

PROTOKOLL 11/96

Møte i Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg 20. desember 1996

Til stede: Gudmund Knudsen
Vidar Lindefjeld
Ragnhild M. Hagen

Fra sekretariatet: Hanne M. Meldal

Møtet varte fra kl 1130 til 1300

Det ble fattet vedtak i følgende saker:

Sak 29/96 Norsk Hydro ASA
Sak 32/96 Rieber & Søn ASA
Sak 33/96 Stavanger Energi AS
Sak 35/96 Sydvaranger ASA
Sak 36/96 Oslo Energi AS

1. Sak 29/96 Norsk Hydro ASA

I søknad av 8. oktober 1996 fra Norsk Hydro ASA søker selskapet om å avvikle den eksisterende konsernordning i Hydro Aluminium AS. Selskapet ønsker isteden å opprette en konsernordning for styret og bedriftsforsamlingen i morselskapet, Norsk Hydro ASA.

Arbeidsutvalget bemerker at etter aksjeloven § 8-20 er det bedriftsforsamlingen som velger medlemmene til selskapets styre. Etter vedtektene skal styret i Norsk Hydro ASA bestå av 9 medlemmer, hvorav 3 ansatterrepresentanter.

Selskapet begrunner søknaden med at det i løpet av året er foretatt en omorganisering av konsernorganisasjonen som innebærer at grunnlaget for den eksisterende konsernordning i datterselskapet Hydro Aluminium AS ikke lenger er til stede. Lederne for de respektive samarbeidskomiteer i selskapet har gitt sin tilslutning til søknaden.

Arbeidsutvalget bemerker videre at de lokale representasjonsordninger som er etablert i datterselskapene i samsvar med aksjeloven forutsettes opprettholdt.

Arbeidsutvalget tar selskapets søknad til følge. Arbeidsutvalget bemerker at dersom konsernet overtar nye norske selskaper som inngår i konsernet, skal de ansatte i disse bli innlemmet i konsernordningen.

Arbeidsutvalget fattet følgende nytt vedtak:

" I medhold av aksjeloven §§ 8-17 og 8-18 jf. forskrift gitt ved kongelig resolusjon av 10. desember 1976 og nemndas vedtak av 25. februar 1994 om delegasjon av nemndas myndighet, godkjenner arbeidsutvalget følgende konsernordning for Norsk Hydro ASA:

I

Nemndas vedtak av 25. februar 1994 oppheves.

II

De ansatte i Norsk Hydro ASA og norske datterselskaper av dette er valgbare og har stemmerett ved valg av de ansattes representanter til styre og bedriftsforsamling i Norsk Hydro ASA.

III

Etablerer eller overtar konsernet nye selskaper, forutsettes de ansatte i disse å bli innlemmet i den felles representasjonsordning. Ved vesentlige endringer forutsettes det at selskapet sender ny søknad til nemnda.

IV

Godkjennelsen gjelder inntil videre, jf forskriften § 5 og § 6."

2. Sak 32/96 Rieber & Søn ASA

I søknad av 7. november 1996 søker Rieber & Søn ASA om endring av nemndas vedtak av 9. april 1987 om etablering av konsernordning for selskapets bedriftsforsamling. Konsernsamarbeidsutvalget ved Rieber & Søn ASA støtter selskapets søknad.

Søknaden begrunnes med at konsernstrukturen og fordelingen av ansatte som ble lagt til grunn for den gjeldende valgkretsordning er endret. For å kunne opprettholde balansen valgkretsene imellom vil det være nødvendig å kunne gjennomføre endringer i mandatfordelingen mellom valgkretsene.

Arbeidsutvalget viser til at etter § 31 i forskrift 10 desember 1976, slik bestemmelsen nå lyder, kan valg til bedriftsforsamling foregå i valgkretser og etter aksjeloven § 8-20 første ledd kan bedriftsforsamlingens valg av styre skje ved gruppevis valg. Det er derfor nå ikke nødvendig at bestemmelser om valgkretsinndeling og gruppevis valg tas inn i vedtak om konsernordning.

Arbeidsutvalget finner forøvrig å kunne godkjenne søknaden.

