

Protokoll 9/01

Møte i Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg tirsdag 30. oktober 2001.

Tilstede:

Gudmund Knudsen
Sveinung Koslung
Ingebjørg Harto
Gro Granden

Ved behandlingen av sak 01/24 Sucra AS trådte nestleder Sveinung Koslung inn for Gudmund Knudsen, som fratrådte som inhabil.

Fra sekretariatet møtte Kristoffer Wibe Koch og Anne Karine Gjefsen

Møtet varte fra kl. 1200 til 1445.

Vedtak ble truffet i følgende saker:

Sak 01/20 Kontanthåndtering AS
Sak 01/26 Bravida AS
Sak 01/22 Energiselskapet Buskerud
Sak 01/23 Expert Eilag ASA
Sak 01/25 Nordic Paper AS

1. Godkjenning av møteinnkallingen

Innkallingen til møtet i arbeidsutvalget 30. oktober 2001 ble godkjent.

2. Sak 01/24 Sucra AS

Saken ble tatt opp til behandling i arbeidsutvalget. Det ble imidlertid besluttet at saken skal behandles i samlet nemnd. Saken fremmes til behandling i møte i Bedriftsdemokratinemnda torsdag 20. desember 2001.

3. Sak 01/20 Kontanthåndtering AS

I brev av 31. august 2001 søker styret i Kontanthåndtering AS om dispensasjon fra representasjonsforskriften §§ 10 og 11 om krav til ansettelse i henholdsvis tre måneder og ett år som vilkår for stemmerett og valgbarhet.

Selskapet Kontanthåndtering AS ble stiftet i juni 2001. Selskapet er eid av følgende banker og selskaper: Norges Bank, Den norske Bank ASA, Gjensidige NOR Sparebank, Fokus Bank ASA, Sparebank 1 Gruppen ASA, Terra-gruppen AS og Nordlandsbanken AS.

Selskapet har til formål å være tilbyder av sikre og effektive tjenester innen kontanthåndtering, dvs tjenester knyttet behandling av sedler og mynt. Denne tjenesten omfatter blant annet håndtering av bedriftsoppgjør og minibankoppgjør for bankene.

Selskapet har avdelinger i Oslo, Larvik, Lillehammer, Stavanger, Bergen, Kristiansand, Trondheim, Tromsø og Bodø.

Selskapets ansatte utgjøres av overført arbeidskraft fra henholdsvis Norges Bank, DnB, Gjensidige NOR Sparebank og Sparebank 1. Norges Banks og DnB's ansatte i Oslo er allerede overført. De øvrige ansatte vil bli overført suksessivt utover høsten 2001. De siste skal være overført innen mars 2002. Det opplyses i søknaden at samtlige ansatte er besluttet overført til selskapet men at noen av praktiske årsaker ennå ikke er formelt overført. De ansatte som ennå ikke er overført er likevel klart definert.

Søknaden støttes av Finansforbundet og Norges Bank Funksjonærforbund som organiserer de ansatte.

Selskapet ønsker at samtlige ansatte som enten allerede er overført eller vil bli overført skal ha stemmerett og være valgbare til styret i Kontanthåndtering AS. Søknaden begrunnes med at det er ønskelig at så mange som mulig av de ansatte får delta i valget av de ansattes representanter i styret.

Arbeidsutvalget viser til at det er enighet mellom partene om den omsøkte ordningen og at bedriftsdemokratiske hensyn tilsier at søknaden bør godkjennes.

Arbeidsutvalget godkjenner søknaden.

