

MØTE I NEMNDAS ARBEIDSUTVALG - 10. 09.1996

Protokoll 7/96

Til stede: Gudmund Knutsen
Vidar Lindefjeld
Ragnhild Hagen

Fra sekretariatet: Hanne Meldal

Møtet varte fra kl 0900 til 1130

Det ble fattet vedtak i følgende saker:

24/96 M. Peterson & Søn AS
20/96 Hafslund ASA
23/96 Statskraft SF
25/96 Helicopter Services Group ASA

Følgende sak ble utsatt:

14/96 Svalbard Samfunnsdrift AS

1. M. Peterson & Søn AS

Arbeidsutvalget viste til Bedriftsdemokratinemndas vedtak av 4. september 1989 om etablering av konsernordning der de ansatte i M. Peterson & Søn AS og i norske datterselskaper av dette er valgbare og har stemmerett ved valg av ansattes representanter i M. Peterson & Søn AS.

Arbeidsutvalget viste til selskapets søknad av 20.08.96 om godkjenning av at de ansatte som er valgt til medlemmer av styret i Peterson Seffle AB (svensk datterselskap) også skal anses som ansattevalgte medlemmer i styret i Peterson Greker AS (norsk datterselskap).

Søknaden er ledd i en etablering av et såkalt "divisjonstyre" som innebærer at det skal være identiske styrer i Peterson Greker AS og Peterson Seffle AB. Betegnelsen "divisjonstyre" er ikke noe juridisk begrep og juridisk sett vil det fortsatt være to separate styrer i hvert selskap med det ansvar for forvaltningen av selskapet som følger av lovgivningen i vedkommende land.

Arbeidsutvalget viste til at partene i Peterson Greker AS og Peterson Seffle AB er enige om den ordning det søkes om, jf vedlagte protokoller fra forhandlingsmøter 5. august 1996 og 9. august 1996. I henhold til forhandlingsprotokollene er partene enige om at ordningen skal gjennomføres straks, likevel slik at nærmere omforente nåværende valgte styremedlemmer for de ansatte i selskapene fungerer som styremedlemmer for de ansatte i Peterson Greker AS og

Peterson Seffle AB ut inneværende valgperiode som utløper i mai 1998. Det forutsettes at de ansattes valg av representanter fra og med neste valgperiode gjennomføres i samsvar med arbeidsutvalgets vedtak.

Arbeidsutvalget legger til grunn at valget av de svenske ansattes medlemmer til styret i Peterson Greaker AS vil skje etter svenske regler for de ansattes representasjon. Arbeidsutvalget bemerker at de svenske ansattes styremedlemmer forøvrig vil være underlagt norske regler som gjelder for styremedlemmer i norske aksjeselskaper, herunder aksjelovens regler om styremedlemmers plikter og ansvar.

For oversiktens skyld har arbeidsutvalget besluttet å oppheve det tidligere vedtaket av 4. september 1989 og det treffes et nytt vedtak som også omfatter den omsøkte representasjonsordningen.

Arbeidsutvalget fattet slikt vedtak:

" I medhold av aksjeloven §§ 8-17 og 8-18 jf. forskriften gitt ved kongelig resolusjon av 10. desember 1976 og nemndas vedtak av 25. februar 1994 om delegasjon av nemndas myndighet, godkjenner arbeidsutvalget følgende konsernordning for M. Peterson & Søn AS:

I

Nemndas vedtak av 4. september 1989 i sak 12/89 M. Peterson & Co AS oppheves.

II

De ansatte i M. Peterson & Søn AS og i norske datterselskaper av dette er valgbare og har stemmerett ved valg av ansattes representanter til styret i M. Peterson & Søn AS.

III

De ansatte skal velge ett medlem eller to observatører til styret i tillegg til en tredjedel, men minst to styremedlemmer.

IV

Etablerer eller overtar konsernet nye bedrifter, forutsettes de ansatte i disse å bli innlemmet i den felles representasjonsordning. Ved vesentlige endringer forutsettes det at selskapet sender ny søknad til nemnda.

V

Peterson Greaker AS fritas fra plikten til å ha bedriftsforsamling.

