



Tildelingsbrev 2026

Hovedredningssentralen

22. desember 2025

INNHALDSFORTEGNELSE

1 Innledning	2
2 Hovedutfordringer og prioriteringer framover	2
3 Mål og rapportering for 2026	3
4 Styring og kontroll.....	8
4.1 Internkontroll	8
4.2 Sikkerhetsstyring	8
4.3 Langsiktig utvikling, forbedring og effektivisering.....	9
4.4 Saker fra Riksrevisjonen.....	9
4.5 Fellesføringer	9
5 Rapportering i 2026	10
5.1 Styringsdialogen.....	10
6 Budsjettrammen og fullmakter for 2026.....	12
6.1 Budsjettrammen.....	12
6.2 Fullmakter 2026.....	14

1 Innledning

Det vises til Prop. 1 S (2025-2026) Justis- og beredskapsdepartementet og Innst. 6 S (2025-2026).

Tildelingsbrevet er utarbeidet på bakgrunn av Stortingets endelige budsjettvedtak av 17. desember 2025 og presenterer de økonomiske rammene for virksomheten i 2026, jf. Reglement for økonomistyring i staten § 7 og Bestemmelser om økonomistyring i staten punkt 1.5.

For 2026 gjelder disse overordnede målene for justis- og beredskapssektoren:



Hovedredningssentralen skal særlig bidra til å nå følgende overordnede mål:

- Trygghet i samfunnet

De virksomhetsmål, styringsparametere og oppdrag som fremkommer i kapittel 3 i dette tildelingsbrevet vil være førende for Justis- og beredskapsdepartementets (JD) oppfølging av Hovedredningssentralen (HRS) i 2026.

Departementet understreker at tildelingsbrevet ikke er uttømmende for hvilke oppgaver HRS skal utføre. Utover de prioriteringer og krav som omtales i tildelingsbrevet, legger departementet til grunn at den løpende virksomheten videreføres innenfor de føringer som følger av hovedinstruksen for HRS, samt øvrig regelverk og instruks.

HRS har et selvstendig ansvar for å informere departementet om vesentlige risikoer og/eller avvik knyttet til virksomhetens oppgaver og fremme forslag til mulige korrigerende tiltak, jf. pkt. 2.3.2 i Bestemmelser om økonomistyring i staten. Virksomhetslederen skal varsle departementet umiddelbart dersom det oppstår kritisk risiko eller alvorlig svikt i resultatoppnåelsen, eller ved hendelser som kan medføre politisk og/eller større offentlig oppmerksomhet.

2 Hovedutfordringer og prioriteringer framover

Det er et generelt forhøyet risiko- og trusselbilde preget av usikkerhet og mange gjensidige avhengigheter. Sikkerhetspolitiske spenninger, klimaendringer med ekstremvær, behov for grønn omstilling og teknologisk utvikling gir nye utfordringer og oppgaver. HRS må innrette virksomheten for å møte utfordringene, være motstandsdyktig og ha tilstrekkelig beredskap til å opprettholde funksjonsevnen og ivareta samfunnsoppdraget.

Regjeringens plan for Norge peker ut områdene der regjeringen skal gjennomføre reformer og fornye samfunnet. Planen omfatter fem områder: Trygghet for økonomien, trygghet for arbeids- og

næringslivet, trygghet for barn og unge, trygghet for helsa, og trygghet for landet. Planen følges opp blant annet gjennom Nasjonal sikkerhetsstrategi.

Nasjonal sikkerhetsstrategi legger de overordnede føringene for arbeidet med nasjonal sikkerhet og den samlede forsvarsevne gjennom tre strategiske prioriteringer: Raskt styrke forsvarsevnen, gjøre samfunnet mer motstandsdyktig og styrke vår økonomiske sikkerhet. Justis- og beredskapsdepartementet og dets underliggende virksomheter skal i oppfølging av strategien primært bidra til å gjøre samfunnet mer motstandsdyktig gjennom oppfølging av Totalberedskapsmeldingen Meld. St. 9 (2024–2025). Samtidig bidrar både oppfølgingen av Totalberedskapsmeldingen og øvrig arbeid i Justis- og beredskapsdepartementet og underliggende virksomheter til styrking av nasjonens forsvarsevne og økonomiske sikkerhet. Å gjøre samfunnet mer motstandsdyktig krever at alle sektorer tar ansvar og gjør prioriteringer.