Arbeidsutvalget fatter slikt

vedtak:

"I medhold av aksjeloven § 6-4 fjerde ledd jf. representasjonsforskriften § 5 og nemndas vedtak av 31. januar 2000 om delegasjon av nemndas myndighet godkjenner arbeidsutvalget at de ansatte i Kontanthåndtering AS uten hinder av fristene i representasjonsforskriften §§ 10 og 11 har stemmerett og er valgbare til styret i Kontanthåndtering AS forutsatt at de har vært ansatt sammenhengende i henholdsvis tre måneder og ett år før valgdagen i Kontanthåndtering AS, Norges Bank, Den Norske Bank ASA, Gjensidige Nor Sparebank, Fokus Bank ASA, Sparebank 1 Gruppen ASA, Terra Gruppen AS eller Nordlandsbanken AS".

4. Sak 01/26 Bravida ASA

I brev av 8. oktober søker Bravidakonsernet om at det innføres konsernordning hvor de ansatte i norske og svenske datterselskaper av Bravida ASA har stemmerett og er valgbare ved valg til styret og bedriftsforsamlingen i Bravida ASA. Det søkes videre om at valget til styret og bedriftsforsamlingen skal skje i to valgkretser.

Bravida ASA er et installasjons- og serviceselskap med datterselskaper i Norge, Sverige og Danmark. Bravida ASA ble opprettet i 2000 etter en fusjonsavtale mellom Telenor AS og ISAB AB som hver eier 48 % av aksjene i selskapet.

Den norske delen av virksomheten består av følgende heleide datterselskaper: Bravida Oslo og Akershus AS, Bravida Øst AS, Bravida Nord AS, Bravida Vest AS, Bravida Sør AS, Bravida Geomatikk AS, Bravida Process Control AS og Bravida Norge AS.

Det er følgende heleide datterselskaper i Sverige: Bravida AB, TISAB AB, Bravida Norr AB, Bravida Mellerstad AB, Bravida Syd AB, Bravida Øst AB og Bravida Vest AB.

Det er til sammen om lag like mange ansatte i den norske og svenske delen av konsernet. De norske delen av virksomheten har ca 7050 ansatte og følgende fordeling på det enkelte selskap: Det er henholdsvis 24 ansatte i Bravida ASA, 1834 i Bravida Oslo og Akershus, 962 i Bravida Nord AS, 1455 i Bravida Vest AS, 491 i Bravida Øst AS, 1716 i Bravida Sør AS, 296 i Bravida Geomatikk AS, 34 i Bravida Norge AS og 210 i Bravida Process Control AS.

Det opplyses at det er inngått avtale mellom Bravida ASA og fagforeninger som organiserer mer enn to tredeler av de ansatte i konsernet om å ikke opprette bedriftsforsamling i det enkelte datterselskap som har mer enn 200 ansatte.

De lokale fagforeningene representerer 69,3 % av de ansatte i konsernet.

Det opplyses i søknaden at det opprettes bedriftsforsamling med tolv medlemmer i Bravida ASA. I denne sammenheng ønskes det innført en konsernordning ved at de ansattes representanter i bedriftsforsamlingen velges av og blant de ansatte i hele konsernet.

De ansatte skal velge fire representanter til bedriftsforsamlingen. Det ønskes at det innføres valgkretser hvor de ansatte i henholdsvis Norge og Sverige velger to representanter hver.

Styret i Bravida ASA består av ti representanter hvorav det er avtalt at de ansatte skal velge fire av representantene. Det søkes i denne forbindelse om en konsernordning hvor de ansattes representanter i Bravida ASA's styre skal velges ved direkte valg av og blant de ansatte i de norske og svenske konsernselskapene.

Det søkes om at det innføres to valgkretser som hver skal velge to representanter. Den norske og den svenske delen av virksomheten utgjør hver sin valgkrets.

Det følger av søknaden at valget av representanter til styret og bedriftsforsamlingen som skal foregå i Sverige, ønskes gjennomført etter svensk rett.

Arbeidsutvalget vil innledningsvis bemerke at det er enighet mellom ledelsen og lokale fagforeninger som representerer mer enn to tredeler av de ansatte i konsernet om ordningen det er søkt om.

