

Protokoll 4/99

Møte i Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg torsdag 3 juni 1999

Tilstede:

Gudmund Knudsen
Vidar Lindefjeld
Gro Granden

Fra sekretariatet møtte Marianne Pedersen og Benedikte Scaltz.

Møtet varte fra kl 0900 til kl 1030

Vedtak ble truffet i følgende saker:

1. Sak 99/13 Shell Marketing AS
2. Sak 99/14 Lyse Energi AS
3. Sak 99/15 Bergenshalvøens Kommunale Kraftselskap AS
4. Sak 99/17 Viken Energinett AS
5. Sak 99/18 Eltek ASA
6. Sak 96/11 Nycomed AS
7. Sak 99/19 Trønderbilene AS

1. Godkjenning av møteinnkalling

Innkallingen til møtet i Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg torsdag 3 juni 1999 ble godkjent.

2. Sak 99/11 AS Avishuset Dagbladet

Arbeidsutvalget diskuterte nemndas kompetanse i saken. Etter krav fra arbeidsutvalgets medlem Granden vil saken bli tatt opp til avgjørelse av den samlede nemnd i førstkommende møte 21 juni 1999 jf nemndas vedtak av 27 oktober 1998 om delegasjon av nemndas myndighet pkt. I c).

3. Sak 99/13 Shell Marketing AS

I brev av 18 mars 1999 søker Shell Marketing AS om dispensasjon fra representasjonsforskriften § 11 vedrørende krav om ansettelse i selskapet i ett år som vilkår for valgbarhet.

AS Norske Shell stiftet 23.02.1998 et heleid datterselskap; Shell Marketing AS. Dette selskapet har suksessivt overtatt driften av de større anlegg, som per dato utgjør 97 driftsenheter, med 1750 ansatte.

I søknaden opplyses det at de fleste av de stasjonene som nå overtas i Shell Marketing AS' drift, har tidligere vært drevet av andre små datterselskaper av AS Norske Shell eller av selvstendige forhandlere, i deres navn og for deres regning. Selskapet viser til at den alt overveiende del av de ansatte i Shell Marketing AS tidligere har vært ansatt i disse mindre datterselskapene samt hos nevnte forhandlere.

Selskapet opplyser videre at det om mulig vil bli iverksatt valg snarest, med sikte på at de ansattes representanter tar sete i styret snarest mulig etter ordinær generalforsamling i 1999.

Arbeidsutvalget godkjenner søknaden om dispensasjon fra representasjonsforskriften § 11.

Arbeidsutvalget fatter slikt

vedtak:

"I medhold av aksjeloven § 6-4 fjerde ledd jf representasjonsforskriften § 5 og nemndas vedtak av 27 oktober 1998 om delegasjon av nemndas myndighet godkjenner arbeidsutvalget at de ansatte i Shell Marketing AS anses valgbare om de har vært ansatt sammenhengende i ett år før valgdagen i Shell Marketing AS og i annet datterselskap av AS Norske Shell eller hos selvstendig forhandler som har overdratt virksomheten til Shell Marketing AS".

4. Sak 99/14 Lyse Energi AS

I brev av 18 mars 1999 søker Lyse Energi AS, på vegne av Lyse konsernet, om konsernordning ved valg til styret og bedriftsforsamlingen i Lyse Energi AS.

Konsernet består av morselskapet Lyse Energi AS og datterselskapene Lyse Nett AS, Lyse Produksjon AS, Lyse Handel AS og Lyse Marked AS.

Det er henholdsvis 84 ansatte i Lyse Energi AS, 283 ansatte i Lyse Nett AS, 96 ansatte i Lyse Marked AS, 67 ansatte i Lyse Produksjon AS og 10 ansatte i Lyse Handel AS.

Arbeidsutvalget viser til at de ansattes tillitsvalgte i konsernet støtter selskapets søknad om konsernordning.

Arbeidsutvalget godkjenner søknaden.

