og derved høyere skrogtilgjengelighet ute på de operative basene.

Som tidligere nevnt, avholder HRS også månedlige møter med CHC Helikopter Service ang. operasjonene i Tromsø og på Svalbard. I tillegg til de kommersielle forholdene, legges det spesielt vekt på god planlegging av vedlikeholdet og tilstrekkelig kapasitet på erstatnings- og reservehelikoptre når tyngre vedlikehold eller påkrevde modifikasjoner skal gjennomføres – enten lokalt eller ved hovedbasen på Sola. Målet er å sikre samme stabile helikoptertilgjengelighet og flytid som vi opplevde i 2025.

I 2025 avholdt vi jevnlig møter med LH på Senior Vice President-nivå for å sikre tilstrekkelig oppmerksomhet rundt Leonardo kontraktens forpliktelser, operasjoner, tekniske løsninger og utfordringer, tilgang til kompetanse og tilhørende kapasitetsutfordringer. Disse møtene bidro også til å følge opp gjennomføringen av nødvendige forbedringstiltak. Dette arbeidet fortsetter i 2026, der vi viderefører den faste møteaktiviteten på samme nivå. Forsvarssektoren vil i løpet av 2026 også bli direkte involvert i enkelte av møtene.

Vi ser positive effekter av at forvaltningen av redningshelikoptertjenesten nå er lagt til HRS. Dialogen mot operatørene 130 Luftving/330 skvadron og CHC er tettere både på operativt, teknisk og taktisk nivå enn før, og større deler av organisasjonen(e) er koblet på arbeidet. Dette gir både økt forståelse om eierskap og forvaltning av tjenesten. Dette samarbeidet fortsetter vi i 2026 å utvikle og styrke i den hensikt og ytterligere å styrke samarbeidet og finne felles områder for felles forbedring og effektivisering.

## Fellesføringer

### Systematisk og helhetlig arbeid for å redusere klimagassutslipp, naturfotavtrykk og energibruk

HRS har to ulike leieforhold av bygningsmasse i henholdsvis Bodø og på Sola. HRS har god oversikt over energiforbruk, vannforbruk og avfallsmengder- og håndtering, som et resultat av utleiers årlige bærekrafts rapport. Jakhelln Brygge hvor HRS i Bodø har tilhold har også fått øket sin energiklasse fra C til B i 2025. HRS følger pålegget om at nødvendigheten av reiser skal vurderes opp mot klimahensyn, og at miljøvennlige reise- og transportalternativer velges der det er mulig.

### Positiv utvikling i antall ansettelser av personer med funksjonsnedsettelse

Hovedredningsentralen er en liten virksomhet med et begrenset antall stillinger. I underkant av 2/3 av de ansatte er redningsledere. Det er strenge opptakskrav til etatsutdannelsen for redningsledere. For å kvalifisere til opptak stilles det krav om tidligere erfaring fra operativ virksomhet/tjeneste fra Forsvaret, sjøfart, luftfart eller nødetatene. Det er i tillegg krav om at

søker skal bestå helsesjekk med særskilte krav til syn og hørsel. I perioden fra 2020 til 2025 er det ansatt til sammen 20 redningsledere ved HRS. I 2025 ble det ansatt sju nye redningsledere, som tiltrår stillingen i januar 2026.

For øvrige stillinger foreligger det ikke funksjonskrav som er til hinder for funksjonsnedsettelse. HRS har en liten administrasjon, som er marginalt styrket i perioden 2020-2025. For de nye stillingene det ble rekruttert til i 2025, var det krav til høyere utdanning for å kunne fylle stillingen på en god måte. Det var ingen søkere som indikerte at det forelå funksjonsnedsettelse eller andre utfordringer som kunne medføre positiv særbehandling.

Det har i 2025 vært søkere med innvandrerbakgrunn, de søkerne som i henhold til utdanning var kvalifisert, ble innkalt til intervju.

### Redusere konsulentbruk

NAWSARH-prosjektet la fra starten opp til omfattende bruk av innleide konsulenter innen områdene prosjektstøtte, økonomi, flyteknikk/logistikk og juridisk rådgiving/kontraktsarbeid. Dette har vært nødvendig, både mht. nødvendig spesialkompetanse samt ulikt behov gjennom de ulike fasene i prosjektet.

På grunn av noe redusert aktivitet i prosjektet og ansettelse av eget personell, ble bistanden innen prosjektstøtte avviklet for noen år siden. Videre har støtte innen økonomi også blitt avviklet pga. rekruttering av egne ansatte som nå har overtatt økonomifunksjonen for hele HRS.

I løpet av 2025 har assisterende prosjektleder, Jørn S. Stangnes, fratrudd. Hans gjenstående oppgaver ble da omfordelt til egne ansatte. Også innen teknisk område har to konsulenter fratrudd samt at to konsulenter har redusert sitt engasjement betraktelig. Deler av deres arbeid har blitt overført til egne ansatte, eksempelvis oppfølging av EBA.

HRS har i 2025 gjennomført anbudskonkurranser for nye rammeavtaler innen juridisk og flyteknisk bistand. Også denne gangen vant advokatfirmaet SimonsenVogtWiig og MAP Aircraft Projects AS anbudene basert på pris, kompetanse og løsningsbeskrivelse. Begge rammeavtalene sikrer tilgang til ovennevnte ressurser frem til hhv. 31.07.2029 og 30.12.2030. Rammeavtalene baserer seg på avrop for bistanden og justeres fortløpende basert på behovet til enhver tid.

KAPITTEL

---

# 4

---

Styring og kontroll i HRS

---

## 4. Styring og kontroll i HRS

### Redegjøre for utviklingen av internkontrollen i virksomheten generelt, og knyttet til nye ansvarsområder spesielt

#### *Beskrivelse*

I forbindelse med innføringen av nye oppgaver er det viktig at HRS har fokus på internkontroll. Internkontrollen må være tilpasset risiko og vesentlighet. Virksomheten er i stor endring med overføringen av forvaltningen av redningshelikoptertjenesten og tilskuddsforvaltning fra 2024. Fra 2026 skal staten drifte den maritime nødkommunikasjonen. Kystradiooperatørene som gjør jobben i dag, vil bli overført til HRS. Direktøren må prioritere innføringen av nye oppgaver, og den omstillingen det medfører, i tett samarbeid med de ansatte. JD ber om en redegjørelse for hvordan HRS dimensjonerer og ressurssetter den administrative delen av organisasjonen, og hvordan HRS settes i stand til å håndtere både økning i antall hendelser og nye oppgaver.

#### *Rapportering*

Arbeidet med styring og kontroll i HRS er vesentlig styrket i 2025. På oppdrag fra Justis- og beredskapsdepartementet (JD) har HRS utarbeidet en egen plan for styrking av de administrative funksjonene. Planen redegjør grundig for virksomhetens sårbarheter og kapasitetsutfordringer, og fastsetter konkrete tiltak for å møte disse. HRS er i rute med gjennomføringen av tiltakene, og flere nye ressurser vil bli ansatt i løpet av 2026.

#### **Overordnet styring og oppfølging**

HRS benytter mål- og resultatstyring som grunnlag for intern styring. Samlet vurderer HRS måloppnåelsen for 2025 som god. Bruken av økonomisk styringsinformasjon er styrket gjennom fordeling av budsjettammen på avdelinger, innenfor rammene fastsatt av JD og gjeldende fullmakts struktur.

Det er etablert en månedlig oppfølging basert på såkalte «one pagers», med særlig fokus på prognoser for virksomheten og identifisering av nødvendige risikoreduserende tiltak. Videre er arbeidstidsavtalen med tillitsvalgte gjennomgått for å sikre forståelse av avtalens konsekvenser for HRS sitt driftsbudsjett.

HRS bygger gradvis opp et hensiktsmessig og helhetlig system for styring og kontroll som skal sikre tilstrekkelig styringsinformasjon og et forsvarlig beslutningsgrunnlag, i tråd med Reglement for økonomistyring i staten § 4 bokstav c. Innenfor virksomhetens ansvarsområder planlegger HRS både med ettårig og flerårig perspektiv for å sikre effektiv måloppnåelse, jf. reglementet § 9 bokstav a.

Som følge av nye oppgaver og utvidet ansvar har HRS identifisert behov for å videreutvikle det interne instruksverket. I tråd med Hovedinstruksen er HRS sitt system for styring og

kontroll tilpasset virksomhetens egenart, risiko og vesentlighet, og gir rimelig grad av sikkerhet for målrettet og effektiv drift, pålitelig rapportering og etterlevelse av lover og regler.

### **Risikovurdering**

Ledelsen gjennomfører jevnlig overordnede risikovurderinger, som rapporteres i tertialrapportene. Disse viser at risikobildet samlet sett ikke er kritisk, men at det fortsatt er utviklingsbehov innen enkelte områder av styring og kontroll. De viktigste identifiserte utviklingsbehovene er:

- Internkontrollsystemet må i større grad integreres og bygges inn i den ordinære styringen av virksomheten.
- Det er behov for ytterligere satsing på intern kompetanseoppbygging samt tydeliggjøring av roller og ansvar på tvers av virksomheten. HRS har besluttet å ansette en internkontroller som tiltrer i første kvartal 2026.
- Arbeidet med å integrere informasjonssikkerhet i internkontrollsystemet videreføres, og det er fortsatt behov for å styrke kompetansen på området.
- Det er behov for videreutvikling av arbeidet med forvaltning av tilskuddsordninger.

HRS' gjennomgang av status for styring og kontroll viser at eksisterende systemer, rutiner og prosesser i hovedsak fungerer etter hensikten, men at de må videreutvikles. Gjennomgangen har særlig hatt fokus på:

- HRS' evne til å nå fastsatte mål i tråd med samfunnsoppdraget
- Om sentrale risikoer ligger innenfor et akseptabelt nivå
- HRS' evne til å håndtere et mer dynamisk risikobilde, herunder digitale trusler og informasjonssikkerhet

Den overordnede risikovurderingen og statusgjennomgangen er dokumentert i tråd med kravene i økonomiregelverket. Det er gjennomført særskilte risikovurderinger knyttet til helikopteranskaffelsen. I tillegg rapporteres risiko løpende i tertialrapportene.

Risikovurdering er integrert i hendelseshåndtering samt i utviklingsprosjekter og anskaffelser. Arbeidet med risikostyring vil bli ytterligere styrket i forbindelse med tiltredelsen av internkontroller i første kvartal 2026.

### **Organisasjon, kapasitet og kompetanse**

HRS er inne i en periode preget av omorganisering og vekst. Som en del av dette arbeidet er internkontroll og økonomioppfølging betydelig styrket. Kapasitet og kompetanse innen HR er også styrket gjennom tilsetting av HR-rådgiver.

Virksomheten har identifisert betydelig risiko knyttet til menneskelige faktorer og økonomistyring, blant annet som følge av en kompleks arbeidstidsavtale og særskilte krav

knyttet til at store deler av de ansatte er vaktgående personell. Et styrket HR-arbeid vurderes å ha positive effekter både for risikohåndtering og etterlevelse av regelverk.