Langtidsplanen for forsvarssektoren styrker Forsvaret. Økte investeringer i Forsvaret påvirker særlig redningshelikoptertjenesten, som er avhengig av Forsvarets operatørskap og vedlikehold. Det satses på økt nærvær i Nord-Norge og tettere nordisk samarbeid innen NATO og andre fora.

HRS leder redningsaksjoner i Norges ansvarsområde helt til Nordpolen. Klimaendringer med minkende sjøis, økende maritim trafikk og turisme – særlig cruisetrafikk – gir flere potensielle redningsaksjoner og langsiktige utfordringer. HRS må styrke evnen til å håndtere flere hendelser og utvikle effektivt samarbeid med aktører i redningstjenesten.

Oppgaveporteføljen til HRS er utvidet de siste årene. HRS overtar operasjonsromstjenesten ved kystradioen fra 1. januar 2026, og skal med dette ivareta Norges etterlevelse av internasjonale avtaler og forpliktelser til å levere maritim nødkommunikasjon. HRS skal følge opp faglig og økonomisk styring av helikopterressursene (sivile og militære).

HRS må fortsette å utvikle virksomheten som et direktorat som har oppgaver innen styring, administrasjon, forvaltning og faglig rådgivning.

3 Mål og rapportering for 2026

VIRKSOMHETSMÅL 1:	En redningstjeneste som redder mennesker fra død eller skade
Rapportering:	Årsrapport
Beskrivelse: HRS leder og koordinerer land-, sjø- og luftredningsaksjoner direkte fra HRS eller gjennom oppdrag til underlagte lokale redningssentraler, slik at mennesker blir reddet fra død eller skade som følge av akutte ulykkes- eller faresituasjoner.	

STYRINGSPARAMETER 1	Utvikling i kvaliteten og effektiviteten av redningsaksjoner og maritim nødkommunikasjon (kystradiotjenesten)
Rapportering:	Årsrapport
Beskrivelse: HRS skal utvikle kunnskapsgrunnlag og digitale løsninger, herunder oppdragsstatistikk og rapporter etter hendelser som gir god oversikt over aktivitet og utviklingstrekk i redningstjenesten, herunder kystradiotjenesten). Det kan for eksempel være aktuelt å få informasjon om: • antall samtidige hendelser som fører til at den andre redningssentralen må bistå. • avvik i håndteringen under hendelser og hvordan disse følges opp. HRS skal gjøre en overordnet vurdering av kvaliteten og effektiviteten i håndteringen av redningsaksjoner. Det skal legges vekt på funn fra evalueringer og oppfølgingen av disse. På bakgrunn av systematisk erfaringslæring skal HRS bidra til økt kvalitet i redningstjenesten.	

OPPDRAK 1:	Ivareta redningstjenestens ansvar for Radio Medico-tjenesten
Rapportering	1. tertial og årsrapport
Beskrivelse: Ivaretagelse av redningstjenestens ansvar for å formidle medisinsk bistand/legeråd til sjøs på en måte som ivaretar alle faglige aspekter av tjenesten herunder personvernet. HRS må etablere en midlertidig løsning ifm. Radio Medico som ivaretar et akseptabelt personvern på kort sikt, samt på lengre sikt samarbeide med helsetjenesten om ny teknisk løsning for tjenesten.	

OPPDRAK 2:	Utredning om mulighetsrom ved bistand til utenlandske aktører og virksomheter
Rapportering:	Årsrapport
Beskrivelse: Det skal utredes om redningstjenestens utgifter i større grad enn i dag skal søkes dekket gjennom pålagt brukerbetaling for enkelte eksterne aktører/mottakere av tjenester, herunder vurderes om internasjonale/bilaterale avtaler er revidert og funksjonelle, og om privatpersoner og/eller kommersielle virksomheter i fremtiden bør pålegges finansielle sikringstiltak for å dekke SAR ved virksomhet i norsk redningsområde.	

VIRKSOMHETSMÅL 2:	Samvirket i redningstjenesten er effektivt
Rapportering:	2. tertial og årsrapport
Beskrivelse: Redningstjenesten utøves som et samvirke mellom offentlige virksomheter, frivillige organisasjoner, private virksomheter og personer, under ledelse og koordinering av Hovedredningsentralen, samt underlagte lokale redningsentraler. Redningsaksjoner gjennomføres hurtig med best egnede og tilgjengelige ressurser i ulike krisescenarier. Samvirket forvaltes og videreutvikles mellom hendelsene gjennom tett dialog, involvering og erfaringsutveksling mellom samvirkepartnerne.	

