

PROTOKOLL 1/98

Møte i Bedriftsdemokratinemnda 2 februar 1998

Tilstede:

Gudmund Knudsen
Sveinung Koslung
Karin M Bruzelius
Vidar Lindefjeld
Gro Granden
Jakob Wahl

Jakob Wahl møtte som varamedlem for medlemmet Ragnhild Hagen. Ivar A Myhrvold møtte ikke.

Fra sekretariatet møtte Espen Rebbestad.

Møtet varte fra kl 0900 til kl 1100.

Vedtak ble truffet i følgende saker:

Sak 97/27 Alphatron Industrier ASA
Sak 97/33 Troms Kraftforsyning DA
Sak 98/1 Grenland Buss AS
Sak 98/3 By the Way AS

1. Godkjenning av møteinnkalling

Innkallingen til møtet i Bedriftsdemokratinemnda 2 februar 1998 ble godkjent.

2. Årsberetningen for 1997

Nemnda vedtok årsberetningen for 1997. Medlemmet Vidar Lindefjeld kommenterte at innholdet i punkt 1 og 3 i beretningen har vesentlige likhetpunkter. Nemnda besluttet at det i forbindelse med årsberetningen for 1998 skal vurderes hvorvidt disse punkter bør slås sammen til ett punkt.

Årsberetningen for 1997 følger vedlagt.

3. Sak 97/33 Troms Kraftforsyning DA

I brev 10 desember 1997 søker Troms Kraftforsyning DA om etablering av konsernordning for det nyopprettede selskapet Troms Kraft AS med datterselskaper.

Konsernorganiseringen av Troms Kraftforsyning er som følger: Troms Kraft AS er morselskap med de tre datterselskap Troms Kraft Produksjon AS, Troms Kraft Marked AS og Troms Kraft Nett AS. Selskapene har henholdsvis 53, 47, 27 og 265 ansatte.

Selskapet søker om at valg av de ansattes representanter til bedriftsforsamlingen i Troms Kraft AS foretas av og blant de ansatte i morselskapet og datterselskapene. Videre søkes det om at de ansattes representanter til styret i Troms Kraft AS velges blant de ansatte i morselskapet og datterselskapene.

Troms Kraft AS' styre skal bestå av totalt syv medlemmer, hvorav to medlemmer fra de ansatte. Bedriftsforsamlingen skal bestå av totalt 45 medlemmer, hvorav 15 medlemmer fra de ansatte.

På bakgrunn av at det etableres bedriftsforsamling i Troms Kraft AS, søkes det om at de ansatte bare skal være representert med ett styremedlem i hvert datterselskap. Det søkes også om fritak fra plikten til å ha bedriftsforsamling i datterselskapet Troms Kraft Nett AS.

Selskapet begrunner søknaden med at selv om virksomheten til Troms Kraftforsyning nå vil bli splittet opp i fire selskaper, vil virksomheten fortsatt stå under felles konsernledelse. Det legges stor vekt på å beholde den styrke og effektivitet som et samlet konsern representerer. Oppdelingen i datterselskaper er bl a for å få en mer enhetlig drift i hvert selskap og for å skille ut monopolvirksomheten. Morselskapets formål blir å ivareta den overordnede styringen og samordningen i hele virksomheten.

Det er lagt opp til en sterk konsernledelse i morselskapet. I tillegg til de ledelses- og servicefunksjoner som skal ligge i morselskapet (jf pkt 7.1 i søknad 10 desember 1997), vil dette selskapet ha et relativt stort styre (syv medlemmer) og en stor bedriftsforsamling (45 medlemmer). Styret i morselskapet vil bestå av eksterne personer i tillegg til de to representantene for de ansatte. Styrene i datterselskapene vil bestå av konserndirektøren (leder) og administrerende direktør i et av søsterselskapene, samt de ansattes representant.

De lokale fagforeningene, som representerer 95 prosent av de ansatte, har tiltrådt søknaden.