VI

Styret i Peterson Greaker AS skal ha to styremedlemmer og to observatører med varamedlemmer valgt av og blant de ansatte i Peterson Greaker AS og Peterson Seffle AB. Av disse velges ett styremedlem og en observatør med varamedlemmer av og blant de ansatte i Peterson Greaker AS og ett styremedlem og en observatør

med varamedlemmer av og blant de ansatte i Peterson Seffle AB. Ordningen gjennomføres straks, og de ansattes representasjon ut inneværende valgperiode som utløper i mai 1998 gjennomføres i overensstemmelse med partenes protokoller av 9. august 1996 og 16 august 1996.

VII

For øvrig gjelder aksjelovens regler om ansattes rett til representasjon i styrende organer.

VIII

Godkjennelsen gjelder inntil videre jf. forskriftenes §§ 5 og 6.

2. Hafslund ASA

Arbeidsutvalget viste til selskapets søknad av 9. september 1996 om en felles representasjonsordning der de ansatte i Hafslund ASA og datterselskapet Hafslund Finans AS er valgbare og skal ha stemmerett ved valg av de ansattes representanter til bedriftsforsamling og styre i Hafslund ASA.

Arbeidsutvalget viste til den ordning som søkes gjennomført er fremkommet gjennom et samarbeid mellom partene og på en hensiktsmessig måte vil ivareta de ansattes representasjon i styrende organer.

Arbeidsutvalget fattet slikt vedtak:

" I medhold av aksjeloven §§ 8-17 og 8-18 jf. forskriften gitt ved kongelig resolusjon av 10. desember 1976 og nemndas vedtak av 25. februar 1994 om delegasjon av nemndas myndighet, godkjenner arbeidsutvalget følgende konsernordning for Hafslund ASA:

I

De ansatte i Hafslund ASA og datterselskapet Hafslund Finans AS er valgbare og har stemmerett ved valg av de ansattes representanter til bedriftsforsamling og styre i Hafslund ASA.

II

Bedriftsforsamlingen i Hafslund ASA skal bestå av 12 medlemmer, hvorav fire velges av og blant de ansatte.

III

De ansattes representanter i bedriftsforsamlingen skal velge to styremedlemmer.

IV

Etablerer eller overtar konsernet nye bedrifter, forutsettes de ansatte i disse å bli innlemmet i den felles representasjonsordning. Ved vesentlige endringer forutsettes det at selskapet sender ny søknad til nemnda.

VII

For øvrig gjelder aksjelovens regler om ansattes rett til representasjon i styrende organer.

VIII

Godkjennelsen gjelder inntil videre jf. forskriftenes §§ 5 og 6.

3. Statkraft SF

Arbeidsutvalget viste til valgklage av 4. juni 1996 fra Svartisen arbeidsmannsforbund.

Valg av de ansattes representanter til styret i Statskraft SF fant sted 29. mai 1996. Arbeidsutvalget fant at klagen er fremsatt i rett tid og at klageren er klageberettiget og har rettslig klageinteresse, forskriftenes § 43, annet og tredje ledd.

Arbeidsutvalget konstaterte at klagen referer seg til gjennomføringen av valget og til avvisning av to personer som ikke ble ansett for å ha stemmerett.

Etter forskriftenes § 43 første ledd har Bedriftsdemokratinemnda kompetanse til å behandle klage over gjennomføring av valg. Arbeidsutvalget la til grunn at klagen fra Svartisen arbeidsmannsforbund gjelder en klage over valget som grunner seg på at to personer ikke ble ansett for å ha stemmerett. I samsvar med nemndas praksis i tidligere saker fant utvalget å kunne realitetsbehandle klagen.

Svartisen arbeidsmannsforbund anfører i sin klage at to personer er urettmessig avvist fra å stemme, under henvisning til Særavtale til overenskomst for private anlegg mellom Statkraft anlegg og Norsk arbeidsmannsforbund, § 9 tredje ledd, som gir arbeidstakere som er gjeninntatt i selskapet innen to år de samme rettigheter i selskapet etter to uker. De to arbeidstakerne som ble avvist fra å stemme har vært ansatt i Statkraft i henholdsvis 12 og 13 år. Begge ble oppsagt og var uten arbeid i 16 måneder før de så ble ansatt på nytt, henholdsvis den 25. mars og 9. april 1996.