STYRINGSPARAMETER 2:	Utvikling av HRS' samordningsrolle i redningstjenesten
Rapportering:	2. tertial og årsrapport
Beskrivelse: HRS skal: • Beskrive utvikling i bruk av Felles aksjonsstøtteverktøy. Beskrive utvikling i digitale fellesløsninger med vekt på rask utveksling av oppdragskritiske data. • Beskrive arbeid med felles normerende dokumenter (planverk, veiledere m.m.) som fremmer en mer standardisert oppgaveløsning.	

OPPDRAG 3:	Utvikle planverk for HRS sin rolle i nasjonalt beredskapsplanverk
Rapportering:	2. tertial og årsrapport
Beskrivelse: HRS har en rolle med å utøve redningstjeneste i hele krisespekteret, også i en væpnet konflikt. Som et ledd i planverksutviklingen skal HRS bidra i arbeidet med oppdatering av Sivilt beredskapssystem (SBS) innenfor eget ansvarsområde, herunder også utvikling av egne beredskapsplaner i tråd med krav i SBS.	

OPPDRAK 4:	Delta i øvelser under Totalforsvarsåret 2026
Rapportering:	1. tertial, årsrapport
Beskrivelse: - HRS skal delta i øvelser som et virkemiddel for å øke tverrfaglig kompetanse, sikre evne til å håndtere kriser og styrke arbeidet med samfunnssikkerhet og beredskap. - I 2026 skal HRS se hen til planlagt øvingsvirksomhet i forbindelse med Totalforsvarsåret 2026, eksempelvis øvelse Totalforsvar 2026 (TDX26), når intern øvingsvirksomhet skal planlegges og gis prioritet. Forsvarets øvelse Valient Dual vil bli en del av/samkjøres med TDX26.	

OPPDRAK 5:	Etablere en tilskuddsordning for mat- og omsorgsberedskap
Rapportering:	1. tertial, 2. tertial, årsrapport
Beskrivelse: HRS skal utarbeide forslag til innretning på tilskuddsordning der det sentrale formålet med ordningen er å styrke mat- og omsorgsberedskap ved ulykkes- og katastrofehendelser. JD tar initiativ til et møte med HRS tidlig i januar om saken.	

VIRKSOMHETSMÅL 3:	En effektiv redningshelikoptertjeneste
Rapportering:	1. tertial, 2. tertial og årsrapport
Beskrivelse: HRS er ansvarlig for å sikre en effektiv utnyttelse av redningshelikoptrene. HRS ivaretar dialogen mellom alle berørte parter i redningshelikoptertjenesten. HRS skal påse og sørge for at det finnes tilstrekkelig styringsinformasjon for tjenesten., som bl.a. understøtter god økonomistyring.	

STYRINGSPARAMETER 3:	Utvikling og drift av redningshelikoptertjenesten. Implementere ny driftsavtale med Forsvaret når den foreligger og rapportere på definerte styringsparametere fra Leonardo kontrakten.
Rapportering:	1. tertial, 2. tertial og årsrapport
Beskrivelse: - HRS skal følge opp på tilgjengelighet og responstid på helikopterressursene (sivile og militære). Ved avvik, dvs. tilgjengelighet og/eller responstid lavere enn avtalemessig forpliktet, skal dette begrunnes og tiltak iverksettes. - Rapporteringen skal også omhandle HRS sin oppfølging av leveranser sett opp mot krav i avtalene som er inngått for å sikre stabil og sikker redningshelikoptertjeneste: - HRS skal definere styringsparametere som skal rapporteres om drift på definerte tider gjennom året. - HRS skal rapportere på definerte rapporteringsmål avtalt i Leonardo kontrakten. - HRS skal i eget vedlegg rapportere om status, prognose for tid og kost, innhold samt håndtering av risiko/usikkerheter ifm. Bodøbasen og anskaffelsen av de nye redningshelikoptrene.	

OPPDRAG 6:	Ivareta erstatningssaker ved bruk av SAR Queen
Rapportering:	Årsrapport
Beskrivelse: Hovedredningssentralen fikk i 2024 overført det samlede faglige ansvaret for redningshelikoptertjenesten. Staten er erstatningsansvarlig for skader og tap som påføres av statens redningshelikoptre. I dag behandles slike erstatningssaker av Justis- og beredskapsdepartementet. Erstatninger skal belastes kap. 471 Statens erstatningsansvar og Stortingets rettferdsvederlagsordning, post 71 Erstatningsansvar m.m. Praksis er nedfelt i driftsavtalen fra 2018 mellom JD og Forsvarsdepartementet. Departementet legger til grunn at arbeidet med å vurdere disse sakene krever lite ressurser og kan overtas av HRS fra 1. januar 2026 og håndteres innenfor eksisterende budsjettammer.	