Bedriftsdemokratinemnda vil bemerke at det er bred enighet i konsernet om den ordningen det er søkt om, herunder ordningen med bare et styremedlem fra de ansatte i datterselskapenes styre og om å sløyfe bedriftsforsamling i Troms Kraft Nett AS. På bakgrunn av opplysningene i søknaden om morselskapets ledende stilling i konsernet vil nemnda bemerke: Et konsern særkjennes rettslig ved at morselskapet med grunnlag i sitt aksje innehav i datterselskapene har bestemmende innflytelse over disse og kan bygge opp en organisasjonsstruktur som innebærer at morselskapets beslutninger blir fulgt opp i datterselskapene. De enkelte selskaper er imidlertid like fullt selvstendige juridiske enheter. Dette innebærer at morselskapets bedriftsforsamling bare kan treffe vedtak i morselskapets egne saker. Gyldige vedtak i datterselskapenes saker må treffes av datterselskapenes egne organer.

Nemnda godkjenner den omsøkte konsernordning for Troms Kraft AS.

Bedriftsdemokratinemnda fatter slikt

vedtak:

«I medhold av aksjeloven §§ 8-17 og 8-18 jf forskrift gitt ved kongelig resolusjon 10 desember 1976 §§ 5 og 6, godkjenner Bedriftsdemokratinemnda følgende konsernordning for Troms Kraft AS:

I

Styret i Troms Kraft AS skal bestå av 7 medlemmer, hvorav 2 medlemmer velges blant de ansatte i Troms Kraft AS og datterselskaper av dette.

II

Bedriftsforsamlingen i Troms Kraft AS skal ha 45 medlemmer, hvorav 15 medlemmer velges av og blant de ansatte. De ansatte i Troms Kraft AS og i norske datterselskaper av dette er valgbare og har stemmerett ved valg av de ansattes medlemmer til bedriftsforsamlingen i Troms Kraft AS.

III

Troms Kraft Nett AS fritas fra plikten til å ha bedriftsforsamling.

IV

Styret i Troms Kraft Nett AS skal bestå av 3 - 5 medlemmer, hvorav 1 medlem velges av og blant de ansatte i selskapet.

V

Styret i Troms Kraft Produksjon AS skal bestå av 3 - 5 medlemmer, hvorav 1 medlem velges av og blant de ansatte i selskapet.

VI

Styret i Troms Kraft Marked AS skal bestå av 3 - 5 medlemmer, hvorav 1 medlem velges av og blant de ansatte i selskapet.

VII

Ved vesentlige endringer forutsettes det at det sendes ny søknad til nemnda.

VIII

For øvrig gjelder aksjelovens regler om ansattes rett til representasjon i styrende organer og forskriftens bestemmelser om gjennomføring av valg.

IX

Godkjennelsen gjelder inntil videre jf forskriften §§ 5 og 6.»

4. Sak 98/1 Grenland Buss AS

Grenland Buss ble etablert etter en fusjon mellom selskapene BO-Bussene AS og Ødegaardens Bilruter AS, med virkning fra 15 november 1997. BO-Bussene AS var det

overtakende selskap, og skiftet ved fusjonen navn til Grenland Buss AS. Det var i begge selskaper avholdt valg av de ansattes representanter til styrene i selskapene i første halvår 1997. I brev 22 desember 1997 søker Grenland Buss AS om unntak fra funksjonstiden for de ansattes representanter til styret, slik at nyvalg av ansatterepresentanter i styret for det fusjonerte selskapet, kan avholdes i forbindelse med generalforsamlingen som skal avholdes i april 1998.

Bedriftsdemokratinemnda viser til at de lokalfagforeninger, som representerer mellom 90 og 98 prosent av de ansatte, støtter søknaden om unntak fra funksjonstiden for de ansattes representanter i styret.

Nemnda godkjenner søknaden.

Bedriftsdemokratinemnda fatter slikt

vedtak:

«I medhold av aksjeloven § 8-17 jf forskrift gitt ved kongelig resolusjon 10 desember 1976 § 5 godkjenner Bedriftsdemokratinemnda at styrevervet for de ansattes representanter til styret i Grenland Buss AS opphører fra ordinær generalforsamling i selskapet våren 1998, forutsatt at det da er gjennomført nyvalg av de ansattes representanter i styret.»

5. Sak 98/3 By the Way AS

I brev 8 januar 1998 søker By the Way AS om etablering av en konsernordning.