Arbeidsutvalget fattet slikt vedtak:

" I medhold av aksjeloven §§ 8-17 og 8-18 jf. forskrift gitt ved kongelig resolusjon av 10. desember 1976 og nemndas vedtak av 25. februar 1994 om delegasjon av nemndas myndighet, godkjenner arbeidsutvalget følgende konsernordning for Rieber & Søn ASA:

I

Nemndas vedtak av 9. april 1987 oppheves.

II

De ansatte i Rieber & Søn ASA og norske datterselskap til dette er valgbare og har stemmerett ved valg av ansattes representanter til bedriftsforsamlingen i Rieber & Søn ASA.

Bedriftsforsamlingen skal bestå av 30 medlemmer, hvorav 10 skal velges av og blant de ansatte i konsernet.

III

Etablerer eller overtar konsernet nye selskaper, forutsettes de ansatte i disse å bli innlemmet i den felles representasjonsordning. Ved vesentlige endringer forutsettes det at selskapet sender ny søknad til nemnda.

IV

For øvrig gjelder aksjelovens regler om ansattes rett til representasjon i styrende organer og forskriftens bestemmelser om gjennomføring av valg.

V

Godkjenningen gjelder inntil videre, jf. forskriften §§ 5 og 6. "

3. Sak 33/96 Stavanger Energi AS

I søknad av 6. november 1996 søker Stavanger Energi AS om å få godkjenning til unntak fra aksjelovens representasjonsordning for de ansatte.

Arbeidsutvalget viser til at det i utgangspunktet hører under bedriftsforsamlingen å velge styrets medlemmer, jf aksjeloven § 8-20. Dersom en tredjedel av bedriftsforsamlingens medlemmer krever det, skal "inntil en tredjedel, dog minst to av styrets medlemmer" velges blant de ansatte i selskapet. Det er enighet mellom partene i selskapet om å fastsette som en alminnelig ordning at de ansatte skal være representert med to av totalt ti medlemmer i styret. Det vises til avtale av 27.09.96 mellom selskapet og de lokale tillitsvalgte, hvorav det framgår at det i saken er enighet om ikke fullt ut å ha den representasjon som loven gir de ansatte, dvs to i stedet for tre styrerepresentanter. Videre er det enighet om å innføre som en permanent ordning at styremedlemmene, også de ansattes styremedlemmer, skal velges for en periode på fire år og at valg av styre skal skje ved gruppevis valg.

Arbeidsutvalget finner på denne bakgrunn å kunne etterkomme selskapets søknad.

Arbeidsutvalget fattet slikt vedtak:

" I medhold av aksjeloven §§ 8-18 og 8-20 jf. forskrift gitt ved kongelig resolusjon av 10. desember 1976 og nemndas vedtak av 25. februar 1994 om delegasjon av nemndas myndighet, tar arbeidsutvalget søknaden fra Stavanger Energi AS til følge:

I

Styret i Stavanger Energi AS skal bestå av 10 medlemmer, hvorav 2 av disse velges blant de ansatte i selskapet.

II

Ved gjennomføring av bedriftsforsamlingens valg på medlemmer til styret i Stavanger Energi AS, skal styrets medlemmer velges av de aksjonærvalgte og ansattevalgte gruppevis.

Arbeidsutvalget samtykker i at styrets medlemmer velges for en periode på 4 år.

III

For øvrig gjelder aksjelovens regler om ansattes rett til representasjon i styrende organer og forskriftens bestemmelser om gjennomføring av valg.

IV

Godkjennelsen gjelder inntil videre jf. forskriften §§ 5 og 6."

4. Sak 35/96 Sydvaranger ASA

I søknad av 19. november 1996 søker selskapet om å avvikle bedriftsforsamlingen før funksjonstiden er utløpt for de ansattevalgte medlemmene i bedriftsforsamlingen.

Søknaden er begrunnet med at den sterke bemanningsreduksjonen i tilknytning til avviklingen av selskapets malmvirksomhet medfører store praktiske problemer m.h.t. valg og opprettholdelse av de ansattes representasjon i bedriftsforsamlingen. Selskapet viser til at det vil være uhensiktsmessig å opprettholde en bedriftsforsamling i den spesielle situasjon selskapet er inne i.