## **Nærmere omtale av utvalgte områder innen styring og kontroll**

### **1. Helhetlig system for internkontroll og kvalitetsstyring**

HRS mangler fortsatt policyer og rutiner på enkelte områder innen virksomhetsstyring, og arbeider systematisk med å etablere et helhetlig internkontrollsystem. Etablering av et kvalitetsstyringssystem som beskriver hvordan HRS skal løse sine oppgaver på en kvalitetsmessig og kostnadseffektiv måte, og i tråd med lover og regler, er prioritert.

Ledelsen har besluttet å benytte Compilo som verktøy for internkontroll og kvalitetsstyring. Systemet skal også understøtte læring og kontinuerlig forbedring. Policydokument for internkontroll, basert på DFØs modell, er utarbeidet. Videre prioriteres utvikling av prosedyrer for mer systematisk vurdering og håndtering av risiko og sårbarhet, slik at HRS får en enhetlig tilnærming til identifisering, håndtering og rapportering av risiko på ulike nivåer i virksomheten, herunder varsling av JD ved vesentlige operasjonelle og strategiske risikoer.

Det arbeides også med prosedyrer for mer helhetlig planlegging, budsjettering, oppfølging og rapportering. I 2025 ble det utarbeidet en oppdatert økonomihåndbok for HRS.

### **2. Kompetanse, roller og ansvar**

Det er behov for ytterligere styrking for å bygge opp tilstrekkelig kapasitet innen administrasjon og virksomhetsstyring. Arbeidet med organisering og videre styrking av avdelingene pågår. Det er ansatt en som har ansvar for internkontroll som tiltrer i 2026, og ytterligere styrking vurderes i forbindelse med virksomhetsovertagelsen av radiooperatørfunksjonen i Kystradiotjenesten. I 2025 er det benyttet innleid arbeidskraft for å håndtere midlertidig høy arbeidsbelastning.

Vi har kartlagt og prioritert behov for stillinger fra 2024 og til nå. Vi leverte en oversikt til JD våren 2025 som viste behov for administrativ styrking. Vi er i rute med å gjennomføre denne plane.

Høsten 2025 ble det lyst ut følgende stillinger:

- Assisterende direktør
- Fagansvarlig turnus
- Seniorrådgiver med ansvar for internkontrollsystemet vårt
- IKT-leder
- Jurist

Det er besluttet å lyse ut ytterligere en stilling som HR-rådgiver.

Disse rekrutteringene henger direkte sammen med det som er indentifisert som våre største sårbarheter. Vi har behov for mer kapasitet i ledelsen for å tilpasse og utvikle organisasjonen.

Behovet for å styrke arbeidet med internkontroll er beskrevet over.

Et helhetlig arbeid med turnus på tvers av våre fire operasjonsrom er viktig for å sikre at vi etterlever lovkrav, forvalter personellet vårt på en rettferdig og forutsigbar måte og planlegger slik at belastningen på den enkelte ikke blir for stor. I dette ligger det også at vi kan planlegge slik at vi reduserer bruk av overtid.

IKT-porteføljen på HRS er i utvikling. IKT-drift, -vedlikehold og -sikkerhet er fundamentalt for uavbrutt tjeneste i våre operasjonsrom. Oppgaven vokser med økt ansvar i forbindelse med overtakelse av kystradiotjenesten. Vi har sett behovet for å samle IKT-kompetansen vår i en egen seksjon og rekruttere en leder til arbeidet. Vår virksomhet er så teknologiavhengig at vi må ha en IKT-leder i ledergruppen som kan støtte med prioriteringer og bidra til forvaltning av utviklingsporteføljen vår. Den sentrale rollen HRS har i redningstjenesten gjør at vi er involvert i utviklingsprosjekter i samarbeid med en rekke aktører.

Vi styrker de juridiske ressursene i organisasjonen som følge av vi er etablert som et direktorat med et stadig større og mer helhetlig ansvar. Sentralt i behovet for mer juridisk kompetanse er at vi er i en utvikling der vi blir mer normative og der vi i økende grad må forvente å svare ut faglige problemstillinger og bidra med utredningsoppgaver. Vi ser at vi i det daglige arbeidet trenger mer juridisk kapasitet for eksempel i forbindelse med å håndtere personvern i samband med IKT utviklingsoppgaver.

Vi etablerte en administrasjonsavdeling i 2025. Avdelingen samler fellesfunksjoner som understøtter hele organisasjonen. I arbeidet med å utvikle denne avdelingen forventer vi at behov knyttet til ytterligere IKT-ressurser, arbeide med dokumenthåndtering og forvaltning av daglig drift av bygningene vi er i. Vi vurderer også behov for ytterligere styrking av økonomi- og virksomhetsstyringsavdelingen vår.

### **3. Informasjonssikkerhet**

HRS er inne i en periode med omfattende digital utvikling. Nye systemer for digital oppdragshåndtering, både for intern og ekstern bruk, er under utvikling og innføring. Disse løsningene har stor betydning for virksomhetens operative evne og ressursbruk, og innebærer et komplekst risikobilde.

HRS er særlig oppmerksom på økt risiko for brudd på informasjonssikkerheten. Det arbeides derfor systematisk med forbedring av rutiner for behandling av personopplysninger, øvelser knyttet til håndtering av forsøk på ekstern inntrenging, samt styrking av hendelsehåndtering, deteksjonsevne, intern rapportering og oppfølging.

Det gjennomføres kontinuerlige interne kompetanseprogrammer på området for å sikre forankring, kjennskap til og etterlevelse av rutiner og krav.

#### **4. Forvaltning av tilskuddsordninger**

HRS overtok i 2024 ansvaret for oppfølging av flere tilskuddsordninger, som samlet sett omfatter betydelige beløp til sentrale aktører i redningstjenesten. Det er arbeidet med å utvikle ordningene i retning av mer standardiserte søknadsprosesser, oppdaterte rutinebeskrivelser og fastsatte maler for rapportering.

Riksrevisjonen har gjennomgått tilskuddsforvaltningen for 2024. HRS vil benytte Riksrevisjonens rapport som grunnlag for videre forbedring og tilpasning av rutiner.

KAPITTEL

---

# 5

---

Vurdering av framtidsutsikter

---

## 5. Vurdering av fremtidsutsikter

### Innledning

Håndtering av akutte ulykkes- og faresituasjoner forutsetter et avansert samspill mellom befolkningen (de som er i nød og de som er i nærheten), ressursene som gjør innsats og de ulike koordinerende elementene i tjenesten. På et operasjonelt nivå er det HRS som har det største ansvaret for at tjenesten fungerer. Vi vurderer at forutsetningene for god redningstjeneste er i rask positiv utvikling. Samtidig er det en rekke forhold som er krevende for tjenesten å håndtere. Bredden i tjenesten gjør at HRS må integrere utvikling på mange felt samtidig og klare å holde oversikt over mange parallelle utviklingsløp. Vi blir utfordret av tempoet i utviklingen og et høyt ambisjonsnivå hos alle som bidrar i redningstjenesten.

### Redusert usikkerhet - økt presisjon – ny praksis

Gjennom stadig bedre teknologi går usikkerheten i den enkelte redningsaksjonen ned. Vi har bedre forutsetning for å forstå hvor en hendelse har inntruffet, samhandle med de som er på stedet og allokere ressurser til oppdraget gjennom ressursoversikter og teknologi for felles operasjonsplanlegging. At usikkerheten i hendelsen går ned, gjør at vi kan respondere med samme eller høyere kvalitet uten nødvendigvis å benytte mer ressurser. Dette åpner opp for nye og mer egnede operasjonsmønstre. En mer treffsikker vurdering av konsekvenspotensialet i hver enkelt hendelse sammenholdt med en mer effektiv respons gjør at vi kan beholde et ressursoverskudd lengre.

Full effekt av denne utviklingen forutsetter at aktørene utvikler nye operasjonsmønstre i fellesskap og baserer dem på oppdatert kunnskap. Videre også at man har et operasjonelt nivå på HRS som evner å håndtere økt informasjonsstrøm og ta beslutninger med høyere presisjon enn tidligere.

### Trusselbildet i endring

Hovedredningssentralen må tilpasse seg et endret trusselbilde. Vi ser spesielt på teknologiutvikling, demografiske endringer, en endret sikkerhetspolitisk situasjon og klimakrisen som sentrale. Felles for alle disse er at vi må gjøre redningstjenesten mer robust på taktisk, operasjonelt og strategisk nivå.

Den teknologiske utviklingen har i all hovedsak positive effekter på redningstjenesten og bidrar til en bedre tjeneste for befolkningen. Samtidig gjør vi oss mer avhengige av stadig mer avansert teknologi noe som kan åpne opp en sårbarhet. For HRS er den største utfordringen å klare å nyttiggjøre seg de mulighetene som teknologiutviklingen gir oss. Vi tror at vi vil ha behov for mer kapasitet til å utvikle og tilpasse løsninger for redningstjenesten og at vi vil trenge mer støtte i operasjonsrommene våre for å analysere datastrømmer og eventuelt opererer avanserte systemer i fremtiden.

Vi forventer at KI vil bidra på de fleste feltene i organisasjonen til raskere og bedre beslutninger. I et redningsoppdrag er det en rekke forhold som må analyseres samtidig og raskt, og flere tiltak er regulert gjennom prosedyrer. Dette gjør at tjenesten er egnet for å få nytte av KI. Vi jobber for at teknologien kan støtte våre redningsledere med oversikt og løsningsforslag i hendelseshåndteringen. Vi forventer også større effekter av dronebruk i tjenesten i årene fremover.

En endret sikkerhetspolitisk situasjon utfordrer vår kunnskap og forståelse av funksjonsevnen til redningstjenesten høyt i krisespekteret. Vi ser et endret risikobilde, som følge av økt oppmerksomhet om Arktis blant annet knyttet til naturressurser, nye seilingsruter og militærstrategisk betydning.

Demografiske endringer og klimakrisen vil virke sammen og gi stor lokal sårbarhet, spesielt forbindelse med naturhendelser som flom, ekstremvær og skogbranner. HRS har identifisert et behov for å utvikle evne og kapasitet til å lede store innsatser over lang tid og i situasjoner med stort innslag av kommunal krisehåndtering. For redningstjenesten vil vi måtte jobbe med redundans i våre kommunikasjonssystemer og forhåndsplanlegging slik at førstelinjen får nødvendig støtte i en situasjon der de må operere mer autonomt.

Hovedredningssentralen er avhengig av lokalt tilgjengelige ressurser med riktig kompetanse. Når slike ressurser blir mindre tilgjengelige – enten på grunn av akutte hendelser som ødelagt infrastruktur ved naturhendelser, eller fordi det er vanskelig å rekruttere i områder med fraflytting – får HRS større utfordringer. Da må vi i større grad støtte den lokale innsatsen med ressurser fra et bredere område.

## Befolkningen blir en viktigere ressurs

Når en akutt hendelse inntreffer er det som regel de som er i umiddelbar nærhet som kan utgjøre den største forskjellen. Gjennom god innsats av stedlige ressurser øker muligheten for redningstjenesten til å gjøre en avgjørende forskjell. Derfor er fokuset på sikkerhet i ulike aktiviteter viktig, dette har medført at man er mer oppmerksom på forebygging, egenredning og kameratredning. Vi forventer en fortsatt positiv utvikling og en utvikling der vi kan gjøre større bruk av ressurser som er i nærheten i en hendelse.