By the Way AS har følgende tre datterselskaper: By the Way Våle AS, By the Way Holmestrand AS og AS Veikroer. AS Veikroer har nærmere 300 ansatte fordelt på 125 årsverk. I By the Way AS, By the Way Våle AS og By the Way Holmestrand AS er det til sammen ca 150 ansatte. Antallet ansatte i ovennevnte selskaper har vært på samme nivå ved utgangen av regnskapsårene 1995, 1996 og 1997.

By the Way AS søker om en konsernordning hvor de ansatte i konsernet er representert i styret i By the Way AS. Det søkes videre om at de ansatte ikke skal være representert i styret i datterselskapene.

I AS Veikroer har de ansatte i dag tre styrerepresentanter. Det søkes om unntak fra funksjonstiden for disse, slik at de fratrer umiddelbart i forbindelse med etableringen av konsernordningen.

Bedriftsdemokratinemnda viser til at mer enn halvparten av konsernets ansatte støtter selskapets søknad hvor de ansatte i konsernet gis representasjon i styret i By the Way AS, jf erklæring vedrørende bedriftsforsamling og ansattes representanter i styret 11 desember 1997.

Nemnda bemerker videre at det ikke foreligger uttalelser fra de lokale fagforeninger jf forskrift gitt ved kongelig resolusjon 10 desember 1976 § 6 tredje ledd, og i så måte opplysninger om hvorvidt et flertall av de ansatte i det enkelte datterselskap støtter

selskapets søknad når det gjelder unntak fra reglene om styrerepresentasjon i det enkelte datterselskap. Nemnda etterkommer derfor ikke selskapets søknad på dette punkt, og henviser til aksjelovens normalordning. Nemnda etterkommer på bakgrunn av dette heller ikke søknaden når det gjelder unntak fra funksjonstiden for de ansattes styremedlemmer i AS Veikroer.

Nemnda godkjenner søknaden om konsernordning for By the Way AS hvor de ansatte i konsernet gis representasjon i styret i By the Way AS.

Bedriftsdemokratinemnda fatter slikt

vedtak:

«I medhold av aksjeloven § 8-17 jf forskrift gitt ved kongelig resolusjon 10 desember 1976 § 6, godkjenner Bedriftsdemokratinemnda følgende konsernordning for By the Way AS:

I

Styret i By the Way AS skal bestå av 8 medlemmer, hvor av tre medlemmer velges av og blant de ansatte i By the Way AS og datterselskapene By the Way Våle AS, By the Way Holmestrand AS og AS Veikroer.

II

For øvrig gjelder aksjelovens regler om de ansattes rett til representasjon i styrende organer og forskriftens bestemmelser om gjennomføringen av valg.

III

Etablerer eller overtar konsernet nye norske selskaper, forutsettes de ansatte i disse å bli innlemmet i den felles representasjonsordningen. Ved vesentlige endringer forutsettes det at selskapet sender ny søknad til nemnda.

IV

Godkjennelsen gjelder inntil videre, jf forskriften §§ 5 og 6.»

6. Sak 97/27 Alphontr Indutrier AS

Alphontr Indutrier ASA er et morselskap med tre datterselskap. Disse er Alphontr AS, Capinor AS og Amitech AS.

I søknad 9 september 1997 søker de lokale fagforeninger om en konsernordning hvor de ansatte i datterselskapene til Alphontr Indutrier ASA er valgbare og har stemmerett ved valg til styret i morselskapet. De lokale fagforeninger representerer 118 av totalt 137 ansatte.

De lokale fagforeningene begrunner søknaden med at morselskapet har som uttalt strategi å kjøpe flere bedrifter innenfor samme bransje, og de ansatte ønsker å være med i behandlings og beslutningsprosessen. Dette kan bare skje gjennom representasjon i hovedstyret. Det er også andre saker som gjelder de ansatte f eks investeringer og andre konsernprioriteringer som naturlig behandles i dette styret.

Alphatron Industrier ASA har i brev til de ansatte 23 juli 1997 og i uttalelse 31 oktober 1997 til de ansattes søknad, fremkommet med selskapets syn på søknaden. Styret er i utgangspunktet positiv, men finner det først naturlig med ansatterepresentant i morselskapet såsnart det når en størrelse som gjør at morselskapets styrearbeid blir mer konsentrert mot daglig operativ drift, og aktiviteten med søk av nye oppkjøp avtar. Uansett antar selskapet at de må foreta et valg om de ansatte skal være representert i morselskapet eller i styrene i datterselskapene.

