

Beslutning truffet av Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg, bestående av Gudmund Knudsen, Ingunn Olsen og Vidar Lindefjeld, 15. november 1995:

Sak 9/95 BBS/Bank-Axept Holding AS

Arbeidsutvalget viste til søknad av 11. oktober 1995 og senere opplysninger om godkjenning til å etablere en konsernordning der de ansatte i Bankenes BetalingsSentral AS og Bank-Axept AS er valgbare og har stemmerett ved valg av de ansatte representanter til styret i BBS/Bank-Axept Holding AS ved en særskilt valgordning, samt at de ansatte bare skal være representert med ett styremedlem og en observatør i datterselskapenes styrer og at BBS forstatt fritas fra plikten til å ha bedriftsforsamling. Det søkes videre om at den tidligere godkjente ordning med 12,5 arbeidstimer pr uke for stemmerett og valgbarhet i Bankenes BetalingsSentral AS, opprettholdes.

Arbeidsutvalget viste til at partene er enige om den ordning som søkes etablert med unntak når det gjelder gjennomføringen av de ansattes valg av styremedlemmer til holdingselskapet. I uttalelsen fra hovedtillitsvalgte som representerer 87% av de 550 stemmeberettigede i BBS, heter det at valget bør gjennomføres som flertallsvalg av og blant alle ansatte i konsernet. "De ansattes råd" i Bank-Axept AS som representerer omkring 90 stemmeberettigede, ønsker det første valget gjennomført i to valgkretser slik at de ansatte i dette selskap er sikret representasjon i startfasen. Arbeidsutvalget viste til forskriftenes § 15 første ledd som fastsetter at dersom en eller flere fagforeninger som omfatter to tredjedeler av de ansatte eller et flertall av de ansatte skriftlig krever det senest syv uker før valgdagen, skal valget foregå i valgkretser. Arbeidsutvalget bemerket at selv om forskriftene krever stor oppslutning bak et krav om valgkretsinndeling, har nemnda ved flere anledninger i spesielle tilfeller godkjent inndeling i valgkretser for å sikre representasjon fra ulike kategorier og grupper av ansatte. Arbeidsutvalget fant på bakgrunn av den styringsstruktur som er valgt for det nye konsernet at det kan være hensiktsmessig at representanter for de to bedrifter sikres representasjon i styret den første tiden.

Arbeidsutvalget viste til at tidligere vedtak om lavere timetall enn forskriftene fastsetter for stemmerett og valgbarhet, omfatter omkring ti prosent av de ansatte i konsernet og fant ikke grunn til å frata disse bedriftsdemokratiske rettigheter.

Arbeidsutvalget godkjente søknaden og fattet slikt vedtak:

"I medhold av aksjeloven §§ 8-17 og 8-18 jf forskrifter gitt ved kongelig resolusjon av 10. desember 1976 og nemndas vedtak av 25. februar 1994 om delegasjon av nemndas myndighet, godkjennes følgende konsernordning for BBS/Bank-Axept Holding AS:

I

Nemndas vedtak av 20 mars 1984 og 16. februar 1990 i sak 8/77 Bankenes BetalingsSentral AS oppheves.

II

De ansatte i BBS/Bank-Axept Holding AS og i norske datterselskaper av dette har stemmerett og er valgbare ved valg av de ansattes representanter til styret i BBS/Bank-Axept Holding AS.

III

Valget i 1995 skal gjennomføres i to valgkretser:

a) Ansatte i Bankenes BetalingsSentral AS velger to medlemmer med varamedlemmer.

b) Ansatte i BBS/Bank-Axept Holding AS og Bank-Axept AS velger ett medlem med varamedlemmer.

IV

Bankenes BetalingsSentral AS fritas fra plikten til å ha bedriftsforsamling.

V

Av og blant de ansatte i henholdsvis Bankenes BetalingsSentral AS og Bank-Axept AS skal det velges ett styremedlem og en observatør til selskapenes styrer.

VI

Stemmerett og valgbarhet ved valgene har den som har 12,5 arbeidstimer eller mer pr uke og som for øvrig tilfredsstiller vilkårene om stemmerett og valgbarhet.

VII

For øvrig gjelder aksjeloven og forskriftenes regler.

VIII

Godkjennelsen gjelder inntil videre, med unntak III som gjelder det første valget av og blant de ansatte, jf forskriftenes §§ 5 og 6."

15. november 1995