

PROTOKOLL 8/97

Møte i Bedriftsdemokratietnemndas arbeidsutvalg 8. August 1997

Tilstede:

Gudmund Knudsen
Vidar Lindefjeld
Gro Granden

Fra sekretariatet: Espen Rebbestad

Møtet varte fra kl 0900 til 1040.

Vedtak ble truffet i følgende saker:

1. Sak 17/97 Mustad AS
2. Sak 18/97 Selmer ASA
3. Sak 20/97 Statsnett AS

1. Godkjenning av innkalling og utkast til protokoll 6/97

Innkallingen til møte i arbeidsutvalget 8. August 1997 ble godkjent.

Protokoll 6/97 ble godkjent, med en mindre endring innledningsvis i punkt 2 sak 8/97 Vesterålskraft AS.

2. Sak 17/97 Mustad AS

Mustad AS fikk sin nåværende konsernordning godkjent av Bedriftsdemokratietnemndas arbeidsutvalg 2 februar 1987. I brev av 20 mai 1997 søker Mustad AS om at den etablerte konsernordning oppheves, fordi grunnlaget for ordningen er bortfalt.

Mustad-konsernet er nå delt i tre private aksjeselskaper ved at det er utskilt to nye private aksjeselskaper fra Mustad AS. Etter delingen vil det bare være det gjenværende Mustad AS med dets heleide datterselskap O Mustad & Søn AS som vil ha flere enn 30 ansatte. Det er enighet mellom ledelsen i O Mustad & Søn AS og representanter for de lokale fagforeninger, som representerer 491 av 528 ansatte, om at Mustads samlede virksomhet i Norge ikke lenger vil fremstå som et konsern, og at den konsernordning som er etablert må opphøre, jf avtale av 12 mars 1997.

Det fremgår av protokoll 12 mars 1997 at det mellom bedriften og de ansattes organisasjoner er enighet om følgende:

- A. «Da Mustads samlede virksomhet i Norge ikke lenger vil fremstå som et konsern, vil den særordning man har i konsernet med Konsernforsamling opphøre i løpet av første halvår 1997.

B. Etter Aksjelovens § 8-18 skal det i O. Mustad & Søn A.S velges bedriftsforsamling. Loven åpner imidlertid for at det kan inngås avtale mellom selskapet og fagforeninger som omfatter to tredjedeler av de ansatte om at selskapet ikke skal ha bedriftsforsamling, kfr § 8-17. Man er enige om at det ikke opprettes bedriftsforsamling i O. Mustad & Søn A.S.

C. I henhold til Aksjelovens § 8-17 tredje ledd er man enige om at de ansattes styrerepresentasjon utvides med et styremedlem med to varamedlemmer i tillegg til de to styremedlemmer man allerede har. To av styremedlemmene og fire av varamedlemmene for disse skal velges av og blant de timelønnede i selskapet, mens et styremedlem med to varamedlemmer velges av og blant de månedslønnede i selskapet.

D. Styret skal ha avgjørelsen i saker etter § 8-20 fjerde ledd, § 8-4 første og andre ledd, og § 8-9 første ledd, og slike avgjørelser av styret skal ikke kunne overprøves eller endres av generalforsamlingen.

E. I selskapets vedtekter vil bestemmelsen i någjeldende vedtekters § 6 første ledd, om valg av styrets medlemmer bli endret til å lyde:

Selskapets styre består av 6-8 medlemmer valgt for to år av gangen. Av styrets medlemmer vil 4-5 medlemmer velges av generalforsamlingen, men 3 medlemmer med inntil 6 varamenn velges av og blant de ansatte.»

Arbeidsutvalget finner at nemndas vedtak av 2 februar 1987 om konsernordning i Mustad AS kan oppheves.

Arbeidsutvalget viser til at ledelsen og de ansatte i O Mustad & Søn AS har inngått avtale om at valg av de ansattes representanter til styret skal foregå i særskilte valgkretser. I henhold til forskriften § 15 skal valg av de ansattes representanter foregå i valgkretser dersom en eller flere fagforeninger som omfatter to tredjedeler av de ansatte eller et flertall av de ansatte skriftlig krever det senest syv uker før valgdagen. Nemnda legger til grunn at dette valget skal foretas etter særskilt valgkretsinndeling. Dersom ordningen ønskes permanent, må det sendes inn en særskilt søknad om dette.

Arbeidsutvalget fattet slikt vedtak:

« I medhold av aksjeloven §§ 8-17 og 8-18 jf forskrift gitt ved kongelig resolusjon 10 desember 1976 og nemndas vedtak av 6 februar 1997 om delegasjon av nemndas myndighet, oppheves nemndas vedtak av 2 februar 1987 i sak 103/73 Mustad AS.»

3. Sak 18/97 Selmer ASA

Selmer-Furuholmen AS fikk ved arbeidsutvalgets vedtak av 6. november 1986 godkjent en særskilt ordning med inndeling i valgkretser ved valg av ansatterepresentanter til styrene i åtte Selmer-Furuholmen-selskaper.