4 Styring og kontroll

4.1 Internkontroll

Virksomhetsleders internkontrollansvar er regulert i økonomireglementet § 14 og utdypet i hovedinstruksen. For å nå Hovedredningssentralens mål i møte med fremtidige utfordringer er tilfredsstillende internkontroll særlig viktig. Hovedredningssentralen skal i årsrapporten gi en overordnet tilstandsvurdering av internkontrollen og hva som er grunnlaget for denne vurderingen. Virksomheten skal i årsrapporten også rapportere om det er avdekket vesentlige avvik og hvilke forbedringstiltak som eventuelt er iverksatt.

Eventuelle særskilte rapporteringskrav om internkontroll	
Rapporteringskrav	Redegjøre for utviklingen av internkontrollen i virksomheten generelt, og knyttet til nye ansvarsområder spesielt. Ivareta langsiktig planlegging, systematisk kunnskapsarbeid og god balanse mellom drift og utvikling.
Type rapportering	1. tertial, 2. tertial og årsrapport
Beskrivelse: - I forbindelse med innføringen av nye oppgaver er det viktig at HRS har fokus på internkontroll. Internkontrollen må være tilpasset risiko og vesentlighet. - Virksomheten er i stor endring med forvaltningen av redningshelikoptertjenesten og tilskuddsforvaltningen og overføring av drift av radiokommunikasjon for nød og redningshendelser til sjøs fra 2026. Direktøren må prioritere innføringen av nye oppgaver, og den omstillingen det medfører, i tett samarbeid med de ansatte. - Hovedredningssentralen skal ivareta sitt arbeidsgiveransvar under omstillingen og sikre kompetanse og effektiv ressursbruk. - Hovedredningssentralen skal redegjøre for hvordan de dimensjonerer direktoratsoppgaver og den administrative delen av organisasjonen, og hvordan HRS settes i stand til å håndtere nye oppgaver. - HRS bes om å sette av tilstrekkelig ressurser til utredningsarbeid for å kunne bidra inn i nødvendig evaluerings- og utredningsarbeid, særlig innen redningshelikoptertjenesten. I 2026 vil dette særlig gjelde følgende konkrete områder: Sammen med Forsvaret bidra til bedre oversikt og planlegging av driftskostnader ved SAR Queen.	

4.2 Sikkerhetsstyring

Virksomheten skal basere sitt IKT- sikkerhetsarbeid på NSMs grunnprinsipper for IKT-sikkerhet, jf [Introduksjon - Nasjonal sikkerhetsmyndighet](#) og rapportere på status for dette arbeidet i årsrapporten.

JD legger stor vekt på at justissektoren har god styring og kontroll med ikt-sikkerheten. Å sørge for god sikkerhetsstyring innad i virksomheten er viktig som et forebyggende tiltak for å bidra til og øke robusthet og redusere sårbarhet.

Departementet ber om at virksomheten redegjør for følgende:

- status for implementering av NSMs grunnprinsipper for digital sikkerhet
- digital sikkerhetstilstand i egen virksomhet
- de viktigste tiltakene i virksomheten for bedring av den digitale sikkerhetstilstanden.

Virksomhetene må selv gjøre en verdivurdering av informasjonen i rapporten mht. eventuell sikkerhetsgradering, i samsvar med sikkerhetsloven kapittel 5. Rapporteringen om digital sikkerhet må om nødvendig utformes som et gradert vedlegg til årsrapporten.

Hvis forholdene ligger til rette for det, kan det eventuelt gis en utdypende muntlig rapport i årsrapportmøtene. JD minner i forbindelse med rapporteringen på digital sikkerhet om at NSM nylig har lansert et verktøy som er godt egnet til å evaluere egen IKT-sikkerhet: Cybersjekk. Verktøyet kan gi et godt grunnlag for en overordnet rapportering til departementet.

4.3 Langsiktig utvikling, forbedring og effektivisering

Hovedredningssentralen må ha strategier og planer som viser hvilke utviklingsbehov etaten har for å løse samfunnsoppdraget på lang sikt og hvordan etaten skal ivareta dette.