Det er søkt om en ordning hvor også de ansattes representanter til styret i Bravida ASA skal velges direkte av og blant de ansatte i hele konsernet. Dette er ikke i samsvar med allmennaksjeloven § 6-37 første ledd som bestemmer at når det i et selskap er opprettet bedriftsforsamling, så skal representantene til styret velges av bedriftsforsamlingen.

Styrevalget er en av bedriftsforsamlingens hovedoppgaver og utvalget kan ikke se at det foreligger tilstrekkelig grunn til å frata bedriftsforsamlingen denne oppgaven, jf. representasjonsforskriften § 5.

På denne bakgrunn godkjenner ikke arbeidsutvalget at de ansattes representanter til styret i Bravida ASA velges ved direkte valg av de ansatte i hele konsernet. Styret skal dermed velges av bedriftsforsamlingen etter de vanlige reglene i allmennaksjeloven § 6-37 første ledd.

Arbeidsutvalget godkjenner i samsvar med søknaden at de ansattes representanter til bedriftsforsamlingen i Bravida ASA velges av og blant de ansatte i Bravida ASA og selskapets norske og svenske datterselskaper.

I tilknytning til den valgkretsinnndelingen det er søkt om vil utvalget nevne at etter representasjonsforskriften §§ 15 og 30 kan selskapene selv treffe vedtak om valgkretsinnndeling. Såvidt utvalget forstår ønsker imidlertid selskapet at utvalgets vedtak også omfatter valgkretsinnndelingen, og fatter vedtak i samsvar med dette. En endring av valgkretsinnndelingen forutsetter dermed ny søknad til nemnda om dette.

Det bes i søknaden om at nemnda treffer vedtak om at valget av representanter fra de svenske datterselskapene skal skje i henhold til svensk praksis. Utvalget godkjenner at valget skjer i henhold til svenske regler. Utvalget forutsetter likevel at de som velges som representant for de svenske datterselskapene, er ansatt i ett av disse selskapene.

Utvalget har merket seg at det ønskes at det treffes vedtak om at de ansatte i datterselskapene er valgbare og har stemmerett til det enkelte datterselskaps styre. Dette følger direkte av loven og utvalget treffer derfor ikke vedtak om dette.

Arbeidsutvalget godkjenner søknaden.

Arbeidsutvalget fatter slikt

vedtak:

"I medhold av aksjeloven § 6-5 og allmennaksjeloven § 6-35 jf. representasjonsforskriften § 6 og nemndas vedtak av 31. januar 2000 om delegasjon av nemndas myndighet godkjenner arbeidsutvalget følgende konsernordning for Bravida ASA:

I

De ansatte i Bravida ASA og i norske og svenske datterselskaper av dette har stemmerett og er valgbare til bedriftsforsamlingen i Bravida ASA.

II

Valg til bedriftsforsamlingen i Bravida ASA skal gjennomføres i to valgkretser:

- a) ansatte i Norge skal velge to representanter med vararepresentanter.
- b) ansatte i Sverige skal velge to representanter med vararepresentanter.

I tillegg velger de norske ansatte to observatører med vararepresentanter til bedriftsforsamlingen.

Valget i Sverige skjer etter svenske regler likevel slik at de valgte skal være ansatt i svensk datterselskap.

III

Valgstyret, som er oppnevnt av styret i Bravida ASA den 18. oktober 2001, skal være valgstyre for valg av de ansattes representanter i bedriftsforsamlingen i Bravida ASA, og andre selskaper innen Bravida konsernet som skal ha slik representasjon. Styret for det enkelte datterselskap kan oppnevne supplerende medlemmer til valgstyret for så vidt gjelder valget i det enkelte selskap. Representasjonsforskriften § 12 andre og tredje ledd gjelder i så tilfelle.

IV

Etablerer eller overtar Bravida ASA nye selskaper, forutsettes de ansatte i disse å bli innlemmet i den felles representasjonsordningen.

