

PROTOKOLL 9/98

Møte i Bedriftsdemokratinemnda 27 oktober 1998

Tilstede:

Gudmund Knudsen
Sveinung Koslung
Gro Granden
Vidar Lindefjeld
Jacob Wahl

Fra sekretariatet møte Espen Rebbestad.

Møtet varte fra kl 0900 til kl 1000.

Vedtak ble truffet i følgende saker:

1. Delegasjon av nemndas myndighet
 2. Sak 98/29 Posten Norge BA
 3. Sak 98/28 TrønderEnergi AS
-

1. Godkjenning av møteinnkalling

Innkallingen til møtet i samlet nemnd 27 oktober 1998 ble godkjent.

2. Delegasjon

Bedriftsdemokratinemnda fatter i medhold:

- forskrift til **aksjelovens** bestemmelser om de ansattes rett til representasjon i aksjeselskapers styre og bedriftsforsamling mv fastsatt ved kongelig resolusjon 10 desember 1976 med hjemmel i lov om aksjeselskaper 4 juni 1976 nr 59 §§ 8-17 fjerde og femte ledd, 8-18 femte og sjette ledd og 8-20 første ledd, lov 23 mai 1980 nr 11 om stiftelser § 29 annet ledd annet punktum og fjerde ledd annet punktum, jf forskrift gitt ved kongelig resolusjon 4 desember 1981 og Kommunaldepartementets vedtak 3 januar 1982,
- forskrift til **selskapslovens** bestemmelser om de ansattes rett til representasjon i styringsorganene fastsatt ved kongelig resolusjon 13 desember 1985 med hjemmel i lov 21 juni 1985 nr 83 om ansvarlige selskaper og kommandittselskaper §§ 2-10 og 2-13 andre, tredje og fjerde ledd,
- forskrift til **statsforetakslovens** bestemmelser om de ansattes rett til representasjon i statsforetaks styre og bedriftsforsamling fastsatt ved kongelig resolusjon 20 desember 1991 med hjemmel i lov 30 august 1991 nr 71 om statsforetak §§ 20 fjerde og femte ledd og 33 femte og sjette ledd,
- forskrift til lov 23 august 1996 nr 63 om **allmenngjøring av bestemmelser i tariffavtale om europeiske samarbeidsutvalg mv** fastsatt ved kongelig resolusjon 18 oktober 1996 med hjemmel i lov 23 august 1996 nr 63 om allmenngjøring av bestemmelser i tariffavtale om europeiske samarbeidsutvalg mv,

- forskrift til **postselskapslovens** bestemmelser om de tilsattes rett til representasjon i selskapets styre og bedriftsforsamling mv fastsatt ved kongelig resolusjon 20 mars 1998 med hjemmel i lov 22 november 1996 nr 65 om statens postselskap §§ 9 andre og tredje ledd og 27 første, fjerde og femte ledd.
- forskrift til **jernbanetrafikkselskapslovens** bestemmelser om de tilsattes rett til representasjon i selskapets styre og bedriftsforsamling mv fastsatt ved kongelig resolusjon 20 mars 1998 med hjemmel i lov 22 november 1996 nr 66 om statens jernbanetrafikkselskap §§ 9 andre og tredje ledd og 27 første, fjerde og femte ledd,

følgende vedtak om delegasjon av nemndas myndighet og saksbehandlingsregler for nemnda, som trer i stedet for nemndas vedtak 6 februar 1997:

«I Den samlede Bedriftsdemokratinemnd:

- a. Vurderer nemndas generelle praksis, drøfter prinsipielle enkeltspørsmål og fastsetter eventuelle retningslinjer for fremtidige avgjørelser,
- b. gjennomgår avgjørelser som treffes av nemndas arbeidsutvalg og nemndas leder,
- c. avgjør enkeltsaker som etter nemndas egen beslutning, lederens vurdering eller krav fra et medlem av arbeidsutvalget skal avgjøres av den samlede nemnd,
- d. treffer avgjørelser som tvisteløsningsorgan etter lov 23 august 1996 om allmenngjøring av bestemmelser i tariffavtale om europeiske samarbeidsutvalg mv § 3 jf § 3 i forskrift til loven fastsatt ved kongelig resolusjon 18 oktober 1996,
- e. treffer alle øvrige beslutninger innen nemndas myndighetsområde som ikke delegeres til arbeidsutvalget eller nemndas leder til avgjørelse ved disse regler eller særskilt vedtak,
- f. godkjenner årsberetningen for nemndas virksomhet.