Hovedredningssentralen skal arbeide systematisk og kontinuerlig med å identifisere og iverksette tiltak som kan gi en bedre og mer effektiv oppgaveløsning i virksomheten og bedre tjenester for brukerne. Hovedredningssentralen bør særlig vektlegge hvordan digitalisering kan legge til rette for dette. I utviklingsarbeidet må etatene se regelverk, prosesser, kompetanse, organisering og ny teknologi, herunder kunstig intelligens, i sammenheng. Hovedredningssentralen skal i årsrapportens kap. V beskrive dette arbeidet.

4.4 Saker fra Riksrevisjonen

Eventuelle merknader fra Riksrevisjonen skal ha høy prioritet. Hovedredningssentralen skal utarbeide en konkret plan for oppfølging av anbefalte tiltak samt eventuelle feil og mangler som er pekt på. Oppfølgingsplanen vil være tema i styringsdialogen og skal omtales i årsrapporten.

OPPFØLGING AV SAKER FRA RIKSREVISJONEN

Rapportering:

Årsrapport

Beskrivelse: Etterlevelsesrevisjon av tilskudd til redningstjenesten ferdigstilles i 2026. Oppfølgingsplanen skal være tema i styringsdialogen og omtales i årsrapporten.

4.5 Fellesføringer

Fellesføringene for 2026 er de samme som for 2025. Rundskriv D-1/25 med utdypende forklaring på hvordan virksomhetene skal forstå fellesføringene og hvordan de skal framstille resultatene i årsrapportene kan derfor brukes inntil videre. Digitaliserings- og forvaltningsdepartementet vil tidlig i 2026 sende ut et oppdatert rundskriv.

1. Systematisk og helhetlig arbeid for å redusere klimagassutslipp, naturfotavtrykk og energibruk

Det er et mål med systematisk og helhetlig arbeid for å redusere klimagassutslipp, naturfotavtrykk og energibruk.

HRS skal følge opp dette målet. I dette arbeidet skal det tas hensyn til ivaretagelse av virksomhetens kjerneoppgaver og kostnadseffektivitet.

HRS skal også vurdere hvordan klimaendringene vil påvirke virksomheten.

HRS skal gjøre systematiske vurderinger av egen energibruk og ta i bruk lønnsomme energieffektive løsninger, samt øke energifleksibiliteten der dette er relevant.

2. Positiv utvikling i antall ansettelser av personer med funksjonsnedsettelse og eller fravær fra arbeid, utdanning eller opplæring

Regjeringen har høye ambisjoner når det gjelder inkludering og mangfold. Statlige virksomheter skal ha en positiv utvikling i antall ansettelser av personer med funksjonsnedsettelse og/eller fravær fra arbeid, utdanning eller opplæring.

Arbeidsgiverne skal i samarbeid med de tillitsvalgte selv definere et hensiktsmessig ambisjonsnivå ut fra virksomhetens egenart og størrelse.

HRS skal i årsrapporten oppgi antallet ansettelser av personer med funksjonsnedsettelse og/eller fravær fra arbeid, utdanning eller opplæring i 2026 og det totale antallet ansettelser i virksomheten i 2026.

Virksomheten skal også omtale utviklingen i 2026 sett opp mot det virksomheten har rapportert for 2025.

3. Redusere konsulentbruken

Det er et mål at staten samlet sett skal redusere konsulentbruken ved å utvikle egen kompetanse. HRS skal arbeide for å redusere konsulentbruken på områder der det ligger til rette for å benytte interne ressurser og kompetanse. Utover informasjons- og holdningskampanjer skal tjenester fra kommunikasjonsbransjen som hovedregel ikke benyttes. HRS skal i årsrapporten for 2026 rapportere om konsulentbruken og oppfølgingen av fellesføringen, herunder om totalbeløp for kjøp av konsulenttjenester, hvilke tiltak som er iverksatt og konkrete resultater. Dersom det er fagområder og/eller kompetanseområder i virksomheten der konsulenter benyttes i særlig grad, skal bakgrunnen for dette omtales nærmere. HRS skal som en del av rapporteringen også gi en overordnet omtale av eventuelle kjøp av konsulenttjenester fra kommunikasjonsbransjen (alle typer kommunikasjonstjenester) i 2026 og opplyse om totalbeløp for kjøp av slike tjenester.

Dersom utgifter til kjøp av konsulenttjenester er vesentlige, bør virksomheten i note til årsregnskapet spesifisere dette nærmere. Dersom virksomheten har større kjøp av konsulenttjenester fra andre statlige leverandører, bør dette fremgå særskilt.