Arbeidsutvalget fatter slikt

vedtak:

"I medhold av aksjeloven § 6-5 jf representasjonsforskriften § 6 og nemndas vedtak av 27 oktober 1998 om delegasjon av nemndas myndighet godkjenner arbeidsutvalget følgende konsernordning for Lyse Energi AS:

I

De ansatte i Lyse Energi AS og i norske datterselskaper av dette har stemmerett og er valgbare ved valg til styret og bedriftsforsamlingen i Lyse Energi AS.

II

Ved vesentlige endringer forutsettes det at selskapet sender ny søknad til nemnda.

III

For øvrig gjelder aksjelovens regler om ansatterepresentasjon i styrende organer og forskriftens bestemmelser om gjennomføring av valg.

IV

Godkjennelsen gjelder inntil videre, jf forskriften § 6"

5. Sak 99/15 Bergenshalvøens Kommunale Kraftselskap AS

I brev av 13 april 1999 søker Bergenshalvøens kommunale kraftselskap AS om konsernordning ved valg til bedriftsforsamlingen i BKK AS. Videre søker Felles tillitsutvalg (FTU) i BKK-konsernet i brev av 26 mars 1999 om godkjenning av ordning hvor de ansattes representanter i bedriftsforsamlingen har personlige varamedlemmer.

Ved årsskiftet 1999 omdannet Bergenshalvøens Kommunale Kraftselskap DA seg til aksjeselskap. Det ble besluttet å ha bedriftsforsamling i morselskapet. Konsernet er organisert med BKK AS som morselskap, de heleide norske datterselskapene BKK Produksjon AS, BKK Distribusjon AS, BKK Regionalnett AS samt de deleide datterselskapene BKK Kraftsalg AS, Vest Varme AS og Vestnorsk Enøk AS. Det tas sikte på å fusjonere BKK Distribusjon AS og BKK Regionalnett AS til ett selskap med virkning fra ca 1 august 1999.

Det er totalt 951 ansatte i konsernet, fordelt på følgende måte:

- BKK AS: 136 ansatte
- BKK Produksjon AS: 195 ansatte
- BKK Distribusjon AS: 433 ansatte
- BKK Regionalnett AS: 67 ansatte
- BKK Kraftsalg AS: 103 ansatte
- Vestnorsk Enøk AS: 12 ansatte

Selskapet viser til at bakgrunnen for å søke om etablering av konsernrepresentasjon er at det er ønskelig at de ansatte er representert i de organer hvor konsernets overordnede beslutningsmyndighet ligger og hvor avgjørelser av vesentlig betydning for de ansatte treffes.

Selskapet opplyser at de ansatte i konsernet er positive til konsernordningen. Det felles tillitsmannsutvalg stiller seg bak selskapets søknad.

Felles tillitsutvalg (FTU) ved BKK AS er et fellesorgan for alle fagforeninger i BKK konsernet. I FTU sitter valgte representanter for følgende fagforeninger: EL & IT, Norsk Kommune forbund, Handel og Kontor, NIF og NITO. FTU representerer ca. 860 av 903 ansatte med stemmerett i konsernet.

Medlemsforeningene i FTU har formalisert samarbeidet ved at det er inngått avtale om opprettelse av en felles liste til valget av ansattes representanter til bedriftsforsamlingen i BKK AS. I søknaden opplyses det at i dette samarbeidet opptre LO-forbundene som en gruppe og NIF/NITO som en gruppe. Representantene til bedriftsforsamlingen er fordelt mellom disse to gruppene som om det var holdt valg, og alle stemte på sine grupper.

For å sikre begge gruppers representasjon ved et eventuelt forfall, forutsettes det i avtalen at representantene i bedriftsforsamlingen skal ha personlige varamedlemmer. FTU søker derfor om dispensasjon fra § 33 i representasjonsforskriften, slik at valget kan gjennomføres i henhold til avtalen mellom fagforeningene i FTU.

