

DECYZJA/FOR 2010-12-20 nr 1763: Decyzja o rozszerzeniu stosowania układu zbiorowego pracy dla pracowników na budowach w Norwegii

DATA: DECYZJA/FOR-2010-12-20-1763
MINISTERSTWO: Ministerstwo Pracy (Arbeidsdepartementet, AD)
WYDZIAŁ/DYREKCJA: Komisja do Spraw Układów Zbiorowych Pracy (Tariffnemnda)
PUBLIKACJA: Rok 2010 zeszyt 14
WEJŚCIE W ŻYCIE: 2010-12-20
OSTATNIA ZMIANA:
ZASTĘPUJE: [FOR-2008-10-06-1121](#)
OBOWIĄZUJE W: Norwegia
PODSTAWA PRAWNA: [LOV-1993-06-04-58-§5](#)
KOD-SYS: C10, BG06b
KOD BRANŻY: 93501
OGŁOSZONO: 28.12.2010 godzina 15.20
POPRAWIONO:
SKRÓT TYTUŁU: Forskrift om tariffavtale på byggeplass, Norge

Link do dokumentu: <http://www.lovdato.no/cgi-wift/ldles?doc=/sf/sf/sf-20101220-1763.html>

SPIS TREŚCI

[Forskrift om allmenngjøring av tariffavtale for byggeplasser i Norge](#)

[Kap. I. Innledende bestemmelser](#)

- [§ 1. Grunnlaget for allmenngjøring](#)
- [§ 2. Hvem forskriften gjelder for](#)
- [§ 3. Virksomhetens ansvar](#)

[Kap. II. Lønns- og arbeidsvilkår](#)

- [§ 4. Lønnsbestemmelser](#)
- [§ 5. Regulering av lønn i forskriftens virketid](#)
- [§ 6. Utgifter til reise, kost og losji](#)
- [§ 7. Arbeidstøy](#)

[Kap. III. Fravikelighet m.m.](#)

- [§ 8. Fravikelighet](#)

[Kap. IV. Ikrafttreden m.m.](#)

- [§ 9. Ikrafttreden, opphør og endringer](#)
-

Decyzja o rozszerzeniu stosowania układu zbiorowego pracy dla pracowników na budowach w Norwegii

Podstawa prawna: Ustanowiono przez Komisję do Spraw Układów Zbiorowych Pracy dnia 20 grudnia 2010 roku zgodnie z § 5 ustawy nr 58 z dnia 4 czerwca 1993 roku o rozszerzeniu stosowania układów zbiorowych pracy itp. (allmenngjøringsloven).

Zmiany: Zmienione decyzją nr 455 z dnia 3 maja 2011 r.

Rozdział I. Postanowienia wstępne

§ 1. Podstawa rozszerzenia stosowania

Niniejszą decyzję ustanowiono na podstawie Układu zbiorowego pracy dla budownictwa (Fellesoverenskomsten for byggfag, FOB) 2010-2012 zawartego pomiędzy Konfederacją Przedsiębiorczości Norweskiej (Næringslivets Hovedorganisasjon, NHO) i Norweską Federacją Przemysłu Budowlanego (Byggenæringens Landsforening, BNL) z jednej strony oraz Norweską Konfederacją Związków Zawodowych (Landsorganisasjonen i Norge, LO) i Norweską Zjednoczoną Federacją Związków Zawodowych (Fellesforbundet) z drugiej strony.

§ 2. Kogo dotyczy niniejsza decyzja?

Niniejsza decyzja dotyczy wykwalifikowanych i niewykwalifikowanych pracowników wykonujących prace budowlane na budowach.

Za pracownika wykwalifikowanego uznaje się pracownika posiadającego stanowiące oficjalne potwierdzenie świadectwo zawodowe lub rzemieślnicze, lub posiadającego odpowiednie kwalifikacje, które mogą zostać formalnie uznane za równoważne świadectwu zawodowemu lub rzemieślniczemu w branży zawodowej, której dotyczy praca wykonywana przez pracownika. Za pracownika niewykwalifikowanego uznaje się pracownika, który nie posiada takiego świadectwa zawodowego lub rzemieślniczego.