5 Rapportering i 2026

5.1 Styringsdialogen

Styringsdialogen mellom Hovedredningssentralen og JD er innrettet etter risiko og vesentlighet. Risikoperspektivet skal også integreres i virksomhetens rapportering.

Årsrapporten for 2025 oversendes departementet senest 20. februar 2026. Årsrapporten utformes iht. til de obligatoriske kravene som følger av bestemmelsene om økonomistyring i staten punkt 1.6.1 og 2.3.3 og rundskriv R-115.

Årsrapporten skal dekke alle forhold nevnt i dette tildelingsbrevet og inneholde vurderinger og analyser av utviklingen under hvert mål.

Årsrapport med årsregnskap og revisjonsberetning skal publiseres på etatens nettsider etter behandling av rapporten på årsmøtet, og senest innen 1. mai.

Tabell med dato for møter og frister for rapportering:

Måned	Dato	Aktiviteter
Februar	20.2	Virksomheten oversender årsrapport og regnskapsrapport 2024
		Bestilling til RNB 2026
Mars	26.3	Etatsstyringsmøte kl. 12:00 – 13:30 (årsrapport og regnskapsrapport 2025, rapportering på tildelingsbrev og budsjett 2026)
April	Medio	Virksomheten gir innspill til rammefordelingsforslaget for 2027
Mai	20.5	Frist for å sende virksomhets- og regnskapsrapport 1. tertial 2026, samt oppdatert risikovurdering
Juni	11.6	Etatsstyringsmøte kl. 12:00 – 13:30 (virksomhets- og regnskapsrapport for 1. tertial 2026 samt oppdatert risikovurdering)
September	25.9	Frist for å sende inn virksomhets- og regnskapsrapport for 2. tertial
Oktober	22.10	JD oversender foreløpig tildelingsbrev for 2027 Lønnsoppgjør 2026 Etatsstyringsmøte 12:00-13:30 (virksomhets- og regnskapsrapport for 2. tertial 2026). Virksomheten gir tilbakemelding på foreløpig tildelingsbrev 2027 og overordnet risikovurdering for måloppnåelser i foreløpig tildelingsbrev
Desember		Endelig tildelingsbrev for 2027 sendes virksomheten
2027		
Februar	19.2	Frist for å sende inn årsrapport for 2026

6 Budsjettrammen og fullmakter for 2026

6.1 Budsjettrammen

På bakgrunn av Stortingets budsjettvedtak 17. desember 2025 stilles følgende midler til disposisjon for Hovedredningssentralen i 2026:

Kap. 454	Redningshelikoptertjenesten	(i 1000 kroner)
Post 01	Driftsutgifter	1 246 408
Post 45	Større utstyrsanskaffelser og vedlikehold, <i>kan overføres</i>	768 977
Sum		2 015 385
Kap. 3454	Redningshelikoptertjenesten Refusjoner	(i 1000 kroner)
Post 01		33 645
Sum		33 645

Følgende midler er øremerket, jf. fullmakter fra Stortinget til å pådra staten forpliktelser for investeringsprosjekter:

- 31 796 000 kroner på post 01 og 533 622 000 kroner på post 45 til arbeidet med anskaffelsen av de nye redningshelikoptrene
- 235 355 000 kroner på post 45 til bygging av ny redningshelikopterbase i Bodø.

Det er avsatt til sammen 1 214 612 000 kroner på post 01 knyttet til driften av den ordinære redningshelikoptertjenesten med SAR Queen. Av beløpet er 502 931 000 kroner knyttet til Forsvarets drift av redningshelikoptertjenesten, inkludert kjøp av ambulansetimer, jf. kap. 3454 post 01.

Justis- og beredskapsdepartementet ber om at det foretas en gjennomgang av hva som er de realistiske kostnadene for gjenstående arbeid i NAWSARH-prosjektet, inkludert en oppdatert usikkerhetsanalyse av kostnadsanslagene, i forbindelse med innspill til rammefordelingsforslaget for 2027.

Kap. 455	Redningstjenesten	(i 1000 kroner)
Post 01	Driftsutgifter	289 962
Post 21	Spesielle driftsutgifter	44 149
Post 45	Større utstyrsanskaffelser og vedlikehold, <i>kan overføres</i>	16 255
Post 71	Tilskudd til frivillige organisasjoner i redningstjenesten	106 047
Post 73	Tilskudd til Redningsselskapet	150 657
Sum		607 070

Kap. 3455	Redningstjenesten	(i 1000 kroner)
Post 01	Refusjoner	*0
Sum		0

- Det er ikke budsjettet med et beløp på posten, jf. omtale i Prop. 1 S (2025-2026).