I brev av 27. juni 1996 avviser valgstyret klagen under henvisning til at det ikke er begått noen feil i forbindelse med valget. Det anføres at de to arbeidstakerne ikke har vært ansatt sammenhengende tre måneder før valgdagen og at de derfor ikke har stemmerett, jf. forskriftenes § 10. Valgstyret hevder at regelen i forskriftene må gå foran særavtalen og at det ikke er adgang til å fravike forskriftene på dette punkt ved avtale.

Avgjørende for arbeidstakernes stemmerett er etter forskriftenes § 10 om de på valgdagen har vært ansatt "sammenhengende" i minst tre måneder. Formålet med

bestemmelsen er at stemmeretten skal være forbeholdt arbeidstakere som på valgdagen har et fast tilknytningforhold til selskapet.

Arbeidsutvalget bemerket at det ut fra ordlyden i forskriftenes § 10 generelt er noe uklart om det er adgang til å avtale presisering av hva som anses som "sammenhengende" ansettelse i forhold til forskriftenes § 10. På bakgrunn av lang ansettelsestid og avtalebestemmelsen fremstår det imidlertid i saken her som rimelig å gi de to stemmerett, det er imidlertid ikke nødvendig for utvalget å ta noe klart standpunkt til stemmerettsspørsmålet fordi valgstyrets vedtak under enhver omstendighet ikke kunne ha innvirket på resultatet av valget. Av denne grunn kan klagen ikke tas til følge.

Nemndas vedtak av 1. november 1993 berøres ikke av vedtaket her.

Arbeidsutvalget fattet slikt vedtak:

"I medhold av aksjelovens § 8-17, jf. forskrifter gitt ved kongelig resolusjon av 20. desember 1991 og nemndas vedtak 5. februar 1991 om delegasjon av nemndas myndighet, tas ikke klagen fra Svartisen Arbeidsmannsforbund til følge.

4. Helicopter Services Group ASA

Arbeidsutvalget viste til selskapets søknad i telefaks av 14. august 1996 og tilleggsopplysninger i telefaks mottatt 04.09.96. Det søkes såvidt skjønnes om følgende konsernordning:

Alle ansatte i Helicopter Service Group ASA og i norske datterselskaper av dette (Helicopter Service AS, Lufttransport AS og Scancopter AS) skal ha stemmerett og være valgbare til styret i Helicopter Service Group ASA. Partene er enige om at det ikke skal etableres bedriftsforsamling i Helicopter Service Group ASA. Styret i Helicopter Service ASA skal bestå 8 medlemmer og de ansatte skal velge 3 representanter til styret og en møtende observatør.

Arbeidsutvalget viste til at partene er enige om den konsernordning det søkes om.

Valget av ansattererepresentanter for kommende periode skal etter krav fra lokal fagforening gjennomføres som forholdstallsvalg, jf forskriftenes § 9.

Forøvrig ønsker selskapet å videreføre de ordninger for ansattererepresentasjon som tidligere er gjennomført for valg av styre til Helicopter Service ASA og Lufttransport AS.

Arbeidsutvalget fattet slikt vedtak:

"I medhold av aksjeloven §§ 8-17 og 8-18 jf. forskriften gitt ved kongelig resolusjon av 10. desember 1976 og nemndas vedtak av 25. februar 1994 om

delegasjon av nemndas myndighet, godkjenner arbeidsutvalget følgende konsernordning for Helicopter Service Group ASA:

I

De ansatte i Helicopter Services Group ASA og i norske datterselskaper av dette har stemmerett og er valgbare ved valg av de ansattes representanter til styret i Helicopter Service Group ASA.

II

De ansatte skal velge 3 medlemmer til styret med tillegg av en observatør.

III

Etablerer eller overtar konsernet nye bedrifter, forutsettes de ansatte i disse å bli innlemmet i den felles representasjonsordning. Ved vesentlige endringer forutsettes det at selskapet sender ny søknad til nemnda.

VII

For øvrig gjelder aksjelovens regler om ansattes rett til representasjon i styrende organer.

VIII

Godkjennelsen gjelder inntil videre jf. forskriftenes §§ 5 og 6.