V

Ved vesentlige endringer forutsettes det at det sendes ny søknad til nemnda.

VI

For øvrig gjelder aksjelovens og allmennaksjelovens regler om ansatterepresentasjon i styrende organer og representasjonsforskriftens bestemmelser om gjennomføring av valg.

VII

Godkjennelsen gjelder inntil videre jf. representasjonsforskriften § 6".

5. Sak 01/22 Energiselskapet Buskerud

I brev av 6. juni 2001 søker fagforeningene ved konsernet Energiselskapet Buskerud om en konsernordning hvor samtlige ansatte i konsernet har stemmerett og er valgbare til styre i Energiselskapet Buskerud AS.

Energiselskapet Buskerud fikk sin nåværende konsernordning ved Bedriftsdemokratinemndas vedtak av 1. september 1999. Bakgrunnen for søknaden var fusjon mellom Buskerud Energi og Drammen Kraft. De ansatte fikk ved dette vedtaket rett til representasjon i morselskapet, Energiselskapet Buskerud.

1. januar 2001 ble det gjennomført fusjon mellom Energiselskapet Buskerud AS og Buskerud Kraftnett AS. Det nye selskapet heter Energiselskapet Buskerud AS. De to selskapene hadde til sammen ni hel- og deleide datterselskaper. I løpet av september 2001 ble det gjennomført fusjon mellom fire av disse. Etter fusjonene vil konsernet Energiselskapet Buskerud bestå av følgende selskaper:

- Energiselskapet Buskerud AS (morselskap)
- Buskerud Kraftnett AS (100%)
- Norsk Energimontasje AS (100 %)
- Buskerud Kraftproduksjon AS (70 %)

- Buskerud Krafrådgivning AS (70 %)
- Ultranett AS (70 %)

I tillegg eier Energiselskapet Buskerud AS 24,5 % av Tindra AS. Dette selskapet inngår ikke i konsernordningen.

Det er til sammen ca 250 ansatte i konsernet med følgende fordeling:

Energiselskapet Buskerud AS: Ca 10 ansatte

Buskerud Kraftnett AS: Ca 100 ansatte

Norsk Energimontasje AS: Ca 85 ansatte

Buskerud Kraftproduksjon AS: Ca 45 ansatte

Buskerud Krafrådgivning AS: Ca 10 ansatte

Ultranett AS: Ca 14 ansatte.

Fagforeningene ved selskapene, som representerer mer enn to tredeler av de ansatte, søker om at det innføres en representasjonsordning hvor samtlige ansatte i konsernet har stemmerett og er valgbare til styret i Energiselskapet Buskerud AS.

Fagforeningene begrunner søknaden med at morselskapet Energiselskapet Buskerud AS vil treffe beslutninger av vesentlig betydning for hele konsernets virksomhet.

Søknaden støttes av ledelsen i konsernselskapene.

Arbeidsutvalget viser til at det er enighet om den ordningen det er søkt om samt at ordningen fremmer bedriftsdemokratiske hensyn.

Arbeidsutvalget godkjenner søknaden.

Arbeidsutvalget fatter slikt

vedtak:

"I medhold av aksjeloven § 6-5 jf. representasjonsforskriften § 6 og nemndas vedtak av 31. januar 2000 godkjenner arbeidsutvalget følgende konsernordning for Energiselskapet Buskerud AS:

I

Nemndas vedtak av 1. september 1999 i sak 99/26 Buskerud Energi Produksjon AS oppheves.

II

De ansatte i Energiselskapet Buskerud AS og i datterselskaper av dette har stemmerett og er valgbare ved valg til styret i Energiselskapet Buskerud AS.

III

Etablerer eller overtar Energiselskapet Buskerud AS nye selskaper forutsettes de ansatte i disse å bli innlemmet i den felles representasjonsordningen.

IV

Ved vesentlige endringer forutsettes det at det sendes ny søknad til nemnda.