Arbeidsutvalget viser til at det er enighet mellom selskapet og lokale fagforeninger som representerer ca 860 av 903 ansatte i konsernet om konsernordningen. Arbeidsutvalget godkjenner søknaden om konsernordning.

Arbeidsutvalget finner også å kunne godkjenne søknaden om bruk av personlige varamedlemmer ved det kommende valg av ansatterepresentanter til bedriftsforsamlingen i BKK AS.

Arbeidsutvalget fatter slikt

vedtak:

"I medhold av aksjeloven §§ 6-4 fjerde ledd og 6-5 jf representasjonsforskriften §§ 5 og 6 og nemndas vedtak av 27 oktober 1998 om delegasjon av nemndas myndighet godkjenner arbeidsutvalget følgende konsernordning for BKK AS:

I

De ansatte i Bergenshalvøens Kommunale Kraftselskap AS (BKK AS) og norske datterselskaper av dette har stemmerett og er valgbar til bedriftsforsamlingen i BKK AS.

II

Ved valget i 1999 skal det velges personlige varamedlemmer for de ansattes representanter til bedriftsforsamlingen i BKK AS.

III

Ved vesentlige endringer forutsettes det at selskapet sender ny søknad til nemnda.

IV

For øvrig gjelder aksjelovens regler om ansatterepresentasjon i styrende organer og forskriftens bestemmelser om gjennomføring av valg.

V

Godkjennelsen gjelder inntil videre, jf forskriften § 6"

6. Viken Energinett AS

I brev av 15. april 1999 søker Viken Energinett AS, Oslo Energis Personalforening (OEF) og Elektrisitetsverkets Arbeiderforening (EAF) om samtykke til at det i Viken Energinett AS ikke opprettes utvidet styrerepresentasjon i henhold til aksjeloven § 6-4 tredje ledd etter at det er inngått avtale om ikke å ha bedriftsforsamling. De minste fagforeningene, NIF-Viken, NITO-Viken og NSF-Viken støtter ikke selskapets søknad. I brev av 29 april 1999 til nemnda ber fagforeningene om at aksjelovens regler i § 6-4 tredje ledd følges.

Etter en omorganisering av de virksomheter som var underlagt Oslo Energi AS, ble nettvirksomheten 11. november 1996 lagt ut i et eget selskap; Oslo Energinett AS, nå Viken Energinett AS. Selskapet er heleid av Oslo kommune.

Viken Energinett AS hadde 715 ansatte per 14 april 1999. Det er henholdsvis 344 medlemmer i OEP, 244 medlemmer i EAF, 65 medlemmer i NITO-Viken, 38 medlemmer i NIF-Viken og 9 medlemmer i NSF-Viken.

Viken Energinett AS viser til at selskapet over tid har praktisert en annen ordning for representasjon enn den som følger av aksjeloven. I følge selskapet har den alternative representasjonsordningen vist seg å fungere godt. I Viken Energinett AS holdes det blant annet samarbeidsmøter mellom administrasjonen og fagforeningene der styresaker blir forhåndsbehandlet, og videre holdes det ukentlige ledermøter mellom adm.dir. og direktører for forretningsområder/sentral staber, hvor representanter for de to største fagforeningene deltar fast. De tillitsvalgte deltar også på ledermøtene på lavere nivåer.

De største fagforeningene v/ OEP og EAF og selskapets ledelse ønsker derfor å videreføre de etablerte ordninger. Disse ber derfor om Bedriftsdemokratinemndas godkjennelse av at de ansatte bare møter med to representanter i styret.

NIF-Viken, NITO-Viken og NSF-Viken ønsker at aksjelovens hovedregler om ansattes styrerepresentasjon i aksjeloven § 6-4 tredje ledd skal følges.

Disse fagforeningene viser til at et selskap av Viken Energis størrelse og med så mange ulike kategorier ansatte bør ha bredest mulig representasjon av de ansatte i styret. NIF-Viken, NITO-Viken og NSF-Viken fremhever betydningen av at de ansattes representanter får møte selskapets eierrepresentanter i styret, og mener at det ikke er tilstrekkelig at de ansatte deltar i den interne saksforberedelse før styrebehandlingen.

