



// NOTAT

Til: Luc Mensah // Arbeid og aktivitet i Arbeids- og velferdsdirektoratet
Fra: NAV Utland og NAV Aa-registeret //
Dato: 22.04.09

Høringsuttalelse vedrørende forskrift om Aa-registeret. Fra NAV Utland og NAV Aa-registeret

NAV Aa-registeret og NAV Utland har nå kommet frem til en felles forståelse i forhold til hva etaten har behov for av data i maritimt Aa-register, (MAa-registeret). Vi mener derfor at forholdene nå er bedre tilrettelagt for en komplett revisjon av forskriften om arbeidsgiver- og arbeidstakerregisteret (forskrift av 18.08.2008 nr. 942), jfr. brev fra Arbeids- og inkluderingsdepartementet til Arbeids- og velferdsdirektoratet av 10. juli 2008.

Ny forskrift om arbeidsgiver- og arbeidstakerregisteret trådte i kraft fra 1. september 2008. I følge nevnte brev fra departementet var hovedhensikten med denne forskriftsendringen å sikre en samordning med meldeplikten til Sentralskattekontoret for utenlandssaker etter ligningsloven § 6-10. Regelverket i forhold til arbeidstakere til sjøs på fartøy eller flyttbar innretning ble ikke forenklet eller harmonisert med reglene i forhold til arbeidstakere på land.

NAV Utland skrev blant annet i sin høringsuttalelsen av 08.08.2006 til departementets forslag til ny forskrift om Aa-registeret, at det i forbindelse med å vurdere inngangskriterier for søknader om medlemskap var viktig at arbeidsgivere til sjøs meldte til registeret hvis en arbeidstaker skiftet fartøy innen samme rederi. Etter nærmere samhandling har nå NAV Utland og NAV Aa-registeret kommet frem til en felles forståelse/enighet rundt hvilke opplysninger som er hensiktsmessig å registrere i MAa-registeret.

NAV Aa-registeret og NAV Utland sitt synspunkt

NAV Utland og NAV Aa-registeret hadde 30. januar 2009 et møte vedrørende registerets maritime del og om NAV Utland sitt behov for opplysninger.

Vi kom frem til at det kun er behov for at arbeidstakere på NOR- og NIS-registrerte fartøy, bosatt innenfor EØS rapporteres til registeret.

Det er i tillegg behov for rapportering av norske statsborgere og borgere fra øvrige EØS-land som er arbeidstakere på UTLA-registrerte fartøy med en flaggstat innenfor EØS, forutsatt at arbeidsgiveren betaler arbeidsgiveravgift av lønn eller annen godtgjørelse til den ansatte.

For å få klarhet i hvilke data som NAV Utland har behov for i registeret gikk vi igjennom meldeblankett "Melding om sjøfolk til Arbeidsgiver/arbeidstakerregisteret" (NAV 25-01.10).

Rubrikker som foreslås tatt ut av skjema:

- * 1.5: Kjønn – Dette er ikke nødvendige data da opplysninger om dette vil framkomme av fødsels-/D-nummer.
- * 1.6: Sivilstand – Fremkommer av annen dokumentasjon.
- * 2.5: Innvilget rett til forenklet registrering – Kan unntas siden melding om skifte av fartøy også tas ut.
- * 2.6: Fartøyets kjenningssignal – kan unntas
- * 2.7: Fartøyets navn – kan unntas
- * 3: "Fast ansatt" eller "midlertidig ansatt/kontrakt" kan unntas.
- * 3.2: "Tiltredelse på fartøyet" kan unntas.
- * 3.3: "Fratredelse fra fartøyet" kan unntas.
- * 3.7: "Antall feriedager til gode" kan unntas.
- * 3.8: "Fratredelses-/opphørsårsak" kan unntas.

Det framkom av møtet 30. januar 09 at egentlig er informasjon om selve fartøyet uinteressant for NAV Utland. Det som er av interesse i denne sammenheng er å vite i hvilket skipsregister fartøyet sjømannen jobber/seiler på er registrert. Avhengig av om sjømannen har jobbet/seilt på et fartøy som er registrert i NOR, NIS eller UTLA, så gir dette ulike resultat i saksbehandling hos NAV Utland. Dette kan løses på en langt enklere løsning enn det gjøres i dag.

I praksis vil dette bety at MAa-registeret ikke lenger vil ha behov for å inneholde informasjon om selve fartøyet. Informasjon om NOR, NIS eller UTLA vil kunne registreres i tilknytning til arbeidsforholdet uavhengig av annen fartøysinformasjon.

NAV Utland har også behov for å vite om arbeidstakeren arbeider på et fartøy i innenriks-/utenriksfart eller på innretning på kontinentalsokkelen som utfører virksomhet i forbindelse med undersjøiske naturforekomster, såkalt "rigg".

Maritimt Aa-register, "midlertidig" løsning

I St.prp. nr. 119 (1988-89) ble det uttalt: "Det er en målsetting at behandlingen av arbeidstakere til sjøs skal normaliseres i forhold til behandlingen av andre arbeidstakere." Videre: "Maritimt arbeidsgiver- og arbeidstakerregister må således betraktes som en midlertidig løsning."

På bakgrunn av dette ble MAa-registeret overført fra Arbeids- og administrasjonsdepartementet til Rikstrygdeverket. Dette fordi Rikstrygdeverket allerede hadde forvaltningsansvaret for den ordinære Arbeidsgiver- og arbeidstakerregisteret.

Arbeidsgruppen for Maritimt arbeidsgiver- og arbeidstakerregister ble nedsatt av Sosial- og helsedepartementet i brev av 27. januar 2000. Deres mandat var å vurdere hvilke opplysninger spesielt brukere av MAa-register hadde behov for og derigjennom å se på hvordan denne delen av registeret skulle utformes i fremtiden. Arbeidsgruppen var sammensatt av representanter tilknyttet viktige brukere av registeret. De kom med en rapport 1. desember samme år og anbefalte at regelverket knyttet til registrering av arbeidsforhold til sjøs ble harmonisert med regelverket knyttet til arbeidstakere på land. Rikstrygdeverket var enig i arbeidsgruppens forslag, jfr. brev til Sosial- og helsedepartementet av 6. desember 2000.

Oppsummering


Ut fra det som er kommet frem i møte og dialog med NAV Aa-register og NAV Utland i forhold til data i registerets maritime del er det følgelig behov for en fullstendig revisjon av forskriften om arbeidsgiver- og arbeidstakerregisteret. NAV Utland, som en viktig bruker av registeret, har ikke lenger behov for at arbeidsgivere til sjøs plikter å melde etter alle de kriterier som er fastsatt i forskriftens § 6, "Meldinger om arbeidstakere til sjøs på fartøy eller flyttbar innretning". Dette innebærer at målet om en normalisering av arbeidstakere til sjøs mot andre arbeidstakere bør og kan nås.

Med hilsen



Ørjan Mydland

NAV Aa-registeret



Martin Andresen

NAV Utland

