

Protokoll 9/99

Møte i Bedriftsdemokratineemndas arbeidsutvalg tirsdag 23 november 1999

Tilstede:

Gudmund Knudsen
Vidar Lindefjeld
Gro Granden

Fra sekretariatet møtte Marianne Pedersen og Benedicte Schaltz.

Møtet varte fra kl. 0900 til kl 1030.

Vedtak ble truffet i følgende saker:

1. Sak 99/36 Siemens Vannkraft AS
2. Sak 99/39 Coca Cola Drikker AS
3. Sak 98/23 S.D. Cappelen ANS
4. Sak 99/30 Roxar ASA

1. Godkjennelse av møteinnkallingen

Innkallingen til møtet i Bedriftsdemokratineemndas arbeidsutvalg tirsdag 23. november 1999 ble godkjent.

2. Sak 99/36 Siemens Vannkraft AS

I brev 27 oktober 1999 søker Siemens Vannkraft AS om godkjennelse av direkte overgang for ansattes representanter i styret i Siemens Vannkraft AS til styret i Voigh Siemens Hydro og dispensasjon fra representasjonsforskriften §§ 10 og 11 om krav om ansettelse i selskapet i henholdsvis tre måneder og ett år som vilkår for stemmerett og valgbarhet.

Siemens Vannkraft AS er et nystiftet, heleid datterselskap av Siemens AS. Alle de 66 ansatte i selskapet er overført fra en tidligere Siemens-avdeling ; Siemens EFO Energi. Det er ennå ikke dannet fagforeningsgrupper i det nye selskapet.

Siemens Vannkraft AS er kun et midlertidig selskap. I søknaden opplyses det at de ansatte skal overføres til et nytt selskap; Voigh Siemens Hydro, når alle formaliteter er i orden. Dette selskapet er eiet 35% av Siemens og 65 % av Voit.

Selskapet ber om godkjennelse av at de representanter som nå velges av og blant de ansatte automatisk kan gå over i styret i det nye selskapet Voith Siemens Hydro. Det vises til at de ansatte vil være de samme som de som nå er ansatt i Siemens Vannkraft AS og at nåværende selskap kun vil bestå i noen måneder. Det påpekes at det er lite trolig at et nytt valg om noen få måneder vil gi ett annet resultat enn dette valget vil få. I

all kommunikasjon i forbindelse med valget vil det bli understreket at valget vil gjelde for begge styrene.

Videre søker selskapet om dispensasjon fra kravet i §§ 10 og 11 om ansettelse i selskapet i henholdsvis tre måneder og ett år i selskapet som vilkår for stemmerett og valgbarhet. Selskapet viser i den sammenheng til at de ansatte har arbeidet i henholdsvis tre måneder og ett år i den avdelingen de kom fra i Siemens AS.

Arbeidsutvalget godkjenner søknaden om direkte videreføring av ansattes representasjon fra styret i Siemens Vannkraft AS til styret i det nye selskapet Voith Siemens Hydro.

Arbeidsutvalget legger til grunn at virksomheten i Voith Siemens Hydro er en direkte videreføring av virksomheten i Siemens Vannkraft AS og at arbeidsstokken vil være den samme.

Det legges videre til grunn at de ansatte ved valget gjøres uttrykkelig oppmerksom på at valget gjelder begge selskaper.

Arbeidsutvalget godkjenner også søknaden om dispensasjon fra representasjonsforskriften §§ 10 og 11 hva angår kravene til ansettelsestid.

Arbeidsutvalget fatter slikt

vedtak:

"I medhold av aksjeloven § 6-4 fjerde ledd jf representasjonsforskriften § 5 og nemndas vedtak av 27 oktober 1998 om delegasjon av nemndas myndighet godkjenner arbeidsutvalget følgende ordning:

I

Ansatte i Siemens Vannkraft AS anses være valgbare og ha stemmerett ved kommende valg til styret i Siemens Vannkraft AS om de har vært ansatt sammenhengende i henholdsvis tre måneder og ett år før valgdagen i Siemens Vannkraft AS og i Siemens EFO Energi.