V

For øvrig gjelder aksjelovens og allmennaksjelovens regler om ansatterepresentasjon i styrende organer og representasjonsforskriftens bestemmelser om gjennomføring av valg.

VI

Godkjennelsen gjelder inntil videre, jf. representasjonsforskriften § 6".

6. Sak 01/23 Expert Eilag ASA

I brev av 13. september 2001 søkes det om unntak fra plikten til å ha bedriftsforsamling i Expert Norge AS og Eilag Teknisk AS som begge er datterselskaper av Expert Eilag ASA. Det søkes samtidig om samtykke til en ordning med utvidet styrerepresentasjon i morselskapet i stedet for utvidet representasjon i datterselskapene.

I søknaden er det opplyst at det til sammen er 818 ansatte i konsernet med følgende fordeling: Det er 54 ansatte i morselskapet Expert Eilag ASA og 382 ansatte både i Expert Norge AS og Eilag Teknisk AS. Det er ytterligere ett datterselskap i konsernet, Eilag Eiendom AS, men her er det ingen ansatte.

Det opplyses at forslaget har vært til avstemning blant de ansatte, og at avstemningen fikk følgende resultat:

Expert Norge AS:

Antall stemmeberettigede: 389

Antall som stemte mot bedriftsforsamling: 197

Antall som stemte for å ha bedriftsforsamling: 5

Antall som stemte for økt representasjon i morselskapets styre i stedet for økt representasjon i styret i Expert Norge AS: 202

Antall som stemte mot: 8

Eilag Teknisk AS:

Antall stemmeberettigede: 375

Antall som stemte for økt representasjon i morselskapets styre i stedet for økt representasjon i styret i Eilag Teknisk AS: 189

Antall som stemte mot: 7

Arbeidsutvalget viser til at et klart flertall blant de ansatte støtter den ordningen det søkes om.

Etter det opplyste er det ikke fagforeninger ved bedriften.

Arbeidsutvalget godkjenner søknaden.

Arbeidsutvalget vil bemerke at partene ved bedriften kan inngå avtale om ikke å ha bedriftsforsamling. Så vidt utvalget forstår, er det inngått slik avtale ved Eilag Teknikk AS, og utvalget treffer derfor ikke vedtak om fritak fra plikten til å ha bedriftsforsamling i dette selskapet.

Etter det utvalget forstår er det allerede avholdt valg i samsvar med den ordningen det er søkt om, men med forbehold om utvalgets godkjenning. Arbeidsutvalget vil bemerke at dette ikke er i samsvar med loven som forutsetter at valg i henhold til en ordning som fraviker lovens først kan avholdes etter at en eventuell dispensasjon foreligger.

Det er videre uklart for utvalget om søknaden forutsetter at enkelte tidligere valgte styremedlemmer for de ansatte i datterselskapene må fratre vervet før den funksjonsperioden de er valgt for er utløpt. Utvalget vil for ordens skyld nevne at utvalgets vedtak ikke gir grunnlag for å fjerne valgte styremedlemmer fra vervet før utløpet av den ordinære tjenestetiden.

For ordens skyld treffer utvalget nytt vedtak om konsernordning ved Expert Eilag ASA.

Arbeidsutvalget fatter slikt

vedtak:

"I medhold av aksjeloven § 6-4 fjerde ledd og allmennaksjeloven § 6-5 første ledd, jf. Representasjonsforskriften §§ 5 og 6 og nemndas vedtak av 31. januar 2000 om delegasjon av nemndas myndighet, godkjenner arbeidsutvalget følgende konsernordning for Expert Eilag ASA:

I

Bedriftsdemokratinemndas vedtak av 31. januar 2000 i sak 99/29 Eilag ASA oppheves.