II Nemndas arbeidsutvalg gis fullmakt til å treffe avgjørelser i henhold til:

- a. Forskrift til aksjelovens bestemmelser om de ansattes rett til representasjon i aksjeselskapers styre og bedriftsforsamling mv §§ 42 og 43,
- b. stiftelsesloven § 29 annet og fjerde ledd jf forskrift gitt ved kongelig resolusjon 4 desember 1981 og Kommunaldepartementets vedtak 3 januar 1982,
- c. forskrift til selskapslovens bestemmelser om de ansattes rett til representasjon i styringsorganene §§ 25 og 26,
- d. forskrift til statsforetakslovens bestemmelser om de ansattes rett til representasjon i styre og bedriftsforsamling §§ 39 og 40
- e. forskrift til postselskapslovens bestemmelser om de tilsattes rett til representasjon i selskapets styre og bedriftsforsamling mv §§ 5, 6, 20, 21, 34 og 35.
- f. forskrift til jernbanetrafikkselskapslovens bestemmelser om de tilsattes rett til representasjon i selskapets styre og bedriftsforsamling mv §§ 5, 6, 20, 21, 34 og 35.

Arbeidsutvalget består av nemndas leder, med nemndas nestleder som personlig varamedlem, ett av medlemmene, samt personlig varamedlem, oppnevnt etter innstilling fra arbeidsgiverorganisasjoner og ett av medlemmene, samt personlig varamedlem, oppnevnt etter innstilling fra arbeidstakerorganisasjoner.

Arbeidsutvalget må være fulltallig for å være vedtaksført. Hvis saken haster, og det etter telefonkonferanse konstateres enighet, kan lederen bestemme at saken avgjøres ved sirkulasjon av protokoll. Utvalget treffer vedtak med alminnelig flertall.

III Nemndas leder, eller i dennes forfall nestlederen, gis fullmakt til:

- a. **å avgjøre søknader om fristendringer** etter forskrift til aksjeloven § 9 fjerde ledd, § 12 femte til niende ledd, § 24 andre ledd, § 25 fjerde ledd og § 28 femte til niende ledd, forskrift til selskapsloven § 9 fjerde ledd, § 12 femte til niende ledd, forskrift til statsforetaksloven § 9 fjerde ledd, § 12 femte til niende ledd, § 23 andre ledd, § 24 fjerde ledd og § 27 femte til niende ledd,
- b. **å treffe avgjørelser** etter forskrift til aksjeloven § 5 tolvte og trettende ledd, forskrift til selskapsloven § 5 tolvte og trettende ledd og forskrift til statsforetaksloven § 5 tolvte og trettende ledd **om tidspunktet for gjennomføringen av lovens og forskriftens alminnelige regler** eller om gjennomføringen av nye vedtak når en tidligere godkjent unntaksordning opphører eller endres dersom saken haster og nemnda eller arbeidsutvalget ikke har truffet slikt vedtak,
- c. **å treffe avgjørelser om utsettelse av valget** etter forskrift til aksjeloven, selskapsloven og statsforetaksloven § 5 sjette ledd og § 6 sjette ledd, forskrift til postselskapsloven og forskrift til jernbanetrafikkselskapsloven § 3 sjuende ledd, samt om innkalling av selskapets ledelse og representanter for de ansatte etter forskrift til aksjeloven, selskapsloven og statsforetaksloven § 5 siste ledd og § 6 siste ledd, samt forskrift til postselskapsloven og jernbanetrafikkselskapsloven § 3 siste ledd dersom saken haster,
- d. **å avgjøre søknader** også i andre tilfeller dersom det vil medføre vesentlige ulemper eller forsinkelser å forelegge saken for arbeidsutvalget og avgjørelsen på bakgrunn av nemndas praksis må anses å være klar.

