

Utkast til forskrift om endring i forskrift om arbeidsgiver- og arbeidstakerregisteret

I forskrift 18. august 2008 nr. 942 om arbeidsgiver- og arbeidstakerregisteret gjøres følgende endringer:

§ 3 nr. 2 skal lyde:

2. Arbeidstaker

Med arbeidstaker menes enhver som arbeider i annens tjeneste for lønn eller annen godtgjørelse.

Ektefelle som arbeider i den andre ektefelles personlige foretak, skal bare regnes som arbeidstaker når arbeidsforholdet gjelder tjeneste på fartøy.

§ 3 nr. 3 skal lyde:

3. Innretninger

Med innretninger menes fast eller flyttbar innretning i petroleumsvirksomhet når innretningen er underlagt arbeidsmiljøloven i medhold av forskrift 31. august 2001 nr. 1016 om helse, miljø og sikkerhet i petroleumsvirksomheten (rammeforskriften).

§ 5 skal lyde:

§ 5. Melding om arbeidstaker

1. Meldeplikt

Arbeidsgiver plikter å sende melding om arbeidstaker som nevnt i § 3 nr. 2 til NAV Aa-registeret.

2. Unntak fra meldeplikten

Arbeidsgiver har ikke meldeplikt for en arbeidstaker når

- a) lønnsutbetalingene til arbeidstakeren er fritatt for arbeidsgiveravgift etter bestemmelsene i folketrygdloven § 23-2 sjette til åttende ledd,
- b) arbeidstakeren er utenlandsk statsborger i arbeid for en internasjonal organisasjon med sete i Norge,
- c) arbeidstakeren skal rapporteres til skattekontoret i henhold til ligningsloven § 6-10,
- d) det gjelder mannskap på Forsvarets fartøyer, unntatt sivilt mannskap på fartøyer som befraktes av Forsvaret,

- e) det gjelder fisker eller fangstmann som er tatt opp i det manntall som er opprettet i medhold av lov om pensjonstrygd for fiskere § 4,
- f) det gjelder lottaker og reder i stilling om bord på fiske- eller fangstfartøy når det brukes som sådant, selv om vedkommende ikke er tatt opp i manntallet nevnt i bokstav e.

§ 6 skal lyde:

§ 6 Meldeplikstens omfang

1. Melding om inntak

Melding om inntak av en arbeidstaker i tjeneste skal sendes dersom arbeidsforholdet skal vare i minst sju dager og det trolig vil innebære gjennomsnittlig minst fire timers arbeid pr. uke. Det skal også sendes melding om inntak i tjeneste når arbeidstaker gjenopptar arbeid etter endt permisjon/permittering, jf. nr. 2.

For arbeidstakere til sjøs på fartøy eller flyttbar innretning skal det sendes melding om ansettelse, inkludert hvilket skipsregister fartøyet eller innretningen er registrert i (NOR, NIS eller utenlandsk register). Det skal også rapporteres om hvilken type fart fartøyet går i (innenriks-, utenriksfart, turistskip eller oljeboring).

Arbeidsforhold anses å ta til den første dag arbeidstakeren har rett eller plikt til å utføre arbeid.

2. Melding om opphør

Arbeidsgiver skal sende melding om opphør når

- a) arbeidsforholdet opphører eller ved permisjoner/permitteringer med eller uten lønn utover 14 dager
- b) gjennomsnittlig arbeidstid pr. uke i et sammenhengende tidsrom på minst to uker er lavere enn 4 timer pr. uke
- c) arbeidstakeren har vært sammenhengende sykmeldt i 12 måneder
- d) arbeidstaker overføres til arbeid som ikke omfattes av forskriften her.

Opphørsmelding skal ikke sendes ved permisjoner/permitteringer der den permitterte har tillitsverv med lønn fra arbeidsgiveren i permisjonstiden. Det skal heller ikke meldes fra dersom arbeidstakeren er inne til repetisjonsøvelse i forsvaret.

Arbeidsforhold anses å opphøre fra det tidspunkt retten eller plikten til å utføre arbeid er falt bort.

3. Melding om endringer

Det skal sendes endringsmelding dersom arbeidstakeren skifter yrke, overføres til en annen virksomhet innenfor samme enhet eller endrer avtalt arbeidstid. Hvis en arbeidstaker som er bosatt i Norge forlater landet for mer enn tolv måneder i forbindelse med tjenesten, skal arbeidsgiveren gi særskilt melding om dette. Det samme gjelder selv om oppholdet i utlandet varer mindre enn tolv måneder, men lønnen fra Norge opphører.

For arbeidstakere til sjøs på fartøy skal det i tillegg sendes endringsmelding dersom arbeidstakeren skifter tjeneste til et fartøy som er registrert i et annet skipsregister (NOR, NIS eller utenlandsk register) eller går i annen type fart (innenriks- eller utenriksfart, turistskip eller oljeboring).

Det skal sendes endringsmelding dersom det skjer endringer i de persondata som framgår av maritim blankett for melding om endring til NAV Aa-registeret, med mindre arbeidstakeren er norsk statsborger og bosatt i Norge. Er arbeidstakeren norsk statsborger og bosatt Norge, skal endringer meldes til Det sentrale folkeregister.

4. Meldingsfrist, blanketter mv.

Melding skal sendes til NAV Aa-registeret senest fredag i uken etter at arbeidsforholdet tok til eller opphørte eller den aktuelle endringen skjedde. Meldingen skal inneholde enhetens eller virksomhetens organisasjonsnummer og sendes på papirblankett eller elektronisk skjema fastsatt av Arbeids- og velferdsdirektoratet.