Niniejsza decyzja nie dotyczy praktykantów i osób objętych programem pomocowym urzędu pracy.

§ 3. Odpowiedzialność przedsiębiorstwa

Odpowiedzialność za realizację postanowień niniejszej decyzji zgodnie z § 2 spoczywa na przedsiębiorstwie wykonującym pracę. Odpowiedzialność spoczywa na pracodawcy i na tym, kto w imieniu pracodawcy kieruje przedsiębiorstwem.

Rozdział II. Warunki płacy i pracy

§ 4. Postanowienia dotyczące wynagrodzeń za pracę

Pracownikom wykonującym prace budowlane, por. § 2, przysługuje wynagrodzenie za godzinę pracy nie mniejsze niż NOK:

- a) Pracownicy wykwalifikowani: NOK 159,00.

b) Pracownicy niewykwalifikowani bez doświadczenia zawodowego w branży: NOK 143,00.

Pracownicy niewykwalifikowani z co najmniej rocznym doświadczeniem w branży: NOK 149,00.

c) Pracownicy poniżej 18 roku życia: NOK 96,00.

Zmienione decyzją nr 455 z dnia 3 maja 2011 r. (wchodzi w życie z dniem 1 kwietnia 2011 r.).

§ 5. Regulacja wynagrodzeń w trakcie obowiązywania niniejszej decyzji

Stawki wyszczególnione w § 4 niniejszej decyzji podlegają zmianie z chwilą ustalenia nowych stawek korygujących w wyniku porozumień zbiorowych itp.

§ 6. Koszty podróży, wyżywienia i zakwaterowania

Jeżeli wykonywanie pracy wiąże się z koniecznością noclegu poza miejscem zamieszkania pracownika, pracodawca obowiązany jest do ustalenia z pracownikiem szczegółowych zasad z tego tytułu i do pokrycia koniecznych kosztów przejazdów przed i po zakończeniu pracy, a także do pokrycia kosztów uzasadnionej liczby podróży do miejsca zamieszkania.

Zasady dotyczące kosztów wyżywienia i noclegu muszą zostać uzgodnione zanim pracownik zostanie skierowany w wyznaczone przez pracodawcę miejsce wykonywania pracy poza miejscem zamieszkania pracownika. Z zasady pracodawca zapewnia wyżywienie i nocleg, jednak ustalone mogą być z tego tytułu inne zasady, jak stałe diety, zwrot kosztów potwierdzonych rachunkami i tym podobne.

§ 7. Odzież robocza

Pracodawca obowiązany jest do wyposażenia pracowników w odzież roboczą, a także w robocze obuwie ochronne dostosowane do pory roku i warunków panujących w miejscu pracy.

Rozdział III. Wyłączenie stosowania itp.

§ 8. Wyłączenie stosowania

Niniejsza decyzja nie obowiązuje w odniesieniu do pracowników objętych kompleksowo korzystniejszymi warunkami płacy i pracy zgodnie z umową lub prawem krajowym, które co do zasady obowiązuje w stosunku pracy.

Rozdział IV. Wejście w życie itp.

§ 9. Wejście w życie, utrata mocy obowiązującej i zmiany

Niniejsza decyzja wchodzi w życie w trybie natychmiastowym.

Niniejsza decyzja traci moc obowiązującą po upływie 1 miesiąca od zastąpienia Układu zbiorowego pracy dla budownictwa 2010-2012 (Fellesoverenskomsten for byggfag, FOB),

zawartego pomiędzy Norweską Konfederacją Związków Zawodowych (LO) i Konfederacją Przedsiębiorczości Norweskiej (NHO), przez nowy układ zbiorowy pracy, lub jeżeli Komisja do Spraw Układów Zbiorowych Pracy podejmie nową decyzję w sprawie rozszerzenia stosowania układu zbiorowego pracy.

Decyzja nr 1121 z dnia 6 października 2008 o rozszerzeniu stosowania układu zbiorowego pracy dla pracowników na budowach w Norwegii traci moc obowiązującą w trybie natychmiastowym.

Ostatnie uaktualnienie bazy danych 15 maja 2011.