Såvidt mulig konfererer lederen, eventuelt nestlederen, med arbeidsutvalgets øvrige medlemmer før avgjørelsen treffes.

Fullmakten omfatter tilsvarende saker i henhold til lov om stiftelser mm § 29 andre og gjerde ledd.

IV Saksforberedelser:

Nemndas sekretariat forbereder sakene i samråd med nemndas leder, eller i dennes forfall nestlederen.

Lederen, eventuelt nestlederen, treffer beslutning om ferdig forberedte saker skal fremmes til behandling i den samlede nemnd, i arbeidsutvalget eller avgjøres av lederen selv. I tvilstilfelle konfererer lederen med arbeidsutvalgets øvrige medlemmer.

Sakene avgjøres i alminnelighet i arbeidsutvalget, men avgjøres av den samlede nemnd dersom saken er av stor viktighet, av prinsipiell art eller hvis ett av arbeidsutvalgets medlemmer krever det.

V Innkalling mv

Innkalling med dagsorden og sakspapirer samt vedtatte protokoller fra møter i den samlede nemnd og i arbeidsutvalget sendes samtlige medlemmer og varamedlemmer såvidt mulig senest en uke før møtet. Utkast til protokoller fra møter i samlet nemnd og i arbeidsutvalget sendes de medlemmer og eventuelle varamedlemmer som var tilstede i det aktuelle møtet.»

3. Sak 98/29 Posten Norge BA

I brev 21 september 1998 søker Postfolkenes Fellesforbund om lavere timetall som vilkår for stemmerett og valgbarhet ved valg av tilsatterepresentanter til styret og bedriftsforsamlingen i Posten Norge BA, jf Forskrift til postselskapslovens bestemmelser om de tilsattes rett til representasjon i selskapets styre og bedriftsforsamling mv (forskriften) §§ 5, 6, 20 og 21.

Postfolkenes Fellesforbund, som består av Norsk Postforbund og Den norske Postorganisasjon, avdeling Posten Norge BA, organiserer ca 25300 av totalt ca 30620 tilsatte i selskapet og faller innenfor definisjonen av lokal fagforening, jf forskriften § 1 bokstav c).

Søknaden begrunnes med at 14 timer arbeidstid pr uke brukes som grense for opparbeidelse for rettigheter i pensjonskassen og som grense for obligatorisk opplæring av de tilsatte. Andelen stemmeberettigede og valgbare vil med et slikt timetall være høyere enn hvis timetallet ble satt til 50 prosent stilling.

Bedriftsdemokratinemndas sekretariat fikk opplyst i telefonsamtale 5 oktober 1998 med Posten Norge BA, at man anså de tilsatte som arbeidet 14 timer eller mer pr uke for å ha sitt hovedvirke i selskapet.

I brev 24 september 1998 gir selskapet bl a følgende kommentar til søknaden:

«Ved å legge forskriftens bestemmelser til grunn vil ca 23900 tilsatte oppfylle vilkåret om å være tilsatt i hovedstilling. En imøtekommen søknad vil innebære at ytterligere ca 1270 tilsatte oppnår stemmerett/valgbarhet.

Det vil imidlertid fortsatt være ca 5450 tilsatte som ikke får stemmerett. Av disse vil ca 4700 ha en arbeidstid på mindre enn 10 timer pr uke.

Det vil ikke innebære vesentlige praktiske problemer å øke antallet stemmeberettigede i tråd med det en imøtekommen søknad vil innebære, rent bortsett fra at det at søknaden er fremmet i seg selv kan medføre en forsinkelse av valgprosessen. Vi finner ikke grunn til å frarå at søknaden innvilges.»

Formannen i den andre lokale fagforening i Posten Norge BA, Postansattes landsforening, har gjennom selskapet, meddelt at foreningen ikke har noen kommentar til søknaden.

