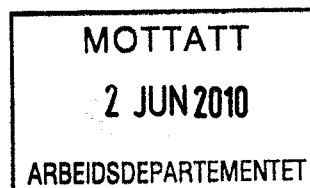


Arbeidsdepartementet

Postboks 8019 Dep
0030 Oslo



Vår saksbehandler: Erik Orskaug	Kopi til	Vår dato 31.05.2010	Vår referanse 2010-0032	Deres referanse 201000459- /KLO
------------------------------------	----------	------------------------	----------------------------	---------------------------------------

Utkast til forskrift til lov om pensjonsordning for oppdragstaker i statlige beredskaps- og familiehjem - høring

Vi viser til Arbeidsdepartementets høringsbrev av 4. mai 2010 om overnevnte.

Unio mener det er bra at de nye standardkontraktene nå gir oppdragstakere i statlige beredskaps- og familiehjem rettigheter som ligger nærmere opp til arbeidstakeres rettigheter. Utkastet til forskrift kan derimot forbedres på et par punkter.

Rett til tjenstepensjon og opplysningsplikt

Unio mener at de som har kontrakt med BUF-etat som beredskaps- og familiehjem også må fylle vilkåret for medlemskap og få tjenstepensjon i SPK. I dag blir i enkelte tilfeller annet inntektsgivende arbeid eller studier brukt som begrunnelse av BUF-etat til å hold oppdragstakere utenfor tjenstepensjonsordningen.

Hvis BUF-etat har godtatt at oppdragstaker kan ha tilleggsarbeid eller studier ved siden av det å fungere som beredskaps- og familiehjem i forkant av kontraktsinngåelsen, og dermed akseptert at slik aktivitet ikke vil gå ut over det oppdrag som skal utføres, mener vi at dette ikke kan brukes mot oppdragstakeren slik at denne holdes utenfor tjenstepensjonsordningen.

Vi mener at forskriften må inneholde en bestemmelse som gir BUF-etat plikt til å informere oppdragstaker om muligheten for bortfall av retten til å omfattes av tjenstepensjonsordningen der oppdragstaker har annet inntektsgivende arbeid eller studerer ved siden av. Informasjonsplikten må oppfylles før kontrakten underskrives av partene og framgå av skriftlig avtale.

Vartpenger

Vi mener at oppdragstakere i dette tilfellet bør ha rett på vartpenger etter § 24 i Statens Pensjonskasse. Oppdragstakere bør her sidestilles med arbeidstakere. Endringene i kontraktene som følger at den nye loven forutsetter at oppdragstakerne så langt som mulig skulle ha vilkår som om de var arbeidstakere. En oppdragstaker kan uten egen skyld, på samme måte som en arbeidstaker, bli oppsagt. Det er da naturlig å tilså oppdragstaker samme rettigheter som arbeidstaker.

Vennlig hilsen
Unio



Ingjerd Hovdenakk
Sekretariatsjef



Erik Orskaug
Sjeføkonom