II

De representanter som velges av og blant de ansatte ved kommende valg til styret i Siemens Vannkraft AS viderefører styrevervet i det nye selskapet Voith Siemens Hydro, som er en direkte videreføring av Siemens Vannkraft AS.

III

Ved vesentlige endringer forutsettes det at selskapet sender ny søknad til nemnda.

IV

For øvrig gjelder aksjelovens regler om ansatterepresentasjon i styrende organer og forskriftens bestemmelser om gjennomføring av valg”.

3. Sak 99/39 Coca Cola Drikker AS

I brev 12 oktober 1999 søker Coca Cola Drikker AS og selskapets to fagforeninger NNN og NOFU om dispensasjon fra å opprette bedriftsforsamling i Coca Cola Drikker AS.

De to fagforeningene ved selskapet har ikke den nødvendige 2/3 oppslutning til at avtale kan inngås direkte med fagforeningene, da de kun representerer ca 330 av 896 stemmeberettigede. Selskapet og fagforeningene har derfor samarbeidet om å gjennomføre en avstemning blant selskapets ansatte vedrørende opprettelse/ikke opprettelse av bedriftsforsamling og hvilken form for styrerepresentasjon som ønskes.

Bedriften har 896 stemmeberettigede. Ved avstemningen ble det avgitt 204 stemmer mot og 39 stemmer for opprettelse av bedriftsforsamling. Videre ble det avgitt 215 stemmer for en styrerepresentasjon basert på to styremedlemmer og to observatører, og 40 stemmer for en styrerepresentasjon basert på tre styremedlemmer.

Selskapet opplyser at de ikke klarte å oppnå de nødvendige 50% oppslutning om avstemningen jf representasjonsforskriften § 38 fjerde ledd. Dette begrunnes bl.a. med at mange ansatte er utarbeidende med liten fysisk tilknytning til arbeidslokalene og at det er språkproblemer ved produksjonen også være en medvirkende årsak til den lave oppslutningen.

Selskapet og fagforeningene har imidlertid liten tro på at en ny avstemning vil kunne gi høyere stemmetall og at resultatet av selve avstemningen ville blitt vesentlig annerledes ved en høyere avstemningsprosent.

Arbeidsutvalget viser til at avstemningen foretatt blant de ansatte i Coca Cola Drikker AS riktignok ikke ga den tilslutning loven krever for å inngå avtale om ikke å ha bedriftsforsamling. Avstemningsresultatet og den lave valgdeltakelse gir imidlertid like fullt et klart inntrykk av at det er liten interesse blant de ansatte i selskapet for å ha bedriftsforsamling.

Arbeidsutvalget godkjenner søknaden.

Arbeidsutvalgets vedtak bygger på den forutsetning at generalforsamlingen i Coca Cola Drikker AS gir sin tilslutning til at det ikke opprettes bedriftsforsamling jf representasjonsforskriften § 38 femte ledd, som arbeidsutvalget antar må gis tilsvarende anvendelse.

Arbeidsutvalget fatter slikt

vedtak:

«I medhold av aksjeloven § 6-35 jf representasjonsforskriften § 5 og nemndas vedtak 27 oktober 1998 om delegasjon av nemndas myndighet, godkjenner arbeidsutvalget følgende ordning for Coca-Cola Drikker AS :

I

Styret i Coca Cola Drikker AS skal bestå av 5 medlemmer, hvorav to medlemmer og to observatører med varamedlemmer velges av de ansatte i Coca Cola Drikker AS.

II

Coca Cola Drikker AS fritas fra plikten til å opprette bedriftsforsamling.

III

For øvrig gjelder aksjelovens regler om de ansattes rett til representasjon i styrende organer og forskriftens bestemmelser om gjennomføring av valg.

V

Godkjennelsen gjelder inntil videre, jf forskriften § 5.”