Arbeidsutvalget kan ikke se at representasjon i selskapets styre jf aksjeloven § 6-4 tredje ledd vil medføre vesentlige ulemper eller være u hensiktsmessig for gjennomføringen av de ansattes representasjon i Viken Energinett AS jf representasjonsforskriften § 5 første ledd. Lovens representasjonsordning er best egnet til å sikre en bredest mulig representasjon for de ansatte til erstatning for bedriftsforsamlingen. Arbeidsutvalget registrerer for øvrig at det er uenighet blant de lokale fagforeninger i selskapet om søknaden. Arbeidsutvalget finner derfor å ikke kunne godkjenne selskapets søknad.

Arbeidsutvalget fatter slikt

vedtak:

"I medhold av aksjeloven § 6-4 fjerde ledd jf representasjonsforskriften § 5 og nemndas vedtak av 27 oktober 1998 om delegasjon av nemndas myndighet avslår arbeidsutvalget Viken Energinett AS' søknad av 15 april 1999"

7. Sak 99/18 Eltek ASA

I brev av 19. april 1999 søker Eltek ASA om konsernordning ved valg av to ansatterepresentanter til styret i Eltek ASA.

Konsernet er organisert som følger:

Eltek ASA er morselskap med de norske datterselskapene Eltek Energy AS og Eltek Fire & Safety AS. Unitech AS og Norfass AS, Firetech AS, I.E.L Systems AS og Heien-Larssen AS er datterselskaper av henholdsvis Eltek Energy AS og Eltek Fire & Safety AS.

Selskapet opplyser at konsernet per 31.mars 1999 hadde totalt 419 ansatte, fordelt på følgende måte: 6 ansatte i Eltek ASA, 199 ansatte i Eltek Energy AS, 22 ansatte i Unitech, 96 ansatte i Eltek Fire & Safety AS, 38 ansatte i Norfass AS, 17 ansatte i Firetech AS, 33 ansatte i Heien-Larssen AS og 8 ansatte i IEL.

Selskapet begrunner søknaden med at morselskapet ofte befatter beslutninger som har stor betydning for datterselskapene.

Arbeidsutvalget viser til at det er enighet mellom selskapet og lokale fagforeninger om konsernordningen.

Arbeidsutvalget vil imidlertid bemerke at de ansattes rett til representasjon i utgangspunktet er knyttet til det selskap de er ansatt i. De ansatte i Eltek Energy AS, Eltek Fire & Safety AS, Norfass AS og Heien-Larssen AS har således i henhold til aksjeloven § 6-4 første og andre ledd rett til styrerepresentasjon i selskapenes styrer, uavhengig av en eventuell representasjon i konsernstyret.

Arbeidsutvalget nevner for øvrig at etter aksjeloven § 6-35 inntreder det plikt til å etablere bedriftsforsamling i selskaper med flere enn 200 ansatte. Det kan imidlertid avtales mellom selskapet og et flertall av de ansatte eller lokale fagforeninger som omfatter to tredjedeler av de ansatte at selskapet ikke skal ha bedriftsforsamling, etter nærmere regler i loven. I så fall skal de ansatte ha utvidet styrerepresentasjon jf aksjeloven § 6-4 tredje ledd.

Arbeidsutvalget godkjenner selskapets søknad.

Arbeidsutvalget fatter slikt

vedtak:

"I medhold av allmennaksjeloven § 6-5 jf representasjonsforskriften § 6 og nemndas vedtak av 27 oktober 1998 om delegasjon av nemndas myndighet godkjenner arbeidsutvalget følgende konsernordning for Eltek ASA:

I

De ansatte i Eltek ASA og i norske datterselskaper av dette har stemmerett og er valgbare ved valg til styret i Eltek ASA.

II

Ved vesentlige endringer forutsettes det at selskapet sender ny søknad til nemnda.