Bedriftsdemokratinemndas flertall, Knudsen, Koslung, Bruzelius, Granden og Wahl finner å kunne godkjenne søknaden fra de ansatte. Flertallet viser til at morselskapets oppkjøpsstrategi er av strukturell karakter, hvor hensikten med å søke vekst gjennom oppkjøp synes å være å oppnå konsernfordeler og synergier for det enkelte selskap innenfor innkjøp av komponenter og tjenester, markedsføring, finansiering, teknologi og produksjonskompetanse. Det vises også til at oppkjøpene belaster konsernets samlede ressurser på en måte som kan tenkes å få betydning for konsernets øvrige virksomhet.

Nemndas mindretall, Lindefjeld, ønsker ikke å etterkomme de ansattes søknad om en konsernordning på det nåværende tidspunkt. Mindretallet er etter en gjennomgang av selskapenes styreprotokoller av den oppfatning at datterselskapene i konsernet har en svært selvstendig stilling i forhold til morselskapet. Morselskapets styre treffer ikke beslutninger vedrørende den daglige driften i datterselskapene, og datterselskapene er selvstendige i forhold til morselskapet mht investeringer etc. Når det gjelder oppkjøp av nye virksomheter og i den forbindelse de beslutninger som treffes i morselskapets styre, er mindretallet av den oppfatning at dette er en utøvelse av eierfunksjonen som ikke medfører representasjon fra de ansatte i dette styret.

Etter nemndas praksis innebærer som hovedregel representasjon i morselskapets styre ikke at det gjøres unntak fra de ansattes representasjon i de underliggende konsernselskapene. Nemnda kan ikke se at det i det foreliggende tilfelle er grunn til å gjøre unntak fra denne praksis.

Bedriftsdemokratinemnda fatter slikt

vedtak:

«I medhold av aksjeloven § 8-17 jf forskrift gitt ved kongelig resolusjon 10 desember 1976 § 6 godkjenner Bedriftsdemokratinemnda følgende konsernordning for Alphatron Industrier ASA:

I

De ansatte i Alphatron Industrier ASA og i norske datterselskaper av dette er valgbare og har stemmerett ved valg av ansatte representanter til styret i Alphatron Industrier ASA.

De ansatte skal velge inntil en tredjedel, dog minst to, av styrets medlemmer med varamenn.

II

For øvrig gjelder aksjelovens regler om ansattes rett til representasjon i styrende organer og forskriftens bestemmelser om gjennomføring av valg.

III

Etablerer eller overtar konsernet nye norske selskaper, forutsettes de ansatte i disse å bli innlemmet i den felles representasjonsordningen. Ved vesentlige endringer forutsettes det at selskapet sender ny søknad til nemnda.

IV

Godkjennelsen gjelder inntil videre, jf forskriften §§ 5 og 6.»

7. Saker som har kommet inn til Bedriftsdemokratinemnda

Sekretariatet delte ut en oversikt over saker som er aktuelle for behandling i nemnda, og hva som er status i sakene hittil.

BEDRIFTSDEMOKRATINEMNDA

ÅRSBERETNING FOR 1997

Bedriftsdemokratinemnda, som ble opprettet ved kongelig resolusjon 15 desember 1972, legger med dette fram sin beretning for virksomheten i 1997.

Det har i 1997 vært avholdt tre møter i samlet nemnd og ni møter i arbeidsutvalget. Det har også vært avholdt et seminar for nemndas medlemmer i forbindelse med reglene om europeiske samarbeidsutvalg.

I 1997 mottok nemnda 26 søknader i forbindelse med aksjelovens og forskriftenes regler om de ansattes rett til representasjon i aksjeselskapers styrende organer. Av disse ble 19 søknader godkjent, mens to søknader ble ikke tatt til følge. Nemndas leder har besvart en søknad med brev, da søknad ble ansett for unødvendig. Videre ble en søknad trukket før saken ble fremmet for nemnda. Ved utgangen av 1997 foreligger det tre søknader som ikke er ferdigbehandlet.

Nemnda har i 1997 mottatt fire valgklager etter aksjelovens forskrifter, hvorav to falt bort uten at det ble foretatt noen realitetsbehandling av nemnda, en ble besvart med brev og en ble trukket.