## Hva kreves av HRS i årene fremover

Organisasjonen er i rask vekst og har gjennom nye oppgaver fått et mer helhetlig ansvar for redningstjenesten i Norge. Dette skjer i en tid der det er endringer i trusselbildet som gjør at det er økt oppmerksomhet på beredskap. Tilfanget på ressurser er økende og vi erfarer at teknologiutviklingen gir oss stadig bedre forutsetninger for god ledelse og koordinering i hendelser. Det er stor usikkerhet knyttet til tempo og innhold i disse endringene noe som gjør at organisasjonen må ha en oppdatert omverdensanalyse og evne til å tilpasse seg raske skifter. Vi vil i årene fremover jobbe systematisk med å forstå hvilke muligheter utviklingen gir og hvilken risiko vi må være i stand til å håndtere. For HRS gir det lite mening å gjøre dette

alene som virksomhet. Forståelsen av utviklingen og tilpasning av beredskapen må skje i tett samarbeid med aktørene i tjenesten.

HRS vurderer at det er et potensial for å oppnå mer effekt av forebyggende arbeid. Gjennom gode analyser kan redningstjenesten målrette tiltak som gir færre redningsoppdrag eller bedre løsning av redningsoppdrag. HRS vil vurdere om organisasjonen skal foreslå et økt forebyggende fokus.

Vi legger til grunn at det blir mer krevende å rekruttere rett personell i årene fremover. I dag har vi et høyt antall kvalifiserte søkere til alle stillinger i organisasjonen. HRS rekrutterer fra kompetansmiljøer som er etterspurt i arbeidsmarkedet. Det har vist seg spesielt krevende å rekruttere personell med maritim bakgrunn.

KAPITTEL

---

# 6

---

Årsregnskap HRS 2025

---

HRS legger frem regnskap etter to finansielle rammeverk: Kontantregnskap etter kravene for statsregnskapet, og periodisert virksomhetsregnskap i samsvar med de statlige regnskapsstandardene (SRS). HRS sitt årsregnskap omfatter disse kapitlene i statsbudsjettet:

#### **454/3454 Redningshelikoptertjenesten**

Budsjettkapitlene omfatter Investeringer og driftsutgifter for anskaffelse av nye redningshelikoptre godkjent av Stortinget i 2011 (Prop. 146 S, 2011). Anskaffelsen ble organisert som et prosjekt i JD, omtalt som NAW SARH. Anskaffelsesprosjektet ble besluttet overført fra JD til HRS med virkning fra 1. januar 2024.

#### **455/3455 Redningstjenesten**

Budsjettkapitlene omfatter driftsutgifter og investeringer for ledelse og koordinering av redningsaksjoner.

## 6. Årsregnskap HRS 2025

### 6.1 Ledelseskommentar

Hovedredningsentralen er et ordinært statlig forvaltningsorgan som fører regnskap i henhold til de anbefalte statlige regnskapsstandardene (SRS), slik det framgår av prinsippnoten til årsregnskapet.

#### Bekreftelse

Årsregnskapet er avlagt i henhold til bestemmelser om økonomistyring i staten med tilhørende rundskriv og krav fra Finansdepartementet. HRS fører og rapporterer virksomhetsregnskapet i henhold til de statlige regnskapsstandardene. Årsregnskapet gir et dekkende bilde av HRS sine disponible bevilgninger, og av regnskapsførte kostnader, inntekter, eiendeler og gjeld.

#### Vurdering av vesentlige forhold per 31.12.2025

Hovedredningsentralen skal ivareta fag- og budsjettansvaret for redningshelikoptertjenesten og følge opp denne på en hensiktsmessig måte. Hovedredningsentralen skal sikre samvirke og god utnyttelse av redningshelikoptrene, og ivareta dialogen mellom alle berørte parter i redningshelikoptertjenesten.

Fra 01.01.2024 har HRS overtatt prosjektet for anskaffelse av redningshelikoptre med tilhørende utstyr (NAWSARH) fra Justis- og beredskapsdepartementet gitt i Stortings Prop. 146 S (2010-2011). Anskaffelsen av helikopter og tilhørende vedlikeholdsavtale er gjort

gjennom avtale mellom JD og leverandøren Leonardo Helicopters (LH). Anskaffelsen var organisert i NAW SARH-prosjektet som, ved overdragelse til HRS nå omtales som NAW SARH forvaltning og eiendelene ved prosjektet er overdratt fra JD i egen fusjonsbalanse.

Anskaffelsen er ikke ferdigstilt per 31.12.2025 og omfatter:

- Kjøp av 16 redningshelikoptre tilpasset et flerbrukskonsept for å løse flere viktige samfunnsoppgaver. Det siste helikopteret ble levert 23.06.2025.
- Tilhørende vedlikeholds- og treningsavtale som omfatter forsyning av reservelager, verktøy og bakkeutstyr til basene samt opplæringsmateriell, elev og instruktørstasjoner og simulatorer. I tillegg inngår periodisk og mellomtungt vedlikehold samt forsyning av deler.
- Bygningsmessige tilpasninger ved utvalgte baser, tilpasset helikoptertype.
- Tilpasning av landingsmuligheter ved sykehus som benyttes av dagens redningshelikoptre.
- Tilpasning av utstyr ved Hovedredningsentralen for å sikre en god kommunikasjon mellom helikopteret og redningsledere til enhver tid.
- Opsjon for kjøp av ytterligere seks helikopter.

### *Kontantregnskapet*

#### Tildeling av bevilgninger

HRS sin samlede tildeling for 2025, inkludert overført bevilgning fra 2024, var på om lag 3 mrd. kroner på utgiftssiden og 32,5 mill. kroner på inntektssiden jf. oppstilling av bevilgningsrapportering. I utgiftsbevilgningen inngikk bla annet 1 mrd. kroner til anskaffelse prosjektet (0454/45), og 1,4 mrd. kroner til drift (0454/01) og vedlikehold av redningshelikoptrene til LH, leverandør for Tromsøbasen, CHC og forsvaret. Det er videre bevilget 373 mill. kroner i tilskudd og 201 mill. kroner til ordinære driftsutgifter, 51 mill. kroner til refusjon av utgifter i forbindelse med redningsaksjoner, og i overkant av 12,1 mill. kroner til større utstyrsanskaffelser ved Hovedredningsentralen.

#### Artskontorrapportering

Artskontorrapportering for 2025 viser netto rapportert til bevilgningsregnskapet, og hvilke eiendeler og gjeld som mellomværende med statskassen består av. Sum innbetalinger fra drift var 37,6 mill. kroner og utbetalinger til drift var 1,63 mrd. kroner. Netto investerings- og finansutgifter var 364 mill. kroner. Tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten var 501 mill. kroner. Netto av utgifter og inntekter på felleskapitler som arbeidsgiveravgift, gruppelebensforsikring og nettoføringsordning for merverdiavgift utgjorde 446 mill. kroner.

## Mellomværende med statskassen

Mellomværende med statskassen per 31.12. utgjorde 12,9 mill. kroner, hvorav skyldig skattetrekk og offentlige avgifter utgjorde 6,6 mill. kroner, avsatt pensjonspremie til Statens pensjonskasse 5 mill. kroner og annen gjeld 1,3 mill. kroner. Det er en netto endring på 3,2 mill. kroner som skyldes økning i forskuddstrekk, pensjon og forskuddsbetalinger.

## *Virksomhetsregnskapet*

### Driftskostnader

Samlede driftskostnader per 31.12. utgjorde 1,9 mrd. kroner og bestod av lønnskostnader (inkludert pensjonspremie og andre ytelser) på 147 mill. kroner. Avskrivinger på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler var på 324 mill. kroner. Andre driftskostnader var på 1,4 mrd. kroner.

Økningen i driftskostnader skyldes forvaltningen av redningshelikoptrene og kostnader knyttet til flytimer og vedlikehold av redningshelikoptrene på alle baser, inklusive Tromsø-basen som opereres av CHC. Alle andre baser, Sola, Ørland, Banak, Bodø, Rygge og Florø er i drift og opereres av forsvaret i 2025. I tillegg ble det siste helikopter NOR01 levert 23.06.2025.

Antall årsverk utført av fast ansatte i HRS i løpet av 2025 var 76.

### Driftsinntekter

Samlede driftsinntekter per 31.12 utgjorde 1,9 mrd. kroner, hvorav 1,87 mrd. kroner var inntekt fra bevilgning. Inntekt fra tilskudd og overføringer utgjorde 37,8 mill. kroner og er inntekter for ambulanse tjenester utført av forsvaret.

### Anleggsmidler

Ved overtakelse av forvaltningen av redningshelikopter anskaffelsen ble det tilført 9,2 mrd. nok i fusjonsbalansen 01.01.2024. Samlede anleggsmidler var på 8,4 mrd. kroner hvor 80,5 mill. kroner er programvare og lignende rettigheter. 6,5 mrd. kroner er gjenanskaffelses verdien inklusive treningsutstyr for redningshelikopter og 1,2 mrd. kroner er verdien av operative base bygninger. I 2025 ble det investert 614 mill. kroner for helikoptre inklusive treningsutstyr (Hvorav 310 mill. kroner er tilgang fra anlegg under utførelse), 7 mill. kroner for base bygningene, 2,6 mill. kroner på inventar og 1 mill. kroner i immaterielle eiendeler.

Verdien av HRS sine anleggsmidler falt i løpet av 2025 på grunn av akkumulerte avskrivinger og ordinære avskrivinger i 2025. Forklaringen er at helikoptrene avskrives fra den dag de ble tatt i bruk (første leveranse i november 2017, og siste helikopter juni 2025) og de er verdsatt etter gjenanskaffelse verdi per 31.12.2023 i fusjonsbalansen. Det er mindre investeringer og oppgraderinger som gjenstår for ferdigstilling av kontrakten sammenlignet med påløpte kostnader per 31.12.2025. Helikoptrene forventes å være ferdig avskrevet når vedlikeholds

kontrakten med LH utløper. Base bygningene og anleggene har en forventet levetid på 50 til 20 år og avskrives over levetiden.

### *Revisjon*

Riksrevisjonen er ekstern revisor for HRS. HRS mottok revisjonsberetning for 2025 20. april 2026.

Hovedredningsentralen, 23. april 2026



---

Jon Halvorsen

*Direktør Hovedredningsentralen*

## 6.2 Kontantregnskapet 2025

### Regnskapsprinsipper

Årsregnskap for statlige virksomheter er utarbeidet og avlagt etter nærmere retningslinjer fastsatt i bestemmelser om økonomistyring i staten (“bestemmelsene”). Årsregnskapet er i henhold til krav i bestemmelsene punkt 3.4.1, nærmere bestemmelser i Finansdepartementets rundskriv R-8/2025 og tilleggskrav fastsatt av overordnet departement.

