

Protokoll 10/96

MØTE I SAMLET BEDRIFTSDEMOKRATINEMND - 20.12.1996

Til stede: Gudmund Knudsen, Sveinung Koslung, Henriette Munkebye, Vidar Lindefjeld, Ivar A. Myhrvold, Ragnhild M. Hagen og Ingunn Olsen

Fra sekretariatet: Hanne M. Meldal

Møtet varte fra kl 0900 til 1130

Sak 1. Innkalling mv

Det ble påpekt behov for å få tilsendt møteinnkalling og sakspapirer i god tid før møter.

Nemnda fattet vedtak om endring i rutiner for nemndas behandling av møteprotokoller fra samlet nemnd og arbeidsutvalget. Det ble vedtatt at utkast til protokoll, dvs selve vedtaket og premissene for dette, heretter skal sendes samtlige medlemmer, eventuelt arbeidsutvalgets medlemmer for godkjennelse i det påfølgende møte. Dette innebærer at premissene først kan sendes ut til partene etter at protokollen er godkjent av nemnda, eventuelt arbeidsutvalget. Melding om selve vedtakets innhold kan på vanlig måte meddeles partene umiddelbart etter at vedtak er truffet.

2. Sak 27/96 Petroleum Geo-Services ASA

Petroleum Geo-Services ASA's (PGS) nåværende konsernordning er godkjent av Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg i vedtak av 25.03.93. De ansatte i PGS og norskregistrerte datterselskap av dette er etter ordningen valgbare og har stemmerett ved valg av ansatterepresentanter til styret i morselskapet (PGS).

I søknad av 30. august 1996 undertegnet av styreformann i PGS, Reidar Michaelsen, søkes det om nemndas godkjennelse til å avvikle gjeldende konsernordning, idet forutsetningene for etablering av konsernordningen har endret seg vesentlig.

Selskapet begrunner søknaden med at konsernet nå styres fra Houston. Selskapet viser til at PGS' hovedkontor pr i dag er delt mellom Bærum og Houston der de tyngste ledelsesfunksjoner som konsernsjef, daglig ledelse, økonomi og finans er lagt til Houston. Størstedelen av virksomhetene er lokalisert utenfor Norge, og majoriteten av de ansatte er bosatt i utlandet. Selskapet viser til at en representasjonsordning på konsernplan for kun norske ansatte gir en ubalansert og lite rettferdig representasjonsordning.

I søknaden er det opplyst at konsernet er etablert i 22 land. En fjerdedel av de ansatte, 336 av 1320, er ansatt i norske selskaper, mens tre fjerdedeler, 984 av de 1320, er ansatt i utenlandske selskaper.

Seismisk Forbund (Seifo) som organiserer ca 45 av de ansatte i konsernet, gir i brev 30. september 1996 sin tilslutning til selskapets søknad.

I uttalelse av 18. september 1996 går de ansattes representant i arbeidsmiljøutvalget (AMU) i PGS Exploration AS som er norsk datterselskap av PGS, Hans Jørgen Colbjørnsen, i mot selskapets søknad om opphevelse av den nåværende konsernordningen. Det er gjennomført en uravstemming blant de ansatte i konsernet i regi av AMU-representanten Hans Jørgen Colbjørnsen. I oversendelse av 13. november 1996 har nemnda mottatt resultatet av avstemningen. Det foreligger totalt 70 utfylte stemmesedler, hvorav 65 stemmer i mot selskapets søknad og 5 stemmer for selskapets søknad.

Nemnda viser innledningsvis til at saken gjelder spørsmålet om å oppheve en konsernordning som ble innført i 1992 og som det da var bred enighet om innen konsernet. Når det gjelder spørsmålet om å oppheve en etablert konsernordning er de ansattes holdning til søknaden av sentral betydning. Det er ikke lagt fram opplysninger som gir sikre holdpunkter for hvilken holdning de ansatte har til konsernets søknad. Den dokumentasjon som er nevnt over er i denne forbindelse for ufullstendig. I søknaden er det som nevnt opplyst at av konsernets 1320 ansatte er 336 ansatt i norske selskaper som omfattes av ordningen.

Nemnda viser videre til at PGS er et norskregistrert aksjeselskap som er underlagt aksjelovens regler om ansatterepresentasjon i selskapets styrende organer, herunder reglene om konsernrepresentasjon. Det sentrale siktemålet med en konsernordning er å tilpasse de ansattes representasjon til den reelle styringsformen innen konsernet. Dette betyr at de ansatte bør være representert på morselskapsnivå når et konsern er organisert slik at morselskapets styrende organer treffer beslutninger av betydning for de ansatte i datterselskapene. Nemnda bemerker at den tilsendte dokumentasjon, først og fremst til de tilsendte styreprotokollene, viser at styret i PGS gjennom bl a sine budsjettvedtak utøver betydelig innflytelse over virksomheten i datterselskapene.

Det forhold at selskapet i det alt vesentlige er utenlandsk eid og styres fra Houston kan etter nemndas mening ikke tillegges særlig betydning for spørsmålet om opphevelse av gjeldende konsernordning. Nemnda finner heller ikke å kunne legge avgjørende vekt på at et flertall av de ansatte i konsernet er ansatt i datterselskaper som ikke vil være omfattet av konsernordningen.

Nemnda finner etter dette ikke å kunne ta til følge selskapets søknad om å oppheve den någjeldende ordningen med konsernrepresentasjon.

Bedriftsdemokratinemnda fattet slikt vedtak:

«I medhold av aksjeloven §§ 8-17 jf forskrift gitt ved kgl. res. av 10. desember 1976, etterkommer ikke nemnda Petroleum Geo-Services ASAs søknad av 30. august 1996 om å oppheve den fastsatte konsernordningen for selskapet.»