II

De ansatte i Eilag ASA og i selskapets norske datterselskaper har stemmerett og er valgbare ved valg til styret i Expert Eilag ASA. Styret skal ha 8 medlemmer hvorav 3 medlemmer med 6 varamedlemmer velges av og blant de ansatte i konsernet.

III

Expert Norge AS fritas fra plikten til å ha bedriftsforsamling.

IV

Styrene i Expert Norge AS og Eilag Teknikk AS skal hver ha i alt 7 medlemmer hvorav to medlemmer med 4 varamedlemmer velges av og blant de ansatte i selskapet.

V

Etablerer eller overtar Expert Eilag ASA nye norske selskaper, forutsettes de ansatte i disse å bli innlemmet i den felles konsernordningen.

VI

Ved vesentlige endringer forutsettes det at det sendes ny søknad til nemnda.

VII

For øvrig gjelder aksjelovens og allmennaksjelovens regler om de ansattes representasjon i selskapenes styrende organer og representasjonsforskriftens regler om gjennomføringen av valget.

VIII

Godkjennelsen gjelder inntil videre, jf. representasjonsforskriften § 6."

7. Sak 01/25 Nordic Paper AS

I brev datert 10. april 2001 søker styret ved Nordic Paper AS om konsernordning hvor det etableres rett til styrerepresentasjon i Nordic Paper AS for de ansatte i selskapets datterselskaper. Det søkes videre om innføring av en ordning hvor de samme personene skal utgjøre styrene i morselskapet og i datterselskapene.

Nordic Paper AS er et holdingselskap eid av M. Peterson & Søn AS og Norske Skogindustrier ASA. Selskapet er opprettet med sikte på å eie aksjer i datterselskapene. Nordic Paper AS har følgende tre datterselskaper: Nordic Paper Seffle AB (tidligere Peterson Seffle AB), Nordic Paper Greaker AS (tidligere Peterson Greaker AS) og Nordic Paper Geithus AS (tidligere Union Geithus AS). De to førstnevnte selskapene ble overført fra M. Peterson & Søn mens sistnevnte selskap var tidligere heleid datterselskap av Norske Skogindustrier ASA. Selskapenes virksomhet består av produksjon av såkalt greaseproofpapir.

Det er ingen ansatte i Nordic Paper AS. I de øvrige selskapene er det til sammen 489 ansatte med følgende fordeling: 157 ansatte i Nordic Paper Greaker AS, 210 ansatte i Nordic Paper Seffle AB og 122 ansatte i Nordic Paper Geithus AS.

Nordic Paper AS søker om at de ansatte i selskapets datterselskaper gis rett til representasjon i selskapets styre. Samtidig søkes det om en ordning med såkalt gjennomgående styre. Det søkes om at de samme personene skal utgjøre styrene i samtlige fire selskaper. De tre datterselskapene velger en representant hver til styrene.

Begrunnelsen for ordningen er at selskapene i praksis drives som en enhet. Det er i dag identiske styrer i selskapene Nordic Paper Seffle AB og Nordic Paper Greaker AS. Det er ønskelig at alle selskapene har samme ledelse slik at driften i størst mulig grad kan samordnes. Det opplyses at de viktige beslutninger vil bli fattet i felles styremøte.

Søknaden støttes av lokale fagforeninger i selskapene.

Arbeidsutvalget viser til at det er bred enighet i konsernet om søknaden.

Ordningen som ønskes innført innebærer at de personer som er valgt til styret som ansattes representanter i Nordic Paper AS også skal være de ansattes styremedlemmer i det enkelte

datterselskap. Utvalget vil til dette bemerke at denne ordningen bryter med lovens ordning som er at de ansattes styrerepresentanter skal velges av og blant de ansatte i selskapet. Lovens ordning må ses i sammenheng med at det enkelte styre også innenfor et konsern har ansvaret for forvaltningen av sitt selskap og det er dette som treffer vedtak i selskapets saker. Det er derfor av betydning at de ansattes styremedlemmer er representative for selskapets egne ansatte på en slik måte som loven legger opp til. Utvalget vil i denne forbindelse spesielt peke på aksjeloven § 6-16 annet ledd om plikt for morselskapet til å forelegge saker for datterselskapenes styrer. Denne bestemmelsen kan få redusert betydning om de ansattes medlemmer i datterselskapenes styrer ikke er representative for de ansatte i disse selskapene.

