

PROTOKOLL 3/98

Møte i Bedriftsdemokratietnemndas arbeidsutvalg 2 april 1998

Tilstede:

Gudmund Knudsen

Gro Granden

Vidar Lindefjeld

Fra sekretariatet møtte Espen Rebbestad.

Møtet varte fra kl 0900 til kl 1045.

Vedtak ble truffet i følgende saker:

Sak 98/9 TTS Technology ASA

Sak 97/19 Norgesbuss AS

Sak 98/8 Manpower AS

Sak 98/7 NSB BA

1. Godkjenning av møteinnkalling

Innkallingen til møtet i Bedriftsdemokratietnemndas arbeidsutvalg 2 april 1998 ble godkjent.

2. Sak 98/9 TTS Technology ASA

I brevene 12 februar 1998 og 16 mars 1998 søker de ansatte i TTS Technology ASs norske datterselskaper om en konsernordning ved valg til styret i morselskapet TTS Technology ASA.

Konsernordningen er som følger: TTS Technology ASA er morselskap, med datterselskapene TTS Norlift AS, TTS Mongstad AS, TTS Automation AS, TTS Handling Systems AS og TTS Eiendom AS. TTS Automation AS eier igjen TTS Construction AS. TTS Construction AS vil i april 1998 bli solgt fra TTS Automation AS til TTS Technology ASA.

Det er henholdsvis 3 ansatte i TTS Technology ASA, 40 i TTS Norlift AS, 13 i TTS Mongstad AS, 73 i TTS Automation AS, 11 i TTS Handling Systems AS, 0 i TTS Eiendom AS og 30 i TTS Constuction. Totalt i konsernet er det 170 ansatte, hvor 102 ansatte står bak søknaden.

Søknaden begrunnes med at de ansatte ønsker representasjon i de organer der avgjørelser reelt treffes. Tre av datterselskapene er dessuten for små til å ha rett til representasjon i sitt eget selskap og ønsker derfor en felles representant i morselskapet.

Det søkes videre om følgende valgkretsinndeling ved valg til styret i morselskapet: 1 medlem med varamenn velges av og blant de ansatte i TTS Automation AS og 1 medlem med varamenn velges av og blant de ansatte i de øvrige selskapene.

Arbeidsutvalget viser til at konsernets ledelse i brev 9 februar 1998 støtter de ansattes søknad i brev 12 februar 1998.

Det søkes også om at TTS Automation ASs representant til styret i TTS Technology ASA anses også valgt til styret i TTS Automation AS. Det er uklart hvorvidt de ansatte i TTS Automation AS har sluttet seg til denne ordningen, som innebærer et brudd på lovens system med valg i hvert datterselskap og samlet valg for hele konsernet. Utvalget vil i tillegg til at ordningen er i strid med lovens system, peke på at den normalt fremtrer som mindre heldig.

Sekretariatet fikk opplyst i telefonsamtale 19 mars 1998 med Annie Rød at det er meningen at de ansatte bare skal ha en representant i styret i TTS Automation AS. Dette er en del av den ordning som det er oppnådd enighet om mellom konsernets ledelse og de ansatte. Utvalget bemerker at lovens normalordning er at de ansatte har minst 2 representanter i styret, men loven er ikke til hinder for at de ansatte velger å kreve en mindre representasjon.

Arbeidsutvalget godkjenner søknaden.

Arbeidsutvalget fatter slikt

vedtak:

«I medhold av aksjeloven § 8-17 jf forskrift gitt ved kongelig resolusjon 10 desember 1976 §§ 5 og 6 og nemndas vedtak 6 februar 1997 om delegasjon av nemndas myndighet, godkjenner Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg følgende konsernordning for TTS Technology ASA:

I

De ansatte i TTS Technology ASA og i norske datterselskaper av dette har stemmerett og er valgbare ved valg til styret i TTS Technology ASA.

II

Valg av de ansattes representanter til styret i TTS Technology ASA skjer slik:

Valget foregår i to valgkretser; en for de ansatte i TTS Automation AS og en for de ansatte i morselskapet og i øvrige datterselskaper som omfattes av konsernordningen.

Det velges 1 medlem med varamedlemmer fra hver valgkrets.

III

Ved vesentlige endringer forutsettes det at selskapet sender ny søknad til nemnda.

IV

For øvrig gjelder aksjelovens regler om ansatterepresentasjon i styrende organer og forskriftens bestemmelser om gjennomføring av valg.