III

For øvrig gjelder aksjelovens og allmennaksjelovens regler om ansatterepresentasjon i styrende organer og forskriftens bestemmelser om gjennomføring av valg.

IV

Godkjennelsen gjelder inntil videre, jf forskriften § 6"

8. Sak 96/11 Nycomed AS

Nycomed AS fikk godkjent gjeldende konsernordning ved Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalgs vedtak 27 juni 1996, der de ansatte i Nycomed AS og i norskregistrerte datterselskaper av dette har stemmerett og er valgbare ved valg av medlemmer til bedriftsforsamling og styre i Nycomed AS, samt en særskilt valgordning. Det ble også

godkjent fritak fra plikten til å ha bedriftsforsamling i Nycomed Imaging AS og Nycomed Pharma AS.

I brev av 13 april 1999 søker Nycomed AS og Nycomed Pharma Holding AS med underliggende datterselskaper og de hovedtillitsvalgte i fagforeningene om endring av konsernbedriftsforsamlingen i Nycomed AS, opprettelse av ny bedriftsforsamling i Nycomed Pharma AS og godkjennelse av særlig overgangsordning.

Det opplyses at med virkning fra og med 1. desember 1998 ble Nycomed Pharma AS og Nycopartner AS utfisjonert fra Nycomed AS og overført til det nystiftede selskapet Nycomed Pharma Holding. Konsernspissen i Norge – Nycomed Amersham Norge AS – fikk dermed to konsernstrukturer under seg, i form av datterselskapene Nycomed AS og Nycomed Pharma Holding AS. Disse igjen eier hhv. Nycomed Imaging AS, Nycomed Pharma AS og NycoPartner AS. I brev av 31 mai 1999 informerer selskapet om at Nycomed Pharma AS er solgt til et nyetablert selskap ved navn Nordic Capital Danmark AS, som eies ca 70 % av Nordic Capital og ca 30 % av Nycomed Amerham. I følge selskapet vil Nycomed Pharma gruppen fortsatt bli ledet fra Norge. I brev av 6 mai 1999 opplyser selskapet at aksjene i NycoPartner AS ble overført fra Nycomed Pharma Holding AS til Nycomed AS den 15 april 1999.

Selskapet søker om at bedriftsforsamlingen i Nycomed AS heretter bare skal omfatte Nycomed AS, Nycomed Imaging AS og NycoPartner AS, og at det opprettes en ny bedriftsforsamling i Nycomed Pharma AS. Selskapet ønsker med dette å redusere bedriftsforsamlingen i Nycomed AS fra 18 til 12 medlemmer, hvorav fire medlemmer velges av og blant de ansatte mot tidligere seks medlemmer. Bedriftsforsamlingen i Nycomed Pharma AS vil også bestå av 12 medlemmer, hvorav fire velges av og blant de ansatte. Valgene skal gjennomføres som vanlig flertallsvalg.

Selskapet viser til at mye av begrunnelsen for å ha en konsernbedriftsforsamling er falt bort når Nycomed AS som følge av funksjonen ikke lenger er konsernspiss for Nycomedgruppen.

Selskapet søker videre om godkjennelse av en særskilt overgangsordning for de ansattes representanter i konsernbedriftsforsamlingen ved at de ansattes representanter som ble valgt inn fra Nycomed Pharma AS overføres fra konsernbedriftsforsamlingen i Nycomed AS til bedriftsforsamlingen i Nycomed Pharma AS. De ansattes representanter som ble valgt inn fra Nycomed AS og Nycomed Imaging AS fortsetter sine verv i bedriftsforsamlingen i Nycomed AS.

Selskapet opplyser at det vil være behov for en ytterligere representant for de ansatte til hver bedriftsforsamling, og det bes om godkjennelse av at første varamann fra hver krets trer inn som fast medlem i de to bedriftsforsamlingene og at de to øverste på resultatlistene fra valget i september 1998 som ikke ble valgt til vararepresentanter trer inn som nye vararepresentanter til bedriftsforsamlingen.