4. Sak 98/23 S.D. Cappelen ANS/Ulefos Niemisen Valimo AS

Bedriftsdemokratinemnda godkjente 24 august 1998 en konsernordning for ansatte i S.D.Cappelen-konsernet ved valg av ansattes representanter til selskapsmøtet og styret i S.D.Cappelen ANS. Konsernet omfattet på dette tidspunkt følgende heleide datterselskaper: Ulefos Jernværk KS, AS Vulkan Intervision og Ing. Christen Smith AS

Det har over en periode vært arbeidet med å fusjonere Ulefos Jernværk KS med konsernet Santasalo-JOT Oy, som blant annet består av det finske selskapet Niemisen Valimo Oy og det svenske salgsselskapet Nordiska Gatugods AB i Sverige.

Med virkning fra 1.oktober 1999 er Ulefos Niemisen Valimo AS (Ulefos NV AS) etablert som holdingselskap med de tre datterselskapene Ulefos Jernværk KS, Niemisen Valimo Oy og Nordiska Gatugods AB. Holdingselskapet blir eiet 50% av Santasalo-JOT Oy og 50% av S.D.Cappelen ANS. Det nyopprettede selskapet er registrert i Norge.

Det er henholdsvis 240 ansatte i Ulefos Jernværk KS, 50-60 ansatte i Neimisen Valimo Oy og 2-3 ansatte i Nordiska Gatugods AB.

Fagforeningene ved Ulefos Jernværk KS, som representerer 211 av 240 ansatte, søker Bedriftsdemokratinemnda i brev 14 oktober 1999 om etablering av konsernordning for ansatte i norske og utenlandske datterselskaper ved valg av tre ansattes representanter til styret i Ulefos NV AS. Fagforeningene viser til at holdingselskapet Ulefos NV AS med respektive datterselskaper er å oppfatte som en strategisk enhet som samordner den totale virksomhet innen gatugods på det nordiske markedet. Dette innebærer at den daglige driften av selskapet vil bli styrt fra ledelsen i Ulefos NV AS og at ledelsen

og styret i Ulefos NV AS godkjenner regnskap, budsjett og strategi på vegne av datterselskapene.

Fagforeningene viser til at de er opptatt av å utvikle konsernet til beste for alle ansatte, inkludert de utenlandske ansatte. Det hevdes at de utenlandske ansatte også bør være representert i konsernstyret, dersom man skal sikre at deres syn, erfaringer og tradisjon kommer frem og blir tillagt vekt i styrets behandling av saker. Fagforeningene ønsker således at valget gjennomføres i to valgkretser, hvor de norske ansatte velger to representanter og de utenlandske ansatte velger en representant.

I erklæring 3 november 1999 meddeler administrerende direktør Rønningen i Ulefos NV AS at selskapet støtter fagforeningenes søknad om at de ansatte i konsernet får tre representanter i konsernstyret i Ulefos NV AS. Det fremgår imidlertid av erklæringen at selskapsledelsen ønsker å begrense ordningen til kun å omfatte ansatte i de norske datterselskapene.

Fagforeningene i Ulefos Jernværk KS ønsker også en videreføring av gjeldende konsernordning ved valg til styret i SD Cappelen ANS jf nemndas vedtak 24 august 1998. Etter det fagforeningene erfarer, kan det fra eiernes side være aktuelt med nye strukturelle endringer i konsernet. I den sammenheng har fagforeningene i Ulefos Jernværk KS fortsatt behov for å være representert i styret i SD Cappelen ANS, selv om SD Cappelen ANS etter fusjonen kun eier 50 % av Ulefos NV AS.

Arbeidsutvalget viser til at det er enighet mellom selskapet og lokale fagforeninger som representerer 211 av 240 ansatte om konsernordning for de norske ansatte i konsernet ved valg til styret i Ulefos Niemisen Valimo AS.

Skal konsernordningen utvides til også å omfatte de utenlandske ansatte i konsernet, forutsetter dette en ny søknad til nemnda. En slik søknad må være forelagt for de lokale fagforeningene ved de utenlandske datterselskapene, eventuelt forutsettes det uttalelser fra de ansatte i disse selskapene.