Meldinger kan sendes på maskinlesbart medium i henhold til kravspesifikasjon fastsatt av Arbeids- og velferdsdirektoratet. Meldinger på maskinlesbart medium må leveres minst en gang pr. måned.

Melding om ansettelse i arbeidsforhold som er underlagt offentlig kontroll etter forskrift 25. november 1988 nr. 940 om kontroll av maritim tjeneste skal omgående forelegges for offentlig kontroll. Offentlig kontrollmyndighet skal umiddelbart sende meldingen videre til NAV Aa-registeret etter at kontroll er foretatt.

Merknader til forskriftutkastet

Til § 3 nr. 2

Første ledd er identisk med nåværende første ledd.

Andre ledd er en sammenarbeiding av nåværende andre ledd og § 6 nr. 1 andre ledd. En ektefelle som arbeider i den andre ektefellens foretak, skal som i dag regnes som arbeidstaker til sjøs, men ikke på land.

Til § 3 nr. 3

Definisjonen av innretning er foreslått omformulert til å gjelde både faste og flyttbare innretninger. Begge synes underlagt arbeidsmiljøloven i medhold av forskrift 31. august 2001 nr. 1016 om helse, miljø og sikkerhet i petroleumsvirksomheten (rammeforskriften), jf. dennes virkeområde og definisjon av begrepet. Ut fra dialogmøtene med NAV Aa-registeret, NAV Internasjonalt og SFU er det ikke behov for å skille mellom fast og flyttbar innretning, men det er viktig at det kommer fram om arbeidstakeren arbeider på en boreplattform eller ikke.

Til § 5

Bestemmelsen er en sammenarbeiding av bestemmelsene om meldeplikt i § 5 (arbeidstakere på land eller på kontinentalsokkelen) og § 6 (arbeidstakere på skip eller flyttbare innretninger).

Nr. 1 svarer til gjeldende § 5 nr. 1 første ledd og § 6 nr. 1 første ledd. Sistnevnte bestemmelse er riktignok mer konkret utformet ("arbeidstakere til sjøs på NOR- eller NIS-registrert fartøy eller flyttbar innretning, "arbeidstakere på utenlandsregistrert skip eller flyttbar innretning forutsatt at arbeidsgiver plikter å betale arbeidsgiveravgift"), men disse avgrensningene framgår allerede av definisjonen av arbeidsgiver i § 3 nr. 1. En arbeidsgiver som omfattes av den sistnevnte definisjonen, plikter å sende meldinger etter forskriften for sine arbeidstakere.

Nr. 2 gjelder unntak fra meldeplikten og svarer til gjeldende § 5 nr. 1 andre ledd og § 6 nr. 2.

Til § 6

§ 6 regulerer meldeplikten omfang, både på land og til sjøs. Bestemmelsens nr. 1 omhandler meldinger om inntak, nr. 2 meldinger om opphør, nr. 3 meldinger om endringer og nr. 4 omhandler meldingsfrist og blanketter mv. Dette gir god oversikt i en forholdsvis omfattende bestemmelse. Det skilles i utgangspunktet ikke mellom meldeplikten på land eller til sjøs, men der det er avvikende regler kommer dette klart fram.

Nr. 1 første ledd er, med visse tilpasninger, identisk med nåværende § 5 nr. 2 første ledd, som gjelder også for arbeidstakere til sjøs etter henvisning i nåværende § 6 nr. 1 tredje ledd andre punktum. *Andre ledd* omhandler arbeidstakere til sjøs og svarer til nåværende § 6 nr. 1 tredje ledd, omskrevet i tråd med forslaget om at meldingen ikke skal omfatte fartøystilknytning. *Tredje ledd* er hentet fra nåværende § 5 nr. 2 tredje ledd.

Nr. 2 første ledd er identisk med nåværende § 6 nr. 4 første ledd, jf. § 5 nr. 2 andre ledd, som har tilsvarende bestemmelser. *Andre ledd* er identisk med nåværende § 6 nr. 4 andre ledd. *Tredje ledd* er hentet fra nåværende § 5 nr. 2 tredje ledd.

Nr. 3 første ledd er identisk med nåværende § 5 nr. 2 fjerde ledd. *Andre ledd* tilsvarer nåværende § 6 nr. 3, men er omformulert i tråd med at fartøystilknytning ikke lenger skal meldes til registeret. *Tredje ledd første punktum* svarer med en mindre språklig justering til nåværende § 6 nr. 3 første ledd bokstav d, som pålegger plikt til å sende melding om endringer i persondata med mindre arbeidstakeren er norsk statsborger og bosatt i Norge. Slike endringer skal i sistnevnte tilfelle meldes til folkeregisteret. Dette presiseres i nytt *tredje ledd andre punktum*.

Nr. 4 første og andre ledd svarer til nåværende § 5 nr. 3, jf. også nåværende § 6 nr. 5 første og tredje ledd. *Tredje ledd* gjelder melding om ansettelse underlagt offentlig tjenestekontroll etter reglene om maritim tjenestekontroll, og er en videreføring av nåværende § 6 nr. 5 andre ledd. Arbeids- og velferdsdirektoratet har foreslått at rutinen med framsending av inntaksmeldinger via kontrollmyndigheten skal utgå allerede nå. I høringsbrevet antas det imidlertid at framsendingsprosedyren i utgangspunktet bør beholdes inntil reglene om maritim tjenestekontroll endres, og det bes om høringsinstansenes kommentarer til dette.