V

Godkjennelsen gjelder inntil videre jf forskriften §§ 5 og 6.»

3. Sak 97/19 Norgesbuss AS

I brev 26 februar 1998 søker Norgesbuss AS om etablering av en konsernordning, hvor de ansattes i selskapet og datterselskaper av dette er valgbare og har stemmerett ved valg av 3 styremedlemmer og 6 varamedlemmer til styret i Norgesbuss AS.

Norgesbuss AS eier i dag samtlige aksjer i følgende busselskaper: Norgesbuss Mjøsa AS, Norgesbuss Østfold AS, Norgesbuss Vestfold AS, Norgesbuss Oslo AS, Oslobuss AS, Bærumbuss AS og Norgesbuss Service AS.

Selskapet begrunner søknaden om etablering av konsernordningen med at det i styret i morselskapet blir fattet viktige beslutninger av vesentlig betydning for datterselskapene og de ansatte. Det er derfor viktig for de ansatte å ha innflytelse gjennom styrerepresentasjon.

Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg viser til at det er enighet mellom selskapet og de lokale fagforeninger som representerer 1166 av 1756 av de ansatte i konsernet om konsernordningen.

Arbeidsutvalget godkjenner søknaden.

Arbeidsutvalget fatter slikt

vedtak:

«I medhold av aksjeloven § 8-17 jf forskrift gitt ved kongelig resolusjon 10 desember 1976 § 6, og nemndas vedtak 6 februar 1997 om delegasjon av nemndas myndighet, godkjenner arbeidsutvalget følgende konsernordning for Norgesbuss AS:

I

Styret i Norgesbuss AS skal bestå av 8 medlemmer, hvor av 3 medlemmer og 6 varamedlemmer velges av og blant de ansatte i Norgesbuss AS og norske datterselskaper av dette.

II

For øvrig gjelder aksjelovens regler om de ansattes rett til representasjon i styrende organer og forskriftens bestemmelser om gjennomføringen av valg.

III

Etablerer eller overtar konsernet nye norske selskaper, forutsettes de ansatte i disse å bli innlemmet i den felles representasjonsordningen. Ved vesentlige endringer forutsettes det at selskapet sender ny søknad til nemnda.

IV

Godkjennelsen gjelder inntil videre, jf forskriften §§ 5 og 6.»

4. Sak 98/8 Manpower AS

I brev 18 februar 1998 søker Manpower AS om etablering av en konsernordning ved valg til selskapets styre.

Selskapet søker om en konsernordning hvor de ansatte i morselskapet Manpower AS og datterselskapene Manpower Kantineservice AS og Bankpower AS er valgbare og har stemmerett ved valg til morselskapets styre.

Ved utgangen av 1997 hadde selskapene henholdsvis 389, 18 og 6 ansatte.

Søknaden om konsernordning er begrunnet i at samarbeidet mellom de tre selskapene og deres ansatte er meget nært. Flere forhold belyser dette. Manpower Kantineservice AS og Bankpower AS driver sin virksomhet utelukkende fra lokaler hvor også Manpower AS driver sin virksomhet. De ansatte i de tre selskapene samarbeider tett. De omgås daglig og benytter samme kontorutstyr og databaser. Til daglig skilles det i praksis ikke mellom hvor den enkelte medarbeider formelt sett er ansatt. I sosiale sammenhenger, på fagmøter og ledermøter deltar ansatte på tvers av aksjeselskapsstrukturen. Ved generell informasjon til de ansatte er det uvanlig å skille mellom hvor de er ansatt. Ved avansement er det heller ikke uvanlig at ansettelsesforhold overføres fra et selskap til et annet. Dette medfører at det treffes beslutninger i styret i morselskapet som er av vesentlig betydning også for de ansatte i datterselskapene.

Arbeidsutvalget viser til at den omsøkte konsernordning synes å gi en hensiktsmessig representasjon for de ansatte.

Arbeidsutvalget godkjenner søknaden.

Arbeidsutvalget fatter slikt

vedtak:

«I medhold av aksjeloven § 8-17 jf forskrift gitt ved kongelig resolusjon 10 desember 1976 § 6 og nemndas vedtak 6 februar 1997 om delegasjon av nemndas myndighet, godkjenner Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg følgende konsernordning for Manpower AS:

I

De ansatte i Manpower AS og i norske datterselskaper av dette har stemmerett og er valgbare ved valg til styret i Manpower AS.