De åtte selskapene vedtaket gjelder er siden den gang oppløst og fusjonert med morselskapet Selmer ASA som ble stiftet 22. desember 1986. På denne bakgrunn søker Selmer ASA i brev av 9. juni 1977 om at nemndas vedtak av 6. november 1986 oppheves.

Selmer ASA søker videre om nemndas godkjenning av følgende ordning med inndeling i valgkretser mv ved valg av ansatterepresentanter til styret i Selmer ASA i 1997 og ved senere års valg:

1. «Det skal velges tre ansatterepresentanter til styret i Selmer ASA, hver med to personlige vararepresentanter.
2. Valget skal gjennomføres i to valgkretser, en for de timelønnede og en for funksjonærene. Det skal velges minimum en styreprerentant fra hver valgkrets. Den valgkretsen der det er avgitt flest stemmer velger inn to representanter til styret. Fra den andre valgkretsen velges det en styreprerentant.
3. Valget skal som hovedregel gjennomføres som forholdstallsvalg. Hvis et flertall av de stemmeberettigede innenfor en valgkrets krever at valget skal gjennomføres som flertallsvalg, skal likevel flertallsvalg benyttes.
4. Når det ved forholdstallsvalg innen en valgkrets stilles flere lister, skal styrevervene fordeles mellom listene slik det er beskrevet i forskriften § 14.
5. Selv om det ved forholdstallsvalg bare stilles en liste innen valgkretsen, skal det gjennomføres avstemning (et reelt valg) på denne ene listen. Det er antall stemmer som er avgitt på denne listen som avgjør om valgkretsen får innvalgt en eller to styreprerentanter. (I et slikt tilfelle med kun en liste innen valgkretsen skal altså ikke alle stemmeberettigede i valgkretsen anses uten videre å ha stemt på denne listen uten at det er gjennomført et reelt valg. Enten avgir man sin stemme til denne ene listen, eller man avgir ikke stemme i det hele tatt).»

Det er enighet mellom ledelsen og de lokale fagforeninger om valgkretsinndelingen. Det er imidlertid uenighet mellom ledelsen og de lokale fagforeninger med henhold til gjennomføringen av valget, og hvordan fordelingen av ansatterepresentanter skal være i forhold til valgkretsinndelingen.

På bakgrunn av denne uenighet finner arbeidsutvalget ikke å etterkomme søknaden om permanent forholdstallsvalg i valgkretser og fordeling av representanter. Dette innebærer at lovens normalordning kommer til anvendelse. Arbeidsutvalget viser til at lovens normalordning er at valget skal foregå som flertallsvalg, jf forskriften § 9 tredje ledd. Valget kan imidlertid kreves gjennomført som forholdstallsvalg, dersom minst 1/5 av dem som har stemmerett eller fagforeninger som omfatter minst 1/5 av de stemmeberettigede skriftlig krever det senest seks uker før valgdagen, jf forskriften § 9 fjerde ledd. Forskriften har ingen uttrykkelige regler om fordelingen av ansatterepresentantene i forhold til valgkretser. Lovens ordning synes imidlertid å bygge på en forholdsmessig fordeling.

Arbeidsutvalget fattet slikt vedtak:

«I medhold av aksjeloven § 8-17 jf forskrift gitt ved kongelig resolusjon 10. desember 1976 og nemndas vedtak av 6. februar 1997 om delegasjon av nemndas myndighet, oppheves nemndas vedtak av 6. november 1986 i sak 17/86 Selmer-Furuholmen AS. Nemnda etterkommer ikke Selmer ASAs søknad om særskilt valgordning.»

4. Sak 20/97 Statnett SF

Statnett SF søker i brev av 20. juni 1997 om nemndas godkjenning til at valgstyret i Statnett SF kan fungere som valgstyre ved valg av ansatterepresentanter til styret i Statnetts nyetablerte datterselskap Statnett Entreprenør AS høsten 1997.

Statnett Entreprenør AS, som ble etablert som eget aksjeselskap pr 1. juli 1997, er et heleid datterselskap av Statnett SF. Statnett Entreprenør AS får ved etableringen overført ca 300 fra Statnett SF og et tidligere datterselskap av dette, Statnett International AS. For at de ansatte så snart som mulig skal kunne delta i styret i det nyetablerte datterselskapet, søker selskapet av praktiske årsaker om at valgstyret i Statnett SF skal stå for gjennomføringen av valget av de ansattes styrerepresentanter Statnett Entreprenør AS høsten 1997.

Arbeidsutvalget viser til at de ansattes organisasjoner ikke har innsigelser mot søknaden, jf protokoll fra møte i Statnetts valgstyre 11. Juni 1997 vedrørende valgstyre for valg av ansatterepresentanter til styret i Statnett Entreprenør AS 1997.

Arbeidsutvalget finner å kunne innvilge søknaden.

Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg fattet slikt vedtak:

«I medhold av aksjeloven § 8-17 jf forskrift gitt ved kongelig resolusjon 10 desember 1976 og nemndas vedtak av 6. februar 1997 om delegasjon av nemndas myndighet godkjennes at valgstyret i Statnett SF skal være valgstyre ved valg av de ansattes styrerepresentanter i Statnett SF's datterselskap Statnett Entreprenør AS høsten 1997.»