Nemnda har ikke mottatt noen søknad om unntak fra selskapsloven og forskriftens regler om de ansattes rett til representasjon i styrende organer i selskaper som er omfattet av selskapsloven.

Nemnda har ikke mottatt noen søknad etter statsforetaksloven.

Nemnda har ikke mottatt noen søknad etter stiftelsesloven.

I forbindelse med reglene om europeiske samarbeidsutvalg har nemnda mottatt en valgklage, som ble tatt til følge.

Nemnda har overført en sak til Kommunal- og arbeidsdepartementet som rette instans, samt mottatt en høringssak. Høringssaken gjaldt endringer i kommunelovens regler for parlamentarisk styrte kommuner, og foranlediget ingen kommentarer fra nemnda.

Til sammen har nemnda behandlet 30 søknader, valgklager og skriftlige henvendelser.

Nemnda har i 1997 ikke mottatt noen anmodning om å fungere som voldgiftsorgan.

Nemnda har i 1997 gjennomgått sin praksis, og nedfelt denne i et særskilt dokument som ble sluttbehandlet i samlet nemnd 16 desember 1997. Dokumentet er betegnet «Bedriftsdemokratinemndas praksis».

Nemndas arbeid i 1997 har medført en samlet utgift på ca kr 144 000. Dette er en økning på ca kr 44 000 i forhold til 1996. I tillegg kommer arbeidsgiveravgift på godtgjørelse til nemndas medlemmer og varamedlemmer.

1. Nemndas mandat - historikk

I den opprinnelige forskrift gitt ved kongelig resolusjon 24 november 1972 (vedrørende **industri og bergverk**) ble det bestemt at det skal oppnevnes en egen nemnd som skal behandle:

- 1) Søknader om unntak fra lovens og forskriftenes regler om styrerepresentasjon for de ansatte og om bedriftsforsamlinger.
- 2) Klager i samband med valg og avstemninger etter loven og forskriftene.
- 3) Voldgiftssaker i visse tvister vedrørende forskriftene.
- 4) Uttalelser til departementet i spørsmål som måtte bli forelagt nemnda vedrørende aksjelovens og forskriftenes bestemmelser.

Ved forskrift fastsatt ved kongelig resolusjon 23 november 1973 ble nemnda gitt tilsvarende mandat i saker vedrørende selskaper innen **bygge- og anleggsvirksomhet**.

Ved kongelig resolusjon 18 oktober 1974 ble den opprinnelige forskrift gjort gjeldende også for næringene **handel, transport og hotell- og restaurantvirksomhet**.

Ved kongelig resolusjon 10 desember 1976 ble det fastsatt forskrift med hjemmel i lov 4 juni 1976 nr 59 om aksjeselskaper. Nemndas mandat omfatter nå **alle aksjeselskaper med unntak for selskaper som driver virksomhet innenfor næringer som er unntatt etter forskriften § 3.**

Med hjemmel i lov 23 mai 1980 nr 11 om **stiftelser** mm fattet Kommunal- og arbeidsdepartementet 3 januar 1982 et delegasjonsvedtak hvor nemnda ble gitt myndighet til ved enkeltvedtak å avgjøre hvilke ansatte som er knyttet til næringsvirksomheten og hvilke saker som gjelder denne, jf stiftelsesloven § 29 annet ledd annet punktum og tredje ledd annet punktum, og kongelig resolusjon 4 desember 1981.

Ved forskrift fastsatt ved kongelig resolusjon 13 desember 1985 med hjemmel i lov 21 juni 1985 nr 83 om **ansvarlige selskaper og kommandittselskaper** (selskapsloven) §§ 2-10 og 2-13 annet ledd ble nemnda gitt mandat til å behandle søknader om unntak og tvister etter forskriften, jf forskriften kapittel IV.

Ved forskrift fastsatt ved kongelig resolusjon 20 desember 1992 med hjemmel i lov 30 august 1992 nr 71 om **statsforetak** §§ 20 og 33 ble nemnda gitt mandat til å behandle søknader om unntak og tvister etter forskriften, jf forskriften kapittel V.

