

Protokoll 3/01

Møte i Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg tirsdag 20.mars 2001.

Tilstede:

Gudmund Knudsen
Ingebjørg Harto
Gro Granden

Fra sekretariatet møtte Marianne Pedersen.

Møtet varte fra kl. 1200 til 1345.

Vedtak ble truffet i følgende saker:

Sak 01/6 Bekk Consulting AS
Sak 01/5 Cerealia Norge AS

1. Godkjenning av møteinnkalling

Innkallingen til møtet i arbeidsutvalget 20. mars 2001 ble godkjent.

2. Sak 01/4 Thyssen Aufzuge Norge AS

Saken ble tatt opp til diskusjon. Det ble imidlertid besluttet å utsette behandlingen av saken til neste møte, slik at det i mellomtiden kan innhentes mer detaljerte opplysninger fra selskapet om hva slags rolle styret i Thyssen Aufzuge Norge AS rent faktisk har i forhold til datterselskapenes virksomhet. Kopi av brevet til selskapet og selskapets svar forelegges Montørklubbene. Det vurderes deretter å innkalle partene.

3. Sak 01/6 Bekk Consulting AS

I brev 19. februar 2001 søker Bekk Consulting AS om en ordning med avvikende valgperiode ved valg av ansattes representanter til styret i selskapet samt om unntak fra skriftlighetskravet i representasjonsforskriften § 9 ved at valg av ansattes representanter til styret gjennomføres elektronisk.

Bekk Consulting AS ble etablert i januar 2000 og er et konsulentselskap som leverer internett-rådgivning. Selskapet har per dags dato ca 65 ansatte, men er i rask vekst. Med den planlagte veksten vil selskapet innen utgangen av april 2001 være nesten 40 % flere ansatte enn ved utgangen av år 2000, og selskapet forventer å øke antallet medarbeidere ytterligere etter dette. I følge styreformann Moe-Helgesen er ingen av de ansatte organisert i lokale fagforeninger.

De ansatte skal ha to representanter i selskapets styre med hver sin vararepresentant. I følge selskapet vil en funksjonstid på to år for begge representanter medføre at en kommer i en situasjon de neste årene hvor begge representanter er valgt av og blant en

mindre del av selskapets ansatte. Selskapet ønsker derfor godkjent en ordning hvor halvparten av de ansattevalgte styremedlemmene blir valgt hvert år. I telefonsamtale 26. februar 2001 opplyser styreformann Erik Moe-Helgesen at valg av ansattes styrerepresentanter allerede er gjennomført, ved flertallsvalg. For at en skal kunne komme inn i et system hvor en av to representanter velges hvert år, har det vært nødvendig at en av de valgte representantene kun har et års funksjonstid.

Arbeidsutvalget vil innledningsvis bemerke at det allerede er gjennomført valg av ansattes styrerepresentanter. Dette er ikke i henhold til representasjonsforskriftens system, hvor det forutsettes at dispensasjonsvedtak foreligger før valg gjennomføres jf forskriften § 5 sjette ledd.

Arbeidsutvalget har myndighet til å gi unntak for lovens og forskriftens ordning i tilfeller hvor det foreligger særlige grunner som tilsier at lovens/forskriftens ordning for representasjon vil medføre vesentlig ulempe eller være uhensiktsmessig for de ansattes rett til representasjon i styret jf forskriften § 5 første ledd. Det forutsettes imidlertid at det foreligger uttalelser fra lokale fagforeninger eller fra et flertall av de ansatte om deres syn på søknaden for at saken kan tas opp til behandling jf § 5 femte ledd og sjette ledd. Det fremkommer ikke av søknaden fra Bekk Consulting AS hvorvidt de ansatte støtter selskapets søknad om avvikende funksjonstid, og det foreligger ei heller uttalelser fra et flertall av de ansatte i Bekk Consulting AS om deres syn på saken. Arbeidsutvalget har etter dette blitt stående ved at søknaden om avvikende funksjonstid må avslås.