Oppstillingen av bevilgningsrapporteringen og artskontorrapporteringen er utarbeidet med utgangspunkt i bestemmelsene punkt 3.4.2 - de grunnleggende prinsippene for årsregnskapet:

- a) Regnskapet følger kalenderåret
- b) Regnskapet inneholder alle rapporterte utgifter og inntekter for regnskapsåret
- c) Regnskapet er utarbeidet i tråd med kontantprinsippet
- d) Utgifter og inntekter er ført i regnskapet med brutto beløp

Oppstillingene av bevilgnings- og artskontorrapportering er utarbeidet etter de samme prinsippene, men gruppert etter ulike kontoplaner. Prinsippene samsvarer med krav i bestemmelsene punkt 3.5 til hvordan virksomhetene skal rapportere til statsregnskapet. Sumlinjen “Netto rapportert til bevilgningsregnskapet” er lik i begge oppstillingene.

### Bevilgningsrapporteringen

Oppstillingen av bevilgningsrapporteringen omfatter en øvre del med bevilgningsrapporteringen og en nedre del som viser beholdninger virksomheten står oppført med i kapitalregnskapet.

Bevilgningsrapporteringen viser regnskapstall som HRS har rapportert til statsregnskapet. Det stilles opp etter de kapitler og poster i bevilgningsregnskapet virksomheten har fullmakt til å disponere. Kolonnen samlet tildeling viser hva virksomheten har fått stilt til disposisjon i tildelingsbrev for hver statskonto (kapittel/post). Oppstillingen viser i tillegg alle finansielle eiendeler og forpliktelser virksomheten står oppført med i statens kapitalregnskap.

I forbindelse med prosjektet **Samvirke først** har HRS mottatt tilsagn om medfinansieringsordning for digitaliseringsprosjekter for årene 2024, 2025 og 2026. For 2025 er HRS gitt fullmakt til å belaste prosjektet med inntil 5,4 mill. kroner, ekskl. mva. på Digitaliseringsdirektoratets budsjettkapittel 1540, post 25.

### Artskontorrapporteringen

Oppstillingen av artskontorrapporteringen har en øvre del som viser hva som er rapportert til statsregnskapet etter standard kontoplan for statlige virksomheter og en nedre del som viser eiendeler og gjeld som inngår i mellomværende med statskassen. Artskontorrapporteringen

viser regnskapstall virksomheten har rapportert til statsregnskapet etter standard kontoplan for statlige virksomheter. Virksomheten har en trekkrettighet på konsernkonto i Norges Bank. Tildelingene er ikke rapportert som en inntekt til statsregnskapet, og er derfor ikke vist som inntekt i artskontorapporteringen.

#### Oppstilling av bevilgningsrapportering

Utgiftskapittel	Kapittelnavn	Post	Posttekst	Note	Samlet tildeling for 2025	Regnskap per 31.12.2025	Merutgift (-) og mindretgift
0454	Redningshelikoptertjenesten	01	Driftsutgifter		1 414 281 000	1 365 794 114	48 486 886
0454	Redningshelikoptertjenesten	45	Større utstyrsanskaffelser og vedlikehold		999 938 055	498 915 154	501 022 901
0455	Redningstjenesten	01	Ordinære driftsutgifter		201 118 000	196 314 031	4 803 969
0455	Redningstjenesten	21	Spesielle driftsutgifter		50 962 000	46 231 299	4 730 701
0455	Redningstjenesten	45	Storre anskaffelser		12 117 000	7 578 266	4 538 734
0455	Redningstjenesten	71	Tilskudd til frivillige org i redningstjenesten		86 435 000	86 397 860	37 140
0455	Redningstjenesten	72	Tilskudd til nød- og sikkerhetstjenester		141 119 000	140 296 861	822 140
0455	Redningstjenesten	73	Tilskudd til Redningssekskapet		145 422 000	145 422 000	0
1540	Digitaliseringsdirektoratet	25	Medfinansieringsordning for digitaliseringsprosjekter		0	5 391 922	-5 391 922
1633	Nettoordning, statlig betalt merverdiavgift	01	Nettoordning for mva i staten		0	460 547 137	
<i>Sum utgiftsført</i>					<i>3 051 392 055</i>	<i>2 952 888 643</i>	
Inntektskapittel	Kapittelnavn	Post	Posttekst		Samlet tildeling for 2025	Regnskap per 31.12.2025	Merinntekt og mindreinntekt(-)
3454	Ambulansetimer i redningshelikoptertjenesten	01	Driftsinntekter		32 476 000	32 476 000	0
3455	Redningstjenesten refusjoner	01	Driftsinntekter		0	5 132 844	-5 132 844
5309	Tilfeldige inntekter	29	Tilfeldige inntekter		0	135 231	-135 231
5700	Folketrygdens inntekter	72	Folketrygden - arbeidsgiveravgift		0	14 906 702	-14 906 702
<i>Sum inntektsført</i>					<i>32 476 000</i>	<i>52 650 777</i>	
<b>Netto rapportert til bevilgningsregnskapet</b>						<b>2 900 237 866</b>	
<b>Kapitalkontoer</b>							
60055901	Norges Bank KK /innbetalinger					41 113 644	
60055902	Norges Bank KK /utbetalinger					-2 938 166 092	
704144	Endring i mellomværende med statskassen					-3 185 418	
<i>Sum rapportert</i>						<i>0</i>	
<b>Beholdninger rapportert til kapitalregnskapet</b>					<b>2025</b>	<b>2024</b>	<b>Endring</b>
704144	Mellomværende med statskassen				-12 929 820	-9 744 402	-3 185 418

## Oppstilling av bevilgningsrapportering

### Note A

#### Forklaring av samlet tildeling utgifter

Kapittel og post	Overført fra i fjor	Årets tildelinger	Samlet tildeling
0454 01 Driftsutgifter	55 151 000	1 359 130 000	1 414 281 000
0454 45 Større utstyrsanskaffelser og vedlikehold	0	999 938 000	999 938 000
0455 01 Ordinære driftsutgifter	2 830 000	198 288 000	201 118 000
0455 21 Spesielle driftsutgifter	0	50 962 000	50 962 000
0455 45 Større anskaffelser	1 243 000	10 874 000	12 117 000
0455 71 Tilskudd til frivillige org i redningstjenesten	0	86 435 000	86 435 000
0455 72 Tilskudd til nød- og sikkerhetstjenester	0	141 119 000	141 119 000
0455 73 Tilskudd til Redningsselskapet	0	145 422 000	145 422 000

### Note B

#### Forklaring til brukte fullmakter og beregning av mulig overførbart beløp til neste år

Kapittel og post	Stikkord	Merutgift(-) / mindre utgift	Utgiftsført av andre iht. avgitte belastningsfullmakter(-)	Merutgift(-) / mindre utgift etter avgitte belastningsfullmakter	Merinntekter / mindreinntekter(-) iht. merinntektsfullmakt	Omdisponering fra post 01 til 45 eller til post 01/21 fra neste års bevilgning	Innsparinger(-)	Sum grunnlag for overføring	Maks. overførbart beløp	Mulig overførbart beløp beregnet av virksomheten *
0454 01 Driftsutgifter		48 487		48 487				48 487	67 957	48 487
0454 45 Større utstyrsanskaffelser og vedlikehold	"Kan overføres"	501 023		501 023				501 023	2 303 162	0
0455 01 Ordinære driftsutgifter		4 804		4 804	5 133			9 937	9 914	9 914
0455 21 Spesielle driftsutgifter		4 731		4 731				4 731	2 548	2 548
0455 45 Større anskaffelser	"Kan overføres"	4 539		4 539				4 539	17 930	4 539
0455 71 Tilskudd til frivillige org i redningstjenesten		37		37				37	0	0
0455 72 Tilskudd til nød- og sikkerhetstjenester		822		822				822	0	0
0455 73 Tilskudd til Redningsselskapet		0		0				0	0	0

### Merknader til note B

Maksimalt beløp som kan overføres er 5% av årets bevilgning på driftspostene 01-29 i tillegg til lønnsoppjøret for 2025, og sum av de siste to års bevilgning for poster med stikkordet "kan overføres".

Mulig overførbart beløp er "Sum grunnlag for overføring", men maksimalt "Maks. overførbart beløp", og minimum "Kompensasjon for lønnsoppjøret 2025".

### Kapittel 454 post 01 Driftsutgifter

Posten viser 48,5 mill. kroner i overførbart mindreutgift. Mindreutgiften skyldes ubrukt bevilgning til drift og vedlikehold av redningshelikoptrene, både knyttet til Leonardo Helicopters og til flyginger og drift i Tromsø utført av leverandøren CHC Helicopter Service AS. Årsaken til mindreutgiften er færre gjennomførte flytimer enn planlagt, samt reduserte kostnader som følge av penalty-trekk i leverandørens SLA oppfølging

#### **Kapittel 454 post 45 større utstyrsanskaffelser og vedlikehold**

HRS har i samråd med JD valgt å bruke tildelte midler innenfor anskaffelsens styringsramme som tildelt ramme og det er dermed ikke hensiktsmessig å be om overføring da dette blir hensyntatt med JD i budsjettprosessene.

#### **Kapittel 455 post 01 driftsutgifter**

Posten viser 4,8 mill. kroner i overførbart mindretgift. Mindretgiften skyldes ubrukt bevilgning.

#### **Kapittel 455 post 21 spesielle driftsutgifter**

Posten viser kr 2,5 mill. kroner i overførbart mindretgift. Mindretgiften skyldes ubrukt bevilgning. Posten er hendelsesstyrt og krevende å budsjettere. Leie av fly, helikoptre og andre fartøy er blitt dyrere, og den samlede kostnaden er betydelig høyere enn tidligere år. Det er spesielt leie og bruk av sivile helikoptre (typisk beredskapshelikoptre i offshorenæringen) som er vanskelig å forutse og budsjettere.

#### **Kapittel 455 post 45 større utstyrsanskaffelser og vedlikehold**

Posten har 4,5 mill. kroner i overførbart mindretgift. Mindre forbruket skyldes forsinkelser i prosjektet «Ny kontrollroms løsning» hvorav 3,5 mill. kroner av mindre forbruket er knyttet direkte til dette prosjektet. HRS har ikke mottatt faktura fra PIT og prosjektet skyves videre framover i tid.

#### **Kapittel 3455 post 01 driftsinntekter**

Driftsinntekt skyldes innbetaling fra FORF og POD for utvikling av Felles aksjonsstøtte verktøy.

## Note C

### Oversikt over binding på framtidige års bevilgninger

Avtaler om leie av kontorlokaler				
Gjenværende varighet per 31.12.	Årlig leiebeløp	Av neste års bevilgning	Av senere års bevilgning	Samlet binding på framtidige års bevilgninger
Varighet inntil 1 år				0
Varighet 1-5 år	11 540 052	11 540 052	34 620 156	46 160 208
Varighet over 5 år	11 100 776	11 100 776	77 705 432	0
<b>Totalt</b>	<b>22 640 828</b>	<b>22 640 828</b>	<b>112 325 588</b>	<b>134 966 416</b>

Andre vesentlige leieavtaler				
Gjenværende varighet per 31.12.	Årlig leiebeløp	Av neste års bevilgning	Av senere års bevilgning	Samlet binding på framtidige års bevilgninger
Varighet inntil 1 år				0
Varighet 1-5 år	4 727 893	4 727 893	7 091 840	11 819 733
Varighet over 5 år				0
<b>Totalt</b>	<b>4 727 893</b>	<b>4 727 893</b>	<b>7 091 840</b>	<b>11 819 733</b>

Vesentlige avtaler om kjøp av tjenester				
Gjenværende varighet per 31.12.	Årlig beløp	Av neste års bevilgning	Av senere års bevilgning	Samlet binding på framtidige års bevilgninger
Varighet inntil 1 år	2 000 000	2 000 000	2 000 000	4 000 000
Varighet 1-5 år	40 000 000	40 000 000	160 000 000	200 000 000
Varighet over 5 år				0
<b>Totalt</b>	<b>42 000 000</b>	<b>42 000 000</b>	<b>162 000 000</b>	<b>204 000 000</b>

Avtaler om leie av kontorlokaler gjelder kontor leie og drift for HRS Sør og HRS nord. Kontrakten for kontorlokalet i Bodø varer til 31.12.2029 mens avtalen for Sola gjelder frem til 31.12.2033.