Det er også reist spørsmål om de ansatte i Ulefos Jernværk AS etter selskapsrettslige endringer i konsernet fortsatt har krav på styrerepresentasjon i SD Cappelen ANS. Arbeidsutvalget viser til nemndas vedtak av 24 august 1998 pkt. III hvor det forutsettes at selskapet ved vesentlige endringer sender ny søknad til nemnda og pkt V som fastslår at godkjennelsen gjelder inntil videre. De sittende representanter fra Ulefos Jernværk AS har rett til å sitte ut inneværende valgperiode. Spørsmålet om fortsatt styrerepresentasjon i selskapet utover dette tidspunkt må avgjøres på bakgrunn av ny søknad

Arbeidsutvalget treffer slikt

vedtak:

"I medhold av aksjeloven § 6-5 jf representasjonsforskriften § 6 og nemndas vedtak av 27 oktober 1998 om delegasjon av nemndas myndighet godkjenner arbeidsutvalget følgende konsernordning for Ulefos Niemisen Valimo AS:

I

De ansatte i Ulefos Niemisen Valimo AS og i norske datterselskaper av dette har stemmerett og er valgbare ved valg til styret i Ulefos Niemisen Valimo AS.

II

Styret i Ulefos Niemisen Valimo AS skal bestå av 9 medlemmer, hvorav 3 medlemmer med varamedlemmer velges av og blant de ansatte.

III

Etablerer eller overtar Ulefos Niemisen Valimo AS nye norske selskaper, forutsettes de ansatte i disse å bli innlemmet i den felles representasjonsordningen.

IV

Ved vesentlige endringer forutsettes det at det sendes ny søknad til nemnda.

V

For øvrig gjelder aksjelovens regler om ansatterepresentasjon i styrende organer og forskriftens bestemmelser om gjennomføring av valg.

VI

Godkjennelsen gjelder inntil videre, jf forskriften § 6".

5. Sak 99/30 Roxar ASA

Roxar ASA søker i brev av henholdsvis 9. august 1999, 21. september 1999, 8. november 1999 og 11. november 1999 om etablering av konsernordning for ansatte i selskapets norske og utenlandske datterselskaper ved valg til styret i Roxar ASA og om fritak for ansatterepresentasjon i de norske datterselskapene Roxar Software Solutions AS og Roxar Production Management AS.

Roxar ASA er etablert ved en fusjon mellom selskapene Smedvig Technologies (Holding) AS (overdragende) og Multi-Fluid ASA (overtakende).

Fusjonen trådte legalt i kraft den 25 august 1999. Virksomheten i konsernet Roxar ASA består i salg av tjenester, teknologisk utstyr og produkter relatert til overvåkning og styring av olje- og gassreservoarer.

Roxar-konsernet består etter fusjonen av morselskapet Roxar ASA og de fire norske datterselskapene Roxar Software Solutions AS, Roxar Production Management AS, Roxar Subsea AS og Roxar Services AS. De norske datterselskapene, med unntak av Roxar Subsea AS er heleide selskaper av Roxar ASA. Roxar Subsea AS eies 71,1 % av Roxar ASA. Selskapet eier følgende utenlandske datterselskaper: Roxar PTY Ltd

(Australia), Roxar Inc (USA), Multi Fluid Inc (USA), Roxar Limited (England) og Roxar Snd Bhd (Malaysia). Selskapene er heleide datterselskaper av Roxar ASA, med unntak av Roxar Snd Bhd. Dette selskapet er et heleid datterselskap av Haven Tech. Sdn. Bhd. Sistnevnte selskap eies 49% av Roxar ASA. De resterende 51% eies av en og samme eier, Bumi Armanda, et lokalt malaysisk selskap. Roxar ASA ønsker ikke at konsernordningen omfatter disse to selskapene. Enkelte av de fem utenlandske datterselskapene eier også andeler i andre utenlandske selskaper. Disse selskapene skal i følge selskapet heller ikke inngå i konsernordningen.

Det er til sammen 170 ansatte i de norske konsernselskapene. Disse er fordelt på følgende måte: Det er henholdsvis 75 ansatte i Roxar Software Solutions AS, 71 ansatte i Roxar Production Management AS og 4 ansatte i Roxar Subsea AS. Roxar Services AS har ingen ansatte.

Det er totalt 80 ansatte i de utenlandske selskapene som omfattes av konsernordningen. Disse er fordelt på følgende måte: Det er henholdsvis 14 ansatte i Roxar PTY Ltd, 23 ansatte i Roxar Inc, 3 ansatte i Multi Fluid Inc og 40 ansatte i Roxar Limited.