Følgende nye tiltak er innarbeidet i budsjettammen for kap. 455 for 2026:

- Bevilgningen under post 01 økes med 87,5 mill. kroner som følge av at staten overtar eierskap og forvaltning av radiokommunikasjon ved nød- og redningshendelser. Det er også mindre endringer på posten som følger av tidligere budsjettvedtak og tekniske endringer på posten.
- Bevilgningen under post 21 økes med 10 mill. kroner for at bevilgningen på posten i større grad skal sammenfalle med historisk forbruk.
- Bevilgningen under post 45 økes med 5 mill. kroner som følge av at staten overtar eierskap og forvaltning av radiokommunikasjon ved nød- og redningshendelsen.
- Bevilgningen under post 71 økes med 12,5 mill. kroner til tilskudd til de frivillige organisasjoner i redningstjenesten,
- Bevilgningen under post 71 økes med 4. mill. kroner for å ivareta mat- og omsorgsberedskap

Hovedredningssentralen har ansvaret for å planlegge virksomheten i 2026 slik at målene kan nås innenfor bevilgningsrammene, jf. Reglement for økonomistyring i staten § 9 og Bestemmelser om økonomistyring i staten, pkt. 2.2. Departementet forutsetter at Hovedredningssentralen rapporterer om vesentlige endringer eller feil i budsjettforutsetningene.

Hovedredningssentralen må tilpasse virksomhetens aktivitetsnivå til virksomhetens budsjettamme slik at det ikke pådras utgifter uten at det er bevilgningsmessig dekning.

6.2 Fullmakter 2026

Bevilgningsreglementet har flere bestemmelser som gir Kongen fullmakt til å fastsette unntak fra de hovedprinsipper som reglementet ellers er basert på. Gjeldende vilkår for bruk av unntaksbestemmelsene framgår av R-110 Fullmakter i henhold til bevilgningsreglementet sist oppdatert 12. mai 2025. Departementet vil i denne sammenheng særlig framheve punkt 2.3 og 2.7.3., der vilkår for fullmakt til å inngå avtaler utover budsjettåret omtales.

Nedenfor omtales budsjettfullmakter som delegeres til Hovedredningssentralen (jf. pkt. A), budsjettfullmakter som Hovedredningssentralen må søke Justis- og beredskapsdepartementet om å benytte seg av i hvert enkelt tilfelle (jf. pkt. B) og eventuelle andre fullmakter som er delegert til virksomheten (jf. pkt. C). Departementet kan trekke fullmaktene tilbake dersom de ikke nyttes etter forutsetningene.

A Budsjettfullmakter som delegeres til Hovedredningssentralen:

- Merinntektsfullmakt, jf. Innst. 6 S (2025-2026) og romertallsvedtak II:
 - o Hovedredningssentralen kan overskride bevilgningen under kap. 454 post 01 mot tilsvarende merinntekter under kap. 3454 post 01.
 - o Hovedredningssentralen kan overskride bevilgningen under kap. 455 post 01 mot tilsvarende merinntekter under kap. 3455 post 01.
- Fullmakt til nettobudsjettering ved utskifting av utstyr på de vilkår som fremgår av rundskriv R-110 Fullmakter i henhold til bevilgningsreglementet punkt 2.2.

Fullmakt til å inngå leieavtaler og avtaler om kjøp av tjenester utover budsjettåret på de vilkår som fremgår av rundskriv R-110 Fullmakter i henhold til bevilgningsreglementet punkt 2.3. For husleieavtaler gjelder vilkår og prosedyrer som framgår av Kommunal- og distriktdepartementets Instruks om håndtering av bygge- og leiesaker i statlig sivil sektor - regjeringen.no Statsbygg skal benyttes som rådgiver for alle husleieavtaler med samlet verdi på 30 millioner kroner eller mer i avtaleperioden. Statsbyggs vurdering skal vedlegges i saker som forelegges for departementet. Det presiseres at terskelverdien for sum av fremtidige leieforpliktelser på 100 millioner kroner eller mer ved leie i markedet er inklusive ev. opsjoner om forlengelse.