Selskapet ber videre om at for det tilfellet at Diagnostica-divisjonen skilles ut som eget juridisk selskap underlagt Nycomed Pharma AS, skal de ansatte i dette selskapet fortsatt være valgbare og ha stemmerett ved valg til bedriftsforsamlingen i Nycomed Pharma AS.

Selskapet søker også om å få redusere de ansattes representasjon i styret i Nycomed AS fra tre styremedlemmer til inntil en tredjedel, dog minst to styremedlemmer. Selskapet ser det ikke lenger hensiktsmessig å operere med et styre av denne størrelse i Nycomed AS når selskapet ikke lenger er konsernspiss for hele Nycomed-gruppen.

Selskapet søker videre om en underkonsernordning hvor to representanter til styret i Nycomed Pharma Holding AS skal velges blant de ansatte i Nycomed Pharma AS og Nycomed Pharma Holding AS.

Arbeidsutvalget viser til at det er enighet mellom ledelsen og lokale fagforeninger som representerer henholdsvis ca 69 prosent av de ansatte i Nycomed Imaging AS og Nycomed AS og ca 61 prosent av de ansatte i Nycomed Pharma AS om endring av konsernbedriftsforsamlingen i Nycomed AS og opprettelse av ny bedriftsforsamling i Nycomed Pharma AS.

Arbeidsutvalget finner videre å kunne godkjenne selskapets søknad om særlig overgangsordning, da det gjelder en overgangsordning med begrenset varighet.

Arbeidsutvalget etterkommer ikke søknaden når det gjelder opprettelse av en mulig fremtidig konsernordning ved en eventuell utskillelse av Diagnosticadivisjonen i Nycomed Pharma AS. Et slikt spørsmål må behandles når den konkrete situasjon oppstår.

Arbeidsutvalget fatter ikke vedtak når det gjelder de ansattes representasjon i styret i Nycomed AS, da den avtalte representasjon er i samsvar med allmennaksjeloven § 6-37 første ledd tredje punktum og krever således ikke godkjenning av nemnda.

Arbeidsutvalget vil for øvrig bemerke at i henhold til representasjonsforskriften § 33 skal det velges så mange vararepresentanter som det velges medlemmer, med tillegg av to.

Arbeidsutvalget godkjenner søknaden.

For oversiktens skyld fatter arbeidsutvalget følgende nytt

vedtak:

"I medhold av aksjeloven §§ 6-4 fjerde ledd, 6-5 og 6-35 første ledd jf allmennaksjeloven §§ 6-35 femte og sjette ledd jf representasjonsforskriften §§ 5 og 6 og nemndas vedtak av 27 oktober 1998 om delegasjon av nemndas myndighet godkjenner arbeidsutvalget følgende konsernordning for Nycomed AS:

I

Nemndas vedtak av 15 juni 1998 oppheves.

II

Bedriftsforsamlingen i Nycomed AS skal bestå av 12 medlemmer, hvorav 4 medlemmer med varamedlemmer skal velges av og blant de ansatte i Nycomed AS og i norske datterselskaper av dette.

III

Bedriftsforsamlingen i Nycomed Pharma AS skal bestå av 12 medlemmer, hvorav 4 medlemmer med varamedlemmer skal velges av og blant de ansatte i Nycomed Pharma AS.

IV

De ansattes representanter som ble valgt inn fra Nycomed Pharma AS ved valg til bedriftsforsamlingen i Nycomed AS i september 1998, trer ut av dette vervet og viderefører sine verv ut perioden som ansattrepresentanter i bedriftsforsamlingen i Nycomed Pharma AS.

V

Første varamedlem fra hver krets i henhold til pkt. II i vedtak av 15 juni 1998 trer inn som fast medlem ut perioden i bedriftsforsamlingene i henholdsvis Nycomed AS og Nycomed Pharma AS. De to øverste på resultatlistene fra valget i september 1998 som ikke ble valgt til vararepresentanter trer inn som vararepresentanter til de respektive bedriftsforsamlinger og fungerer ut perioden.