Selskapet opplyser at det vil bli etablert et styre på 7 medlemmer i Roxar ASA, hvorav 2 medlemmer skal velges fra de ansatte. I den forbindelse søker selskapet om godkjenning av at samtlige ansatte i det internasjonale konsernet deltar i valget av to ansattes representanter til konsernstyret. Valget ønskes gjennomført i to valgkretser; en for de utenlandske datterselskapene og en fra de norske selskapene.

Det vises til at både selskapet og de ansatte ser det som positivt at de ansatte er representert i det organ som reelt styrer konsernet. Videre er det enighet om at utenlandsk representasjon i styret vil kunne ha en gunstig virkning for beslutningsgrunnlaget i konsernledelsen og samarbeidsforholdene i hele konsernet.

Selskapet søker videre om unntak fra lovens representasjonsordning for de ansatte i styrene i Roxar Software Solutions AS og Roxar Production Management AS. Det presiseres at selskapet ikke ønsker konsernordning som omsøkt etablert dersom det ikke samtidig kan gis fritak fra lovens representasjonsordning i de nevnte datterselskaper. Selskapet viser til at ingen ansatte har fremsatt krav om representasjon i datterselskapenes styre. Videre opplyses det at styrene i datterselskapene er såkalte administrasjonsstyre, bestående av to personer. I følge søknaden vil strategiske, finansielle og operative beslutninger bli fattet av styret i morselskapet, og representasjon i datterselskapene vil således ikke vil gi de ansatte noen reell innflytelse på de beslutninger som angår driften i konsernet.

I brev 17. september 1999 opplyser selskapet at det ble avholdt et allmannamøte blant de ansatte lokalisert i Stavanger den 13. september 1999, hvor alle ansatte fikk anledning til å stemme over den ordningen som nå søkes etablert, herunder hvorvidt de ansatte ønsket representasjon i datterselskapenes styre. Ved kontorene i Oslo, Drammen, Tønsberg og Bergen ble utvalgte personer presentert den

representasjonsordning som det søkes om, og de ansatte synspunkter ble meddelt ledelsen i Stavanger. Det følger av ovennevnte protokoller at av 170 ansatte har 155 ansatte gått inn for ordningen, mens 15 ansatte har gått imot hele eller deler av ordningen. 13 av 71 ansatte i Roxar Production Management AS, 1 av 20 ansatte i Roxar ASA og 1 av 75 ansatte i Roxar Software Solutions AS gikk imot søknaden om å fritta de to selskaper fra representasjon fra de ansatte i styret i henholdsvis Roxar Production Management AS og Roxar Software Solutions AS.

Selskapet opplyser at ordningen som søkes godkjent ikke er tatt opp med den enkelte ansatte i utlandet. Det opplyses imidlertid at av 95 ansatte i utlandet deltok 87 i valget som er avholdt. Det opplyses videre at det heller ikke er mottatt noen innvendinger mot den ordning som det søkes om.

I telefonsamtale 6 september 1999 med selskapets kontraktskoordinator Ingrid Halvorsen opplyses det at valg til konsernstyret allerede ble gjennomført 24 august 1999 blant selskapets norske og utenlandske ansatte. Det fremgår av valgprotokollen at valget ble gjennomført i to valgomganger, hvorpå siste valgomgang ga som resultat at Arne Gulbrandsen ble valgt fra Norge med 25 stemmer og Mangor Hapiztuddin, Kuala Lumpur ble valgt fra utlandet med 22 stemmer. Sistnevnte er ansatt i Roxar Snd Bhd. Etter selskapets tilleggsøknad av 8 november 1999 er Roxar Snd. Bhd. ikke omfattet av konsernordningen.

Selskapet opplyser at valget ble gjennomført i to valgomganger, fordi den utenlandske valgkretsen i utgangspunktet nominerte 17 kandidater. Valgstyret vurderte det som uheldig at den representant som skulle velges inn teoretisk kunne bli valgt på grunnlag av 7-8 stemmer. Valgstyret besluttet derfor å avholde to valgomganger for å sikre at den representanten som skulle velges inn oppnådde et bredere stemmegrunnlag fra de ansatte som representanten skulle representere.

