



Det Kongelige
Arbeidsdepartement
v/avdelingsdirektør Simen Fremmergård

Oslo 31.05 2010

Svar fra Norsk Fosterhjemsforening ang utkast til forskrift til lov om pensjonsordning for oppdragstaker i statlige beredskaps- eller familiehjem

Norsk Fosterhjemsforening(NFF) takker for mulighet til å uttale oss om § 1 om unntak fra lov om Statens Pensjonskasse og § 2 om pensjonsgrunnlag.

NFF er uenig i at det skal skrives bare informasjonsmateriell med bakgrunn i de drøftelsene som er gitt i proposisjonen i stedet for regler i forskrift. Dette med bakgrunn i at både innen det statlige og kommunale barnevern gis store variasjoner fra region til region og kommune til kommune i forhold til hvilke forsterkninger fosterforeldre får og hvorvidt de blir statlige eller kommunale fosterhjem. Dersom vi skal oppnå et mer likt tilbud bør det komme ved forskrift. Informasjonsmateriell er viktig, men uten utvidet forskrift vil det opprettholde de ulikheter som i dag er uheldig for fosterhjemsomsorgen. I dag er det svært store ulikheter som utvikler seg mellom statlige og kommunale fosterhjem (med forsterkninger) økonomisk, oppfølging og juridiske rettigheter.

Fosterforeldre er ikke arbeidstakere og har ikke arbeidstakeres rettigheter. Deres godtgjøring er av midlertidig karakter, og det får store konsekvenser når NAV tar dette med i regnestykket og gir avkorting de har som arbeidstakere.(arbeid utenom det å være fosterforeldre) De er oppdragstaker dvs ikke rettigheter etter arbeidsmiljøloven og folketrygdloven. Det betyr sykepenger fra dag 17, ikke rett til tjenestepensjon, ikke rettigheter ifht NAV ved attføring, uførhet, permittering og pensjon. Ektefelle kommer dårligere ut ifht NAV dersom ektefellen tar imot fosterhjemsgodtgjøring. Det gjelder både statlige og kommunale fosterhjem. De er oppdragstakere, og for kommunale fosterhjem (over 80% av alle fosterforeldre) har de avtaler som kan sies opp på tre måneders varsel. Fosterforeldre får i dag ikke kompensert bortfall av arbeidsinntekt på samme måte som andre arbeidstakere. Dette vil få direkte innvirkning på barnet som er plassert.

Norsk Fosterhjemsforening
Storgata 10A, 0155 OSLO

Tlf 23 31 54 00 Faks 23 31 54 01 E-post: post@fosterhjemsforening.no
Foretaksnummer. 956 862 779 MVA
www.fosterhjemsforening.no

NFF har gjennom mange år henvendt seg til nåværende Arbeidsdepartement for å belyse det uheldige i lovverket spesielt i forhold til kommunale fosterhjem, men det vil også i en viss grad berøre de statlige beredskaps- eller familiehjem.

Departementet har gjennom flere år vurdert om det bør gis særregler for reduksjon av trygdeytelser i disse situasjonene, men foreløpig er det ingen endringer.

Her må involverte departement samkjøre slik at alle fosterforeldre kommer bedre ut også som fremtidige pensjonister.

Videre er det uheldig at fosterforeldre er kommet i kategori oppdragstaker/frilanser. Det betyr at de faller mellom flere stoler og får heller ikke fullt ut de muligheter en frilanser- eller oppdragstaker har.

NFF har i dag en del henvendelser fra fosterforeldre som er i ferd med å bli pensjonert. De blir overrasket over at de tiltross for å ha blitt "kjøpt fri" fra det arbeidet de hadde før de ble fosterforeldre og fått tilsvarende "lønn", får en lavere pensjon enn om de hadde fortsatt vanlig arbeid utenfor hjemmet. Dette har sammenheng med at fosterforeldre får utbetalt utgiftsdekning som ikke er pensjongivende.

Som en del av svaret på denne høringen refereres høringsinnspill fra et av NFFs medlemmer som finner mye i avtalen som urimelig:

"At et ektepar som deler et oppdrag, altså pr. definisjon har 50% hver, ikke skal kunne jobbe 50% ved siden av uten at de kan få pensjon for den ene 50%. At ikke loven skal kunne gjøre unntak for slike ting, synes jeg faller på sin egen urimelighet"

Videre mener medlemmet

"At man i de 20% arbeid også skal regne inn frivillig arbeid regner jeg også som urimelig. Det betyr at jeg, som medlem av styret i NFF * X fylke* IKKE kan jobbe fast en dag i uken for å holde faget mitt vedlike, uten at jeg mister pensjonspoeng fordi jeg gjør en frivillig innsats i tillegg. Jeg har ikke problem med at man har en begrensning i ansettelser utover fosterhjemsoppdraget, men at det skal reguleres gjennom at man blir nektet pensjonspoeng er en hån mot vår vurdering av jobben med fosterbarna."

Det må legges til rette også gjennom retningslinjer for både statlige- og kommunale fosterhjem at deres pensjon kommer opp på et akseptabelt nivå etter å ha gjort en viktig samfunnsinnsats som fosterforeldre. Likeledes må utvidede retningslinjer være med på en større likebehandling over det ganske land ved avgjørelse om forsterkninger i fosterhjemsomsorgen enn det som skjer i dag.

Det må gjøres grep nå i forhold til den fremtidige rekruttering av fosterforeldre slik at de ikke ender opp som minstepensjonister.

Med vennlig hilsen

Torunn Hauen Aks
Leder i NFF



Tove M.S Wahlstrøm
Generalsekretær

Direkte tlf: 465 05 243
E-post: tw@fosterhjemsforening.no