Det vises for øvrig til at selskapet har søkt om at valg av ansattes representanter til styret gjennomføres elektronisk. Arbeidsutvalget ber om at det redegjøres mer detaljert for hvordan det elektroniske valget er tenkt gjennomført, hvordan man har tenkt å ivareta hensynet til anonymitet samt at det innhentes uttalelser fra de ansatte før nemnda tar stilling til søknaden om bruk av elektronisk valg.

Arbeidsutvalget fatter slikt

vedtak:

"I medhold av aksjeloven 6-4 fjerde ledd jf representasjonsforskriften § 5 og nemndas vedtak 31. januar 2000 om delegasjon av nemndas myndighet, avslår arbeidsutvalget søknaden om at det av og blant de ansatte i Bekk Consulting AS velges ett styremedlem hvert år".

4. Sak 01/5 Cerealia Norge AS

I brev av 6. februar 2001 søker Regal Mølle AS om dispensasjon fra representasjonsforskriften §§ 10 og 11 om krav om ansettelse i selskapet i henholdsvis tre måneder og ett år som vilkår for stemmerett og valgbarhet.

Fra 1. januar 2001 ble selskapet Br. E. Brynildsen AS overtatt av Skoga Brød AS. Skoga Brød AS og Regal Mølle AS skal fusjoneres med virkning fra 1. april 2001. Navnet på det

nye fusjonerte selskapet vil være Cerealia Norge AS. Det er Regal Mølle AS som er det overtakende selskap. Det fulgte ca 25 ansatte med fra Br. E. Brynildsen AS til Skoga Brød AS. Regal Mølle AS har ca 200 ansatte, og Skoga Brød AS har ca 160 ansatte. Dette tallet vil være tilnærmet det samme også etter fusjonen.

Selskapet søker om at tidligere ansettelsestid i Regal Mølle AS, Skoga Brød AS og Br. E. Brynildsen AS medregnes, slik at alle som har vært ansatt i disse selskapene sammenhengende i 3 måneder og ett år er henholdsvis stemmeberettigede og valgbare til styret i Cerealia Norge AS.

Det opplyses for øvrig at det vil bli tatt initiativ overfor fagforeningene i selskapet til inngåelse av avtale om ikke å ha bedriftsforsamling. Dersom det oppnås enighet om dette, vil de ansatte få utvidet styrerepresentasjon i styret i Cerealia Norge AS.

Arbeidsutvalget viser til at lokale fagforeninger i selskapet støtter selskapets søknad.

Arbeidsutvalget godkjenner søknaden om dispensasjon fra representasjonsforskriften §§ 10 og 11 hva angår kravene til ansettelsestid. Dispensasjonen forutsetter at det oppnås enighet mellom partene om å sløyfe bedriftsforsamling i Cerealia Norge AS. Dersom det ikke oppnås slik enighet, er det bedriftsforsamlingen som skal velge styret jf aksjeloven § 6-35 jf allmennaksjeloven § 6-37 første ledd. I disse tilfellene stilles det ikke krav til en viss ansettelsestid, og det vil således ikke være behov for dispensasjon fra reglene i forskriftens §§ 10 og 11.

Arbeidsutvalget fatter slikt

vedtak:

"I medhold av aksjeloven § 6-4 fjerde ledd jf representasjonsforskriften § 5 og nemndas vedtak av 31. januar 2000 om delegasjon av nemndas myndighet godkjenner arbeidsutvalget at ansatte i Cerealia Norge AS er valgbare og har stemmerett ved kommende valg til styret i Cerealia Norge AS om de har vært ansatt sammenhengende i henholdsvis tre måneder og ett år før valgdagen i Cerealia Norge AS og i Regal Mølle AS, Skoga Brød AS og Br. E. Brynildsen AS".

5. Orientering om saker som har kommet inn til nemnda

Sekretariatet orienterte om saker som har kommet inn til nemnda.

6. Neste møte i arbeidsutvalget

Neste ordinære møte i arbeidsutvalget er fredag 27. april kl 09.00.