

Protokoll 2/01

Møte i Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg fredag 16. februar 2001.

Tilstede:

Gudmund Knudsen
Ingebjørg Harto
Gro Granden

Fra sekretariatet møtte Marianne Pedersen.

Møtet varte fra kl. 0900 til 1015.

Vedtak ble truffet i følgende saker:

Sak 00/22 Aker Verdal Holding AS
Sak 99/7 Tomra Systems ASA
Sak 96/3 Orkla ASA

1. Godkjennelse av møteinnkalling

Innkallingen til møtet i arbeidsutvalget 16. februar 2001 ble godkjent. Det ble besluttet at møtet i samlet nemnd tirsdag 19. juni 2001 kl 0900 flyttes til mandag 18. juni 2001 kl 12.00. Det vil bli sendt ut et eget varsel om dette.

2. Sak 00/22 Aker Verdal Holding AS

Aker RGI Group AS fikk sin nåværende konsernordning godkjent av Bedriftsdemokratinemnda i vedtak 5. mai 2000, der ansatte i Aker RGI Group AS og norske datterselskaper av dette ble gjort valgbare og gitt stemmerett ved valg av ansattes representanter til bedriftsforsamlingen i Aker RGI Group AS. I tilleggsvedtak av 8. november 2000 godkjente nemnda en underkonsernordning ved valg til styret i Aker Olje- og Gass Midt-Norge AS. I følge personalsjef Harald Myrland har Aker Olje- og Gass Midt-Norge AS etter dette skiftet navn til Aker Verdal Holding AS.

I brev av 1. februar 2001 søker Aker Verdal Holding AS om at ansatte i Vitec AS skal være valgbare og ha stemmerett ved valg til styret i Aker Verdal Holding AS. Fra 1. januar 2001 ble Aker Verdal AS fisjonert ut i selvstendige 100%-eide selskaper. Det er etablert et holdingselskap, Aker Verdal Holding AS med følgende datterselskaper: Aker Verdal Eiendom AS, Aker FDV AS, Aker Verdal AS, Aker Rør og Utrustning AS og Aker Cold Bending AS. Vitec AS ble utfisjonert fra Aker Verdal AS med virkning fra 1. mai 2000. Aker Verdal eier 34% i Vitec AS. Det er opplyst at det er 24 ansatte i Vitec AS. I henhold til avtale inngått mellom de ansattes organisasjoner og konsernledelsen i Aker RGI AS skal Bedriftsdemokratinemnda godkjenne ordninger med

valgdeltakelse/valgbarhet til styrer i bedrifter med eierandel i respektive bedrifter på under 50 %.

Arbeidsutvalget har merket seg at med en eierprosent på 34 prosent er Vitec AS ikke et datterselskap av Aker Verdal Holding AS i aksjerettslig forstand. Etter aksjeloven § 6-5 andre ledd åpnes det imidlertid for at et selskap kan innlemmes i en konsernordning når selskapet tilhører samme "gruppe" som det selskap det søker om representasjon sammen med. Arbeidsutvalget mener at Vitec AS med hjemmel i denne bestemmelsen bør kunne innlemmes i konsernordningen ved valg til styre og bedriftsforsamling i Aker Verdal Holding AS. Det legges da vekt på at det er bred enighet mellom selskapet, de ansatte i Vitec AS og øvrige lokale fagforeninger i konsernet om ordningen. De øvrige eierandeler i Vitec AS er spredt på de ansatte i selskapet, slik at selskapet ikke har tilknytning til noen annen dominerende eier.

Arbeidsutvalget godkjenner søknaden.

Arbeidsutvalget fatter for oversiktens skyld nytt

vedtak :

"I medhold av allmennaksjeloven § 6-35 femte ledd jf aksjeloven § 6-35 første ledd og aksjeloven og allmennaksjeloven §§ 6-4 og 6-5 og representasjonsforskriften §§ 5 og 6 og nemndas vedtak av 31. januar 2000 om delegasjon av nemndas myndighet, godkjenner arbeidsutvalget følgende konsernordning for Aker RGI Group AS:

I

Bedriftsdemokratinemndas vedtak 5.mai 2000 oppheves.