VI

Nycomed Imaging AS fritas fra plikten til å ha bedriftsforsamling.

VII

De ansatte i Nycomed Pharma Holding AS og i norske datterselskaper av dette har stemmerett og er valgbare ved valg til styre i Nycomed Pharma Holding AS.

VIII

For øvrig gjelder aksjelovens regler om de ansattes rett til representasjon i styrende organer.

IX

Etablerer eller overtar konsernet nye foretak, forutsettes de ansatte i disse å bli innlemmet i de felles representasjonsordninger. Ved vesentlige endringer forutsettes det at selskapet sender ny søknad til nemnda.

X

Godkjennelsen gjelder inntil videre, jf forskriften §§ 5 og 6"

9. Sak 99/19 Trønderbilene AS

I brev av 4 mai 1999 søker TrønderBilene AS og hovedtillitsvalgte i Transportklubben og Norsk Rutebilarbeiderforbund om forlengelse av funksjonstid for de ansattes representanter med vararepresentanter i styret.

TrønderBilene AS ble stiftet 11 august 1997. Eierne, Nord-Trøndelag fylkeskommune valgte sine representanter i bedriftens styre. Det ble også foretatt valg på 2 ansattrepresentanter med 4 vararepresentanter til styret med funksjonstid 2 år.

3 mars 1999 ble Fosen Trafikklag ASA eier av 66% av aksjene i TrønderBilene AS, og på ordinær generalforsamling 27 april 1999 ble det foretatt valg på nytt styre ut i fra eierposisjonene i bedriften. Ut i fra at de ansattes representanter i styret har funksjonstid frem til august i år, ble det ikke foretatt nyvalg.

Selskapet søker om å få forlenget funksjonstiden for de ansattes representanter med vararepresentanter i styret frem til ordinær generalforsamling i år 2000, som må avholdes innen 30 juni 2000.

Sekretariatet fikk opplyst i telefonsamtale 11 mai 1999 med Kjetil Sakshaug, selskapets kontaktperson, at flere av de aksjonærvalgte styremedlemmene har ett års funksjonstid. Selskapet ser det derfor mer hensiktsmessig at valgperiodene harmoniseres, slik at det avholdes samtidige valg i tilknytning til ordinær generalforsamling i 2000.

Arbeidsutvalget godkjenner at funksjonstiden for styremedlemmene valgt av og blant de ansatte forlenges i samsvar med søknaden.

Arbeidsutvalget fatter slikt

vedtak:

"I medhold av aksjeloven 6-4 fjerde ledd jf representasjonsforskriften § 5 og nemndas vedtak av 27 oktober 1998 om delegasjon av nemndas myndighet godkjenner arbeidsutvalget at funksjonstiden for de ansattes representanter i selskapets styre forlenges inntil 30 juni 2000.

Valget forutsettes gjennomført i forbindelse med ordinær generalforsamling våren 2000".

10 Forespørsel angående ansattes krav på styrerepresentasjon ved virksomhetsoverdragelse.

Arbeidsutvalget diskuterte en skriftlig henvendelse til Bedriftsdemokratinemnda angående de ansattes krav på styrerepresentasjon ved virksomhetsoverdragelser. Henvendelsen er oversendt Kommunaldepartementet som rett instans, men arbeidsutvalget ønsker en prinsippdiskusjon om saken i førstkommende møte i samlet

nemnd 21 juni 1999. Sekretariatet utarbeider notat om saken, som vedlegges møteinnkallingen til møtet.

11 Orientering om saker som er kommet inn til nemnda.

Sekretariatet delte ut en oversikt over saker som er aktuelle for behandling i nemnda, og hva som er status i sakene hittil.

12. Møte i Bedriftsdemokratnemnda

Neste møte i Bedriftsdemokratnemnda finner sted mandag 21 juni 1999 kl. 1200.