Arbeidsutvalget viser til at de lokale fagforeningene ikke har innsigelser til søknaden.

Arbeidsutvalget finner å kunne godkjenner søknaden om å avvikle bedriftsforsamlingen i Sydvaranger ASA før utløpet av inneværende treårsperiode, jf forskriften § 7 fjerde ledd. Arbeidsutvalget bemerker at nemndas vedtak ikke gir grunnlag for utvidet styrerepresentasjon for de ansatte. Dette er et spørsmål som partene eventuelt må drøfte og inngå avtale om.

Arbeidsutvalget fattet slikt vedtak:

"I medhold av aksjeloven §§ 8-17 og 8-18 jf. forskrift gitt ved kongelig resolusjon av 10. desember 1976 og nemndas vedtak av 25. februar 1994 om delegasjon av nemndas myndighet, godkjenner arbeidsutvalget at bedriftsforsamlingen i Sydvaranger ASA avvikles før funksjonstiden for de nåværende ansattevalgte bedriftsforsamlingsmedlemmene utløper, jf forskriften § 7 fjerde ledd."

5. Sak 36/96 Oslo Energi AS

I søknad av 13. desember 1996 søker selskapet om å etablere en konsernordning der de ansatte i Oslo Energi Holding AS og datterselskaper av dette skal ha stemmerett og være valgbare til styret i Oslo Energi Holding AS.

Det søkes videre om at de ansatte i Oslo Energi Nett AS, som er et selskap utenfor konsernet med samme eiere, også skal regnes som ansatte i Oslo Energi Holding AS ved valg av styre i selskapet. Begrunnelsen er at de ansatte som overføres til Oslo Energi Nett AS har betydelig kunnskap om de virksomheter som inngår i Oslo Energi Holding-konsernet, som det vil være en fordel å kunne dra veksler på i en overgangsperiode. Selskapet ønsker at ordningen det søkes om skal gjelde i en overgangsperiode på to år.

Arbeidsutvalget anser Oslo Energi Nett AS som omfattet av gruppebegrepet i aksjeloven § 8-18 femte ledd og selskapet vil derfor kunne omfattes av den konsernordning som det er søkt om. Arbeidsutvalget legger vekt på at Oslo Energi Holding AS og Oslo Energi AS har samme eier, Oslo kommune. Arbeidsutvalget viser videre til at partene er enige om at de ansatte i Oslo Energi Nett AS bør omfattes av den konsernordningen i Oslo Energi Holding AS som søkes etablert. Arbeidsutvalget finner på denne bakgrunn å kunne godkjenne søknaden. Arbeidsutvalget bemerker at nåværende eierstruktur i Oslo Energi Nett AS, dvs at selskapet i det vesentlige har samme eier som Oslo Energi Holding AS, er en forutsetning for vedtaket.

Arbeidsutvalget fattet slikt vedtak:

"I medhold av aksjeloven §§ 8-17 og 8-18 jf. forskrift gitt ved kongelig resolusjon av 10. desember 1976 og nemndas vedtak av 25. februar 1994 om delegasjon av nemndas myndighet, tar arbeidsutvalget søknaden fra Oslo Energi AS til følge og godkjenner følgende konsernordning for Oslo Energi Holding AS:

I

De ansatte i Oslo Energi Holding AS, datterselskaper av dette og Oslo Energi Nett AS skal ha stemmerett og være valgbare ved valg av de ansattes representanter til styret i Oslo Energi Holding AS.

II

Etablerer eller overtar konsernet nye bedrifter, forutsettes de ansatte i disse å bli innlemmet i den felles representasjonsordning. Ved vesentlige endringer forutsettes det at selskapet sender ny søknad til nemnda.

III

For øvrig gjelder aksjelovens regler om ansattes rett til representasjon i styrende organer og forskriftens bestemmelser om gjennomføring av valg.

IV

Godkjennelsen gjelder inntil videre jf. forskriften §§ 5 og 6."