Ved forskrift fastsatt ved kongelig resolusjon 18 oktober 1996 med hjemmel i lov 23 august 1996 nr 63 om **allmenngjøring av bestemmelser i tariffavtale om europeiske samarbeidsutvalg mv** ble nemndas mandat utvidet til å omfatte tvister vedrørende europeiske samarbeidsutvalg.

2. Nemndas sammensetning

Ved kongelig resolusjon 20 desember 1996 ble følgende oppnevnt som medlemmer og varamedlemmer av nemnda for perioden **1 januar 1997 til 31 desember 1999**:

Advokat Gudmund Knudsen, leder
 Varamedlem: Ass regjeringsadvokat Bård Tønder
 Lagdommer Sveinung Koslung, nestleder
 Varamedlem: Rådgiver Else Bøthun
 Departementsråd Karin M Bruzelius
 Varamedlem: Underdirektør Henriette Munkebye

Medlemmer oppnevnt etter innstilling fra arbeidsgiverorganisasjoner:

Seksjonssjef Vidar Lindefjeld
Varamedlem: Advokat Arnhild Dordi Gjønnnes
Advokat Ivar A Myhrvold
Varamedlem: Direktør Sigrun Vågang

Medlemmer oppnevnt etter innstilling fra arbeidstakerorganisasjoner:

Advokat Ragnhild M Hagen
Varamedlem: Advokat Jakob Wahl
Rådgiver Gro Granden
Varamedlem: Sekretær Ingunn Olsen

Med hjemmel i kongelig resolusjon 7 januar 1983 foretok nemnda i møte 5 mars 1997 oppnevning av følgende medlemmer og varamedlemmer til Arbeidsutvalget:

Leder: Advokat Gudmund Knudsen
Varamedlem: Lagdommer Sveinung Koslung
Varamedlem: Departementsråd Karin M Bruzelius

Medlem oppnevnt etter innstilling fra arbeidsgiversiden:
Seksjonssjef Vidar Lindefjeld
Varamedlem: Advokat Arnhild Dordi Gjønnnes
Varamedlem: Advokat Ivar A Myhrvold
Varamedlem: Direktør Sigrun Vågang

Medlem oppnevnt etter innstilling fra arbeidstakersiden:
Rådgiver Gro Granden
Varamedlem: Advokat Ragnhild M Hagen
Varamedlem: Sekretær Ingunn Olsen
Varamedlem: Advokat Jakob Wahl

3. Grunnlaget for nemndas avgjørelser

Grunnlaget for nemndas avgjørelser er reglene om styrerepresentasjon og bedriftsforsamling i aksjeselskaper i **aksjeloven og forskrift til loven**, senest endret ved kronprinsregentens resolusjon 29 juni 1990. Forskriften omfatter alle næringer med unntak av aviser og nyhetsbyråer, selskaper som driver utenriks sjøfart, bore- og entreprenørfartøynæringen, samt banker og forsikringsselskaper.

I **stiftelsesloven** er Kongen gitt myndighet til ved forskrift eller enkeltvedtak å avgjøre hvilke ansatte som er knyttet til næringsvirksomheten og hvilke saker som gjelder denne, jf § 29 annet ledd annet punktum og fjerde ledd annet punktum. Myndigheten til å fatte enkeltvedtak etter disse bestemmelsene ble ved Kommunal- og arbeidsdepartementets vedtak av 3 januar 1982 delegert til Bedriftsdemokratinemnda.

Grunnlaget for nemndas avgjørelser i ansvarlige selskaper og kommandittselskaper er reglene om ansattes rett til representasjon i styringsorganene i **selskapsloven og forskrift til loven**, senest endret ved kronprinsregentens resolusjon 29 juni 1990.

Grunnlaget for nemndas avgjørelser for statsforetak er **statsforetaksloven og forskrift til loven** av 20 desember 1991.

Nemndas mandat er utvidet til å omfatte tvister vedrørende **europiske samarbeidsutvalg** ved forskrift fastsatt ved kongelig resolusjon 18 oktober 1996.

Nemnda har arbeidet etter vedtak om delegasjon og regler om saksbehandling 6 februar 1997, samt de generelle retningslinjer for Bedriftsdemokratinemndas praksis senest endret 20 juni 1994. Retningslinjene er nå avløst av oversikt over nemndas praksis, nedfelt i det forannevnte dokumentet «Bedriftsdemokratinemndas praksis».