Utvalget har likevel under tvil kommet til at det vil godkjenne søknaden. Det legges da vekt på at det er bred enighet om den ordningen det er søkt om og at alle de tre datterselskapene er sikret representasjon i styrene slik at det de ansatte i det enkelte datterselskap ikke vil bli uten representasjon i sitt eget styre.

Får konsernet nye datterselskaper eller får morselskapet egne ansatte forutsettes det at det sendes inn ny søknad til nemnda.

Det legges til grunn at styremedlemmet fra Nordic Paper Seffle AB velges i samsvar med svensk regler om de ansattes representasjon likevel slik at representanter som velges av de ansatte i Sverige er ansatt i selskapet. Etter det utvalget skjønner betyr den foretatte omorganiseringen innen M.Peterson & Søn AS at arbeidsutvalgets vedtak i sak 24/96 M. Peterson & Søn AS 10. september 1996 må endres. Utvalget ber om at dette blir vurdert og at det i tilfelle sendes inn søknad til nemnda om dette.

Det bemerkes at utvalget ikke kan treffe vedtak om representasjon i det svenske datterselskapet Nordic Paper Seffle AB, men det forutsettes at ansatterepresentasjonen her, i samsvar med det som er sagt i søknaden, blir som i de norske selskapene.

Arbeidsutvalget fatter slikt

vedtak:

"I medhold av aksjeloven §§ 6-4 fjerde ledd og 6-5 jf. representasjonsforskriften §§ 5 og 6 og nemndas vedtak av 31. januar 2000 om delegasjon av nemndas myndighet godkjenner arbeidsutvalget følgende konsernordning for Nordic Paper AS:

I

De ansatte i Nordic Paper AS og i datterselskaper av dette har stemmerett og er valgbare ved valg til styret Nordic Paper AS.

II

Styrene i Nordic Paper AS og i de norske datterselskapene Nordic Paper Greaker AS og Nordic Paper Geithus AS skal alle ha fire medlemmer som velges av generalforsamlingen. De ansatte skal i samtlige selskaper være representert i styrene med tre medlemmer og tre fast møtende observatører med varamedlemmer som alle velges slik:

De ansatte i Nordic Paper Greaser AS velger et medlem og en observatør med varamedlemmer.

De ansatte i Nordic Paper Geithus AS velger et medlem og en observatør med varamedlemmer.

De ansatte i Nordic Paper Seffle AB velger et medlem og en observatør med varamedlemmer. Valget av de svenske representantene skjer etter svenske regler blant de ansatte i Nordic Paper Seffle AB.

Valgene skjer under ett slik at de som er valgt til styremedlemmer, observatører og varamedlemmer i Nordic Paper AS uten særskilt valg også er valgt til tilsvarende verv i datterselskapene Nordic Paper Greaser AS og Nordic Paper Geithus AS.

III

Etablerer eller overtar Nordic Paper AS nye selskaper, forutsettes de ansatte i disse å bli innlemmet i den felles representasjonsordningen.

IV

Ved vesentlige endringer forutsettes det at det sendes ny søknad til nemnda.

V

For øvrig gjelder aksjelovens og allmennaksjelovens regler om ansatterepresentasjon i styrende organer og representasjonsforskriftens bestemmelser om gjennomføring av valg.

VI

Godkjennelsen gjelder inntil videre, jf representasjonsforskriften § 6".

8. Neste møte i arbeidsutvalget

Neste møte i arbeidsutvalget er torsdag 22. november 2001 kl 0900.