II

Ved vesentlige endringer forutsettes det at selskapet sender ny søknad til nemnda.

III

For øvrig gjelder aksjelovens regler om ansatterepresentasjon i styrende organer og forskriftens bestemmelser om gjennomføring av valg.

IV

Godkjennelsen gjelder inntil videre jf forskriften § 6.»

5. Sak 98/7 NSB BA

I brev 27 januar 1998 søker NSB BA, Norsk Jernbaneforbund og Norsk Lokomotivmannsforbund om etablering av en konsernordning for NSB BA. Norsk Jernbaneforbund og Norsk Lokomotivmannsforbund representerer pr 31 desember 1997 93,6 prosent av de ansatte i NSB BA og 78,6 prosent av de tilsatte/ansatte i hele konsernet.

Konsernorganiseringen av NSB er som følger: NSB BA er morselskap med datterselskapene NSB Reisebyrå AS, NSB Gardemobanen AS, CombiTransCombi AS og NSB Biltrafikk AS. NSB Biltrafikk AS er morselskap i underkonsern med datterselskapene Engeseth Busslinjer AS, Grenland Buss AS, Valdresbussen AS, Travel Service AS, Ålesund Bilruter AS, Sørvest Ekspressen AS, Aust-Agder Trafikkselskap AS, AS Østfold Bilruter, Hadeland Bilselskap AS, Helgeland Bilruter AS, Bjerkreim Bilselskap AS, Bo-Holding AS og O Johansens Bilruter AS.

Helgeland Bilruter AS har datterselskapene Helgeland Gods AS og AS Bilservice Helgeland. AS Hadeland Bilselskap AS har datterselskapet HBS Trans AS. Aust-Agder Trafikkselskap AS har datterselskapet Agder Last AS. Østfold Bilruter AS har datterselskapet Pettersen tur- og rutebiler AS.

Det søkes om at valg av de tilsattes representanter til styret i NSB BA foretas av og blant de som har et tilsetningsforhold i morselskapet og datterselskapene. Norsk Jernbaneforbund og Norsk Lokomotivmannsforbund og ledelsen i NSB BA er enige om at valget til styret i NSB BA skal skje ved forholdstallsvalg.

Det søkes også om å etablere en konsernordning ved valg til styret i NSB Biltrafikk AS. Valg av de ansattes representanter til styret i NSB Biltrafikk AS skal foretas av og blant de ansatte i selskapet og datterselskaper av dette.

Søknaden begrunnes med at målet med ordningen er å gi alle tilsatte/ansatte i NSB-konsernet reell medinnflytelse gjennom representasjon i de organer hvor beslutningene fattes vedrørende konsernets drift og forvaltning.

Det søkes videre om at funksjonstiden for de ansattes sittende styremedlemmer i NSB Gardemobanen AS utvides slik at de valgene i datterselskapene NSB Biltrafikk AS, NSB Reisebyrå AS og NSB Gardemobanen AS og NSB BA kan skje samtidig fra og med år 2000.

Bedriftsdemokratienemndas arbeidsutvalg viser til at den omsøkte konsernordning er fremmet i samarbeid mellom NSB BA og Norsk Jernbaneforbund og Norsk Lokomotivmannsforbund som representerer pr 31 desember 1997 93,6 prosent av de tilsatte i NSB BA og 78,6 prosent av de som har et tilsetningsforhold i hele konsernet. De lokale fagforeninger har fått anledning til å uttale seg. Av de som har valgt å avgi uttalelse, slutter de seg enten til eller så har de ingen bemerkninger til søknaden.

Når nemnda fastsetter at valget til styret i NSB BA skal skje som forholdstallsvalg, innebærer dette at det ikke er nødvendig med krav etter forskrift til jernbanetrafikkselskapslovens bestemmelser om de tilsattes rett til representasjon i selskapets styre og bedriftsforsamling mv § 4 fjerde ledd i forbindelse med det enkelte valg. Ellers gjelder de vanlige reglene om valg. En eventuell overgang til flertallsvalg, må fastsettes av nemnda.

Arbeidsutvalget har merket seg at de ansattes tilslutning og medvirkning til søknaden, i følge søknaden, er betinget av at konsernmodellen for bedriftsdemokratiet i NSB og samarbeidsmodellen etter hovedavtalene ses i sammenheng og etableres parallelt. Arbeidsutvalget vil til dette bemerke at utvalgets vedtak er uavhengig av representasjonsordninger etablert etter hovedavtalene. Dersom den interne prosess skulle føre til at den omsøkte konsernmodellen ønskes endret, forutsetter dette nytt vedtak av Bedriftsdemokratinemnda, jf forskrift til jernbanetrafikkselskapslovens bestemmelser om de tilsattes rett til representasjon i selskapets styre og bedriftsforsamling mv § 3 niende ledd og aksjelovforskriften § 6 åttende ledd.