4. Oversikt over nemndas avgjørelser etter aksjeloven i 1997

- **Fritak fra plikten til å etablere styrerepresentasjon**

Nemnda har mottatt en søknad om fritak fra plikten til å etablere styrerepresentasjon i et enkeltstående selskap. Søknaden ble ikke etterkommet (Sak 97/22 Danko Office Imaging AS).

Nemnda har mottatt og godkjent en søknad om unntak fra aksjelovens og forskriftens regler om ansatterepresentasjon, hvorefter de ansatte ikke fullt ut skal ha den representasjon i styret som loven gir de ansatte, dvs en i stedet for to styrerepresentanter (Sak 6/97 Hoechst Norden Norge AS).

- **Fritak fra plikten til å etablere bedriftsforsamling**

Nemnda har mottatt og godkjent en søknad om unntak fra plikten til å opprette bedriftsforsamling i et enkeltstående selskap (Sak 97/23 Statens Datasentral AS).

- **Konsernordninger**

Nemnda har i 1997 mottatt seks søknader om felles representasjonsordninger for flere selskaper innen et konsern eller gruppe av selskaper.

I tillegg har nemnda mottatt fire søknader om endringer i tidligere godkjente konsernordninger.

Nemnda har mottatt en søknad om å oppheve en etablert konsernordning.

Fire selskaper fikk godkjent en ordning hvor alle ansatte i konsernets selskaper i Norge har stemmerett og er valgbare til styret i morselskapet (Sak 10/97 Asker og Bærum Energiforvaltning, sak 12/97 Marinor Shipping & Offshore Systems AS, sak 8/97 Vesterålskraft Nett AS og sak 97/29 ProSafe ASA).

Ett av disse selskapene fikk godkjent en konsernordning hvor også ansatte i datterselskaper i utlandet har stemmerett og er valgbare (Sak 12/97 Marinor Shipping & Offshore Systems AS). Et konsern fikk nemndas godkjennelse til fritak fra plikten til å ha bedriftsforsamling, samt at de ansatte ikke skal ha styrerepresentasjon i datterselskapene (Sak 97/29 ProSafe ASA). Et konsern fikk godkjennelse til at ett av de to styremedlemmene for de ansatte er på valg hvert år (Sak 8/97 Vesterålskraft Nett AS).

To selskaper fikk godkjent en ordning hvor alle ansatte i konsernets selskaper i Norge har stemmerett og er valgbare til bedriftsforsamlingen i morselskapet (Sak 16/96 Aker RGI ASA og sak 11/97 Glamox AS).

Det ene selskapet fikk nemndas godkjennelse til fritak fra plikten til å ha bedriftsforsamling for datterselskapet, samt at de ansatte ikke skal være representert i dette datterselskapets styre (Sak 11/97 Glamox AS).

Det andre selskapet fikk nemndas godkjennelse til fritak fra plikten til å ha bedriftsforsamling i flere datterselskaper med unntak av et selskap. De ansatte fikk i disse datterselskaper økt styrerepresentasjon. I det selskapet hvor det ikke ble gitt unntak fra plikten til å ha bedriftsforsamling og som er et morselskap i underkonsern, ble det godkjent en konsernordning hvor de

ansattes representanter i bedriftsforsamlingen velges av og blant de ansatte i selskapet og datterselskaper (Sak 16/96 Aker RGI ASA).

Ett selskap fikk godkjent en konsernordning hvor alle ansatte i morselskapet og datterselskaper av dette i Norge er valgbare til bedriftsforsamlingen og styret i morselskapet. Videre ble det gitt unntak fra plikten til å ha bedriftsforsamling i de datterselskaper som har plikt til dette. I disse datterselskapene fikk de ansatte økt styrerepresentasjon. Det var dissens i nemnda vedrørende hvorvidt det skulle gis unntak fra plikten til å ha bedriftsforsamling i de underkonsern som tilfredsstiller lovens vilkår for det. I de datterselskaper som er morselskap i underkonsern på egne forretningsområder velges de ansattes representanter til styret av og blant de ansatte i morselskapet i underkonsernet og i datterselskapene (Sak 2/97 Telenor AS).