II

Bedriftsforsamlingen i Aker RGI Group AS skal bestå av 12 medlemmer, hvorav 4 medlemmer med varamedlemmer velges av og blant de ansatte i Aker RGI Group AS og norske datterselskaper av dette.

III

Aker RGI Group AS' datterselskaper, som etter aksjeloven har plikt til å ha bedriftsforsamling, unntatt Aker Maritime ASA, fritas fra plikten til å ha bedriftsforsamling. I slike selskaper skal de ansatte velge ett styremedlem med varamedlemmer eller to observatører med varamedlemmer i tillegg til den representasjon som følger av aksjeloven § 6-4 andre ledd.

IV

Bedriftsforsamlingen i Aker Maritime ASA skal bestå av 12 medlemmer, hvorav 4 medlemmer med varamedlemmer velges av og blant de ansatte i Aker Maritime ASA og norske datterselskaper av dette.

V

De ansatte i Norway Seafoods ASA og i norske datterselskaper av dette er valgbare og har stemmerett ved valg av de ansattes representanter til styret i Norway Seafoods ASA.

De ansatte i Aker Yards AS og i norske datterselskaper av dette er valgbare og har stemmerett ved valg av de ansattes representanter til styret i Aker Yards AS.

De ansatte i Aker Verdal Holding AS og i norske datterselskaper av dette samt ansatte i Vitec AS er valgbare og har stemmerett ved valg av de ansattes representanter til styret i Aker Verdal Holding AS.

VI

Etablerer eller overtar Aker RGI Group-konsernet nye norske datterselskaper, forutsettes de ansatte i disse å bli innlemmet i de felles representasjonsordningene. Ved vesentlige endringer i organisasjonsstrukturen forutsettes det at selskapet sender ny søknad til nemnda.

VII

Nemnda godkjenner at bedriftsforsamlingen opphører i Aker RGI ASA ved opprettelsen av de tilsvarende organ i Aker RGI Group AS.

Det gis dispensasjon fra bestemmelsene om funksjonstid ved at de ansattes representanter i bedriftsforsamlingen i Aker RGI ASA fortsetter ut sin funksjonstid i den nyopprettede bedriftsforsamling i Aker RGI Group AS. Ved utløpet av tjenestetiden om ca. 1 år foretas nyvalg av ansatterepresentanter til bedriftsforsamlingen i Aker RGI Group AS etter de vanlige regler som gjelder ved slike valg.

VIII

For øvrig gjelder aksjelovens regler om de ansattes rett til representasjon i styrende organer.

IX

Godkjennelsen gjelder inntil videre, jf forskriften §§ 5 og 6".

3. Sak 99/7 Tomra Systems ASA

I brev av 5. februar 2001 søker Tomra Systems ASA om etablering av konsernordning med tilhørende valgkretsinnndeling ved valg til styret i Tomra Systems ASA.

Konsernet består av morselskapet Tomra Systems ASA og de heleide norske datterselskapene Tomra Europe AS, Tomra Production AS og Tomra Butikkssystemer AS. Konsernet har også en rekke utenlandske datterselskaper, men disse ønskes ikke omfattet av ordningen.

Det er henholdsvis 106 ansatte i Tomra Systems ASA, 85 ansatte i Tomra Production AS, 20 ansatte i Tomra Europe AS og 18 ansatte i Tomra Butikksystemer AS.

Selskapet ønsker å opprette to valgkretser, hvorav det skal velges en representant med vararepresentanter fra hver valgkrets. Valgene skal gjennomføres som flertallsvalg.

Arbeidsutvalget viser til at det er enighet mellom selskapet og de ansattes representanter i arbeidsmiljøutvalgene i Tomra Production AS, Tomra Systems ASA og Tomra Europe AS om søknaden om konsernordning. Det er opplyst at selskapet ikke har lokale fagforeninger. Arbeidsutvalget bemerker at etter representasjonsforskriften § 15 kan valgkretsinnstillingen fastsettes lokalt, dersom det fremsettes krav fra et flertall av de ansatte eller fra lokale fagforeninger som omfatter to tredjedeler av de ansatte. Arbeidsutvalget treffer derfor ikke noe vedtak om valgkretsinnstilling.