Arbeidsutvalget etterkommer ikke søknaden når det gjelder opprettelse av mulige fremtidige konsernordninger innenfor NSB-konsernet eller et generelt unntak fra plikten til å opprette bedriftsforsamling i selskaper i NSB-konsernet hvor slik plikt måtte oppstå i fremtiden. Slike spørsmål må behandles når den konkrete situasjon oppstår.

For øvrig godkjenner arbeidsutvalget søknaden.

Arbeidsutvalget fatter slik

vedtak:

«I medhold av lov om statens jernbanetrafikkselskap 22 november 1996 nr 66 § 9 jf forskrift gitt ved kongelig resolusjon 20 mars 1998 til jernbanetrafikkselskapslovens bestemmelser om de tilsattes rett til representasjon i selskapets styre og bedriftsforsamling mv § 3 og aksjeloven § 8-17 jf forskrift gitt ved kongelig resolusjon 10 desember 1976 §§ 5 og 6 og nemndas vedtak 6 februar 1997 om delegasjon av nemndas myndighet, godkjenner Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg følgende konsernordning for NSB BA:

I

De som har et tilsettingsforhold i NSB BA og i norske datterselskaper av dette har stemmerett og er valgbare ved valg av de tilsattes representanter til styret i NSB BA.

II

Valg til styret i NSB BA skjer som forholdstallsvalg.

III

De ansatte i NSB Biltrafikk AS og i norske datterselskaper av dette har stemmerett og er valgbare ved valg til styret i NSB Biltrafikk AS.

IV

De ansattes styremedlemmer i NSB Gardemobanen AS som tiltrådte på den ekstraordinære generalforsamling 1997 sitter som styremedlemmer til det er avholdt nyvalg i forbindelse med ordinær generalforsamling 2000.

V

Ved vesentlige endringer forutsettes det at selskapet sender ny søknad til nemnda.

VI

For øvrig gjelder bestemmelsene i lov om statens jernbanetrafikkselskap og aksjeloven om medbestemmelse i styrende organer og de tilhørende forskriftenes bestemmelser om valg.

VII

Godkjennelsen gjelder inntil videre jf forskrift til jernbanetrafikkselskapslovens bestemmelser om de tilsattes rett til representasjon i selskapets styre og bedriftsforsamling mv § 3 og aksjelovforskriften §§ 5 og 6.

6. Selskaper med utenlandstilknytning i forbindelse med konsernordninger - forberedelse til seminar

Arbeidsutvalget fastsatte at seminaret skulle avholdes kl 1000 mandag 15 juni 1998. Eventuelle saker skulle tas forut for møtet, og arbeidsutvalgets medlemmer ble enige om å avsette tiden fra kl 0900 samme dag.

Utvalget diskuterte eventuelle deltagere på seminaret, og kom frem til at det holdes for nemndas medlemmer og varamedlemmer. Det ble videre besluttet at Kommunal- og regionaldepartementet skal få lov til å delta med to deltagere, i tillegg til sekretæren.

Utvalget besluttet å invitere representanter fra Orkla og SAS for å få deres syn på problemstillingen i forhold til de erfaringer selskapene har med representasjonsordninger på tvers av landegrensene. Utvalget ønsker også å invitere representanter fra Kværner, som er et konsern hvor ovennevnte problemstilling kan være et aktuelt tema i fremtiden, for å få deres holdning til representasjonsordninger på tvers av landegrensene. Det er her ønskelig med representanter både fra arbeidsgiver- og arbeidstakersiden. Vidar Lindefjeld tar kontakt med de ovennevnte selskaper.

Notatet utarbeidet av sekretariatet ble gjennomgått, og utvalget besluttet at det skal utarbeides et avsnitt om hvilke problemstillinger som ønskes drøftet på seminaret. Sekretæren utarbeider forslag til dette.

7. Saker som er kommet inn til Bedriftsdemokratinemndas sekretariat

Sekretariatet delte ut en oversikt over saker som er kommet inn til nemndas sekretariat og status i saker hvor saksbehandlingen i sekretariatet er påbegynt.