Nemnda har i et selskap godkjent endring i tidligere vedtatt konsernordning pga omorganisering i deler av konsernet. Endringen medførte at to datterselskaper fritas, i den utstrekning selskapene etter aksjeloven har plikt til å ha bedriftsforsamling, fra denne plikten (Sak 7/97 Kværner ASA/Kværner Kleven ASA).

Nemnda har i to saker godkjent mindre endringer i tidligere vedtatt konsernordning. Ett konsern fikk opphevet tidligere vedtatt valgkretsinnndeling (Sak 4/97 BBS/Bank-Axept Holding AS). Ett selskap fikk endret sin konsernordning ved at antallet medlemmer i bedriftsforsamlingen ble redusert til 15 medlemmer (Sak 97/30 Elkem ASA).

- **Særskilt valgordning til styret**

Nemnda har mottatt og godkjent to søknader om valgkretsinnndelinger ved valg til styret i selskapene (Sak 17/97 Mustad AS og sak 97/25 Kongsberg Defence & Aerospace AS).

Nemnda har mottatt og godkjent en søknad om opphevelse av vedtak om valgkretsinnndeling. I samme søknad ble det søkt om en særskilt valgordning for valg til styret i selskapet. Søknaden ble ikke etterkommet på dette punkt pga uenighet mellom ledelsen og de lokale fagforeninger med mht gjennomføringen av valget og hvordan fordelingen av ansatterepresentanter skulle være i forhold til valgkretsinnndelingen (Sak 18/97 Selmer ASA).

- **Særskilt valgordning til bedriftsforsamling**

Nemnda har mottatt og godkjent (under dissens) en søknad om særskilt valgordning ved valg til bedriftsforsamling. Valgordningen innebar en indirekte valgordning hvor de ansattes representanter utpekes på grunnlag av en felles liste opprettet av de ansattes samarbeidskomiteer som organiserer ca 85 prosent av de ansatte. Godkjennelsen gjaldt bare gjennomføringen av valget i 1997 (Sak 29/96 Norsk Hydro ASA).

- **Unntak fra funksjonstiden**

Nemnda har mottatt to søknader om utvidet funksjonstid for de ansattes styremedlemmer. Et selskap fikk nemndas godkjennelse til utvidet funksjonstid, hvor nyvalgte styremedlemmer senest tiltrer etter ordinær generalforsamling 1998 (Sak 9/97 Janco Kabel-TV AS). Et selskap fikk ikke etterkommet søknad om utvidet funksjonstid (Sak 5/97 Lofotkraft AS).

Nemnda har mottatt og godkjent en søknad om opphør av bedriftsforsamlingen før funksjonstiden for de valgte gikk ut. Bakgrunnen var at selskapet hadde inngått avtale med de ansatte om ikke å ha bedriftsforsamling, og at denne skulle opphøre umiddelbart (Sak 97/24 ABB Norsk Kabel AS).

5. Oversikt over nemndas avgjørelser etter selskapsloven i 1997

Nemnda har i 1997 ikke mottatt noen saker etter selskapsloven.

6. Oversikt over nemndas avgjørelser etter stiftelsesloven i 1997

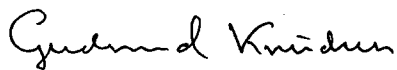
Nemnda har i 1997 ikke mottatt noen saker etter stiftelsesloven.

7. Oversikt over nemndas avgjørelser etter statsforetaksloven i 1997

Nemnda har i 1997 ikke mottatt noen saker etter statsforetaksloven.

8.Oversikt over nemndas avgjørelser etter reglene om europeiske samarbeidsutvalg

Nemnda behandlet i 1997 en tvist i forbindelse med et valg av ansatterepresentant til et europeisk samarbeidsutvalg. Nemnda fant at valget ikke var avholdt i henhold til en samarbeidsavtale inngått før 22 september 1996. Dette var en feil. Avtalen viste til at valget, dersom de ansattes organisasjoner ikke ble enige om en representant, skulle skje i henhold til «national legal rules or practice». I dette tilfelle norske regler og praksis. Nemnda fant at dette ikke var tilfelle og valget ble derfor kjent ugyldig (Sak 3/97 Fabricom AS).



Gudmund Knudsen
nemndas leder



Espen Rebbestad
nemndas sekretær