Roxar ASA ser at gjennomføringen av valget avviker noe fra den ordningen som er foreskrevet i representasjonsforskriften, og er også innforstått med at det må avholdes nytt valg blant de ansatte i de utenlandske selskapene som omfattes av konsernordningen. Dette vil i såfall gjelde for følgende selskaper: Roxar PTY Ltd (Australia), Roxar Inc (USA), Multi Fluid Inc (USA), Roxar Limited (England).

Det anmodes imidlertid om at valget avholdt blant de ansatte i de norske selskapene i konsernet godkjennes. Selskapet kan ikke se at det forhold at det er avholdt to valgomganger i seg selv innebærer et avvik fra representasjonsforskriftens regler som bør medføre ugyldighet. Det presiseres samtidig at fremtidige valg vil bli avholdt fullt ut i henhold til forskriftens regler.

Arbeidsutvalget har merket seg at det ikke er forholdsmessig representasjon mellom ansatte i de norske og utenlandske selskapene, men viser til at det er bred enighet om konsernordningen blant et overveiende flertall av de ansatte i konsernet.

Arbeidsutvalget aksepterer valget som allerede er avholdt blant ansatte i Norge, men det må avholdes nytt valg blant ansatte i de utenlandske selskapene som skal omfattes av konsernordningen. For fremtiden forutsetter arbeidsutvalget at representasjonsforskriften følges ved valg av ansattes representanter, inkludert at valg avholdes annet hvert år blant de ansatte i norske og utenlandske selskaper. Ved nytt valg blant de utenlandske ansatte vil den nyvalgte representanten ha funksjonstid frem til nytt valg skal avholdes blant de norske ansatte.

Arbeidsutvalget etterkommer også inntil videre selskapets søknad om fritak fra plikt til å etablere styrerepresentasjon i Roxar Software Solutions AS og Roxar Production Management AS. De ansatte i de respektive selskaper har gjennom sine avstemninger vist liten interesse for styrerepresentasjon. Dersom et flertall av de ansatte i det enkelte datterselskap på et senere tidspunkt ønsker styrerepresentasjon kan disse fremsette ny søknad om å endre gjeldende ordning.

Arbeidsutvalget fatter slikt

vedtak:

"I medhold av aksjeloven § 6-5 jf representasjonsforskriften § 6 og nemndas vedtak 27 oktober 1998 om delegasjon av nemndas myndighet godkjenner arbeidsutvalget følgende konsernordning for Roxar ASA:

I

De ansatte i Roxar ASA og i norske og utenlandske datterselskaper av dette har stemmerett og er valgbare ved valg til styret i Roxar ASA.

II

Valg til styret i Roxar ASA skal gjennomføres i to valgkretser:

- a) Ansatte i Roxar ASA og norske datterselskaper skal velge ett styremedlem med varamedlemmer.
- b) Ansatte i utenlandske datterselskaper skal velge ett styremedlem med varamedlemmer .

III

Det velges ikke ansatterepresentanter til styrene i datterselskapene Roxar Software Solutions AS og Roxar Production Management AS.

IV

Det avholdes nytt valg blant ansatte i de utenlandske datterselskapene som omfattes av konsernordningen.

IV

Etablerer eller overtar Roxar ASA nye selskaper, forutsettes de ansatte i disse å bli innlemmet i den felles representasjonsordningen.

V

Ved vesentlige endringer forutsettes det at det sendes ny søknad til nemnda.

VI

For øvrig gjelder aksjelovens regler om ansattrepresentasjon i styrende organer og forskriftens bestemmelser om gjennomføring av valg.

VII

Godkjennelsen gjelder inntil videre, jf forskriften § 6".

6. Saker som er kommet inn til Bedriftsdemokratinemnda

Sekretariatet delte ut en oversikt over saker som er aktuelle for behandling i nemnda.

7. Neste møte i Bedriftsdemokratinemnda

Det er møte i samlet nemnd 16 desember 1999 kl 1200.