Beløpet for andre vesentlige leieavtaler gjelder leiekostnad for base Tromsø som driftes av CHC.

Vesentlige avtaler gjelder tjenester relatert IKT inkludert lisenser, support, server, vedlikehold osv. Det er også kost for leie av kopimaskiner, diverse maskiner osv. De fleste av disse avtalene fornyes årlig. Vesentlige avtaler (linje for varighet 1-5 år) gjelder konsulenter for NAWSARH prosjektet (tekniske og juridiske tjenester).

Utover dette er det kun mindre beløp.

Se også tilleggsinformasjon på Note 5.

## Oppstilling av artskontorrapporteringen 31.12.2025

	2025	2024
<b>Driftsinntekter rapportert til bevilgningsregnskapet</b>		
Innbetalinger fra tilskudd og overføringer	37 576 027	32 574 936
Salgs- og leieinntekter	32 500	23 500
Andre inntekter	0	3 000
<i>Sum inntekter fra drift</i>	<i>37 608 527</i>	<i>32 601 436</i>
<b>Driftsutgifter rapportert til bevilgningsregnskapet</b>		
Utbetalinger til lønn	147 589 442	129 704 985
Andre utbetalinger til drift	1 480 582 141	1 324 228 900
<i>Sum utbetalinger til drift</i>	<i>1 628 171 583</i>	<i>1 453 933 884</i>
<b>Netto rapporterte driftsutgifter</b>	<b>1 590 563 057</b>	<b>1 421 332 448</b>
<b>Investerings- og finansinntekter rapportert til bevilgningsregnskapet</b>		
Innbetaling av finansinntekter	221 414	0
<i>Sum investerings- og finansinntekter</i>	<i>221 414</i>	<i>0</i>
<b>Investerings- og finansutgifter rapportert til bevilgningsregnskapet</b>		
Utbetaling til investeringer	363 630 855	367 204 598
Utbetaling av finansutgifter	217 477	1 460
<i>Sum investerings- og finansutgifter</i>	<i>363 848 332</i>	<i>367 206 058</i>
<b>Netto rapporterte investerings- og finansutgifter</b>	<b>363 626 917</b>	<b>367 206 058</b>
<b>Tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten</b>		
Utbetalinger av tilskudd og stønader	500 542 689	596 906 324
<i>Sum tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten</i>	<i>500 542 689</i>	<i>596 906 324</i>
<b>Inntekter og utgifter rapportert på felleskapitler</b>		
Gruppelivsforsikring konto 1985 (ref. kap. 5309, inntekt)	135 231	129 454
Arbeidsgiveravgift konto 1986 (ref. kap. 5700, inntekt)	14 906 702	11 507 352
Nettoføringsordning for merverdiavgift konto 1987 (ref. kap. 1633, utgift)	460 547 137	306 250 253
<i>Netto rapporterte utgifter på felleskapitler</i>	<i>445 505 203</i>	<i>294 613 447</i>
<b>Netto rapportert til bevilgningsregnskapet</b>	<b>2 900 237 866</b>	<b>2 680 058 278</b>

### Oversikt over mellomværende med statskassen

Eiendeler og gjeld	31.12.2025	31.12.2024
Bankkontoer med statlige midler utenfor Norges Bank	317	28 956
Skyldig skattetrekk og andre trekk	-6 585 690	-5 367 328
Avsatt pensjonspremie til Statens pensjonskasse	-4 998 454	-3 910 942
Mottatte forskuddsbetalinger	-1 345 993	-473 968
Lønn (negativ netto, for mye utbetalt lønn m.m.)	0	7 837
<b>Sum mellomværende med statskassen</b>	<b>-12 929 820</b>	<b>-9 715 446</b>

## 6.3 Virksomhetsregnskapet 2025

### Regnskapsprinsipper

Virksomhetsregnskapet er satt opp i samsvar med de statlige regnskapsstandardene (SRS).

### *Transaksjonsbaserte inntekter*

Transaksjoner resultatføres til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet. Inntekt resultatføres når den er opptjent. Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet hvor overføring av risiko og kontroll er overført til kjøper. Salg av tjenester inntektsføres i takt med utførelsen.

### *Inntekter fra bevilgninger og inntekt fra tilskudd og overføringer*

Inntekt fra bevilgninger og inntekt fra tilskudd og overføringer resultatføres etter prinsippet om motsatt sammenstilling. Dette innebærer at inntekt fra bevilgninger og inntekt fra tilskudd og overføringer resultatføres i takt med at aktivitetene som finansieres av disse inntektene utføres, det vil si i samme periode som kostnadene påløper (motsatt sammenstilling).

Bruttobudsjetterte virksomheter har en forenklet praktisering av prinsippet om motsatt sammenstilling ved at inntekt fra bevilgninger beregnes som differansen mellom periodens kostnader og opptjente transaksjonsbaserte inntekter og eventuelle inntekter fra tilskudd og overføringer til virksomheten. En konsekvens av dette er at resultat av periodens aktiviteter blir null.

### *Kostnader*

Kostnader som gjelder transaksjonsbaserte inntekter kostnadsføres i samme periode som tilhørende inntekt.

Kostnader som finansieres med inntekt fra bevilgning og inntekt fra tilskudd- og overføringer, kostnadsføres i samme periode som aktivitetene er gjennomført og ressursene benyttet.

### *Pensjoner*

SRS 25 Ytelser til ansatte legger til grunn en forenklet regnskapsmessig tilnærming til pensjoner. Statlige virksomheter skal ikke balanseføre netto pensjonsforpliktelser for ordninger til Statens pensjonskasse (SPK).

HRS resultatfører arbeidsgiverandel av pensjonspremien som pensjonskostnad. Pensjon kostnadsføres som om pensjonsordningen i SPK var basert på en innskuddsplan.

Fra 2022 har SPK lagt om pensjonspremiemodellen for statlige virksomheter. Fra 1. januar 2022 betaler virksomheten en virksomhetsspesifikk hendelsesbasert arbeidsgiverandel som del av pensjonspremien. At premien er virksomhetsspesifikk, betyr at den beregnes ut fra den enkelte virksomhets forhold, ikke for grupper av virksomheter samlet. At den er hendelsesbasert, betyr at den tar hensyn til de faktiske hendelser i medlemsbestanden i virksomheten, slik at premiereserven er ajour i forhold til medlemmets opptjening. Medlemsandelen på to prosent av lønnsgrunnlaget er uendret.

### *Leieavtaler*

Virksomheten har valgt å benytte forenklet metode i SRS 13 om leieavtaler og klassifiserer alle leieavtaler som operasjonelle leieavtaler.

### *Klassifisering og vurdering av anleggsmidler*

Anleggsmidler er varige og betydelige eiendeler som disponeres av HRS. Med varige eiendeler menes eiendeler med utnyttbar levetid på 3 år eller mer. Med betydelige eiendeler forstås eiendeler med anskaffelseskost på 50 000 kroner eller mer

Helikopter anskaffelsen omfatter en vedlikeholdsavtale som medfører at leverandøren har et ansvar for å sørge for at alle helikoptre til enhver tid er i samme stand som de var da de ble tatt i bruk, for hele perioden vedlikeholdsavtalen løper. Vedlikeholdsavtalens varighet er 15 år, og har en tilhørende opsjon på ytterligere 5 år. De enkelte helikoptre er løpende satt i operativ drift etter hvert som både helikoptre og tilhørende baser er klare. Alle helikoptre skal ha identisk standard.

Forventet brukstid på helikoptrene er sterkt knyttet til vedlikehold over tid. Helikoptrene har ulikt driftsettelsespunkt, men tidspunkt for driftsavtalens oppstartstidpunkt er lik for alle helikoptre. Driftsavtalen dekker både periodisk og løpende vedlikehold. Det betyr at alle helikoptre forventes å ha lik driftsmessig sluttdato fordi ved avtalens utløp stopper vedlikeholdet. Driftsavtalen varer i 15 år etter godkjenning av milepæl med opsjon på ytterligere 5 år. Etter avtalens utløp forventes det at helikoptrene har en restbrukstid på 5 år. Forventet brukstid blir dermed 25 år etter iverksettelse av driftsavtalen. Dette medfører at de ulike helikoptrene vil få ulik brukstid, avhengig av når de er satt i operativ drift (25 til 32 år).

HRS har gjort en teknisk vurdering av om det er hensiktsmessig å dekomponere redningshelikoptrene, og har konkludert med at helikoptrene har en så tett integrert komponentsammensetning at det ikke er sannsynlig at det vil være ulik levetid på ulike deler av helikoptrene.

Base bygningene og anleggene har en forventet levetid på 50 til 20 år og avskrives over levetiden. Ved beregning av utnyttbar levetid er det tatt utgangspunkt i Norsk Standard for teknisk forventet levetid.

### *Immaterielle eiendeler*

Immaterielle eiendeler defineres som ikke-pengeposter uten fysisk substans som virksomheten benytter for oppfyllelse av samfunnsoppdraget, i tilvirkning eller salg av tjenester, ved utleie til andre foretak eller for administrative gjøremål, og som er:

- 1) identifiserbare
- 2) kontrolleres av virksomheten slik at de forventes å tilføre virksomheten fremtidige økonomiske fordeler eller økt tjenestepotensiale

### *Varige anleggsmidler*

Med varige anleggsmidler forstås varige og betydelige materielle eiendeler.

Varige anleggsmidler er i henhold til SRS 17 følgende eiendeler:

- Tomter, bygninger og annen fast eiendom
- Maskiner og transportmidler
- Driftsløsøre, inventar, verktøy og lignende
- Anlegg under utførelse
- Infrastruktureiendeler

### *Klassifisering og vurdering av omløpsmidler og kortsiktig gjeld*

Omløpsmidler er alle eiendeler som ikke er anleggsmidler. Omløpsmidler kan for eksempel være

- varebeholdninger
- kundefordringer
- bankinnskudd og kontanter

Kortsiktig gjeld vil være gjeld som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet. Dette vil typisk være leverandør gjeld og gjeld til ansatte.

### *Beholdning av varer og driftsmateriell*

Beholdninger omfatter driftsmateriell som benyttes i eller utgjør en integrert del av HRS tjenesteyting. Dette inkluderer forbruksvarer og deler som trengs for vedlikehold av helikoptrene.