Departementet vil for øvrig særlig peke på følgende:

- Utgiftene i forbindelse med avtalene må kunne dekkes innenfor et uendret bevilgningsnivå på vedkommende budsjettpost i hele avtaleperioden og uten at det svekker evnen til å gjennomføre aktiviteter i tråd med Stortingets vedtak og forutsetninger og departementets fastsatte mål og prioriteringer.
- Ved inngåelse av leieavtale for lokaler utover budsjettåret kan også mindre bygningsmessige tilpasninger og bygningsmessig infrastruktur inngå i leieavtalen, for eksempel bygnær IKT. Bygnær IKT omfatter grunnleggende teknisk infrastruktur og teknologi tett integrert med bygget, som for eksempel kabling og lokalt datanettverk samt tele- og automatiseringsanlegg.

B *Budsjettfullmakter som Hovedredningssentralen må søke departementet om samtykke til å benytte seg av i hvert enkelt tilfelle:*

- Fullmakt til overføring av inntil 5 pst. av ubrukt driftsbevilgning fra ett år til det neste. Hovedredningssentralen sender søknad til JD i forbindelse med regnskapsrapporten per 31. desember.
- Fullmakt til å overskride investeringsbevilgninger mot tilsvarende innsparing under driftsbevilgninger under samme budsjettkapittel på de vilkår som fremgår av rundskriv R-110 Fullmakter i henhold til bevilgningsreglementet punkt 2.5.
- Fullmakt til overskridelse av driftsbevilgninger til investeringsformål mot tilsvarende innsparing i etterfølgende budsjettår på de vilkår som fremgår av rundskriv R110 Fullmakter i henhold til bevilgningsreglementet punkt 2.6.

C Andre fullmakter

- Fullmakt til å pådra staten forpliktelser for investeringsprosjekter, jf. Innst. 6 S (2025–2026) romertallsvedtak IX og romertallsvedtak X i Prop. 1 S (2025-2026). Fullmakt til å pådra staten forpliktelser utover budsjettåret for å gjennomføre anskaffelse av nye redningshelikoptre mv. under kap. 454 Redningshelikoptertjenesten, post 01 Driftsutgifter og post 45 Større utstyrsanskaffelser og vedlikehold. Samlede forpliktelser og utbetalinger kan ikke overskride kostnadsrammen på 17 906 mill. 2026-kroner. Det gis fullmakt til å pris- og valutajustere kostnadsrammen i senere år.

Hovedredningssentralens fullmakt til å pådra forpliktelser og utbetalinger avgrenses til inntil styringsrammen (p50) av prosjektets stortingsvedtatte kostnadsramme. Styringsrammen er anslått til 17 446 mill. 2026- kroner. Tiltak med konsekvenser for prosjektets resultatmål skal avklares med departementet i forkant. Ev. forslag om bruk av usikkerhetsavsetning skal legges frem for JD, som hovedregel basert på en oppdatert usikkerhetsanalyse. Ved ev. behov for å revidere kostnadsramme skal det foreligge en ekstern usikkerhetsanalyse.

- Fullmakt til å pådra staten forpliktelser for investeringsprosjekter, jf. Innst. 6 S (2025–2026) romertallsvedtak XI og romertallsvedtak XII i Prop. 1 S (2025-2026). Fullmakt til å pådra staten forpliktelser utover budsjettåret for å bygge en ny redningshelikopterbase ved ny lufthavn i Bodø under kap. 454 Redningshelikoptertjenesten, post 45 Større utstyrsanskaffelser og vedlikehold. Samlede forpliktelser og utbetalinger kan ikke overskride kostnadsrammen på 803 mill. 2026-kroner. Det gis fullmakt til å prisjustere kostnadsrammen i senere år.

Hovedredningssentralens fullmakt til å pådra forpliktelser og utbetalinger avgrenses til inntil styringsrammen (p50) av prosjektets stortingsvedtatte kostnadsramme. Styringsrammen er anslått til 729,4 mill. 2026- kroner. Tiltak med konsekvenser for prosjektets resultatmål skal avklares med departementet i forkant. Ev. forslag om bruk av usikkerhetsavsetning skal legges frem for JD, som hovedregel basert på en oppdatert usikkerhetsanalyse. Ved ev. behov for å revidere kostnadsramme skal det foreligge en ekstern usikkerhetsanalyse.

- Kap. 471 Statens erstatningsansvar og Stortingets rettferdsvederlagsordning, post 71 Erstatningsansvar m.m., *overslagsbevilgning*: Departementet tildeler HRS fullmakt til å regnskapsføre utgifter på inntil 2 mill. kroner til erstatning, sakskostnader og forsinkelsesrenter til en motpart iht. retningslinjer gitt i rundskriv G-01/2017. Bevilgningen på posten er på til sammen 141,5 mill. kroner. HRS er blant aktørene som regnskapsfører på denne posten.