Bedriftsdemokratinemnda viser til at selskapet anser tilsatte som arbeider 14 timer eller mer pr uke for å ha sitt hovedvirke i selskapet. Nemnda legger også vekt på at de tilsatte ved denne arbeidstiden pr uke opparbeider seg rettigheter i pensjonskassen og kommer inn

under obligatorisk opplæring. Det vises videre til at verken Posten Norge BA eller selskapets andre lokale fagforening, Postfolkenes Landsforening, har noen motforestillinger til søknaden.

Bedriftsdemokratinemnda finner etter omstendighetene å kunne godkjenne søknaden.

Bedriftsdemokratinemnda fatter slikt

vedtak:

«I medhold av lov om statens postselskap 22 november 1996 nr 65 §§ 9 og 27, jf forskrift gitt ved kongelig resolusjon 20 mars 1998 §§ 5, 6, 20 og 21, godkjenner Bedriftsdemokratinemnda 14 arbeidstimer pr uke som vilkår for stemmerett og valgbarhet ved tilsattes valg av representanter til styre og bedriftsforsamling i Posten Norge BA.»

4. Sak 98/28 TrønderEnergi AS

I brev 1 september 1998 søker det interkommunale selskapet TrønderEnergi om etablering av konsernordning ved valg av ansatterepresentanter til bedriftsforsamlingen i det nystiftede TrønderEnergi AS.

Eierne i TrønderEnergi, som utgjør 20 kommuner i Sør-Trøndelag fylke, vedtok den 25 juni 1998 at selskapet skal omdannes til aksjeselskap med virkning fra 1 januar 1999. Omdanningsvedtaket innebærer at alle aktiva og passiva, herunder ansettelsesforholdene i TrønderEnergi overføres til TrønderEnergi AS fra ovennevnte tidspunkt. TrønderEnergi AS er således en direkte fortsettelse av det interkommunale selskapet TrønderEnergi.

Fra og med 1 januar 1999 blir konsernorganiseringen som følger: TrønderEnergi AS er morselskap med de heleide datterselskapene TrønderEnergi Kraft AS og TrønderEnergi Nett AS.

I dag er det henholdsvis 37 ansatte i TrønderEnergi, 76 ansatte i TrønderEnergi Kraft AS og 143 ansatte i TrønderEnergi Nett AS.

Selskapet begrunner søknaden bl a slik:

«Etter vedtektenes § 10 skal TrønderEnergi AS ha en bedriftsforsamling som velges i henhold til aksjelovens regler, og det er fastsatt at det tilsammen skal velges 15 medlemmer i bedriftsforsamlingen.

Bedriftsforsamlingen er opprettet selv om dette ikke er noe lovsatt krav. I henhold til aksjeloven § 8-18 fjerde ledd skal 1/3 av medlemmene i bedriftsforsamlingen med varamenn velges av og blant de ansatte.»

Videre heter det:

«I lys av at TrønderEnergi AS organer vil fatte strategiske beslutninger med direkte konsekvenser for datterselskapene, har styret i samråd med de ansatte besluttet at også de

ansatte i TrønderEnergi Kraft AS og TrønderEnergi Nett AS bør gis stemmerett ved valg til bedriftsforsamlingen, samtidig som de blir valgbare til styret i TrønderEnergi AS.»

Bedriftsdemokratinemnda viser til at det er enighet mellom ledelsen og de ansattes organisasjoner som representerer 232 av 256 ansatte i konsernet om konsernordningen.

Bedriftsdemokratinemnda godkjenner søknaden.

Bedriftsdemokratinemnda fatter slikt

vedtak:

«I medhold av aksjeloven § 8-18 jf forskrift gitt ved kongelig resolusjon 10 desember 1976 § 6, godkjenner Bedriftsdemokratinemnda følgende konsernordning for TrønderEnergi AS:

I

De ansatte i TrønderEnergi AS og i norske datterselskaper av dette har stemmerett og er valgbare ved valg til bedriftsforsamlingen i TrønderEnergi AS.

II

Ved vesentlige endringer forutsettes det at selskapet sender ny søknad til nemnda.

III

For øvrig gjelder aksjelovens regler om ansatterepresentasjon i styrende organer og forskriftens bestemmelser om gjennomføring av valg.

IV

Godkjennelsen gjelder inntil videre, jf forskriften § 6.»