Varelageret består av reservedeler og serviceutstyr som benyttes for å levere søk og redningstjeneste. Varelageret og verktøy kan benyttes for alle helikoptre og er dermed ikke knyttet til ett enkelt anleggsmiddel direkte. HRS klassifiserer varelager som omløpsmiddel med begrunnelsen i at varelageret brukes i virksomhetens ordinære driftssyklus og utgjør en integrert del av HRS sin offentlige tjenesteyting. DFØ understøtter klassifiseringen av varelager som omløpsmidler dersom det er praktiske forhold i virksomheten som understøtter dette. Da det er leverandørens ansvar å opprettholde et varelager som alltid er i oppdatert stand vil ikke ulike enkeltkomponenters enkeltstående levetid påvirke verdien av varebeholdningen. Dersom en komponent ikke lenger kan oppfylle sin funksjon er det leverandørens ansvar å erstatte denne med en ny komponent. Denne praksisen gjelder for delelager, forbruksvarer og verktøy, som er dekket av driftsavtalen. Varigheten for enkelte komponenter har dermed ikke økonomiske konsekvenser for HRS.

### *Fordringer*

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av vurderinger.

### *Valuta*

Pengeposter i utenlandsk valuta er vurdert til kursen ved regnskapsårets slutt. Her er Norges Banks spotkurs per 31.12. lagt til grunn.

### *Statens kapital*

Statens kapital utgjør nettobeløpet av virksomhetens eiendeler og gjeld, og fremgår i regnskapslinjen for avregninger i balanseoppstillingen. Bruttobudsjetterte virksomheter presenterer ikke konsernkontoene i Norges Bank som bankinnskudd. Konsernkontoene inngår i regnskapslinjen avregnet med statskassen.

### *Tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten*

Tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten presenteres etter periodisert prinsipp. Tilskudd føres når vedtak er fattet og godkjent for utbetaling.

### *Statlige rammebetingelser*

#### *Selvassurandørprinsippet*

Staten opererer som selvassurandør. Det er følgelig ikke inkludert poster i balanse eller resultatregnskap som søker å reflektere alternative netto forsikringskostnader eller forpliktelser.

#### *Merverdiavgift*

HRS er registrert i merverdiavgifts registeret etter Merverdiavgiftslovens § 2-1. Det gjøres fradrag for inngående avgift på varer og tjenester som omsettes til andre, som bla Nødnett og skolevirksomheten. For resten av sin virksomhet er HRS omfattet av nettoføringsordningen for staten.

### *Statens konsernkontoordning*

Statlige virksomheter omfattes av statens konsernkontoordning.

Konsernkontoordningen innebærer at alle innbetalinger og alle utbetalinger daglig gjøres opp mot virksomhetens oppgjørskontoer i Norges Bank.

HRS tilføres ikke likvider gjennom året, men har en trekkrettighet på sin konsernkonto. For bruttobudsjetterte virksomheter nullstilles saldoen på den enkelte oppgjørskonto i Norges Bank ved overgang til nytt regnskapsår.

## Resultatregnskap

### Resultatregnskap

	Note	2025	2024
<b>Driftsinntekter</b>			
Inntekt fra bevilgninger	1	1 877 869 815	1 782 908 096
Inntekt fra tilskudd og overføringer	1	37 757 983	32 574 936
Salgs- og leieinntekter	1	30 000	26 000
Andre driftsinntekter	1	0	1 000
<i>Sum driftsinntekter</i>		<i>1 915 657 799</i>	<i>1 815 510 033</i>
<b>Driftskostnader</b>			
Lønnskostnader	2	147 056 515	134 305 783
Avskrivninger på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	3,4	324 032 269	300 700 480
Nedskrivninger på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	3,4	40 125	0
Andre driftskostnader	5	1 444 532 000	1 380 502 309
<i>Sum driftskostnader</i>		<i>1 915 660 909</i>	<i>1 815 508 572</i>
<b>Driftsresultat</b>		<b>-3 111</b>	<b>1 460</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Finansinntekter	6	221 414	0
Finanskostnader	6	218 304	1 460
<i>Sum finansinntekter og finanskostnader</i>		<i>3 111</i>	<i>-1 460</i>
<b>Resultat av periodens aktiviteter</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten</b>			
Tilskudd til andre	8	500 542 689	596 906 324
Avregning med statskassen tilskuddsforvaltning		500 542 689	596 906 324
<i>Sum tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten</i>		<i>0</i>	<i>0</i>

## Balanse

	Note	31.12.2025	31.12.2024
<b>EIENDELER</b>			
<b>A. Anleggsmidler</b>			
<b>I Immaterielle eiendeler</b>			
Programvare og lignende rettigheter	3	75 940 264	78 176 897
<i>Sum immaterielle eiendeler</i>		<i>75 940 264</i>	<i>78 176 897</i>
<b>II Varige driftsmidler</b>			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	4	1 372 039 063	1 413 242 425
Maskiner og transportmidler	4	6 846 265 046	6 501 080 263
Driftsløsøre, inventar, verktøy og lignende	4	34 751 168	37 826 045
Anlegg under utførelse	4	132 675 163	390 635 087
Infrastruktureiendeler	4	23 066 454	23 964 421
<i>Sum varige driftsmidler</i>		<i>8 408 796 893</i>	<i>8 366 748 240</i>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>8 484 737 157</b>	<b>8 444 925 137</b>
<b>B. Omløpsmidler</b>			
<b>I Beholdning av varer og driftsmateriell</b>			
Beholdninger av varer og driftsmateriell	9	817 062 247	825 889 555
<i>Sum beholdning av varer og driftsmateriell</i>		<i>817 062 247</i>	<i>825 889 555</i>
<b>II Fordringer</b>			
Kundefordringer	10	222 457	46 476
Andre fordringer	12	8 014 527	15 165 513
<i>Sum fordringer</i>		<i>8 236 985</i>	<i>15 211 989</i>
<b>III Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Bankinnskudd	13	317	28 956
<i>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</i>		<i>317</i>	<i>28 956</i>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>825 299 549</b>	<b>841 130 500</b>
<b>Sum eiendeler drift</b>		<b>9 310 036 706</b>	<b>9 286 055 637</b>
<b>Sum eiendeler</b>		<b>9 310 036 706</b>	<b>9 286 055 637</b>

## Balanse

	Note	31.12.2025	31.12.2024
<b>STATENS KAPITAL OG GJELD</b>			
<b>C. Statens kapital</b>			
<b>II Avregninger</b>			
Avregnet med statskassen (bruttobudsjetterte)	7	9 250 629 957	9 176 675 402
<i>Sum avregninger</i>		9 250 629 957	9 176 675 402
<b>Sum statens kapital</b>		<b>9 250 629 957</b>	<b>9 176 675 402</b>
<b>D. Gjeld</b>			
<b>III Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		8 180 079	38 889 884
Skyldig skattetrekk		6 585 690	5 367 328
Skyldige offentlige avgifter		2 207 241	1 921 322
Avsatte feriepenger		12 536 219	11 152 056
Mottatt forskuddsbetaling	11	1 345 993	473 968
Annen kortsiktig gjeld	14	28 551 527	51 575 677
<i>Sum kortsiktig gjeld</i>		59 406 749	109 380 235
<b>Sum gjeld</b>		<b>59 406 749</b>	<b>109 380 235</b>
<b>Sum statens kapital og gjeld drift</b>		<b>9 310 036 706</b>	<b>9 286 055 637</b>
<b>Sum statens kapital og gjeld</b>		<b>9 310 036 706</b>	<b>9 286 055 637</b>

Leverandørgjeld inneholder også omtvistede fakturaer på 0,7 mill. kroner

## Noter

### Note 1

#### Driftsinntekter

	2025	2024
<b>Inntekt fra bevilgninger</b>		
Inntekt fra bevilgninger	1 877 869 815	1 782 908 096
<b>Sum inntekt fra bevilgninger</b>	<b>1 877 869 815</b>	<b>1 782 908 096</b>
<b>Inntekt fra tilskudd og overføringer</b>		
Tilskudd fra EU	0	1 091 236
Andre tilskudd og overføringer	37 757 983	31 483 701
<b>Sum inntekt fra tilskudd og overføringer</b>	<b>37 757 983</b>	<b>32 574 936</b>
<b>Salgs- og leieinntekter</b>		
Leieinntekter	30 000	26 000
<b>Sum salgs- og leieinntekter</b>	<b>30 000</b>	<b>26 000</b>
<b>Andre driftsinntekter</b>		
Andre driftsinntekter 1	0	1 000
<b>Sum andre driftsinntekter</b>	<b>0</b>	<b>1 000</b>
<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>1 915 657 799</b>	<b>1 815 510 033</b>

Etter de statlige regnskapsstandardene beregnes inntekt fra bevilgninger for bruttobudsjetterte virksomheter som differansen mellom periodens kostnader og opptjente transaksjonsbaserte inntekter og eventuelle inntekter fra tilskudd og overføringer til virksomheten. En konsekvens av dette er at resultat av periodens aktiviteter blir null.

For informasjon om mottatte bevilgninger se oppstilling av bevilgningsrapportering.

## Note 2

### Lønnskostnader, årsverk og andre ytelser

	2025	2024
Lønn	99 166 352	94 106 501
Feriepenger	12 397 170	11 394 991
Arbeidsgiveravgift	15 149 569	12 145 960
Pensjonskostnader	21 042 761	18 092 197
Sykepenger og andre refusjoner (-)	-1 933 028	-2 218 029
Andre ytelser	1 233 692	784 162
<b>Sum lønns kostnader</b>	<b>147 056 515</b>	<b>134 305 783</b>

**Antall utførte årsverk hittil i år:** 75 76

#### Lønn og andre ytelser til virksomhetsleder

Jon Halvorsen 1 438 534 1 377 907

Virksomheten har ikke avsatt eget bidrag til lønnsforhandlinger utover det som er fremforhandlet sentralt.

Årets pensjonskostnader var budsjettert etter prognoser fra Statens Pensjonskasse (SPK) på 21,5 % av pensjonsgrunnlaget. Årsregnskapet viser en total kostnad på 21,0 mill. kroner som gir en avregnet premiesats på 18,8%.

## Note 3

### Immaterielle eiendeler

	Programvare og lignende rettigheter	Sum
Anskaffelseskost 01.01.	81 404 974	81 404 974
Tilgang i året	1 048 000	1 048 000
<i>Anskaffelseskost</i>	<i>82 452 974</i>	<i>82 452 974</i>
Akkumulerte avskrivninger 01.01.	3 232 952	3 232 952
Ordinære avskrivninger i året	3 279 759	3 279 759
<b>Balansført verdi 31.12.2025</b>	<b>75 940 264</b>	<b>75 940 264</b>

Avskrivningssatser (levetider)

5 år / lineært

I forbindelse med virksomhetsoverdragelsen fra JD overtok HRS immaterielle eiendeler med en bokført nettoverdi på 80,5 mill. kroner. Dette er i all hovedsak egenutviklet programvare som brukes av redningshelikoptertjenesten for drift, kommunikasjon og opplæring av og for helikoptrene og HRS. Dette er Software til HRS (JRCC), Skyflight desktop software, Mobile Phone Detection and Locating System (MPDLS) simulerings software og Computer based training software. Tilgangen i år gjelder oppgraderinger i Skyflight desktop/mobile lisenser.