Arbeidsmiljøutvalgene har ikke myndighet til å avtale på vegne av de øvrige ansatte at valget gjennomføres i valgkretser.

Arbeidsutvalget godkjenner søknaden om konsernordning.

Arbeidsutvalget fatter slikt

vedtak:

"I medhold av allmennaksjeloven § 6-5 jf representasjonsforskriften § 6 og nemndas vedtak av 31. januar 2000 om delegasjon av nemndas myndighet, godkjenner arbeidsutvalget følgende konsernordning for Tomra Systems ASA:

I

De ansatte i Tomra Systems ASA og i norske datterselskaper av dette har stemmerett og er valgbare ved valg til styret i Tomra Systems ASA.

II

Etablerer eller overtar konsernet nye norske selskaper, forutsettes de ansatte i disse å bli innlemmet i den felles representasjonsordningen. Ved vesentlige endringer forutsettes det at selskapet sender ny søknad til nemnda.

III

For øvrig gjelder aksjelovens regler om ansatterepresentasjon i styrende organer og forskriftens bestemmelser om gjennomføring av valg.

IV

Godkjenning gjelder inntil videre, jf forskriften § 6."

4. Sak 96/3 Orkla ASA

Orkla-konsernets ordning for representasjon i selskapenes styrende organer ble godkjent i sin nåværende form ved Bedriftsdemokratinemndas vedtak av 8. februar 1996. Nemnda godkjente at de ansatte i Orkla ASA og i datterselskaper i Norge, Sverige og Danmark samt ansatte i Hjemmet Mortensen AS, Orkla Exolon AS og Borregaard Industries Limited norskregistrerte filial har stemmerett og er valgbare ved valg av ansattes representanter til bedriftsforsamling og styre i Orkla ASA. Nemnda godkjente videre at valg til bedriftsforsamlingen gjennomføres i valgkretser og at valg av styremedlemmer gjennomføres ved direkte valg i Norge og Sverige. Det ble også gitt fritak for plikt til å ha bedriftsforsamling i en rekke datterselskaper samtidig som de ansattes representasjon i disse selskapenes styre ble utvidet.

Den 31. mai 2000 ble det undertegnet en avtale mellom det danske børsnoterte selskapet Carlsberg AS og Orkla AB (heleid datterselskap av Orkla ASA) om å slå sammen Orklas drikkevarevirksomhet, organisert i Pripps Ringnes AB, med bryggerivirksomheten til Carlsberg. Den felles virksomheten vil bli organisert gjennom Carlsberg Breweries AS, hvor Carlsberg AS og Orkla AB vil eie henholdsvis 60 % og 40 % av aksjene. Sammenslåingen forventes å bli gjennomført i den nærmeste fremtid.

I brev av 12. februar 2001 søker Orkla ASA om at Carlsberg Breweries AS med datterselskaper innlemmes i Orkla-konsernets eksisterende bedriftsdemokratiordning. Selskapet opplyser at Orkla gjennom en aksjonæravtale er sikret en innflytelse på styringen av Carlsberg Breweries AS som er betydelig større enn en eierandel på 40 % isolert sett skulle tilsi. Selskapet vil således ha en så nær tilknytning til Orkla-konsernet at selskapet må anses å inngå i samme "gruppe" som Orkla.

I følge selskapet har Orkla-konsernet lang praksis for å ha ansatte med i selskapets organer. Konsernledelsen viser til at det er viktig at en industriell satsning som Carlsberg Breweries AS kan gjennomføres uten at det får inngripende konsekvenser for konsernets ledelsesstruktur. Dette er bakgrunnen for at konsernet ønsker at de ansatte i Carlsberg Breweries AS i fremtiden skal inngå i bedriftsdemokratiordningen til Orkla-konsernet.