## Note 4

### Varige driftsmidler

	Tomter	Bygninger og annen fast eiendom	Maskiner og transportmidler	Driftsløse, inventar, verktøy o.l.	Anlegg under utførelse	Infrastruktur-eiendeler	Sum
Anskaffelseskost 01.01.	4 200 000	1 514 366 700	7 642 706 093	55 714 002	390 635 087	26 939 009	9 634 560 891
Tilgang i året	0	6 992 797	304 274 997	3 885 315	51 888 178	0	367 041 287
Avgang anskaffelseskost i året (-)	-4 200 000	0	0	-1 244 500	0	0	-5 444 500
Fra anlegg under utførelse til annen gruppe i året	0		309 848 102	0	-309 848 102	0	0
<b>Anskaffelseskost</b>	<b>0</b>	<b>1 521 359 497</b>	<b>8 256 829 192</b>	<b>58 354 817</b>	<b>132 675 163</b>	<b>26 939 009</b>	<b>9 996 157 678</b>
Akkumulerte nedskrivninger 01.01.	0	0	0	0	0	0	0
Nedskrivninger i året	0	40 125	0	0	0	0	40 125
Akkumulerte avskrivninger 01.01.	0	105 324 275	1 141 625 831	17 887 957	0	2 974 589	1 267 812 650
Ordinære avskrivninger i året	0	43 956 035	268 938 316	6 960 192	0	897 967	320 752 510
Akkumulerte avskrivninger avgang i året (-)	0	0	0	-1 244 500	0	0	-1 244 500
<b>Balanseført verdi 31.12.2025</b>	<b>0</b>	<b>1 372 039 062</b>	<b>6 846 265 046</b>	<b>34 751 168</b>	<b>132 675 163</b>	<b>23 066 454</b>	<b>8 408 796 893</b>

Avskrivningssatser (levetider)	Ingen avskrivning	10-60 år dekomponert lineært	3-15 år lineært	3-15 år lineært	Ingen avskrivning	Virksomhets-spesifikt	
<b>Avhendelse av varige driftsmidler i 2025:</b>							
- Bokført verdi avhendede anleggsmidler	-4 200 000	0	0	0	0	0	-4 200 000
<b>= Regnskapsmessig gevinst/tap</b>	<b>-4 200 000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-4 200 000</b>

Note 4 gir en oversikt over anleggsmidlene per 01.01.25 og tilgang i 2025 klassifisert etter type anleggsmiddel. Tilganger i 2025 omtales i punktene nedenfor. Nedskrivningen i 2025 på 40 125 skyldes korrigerende av et anleggsmiddel og gjelder dermed ikke nedskrivning av anleggsmiddel som følge av utrangering.

#### *Tomter, bygninger og annen fast eiendom*

NAWSARH-prosjektet var ansvarlig for bygging av hangar og base fasiliteter på basene Sola, Ørland, Banak, Bodø, Rygge og Florø. Dette innebar anlegg for oppbevaring av helikoptre, deler, anlegg for drivstoff. For base Sola var det også andre bygninger knyttet til undervisning og andre aktiviteter. Tilgangen i 2025 er aktivisering av nye tilganger til eksisterende bygg hovedsakelig på base Florø, men også på basene Sola, Ørland, Banak, Rygge og Bodø.

#### *Maskiner og transportmidler*

Det siste helikopter (NOR01) av i alt 16 helikoptre ble levert i juni 2025. Helikoptrene har fått navnene NOR01 til NOR16. Alle helikoptrene vil få identisk konfigurasjon.

Det er også kjøpt inn treningsutstyr. Dette er hovedsakelig ulike typer simulatorer. System Operator Console Simulator (SOCS): En treningssimulator, lokalisert på Sola. Unit Level Training Device (ULTD): Ni arbeidsstasjoner med utstyr, lokalisert i Bodø, Kjevik, Ørlandet, Banak og Rygge. Technical Training Device (TTD): To instruktørstasjoner og 23 elevstasjoner, alle lokalisert på Kjeller.

Tilgangen i 2025 skyldes i hovedsak leveranse av det siste helikoptret (NOR01) samt oppnådde milepæler i helikopter kontrakten.

### *Driftsløsøre, inventar, verktøy og lignende*

Det har blitt kjøpt inn inventar til de ulike basene. Dette gjelder elementer som møbler, inventar, utstyr, reoler og hyller. Det er benyttet gruppeaktivering og sjablongverdsettelse for inventar tilhørende baser. Alt inventar til basene er anskaffet av Forsvarsbygg på vegne av NAWSARH-prosjektet og det er foretatt en verdsettelse basert på informasjon mottatt fra Forsvarsbygg. Tilgangen i 2025 skyldes i hovedsak innkjøp av IKT utstyr og kontormøbler i HRS sine bygninger.

### *Infrastruktureiendeler*

Enkelte av base anleggene har blitt definert som infrastruktureiendeler. Dette gjelder banelys og SAR belysning på basene samt en oppstillingsplass for helikoptre på Sola. Det er ingen nye tilganger til infrastruktureiendeler i 2025.

## **Note 4B**

### Langsiktige investeringsprosjekter

Investeringsprosjekt	Akkumulert regnskap pr 31.12.25	Prosjektet foreløpige total prognose	Planlagt tidspunkt for
Redningshelikoptre, inkludert treningsutstyr, software og varelager	9 156 344 414	9 812 332 414	31.12.2027
Bygg og anlegg baser NAWSARH	1 739 328 486	1 920 999 454	31.12.2027
Bygg og anlegg baser Bodø Nybygg	24 180 499	766 630 474	31.12.2029
Etablering ny base Tromsø		0 3 730 000 000	31.12.2030
<b>Sum</b>	<b>10 919 853 399</b>	<b>16 229 962 342</b>	

Helikopteranskaffelsen er ikke ferdig per 31.12.25. HRS forvalter ferdigstillingen, og oversikten over langsiktige investeringsprosjekter viser de største planlagte utbetalinger per delprosjekt over 50 mill. kroner og forventet ferdigstilling.

Alle basene er nå ferdigstilt med kun mindre tilpasninger som gjenstår. I tillegg til balanseførte investeringer i Hovedredningssentralen inngår utgifter til landingsplasser hos enkelte helseforetak i prosjektets totale ramme. Finansiering av helseforetakenes investeringer er regnskapsført med 128,4 mill. kroner som tildeling i Hovedredningssentralens regnskap.

I forbindelse med flytting av flyplassen Bodø er det også besluttet å bygge en ny base. Selve byggingen av den nye basen har blitt utsatt, men er ventet å bli ferdigstilt i løpet av 2029.

Ved Prop 32. S har stortinget samtykket i å etablere en ny redningshelikopterbase i Tromsø. Dette innebærer utløsning av opsjoner for 2 nye helikoptre samt bygging av hangar, base bygg

og tilhørende infrastruktur. Det vil også være kostnader for opptrening av tilknyttet personell. Vedtatt styringsramme er 3,7 mrd. Kroner.

Se også note 15.

## Note 5

### Andre driftskostnader

	2025	2024
Husleie	23 412 552	22 934 820
Vedlikehold og ombygging av leide lokaler	15 723	445 777
Andre kostnader til drift av eiendom og lokaler	6 500 673	6 061 326
Leie maskiner, inventar og lignende	4 021 033	2 976 046
Mindre utstyrsanskaffelser	9 572	3 821 414
Reparasjon og vedlikehold av maskiner, utstyr mv.	23 034 349	47 740 384
Kjøp av konsulenttenester	59 679 258	59 509 908
Kjøp av andre fremmede tjenester	1 310 771 083	1 220 356 317
Reiser og diett	6 150 165	5 619 999
Øvrige driftskostnader	10 937 591	11 036 320
<b>Sum andre driftskostnader</b>	<b>1 444 532 000</b>	<b>1 380 502 309</b>

Note 5 viser oversikt over alle driftskostnader knyttet til anskaffelsesprosjektet og generelle driftskostnader i HRS. Det er brukt 59,7 mill. kroner på kjøp av konsulenttenester. 44,5 mill. kroner er knyttet til NAWSARH-prosjekt, mens kjøp av konsulenttenester knyttet til IKT utgjorde 14,2 mill. kroner.

Posten for reparasjon og vedlikehold av maskiner og utstyr er på 23,0 mill. kroner. 13,5 mill. kroner av disse gjelder avsetninger for «out of scope». Dette er kostnader for utbedring og reparasjon av utilsiktede skader på helikoptre. Det er også avsatt for påløpte kostnader knyttet til omfattende skader på et helikopter som følge av lynnedslag, jf. note 14. Videre er det kostnadsført 10,5 mill. kroner for IKT vedlikehold i forbindelse med NAWSARH-prosjektet.

Kjøp av andre fremmede tjenester utgjør den største enkeltposten og består hovedsakelig av driftsutgifter og anskaffelseskostnader av helikoptrene (SAR Queen).

## Kjøp av andre fremmede tjenester

	2025	2024
Kjøp av tjenester til løpende driftsoppgaver, IKT	1 837 789	2 151 312
Kjøp av lønns- og regnskapstjenester	271 886	161 575
Kjøp av andre fremmede tjenester	1 266 669 565	1 173 750 040
Offentlige etater	143 703	486 123
Leie av fly og helikoptre	11 546 139	13 941 559
Privatpersoner	8 865	22 392
Norges Røde Kors Hjelpekorps	14 915 332	16 015 037
Norsk Folkehjelp	7 408 626	5 621 536
Norske Redningshunder	3 422 065	2 672 215
Redningsselskapet	2 677 399	3 513 774
Andre (klubber m.m.)	1 869 716	2 020 752
<b>Sum kjøp av andre fremmede tjenester</b>	<b>1 310 771 083</b>	<b>1 220 356 317</b>

Kontoen kjøp av andre fremmede tjenester på kr 1 310,8 mill. kroner er spesifisert i egen tabell. Utover dette er mye av kostnader knyttet til redningsaksjoner med frivillige og private aktører.

## Fordeling av kjøp av andre fremmede tjenester

	2025
Driftsutgifter til SAR Queen	406 898 368
Anskaffelseskost til SAR Queen	38 901 683
Driftsutgifter Tromsø basen	183 937 852
Driftskostnader til Forsvaret	633 759 750
Annet	3 171 912
<b>Sum kjøp av andre fremmede tjenester</b>	<b>1 266 669 565</b>

Summen av «annet» består i hovedsak av Cospas-Sarsat, renhold og vaktmestertjenester av lokaler.

### Tilleggsinformasjon om operasjonelle leieavtaler Gjenværende varighet

	Type eiendel					Sum
	Immaterielle eiendeler	Tomter, bygninger og annen fast eiendom	Maskiner og transportmidler	Driftsløse, inventar, verktøy og lignende	Infrastruktur-eiendeler	
Varighet inntil 1 år						0
Varighet 1-5 år	3 019 101	16 267 945	584 407	417 524		20 288 978
Varighet over 5 år		11 100 776				11 100 776
Kostnadsført leiebetaling for perioden	3 019 101	27 368 721	584 407	417 524	-	31 389 754

Husleie (se kolonne for «tomter, bygninger og annen fast eiendom») gjelder for Hovedredningsentralen Nord-Norge (Bodø), Hovedredningsentralen Sør-Norge (Sola) og for CHC sin base i Tromsø. I tillegg betales det leie for en del IKT lisenser, systemer (se kolonne for «Immaterielle eiendeler») og maskiner (se kolonne for «Driftsløsøre, inventar, verktøy og lignende»). Se også Note C.

## Note 6

### Finansinntekter og finanskostnader

	2025	2024
<b>Finansinntekter</b>		
Renteinntekter	317	0
Valutagevinst (agio)	221 097	0
<b>Sum finansinntekter</b>	<b>221 414</b>	<b>0</b>
<b>Finanskostnader</b>		
Rentekostnad	969	0
Valutatap (disagio)	217 335	1 460
<b>Sum finanskostnader</b>	<b>218 304</b>	<b>1 460</b>

Beløpene på valutakontoene skyldes valutaeffekter knyttet til betalinger av fakturaer fra Leverandør (LH).

## Note 7A

### Sammenheng mellom avregnet med statskassen og mellomværende med statskassen

A) Forklaring til at periodens resultat ikke er lik endring i avregnet med statskassen i balansen (kongruensavvik)

	31.12.2025	31.12.2024	Endring
<b>Avregnet med statskassen i balansen</b>	<b>9 250 629 957</b>	<b>9 176 675 402</b>	<b>73 954 554</b>
<b>Endring i avregnet med statskassen</b>			
<i>Konsernkontoer i Norges Bank</i>			
Konsernkonto utbetaling			-2 938 166 092
Konsernkonto innbetaling			41 113 644
<i>Netto trekk konsernkonto</i>			-2 897 052 448
<i>Innbetalinger og utbetalinger som ikke inngår i virksomheten drift (er gjennomstrømningsposter)</i>			
- Innbetaling innkreivingsvirksomhet og andre overføringer			0
+ Utbetaling tilskuddsforvaltning og andre overføringer			500 542 689
<i>Bokføringer som ikke går over bankkonto, men direkte mot avregning med statskassen</i>			
+ Inntektsført fra bevilgning (underkonto 1991)			1 877 869 815
- Gruppeliv/arbeidsgiveravgift (underkonto 1985 og 1986)			-15 041 934
+ Nettoordning, statlig betalt merverdiavgift (underkonto 1987)			455 527 322
<i>Andre avstemmingsposter</i>			
Avhending Tomt Florø til Forsvaret			4 200 000
<i>Forskjell mellom resultatført og netto trekk på konsernkonto</i>			-73 954 554
Resultat av periodens aktiviteter før avregning mot statskassen			0
<b>Sum endring i avregnet med statskassen *</b>			<b>-73 954 554</b>

Bakgrunnen for at periodens resultat ikke er lik endring i avregnet med statskassen i balansen for bruttobudsjetterte virksomheter er at konsernkontoene i Norges Bank inngår som en del av avregnet med statskassen i balansen. I tillegg hensyntas enkelte transaksjoner som ikke er knyttet til virksomhetens drift og transaksjoner som ikke medfører ut- eller innbetaling. I note 7 vises de ulike postene som er grunnen til at endring i avregnet med statskassen i balansen ikke er lik periodens resultat.

**Note 7B****Sammenheng mellom avregnet med statskassen og mellomværende med statskassen****B) Forskjellen mellom avregnet med statskassen og mellomværende med statskassen**

	31.12.2025	31.12.2025	
	Spesifisering av bokført avregning med statskassen	Spesifisering av rapportert mellomværende med statskassen	Forskjell
<b>Immaterielle eiendeler og varige driftsmidler</b>			
Immaterielle eiendeler	75 940 264	0	75 940 264
Varige driftsmidler	8 408 796 893	0	8 408 796 893
<i>Sum</i>	8 484 737 157	0	8 484 737 157
<b>Omløpsmidler</b>			
Beholdninger av varer og driftsmateriell	817 062 247	0	817 062 247
Kundefordringer	222 457	0	222 457
Andre fordringer	8 014 527	0	8 014 527
Bankinnskudd, kontanter og lignende	317	317	0
<i>Sum</i>	825 299 549	317	825 299 232
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld	-8 180 079	0	-8 180 079
Skyldig skattetrekk og andre trekk	-6 585 690	-6 956 023	370 333
Skyldige offentlige avgifter	-2 207 241	0	-2 207 241
Avsatte feriepenger	-12 536 219	0	-12 536 219
Mottatt forskuddsbetaling	-1 345 993	-1 345 993	0
Annen gjeld til ansatte	-7 965 320	0	-7 965 320
Avsatt pensjonspremie til SPK, arbeidsgiverandel	0	-4 628 121	4 628 121
Annen kortsiktig gjeld	-20 586 207	0	-20 586 207
<i>Sum</i>	-59 406 749	-12 930 137	-46 476 612
<b>Sum</b>	<b>9 250 629 957</b>	<b>-12 929 820</b>	<b>9 263 559 777</b>

Mellomværende med statskassen består av kortsiktige fordringer og gjeld som etter økonomiregelverket er rapportert til statsregnskapet (S-rapport). Avregnet med statskassen viser finansieringen av virksomhetens netto eiendeler og gjeld.

Den største forskjellen mellom bokført og rapportert mellomværende gjelder anleggsmidler og omløpsmidler som ble bokført i forbindelse med fusjonsbalansen. Videre er det også bokført en del avsetninger som omhandler lønn, leverandørgjeld samt annen kortsiktig gjeld.

## Note 8

### Tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten

	2025	2024
Tilskudd til frivillige organisasjoner i redningstjenesten	86 426 070	89 449 207
Tilskudd til nød- og sikkerhetstjenester	140 268 651	133 679 129
Tilskudd til Redningsselskapet	145 422 000	140 098 000
Tilskudd til landingsplasser, sykehus	128 425 969	233 679 988
<b>Sum tilskudd til andre</b>	<b>500 542 689</b>	<b>596 906 324</b>

HRS gir tilskudd til aktører som bidrar til redningstjenesten, deriblant frivillige organisasjoner, kystradioen og Redningsselskapet.

Tilskudd til landingsplasser sykehus gjelder NAW SARH-prosjektet bekostning og oppfølging av delprosjektet som belastet HRS relatert til utbedring og bygging av landingsplasser for sykehus. Kostnadene er bokført som tilskudd til statsforvaltningen.

## Note 9

### Beholdning av varer og driftsmateriell

	31.12.2025	31.12.2024
<b>Anskaffelseskost</b>		
Råvarer og innkjøpte halvfabrikata	817 062 247	825 889 555
<b>Sum anskaffelseskost</b>	<b>817 062 247</b>	<b>825 889 555</b>
<b>Sum beholdning av varer og driftsmateriell</b>	<b>817 062 247</b>	<b>825 889 555</b>

#### Spesifisering av beholdning

Verktøy dekket av vedlikeholdsavtale likt fordelt på 6 baser	197 443 706
Forbruksmaterieill dekket av vedlikeholdsavtale	62 752 508
Varelager deler (SDP liste)	556 866 033
<b>Sum anskaffelseskost</b>	<b>817 062 247</b>

Varebeholdning pr 31.12.25 består i sin helhet av lager knyttet til drift og vedlikehold av de nye redningshelikoptrene som ble overtatt fra JD 1.1.2024. HRS har sammen med leverandør optimalisert beholdningen av varelageret på bakgrunn av erfaringstall og tilgjengelighet på helikoptre. Effekten av dette er et tilgodehavende mot leverandør. Denne ble justert per 31.12.25 som følge av kontraktsoppfølging med leverandør. Se note 12.

## Note 10

### Kundefordringer

	31.12.2025	31.12.2024
Kundefordringer til pålydende	222 457	46 476
<b>Sum kundefordringer</b>	<b>222 457</b>	<b>46 476</b>

Beløpet gjelder omtvistede faktura til Telenor, disse følges opp videre i 2026.

## Note 11

### Opptjente, ikke fakturerte inntekter / Mottatt forskuddbetaling

#### Opptjente, ikke fakturerte inntekter (fordring)

	31.12.2025	31.12.2024
<b>Mottatt forskuddsbetaling (gjeld)</b>		
Prosjekter ARCSAR (EU) og AI-ARC (EU), Arctic LLA, ACOP	1 345 993	473 968
<b>Sum mottatt forskuddsbetaling</b>	<b>1 345 993</b>	<b>473 968</b>

Hovedregningssentralen er partner i flere prosjekter som går over flere år. Prosjektmidler skal fordeles over flere år, og inntektsføres fortløpende kvartalsvis når vi har utgifter som gjelder prosjekt.

## Note 12

### Andre kortsiktige fordringer

	31.12.2025	31.12.2024
Forskuddsbetalte leie	802 661	79 681
Andre forskuddsbetalte kostnader	269 957	232 873
Andre fordringer	6 941 909	14 852 958
<b>Sum andre kortsiktige fordringer</b>	<b>8 014 527</b>	<b>15 165 513</b>

Forskuddsbetalte kostnader gjelder i hovedsak forskuddsbetaling for nødnett, mens andre fordringer gjelder refusjonskrav overfor NAV. Mesteparten av fordringene er tilgodehavende mot leverandøren som følge av justeringer av varelagrene per 31.12.25. Se note 9.

## Note 13

### Bankinnskudd, kontanter og lignende

	31.12.2025	31.12.2024
Øvrige bankkontoer (utenfor statens konsernkontoordning)	317	28 956
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>	<b>317</b>	<b>28 956</b>

Valutakonto brukt til EU-midler i prosjekter. Prosjektpenger ble utbetalt i 2025, vi står kun igjen med renter.

## Note 14

### Annen kortsiktig gjeld

	31.12.2025	31.12.2024
Annen gjeld til ansatte	7 965 320	9 657 672
Påløpte kostnader	20 586 207	14 012 689
Annen kortsiktig gjeld	0	27 905 316
<b>Sum annen kortsiktig gjeld</b>	<b>28 551 527</b>	<b>51 575 677</b>

Annen gjeld til ansatte gjelder avsetninger for ferie, turnus, påløpt fleksitid, overtid og refusjoner.

Inkludert i påløpte kostnader inngår en avsetning på 13,5 mill. kroner for «out of scope» forpliktelser som kommer til betaling i 2026. Dette er kostnader for utbedring og reparasjon av utilsiktede skader på helikoptre. Det er også avsatt 3,4 mill. kroner til «vinterfuel» (modifisert drivstoff, slik at helikoptre kan fly i ekstreme temperaturer).

## Note 15

### Hendelser etter balansedag uten regnskapsmessig konsekvens

I anledning etablering av ny redningshelikopterbase i Tromsø for redningshelikoptertjenesten er det besluttet å utløse opsjoner for kjøp av to nye redningshelikoptre av typen AW101 (ref.: Prop. 32 S (2025-2026)). Helikoptrene vil bli levert innen 2030 sammen med ny base Tromsø. Total styringsramme og kostnadsramme for hele prosjektet er henholdsvis 3,7 mrd. Krone og 4,2 mrd. Kroner.

Se Note 4B for mer utfyllende informasjon om ny base Tromsø