Pripps Ringnes AB eier følgende selskaper: Ringnes AS, AB Pripps Bryggerier, Rent a Cooler AB og Baltic Beverage Holding AB (50%). I 1999 hadde konsernet 13 000 ansatte. Carlsbergs virksomhet i Danmark, Sverige og Finland er etablert gjennom selskapene Carlsberg Danmark, AB Falcon og Sinebrychoff Oy. Den del av Carlsberg AS som legges inn i Carlsberg Breweries AS har 14 200 ansatte. Carlsberg er etablert i Norge gjennom lisensavtaler. Carlsbergs andel i den norske og svenske Coca Cola-virksomheten vil bli overdratt til The Coca Cola Company, og vil således ikke inngå i Carlsberg Breweries AS.

Carlsberg Breweries AS vil ha ca 27 000 ansatte. I Norge vil virksomheten bli drevet gjennom Ringnes AS og i Danmark gjennom Carlsberg Danmark. I Sverige vil Pripps

og Falcon bli slått sammen til Carlsberg Sverige. Carlsberg AS og Orkla AB vil eie henholdsvis 60 % og 40 % av aksjene i Carlsberg Breweries AS. Bytteforholdet er en konsekvens av driftsresultatet i de to virksomheter. Orkla vil således få en vesentlig eierinteresse i Carlsberg Breweries AS, og en vesentlig del av Carlsberg Breweries sitt driftsresultat.

Vedlagt søknaden følger uttalelser fra Internasjonalt Faglig Representantskap (IFR) i Orkla, som består av 22 tillitsvalgte fra konsernets selskaper i Norge, Sverige og Danmark. IFR ønsker at de ansatte i Carlsberg Breweries i Norge, Sverige og Danmark deltar på lik linje med de øvrige Orkla-ansatte og støtter således søknaden. De tillitsvalgte i Carlsberg Danmark AS er informert om søknaden. Søknaden støttes også av administrerende direktør Flemming Lindeløv i Carlsberg AS.

Arbeidsutvalget viser til at det er bred enighet om at Carlsberg Breweries AS med datterselskaper innlemmes i den eksisterende bedriftsdemokratiordningen i Orkla-konsernet, slik at ansatte i Carlsberg Breweries AS og ansatte i selskapets datterselskaper i Norge, Sverige og Danmark har stemmerett og er valgbare ved valg til bedriftsforsamling og styre i Orkla ASA.

Det forutsettes at selskapet sender en ny søknad til nemnda etter forhandlinger med de ansattes organisasjoner om fordeling av ansattes representanter til bedriftsforsamlingen og styret i Orkla ASA

Arbeidsutvalget har merket seg at med en eierprosent på 40 prosent er Carlsberg Breweries AS ikke et datterselskap av Orklas ASA i aksjerettslig forstand. Etter aksjeloven § 6-5 andre ledd åpnes det imidlertid for at et selskap kan innlemmes i en konsernordning når selskapet tilhører samme "gruppe" som det selskap det søker om representasjon sammen med. Arbeidsutvalget mener at Carlsberg Breweries AS med hjemmel i denne bestemmelsen bør kunne innlemmes i konsernordningen ved valg til styre og bedriftsforsamling i Orkla ASA. Det legges da vekt på at det er bred enighet mellom selskapet, ansatte i Carlsberg Breweries AS og øvrige lokale fagforeninger i konsernet om ordningen. Carlsberg AS, som eier de resterende 60 % av selskapets aksjer, støtter også søknaden.

Arbeidsutvalget viser til nemndas vedtak av 8. februar 1996 og fatter slikt tilleggsvedtak:

"I medhold av allmennaksjeloven §§ 6-5 og 6-35 femte ledd og representasjonsforskriften § 6 og nemndas vedtak av 31. januar 2000 om delegasjon av nemndas myndighet, godkjenner arbeidsutvalget at Carlsberg Breweries AS med norske, danske og svenske datterselskaper innlemmes i den eksisterende bedriftsdemokratiordningen i Orkla-konsernet".

5. Orientering om saker som har kommet inn til nemnda

Sekretariatet orienterte om saker som har kommet inn til nemnda.

6. Neste møte i arbeidsutvalget

Neste møte i arbeidsutvalget er fredag 16. mars kl 09.00.