

TARIFFNEMNDA

NHO
Postboks 5250 Majorstua
0303 OSLO

Deres ref:
MS

Vår ref:
03/05

Dato:
20. oktober 2005

Forskrift om allmenngjøring av tariffavtaler for enkelte petroleumsanlegg på land § 14

Vi viser til brev fra NHO av 18. mai 2005 med spørsmål om hvordan § 14 i forskrift om allmenngjøring av tariffavtaler for enkelte petroleumsanlegg på land er å forstå. Vi viser også til LOs bemerkninger til saken i brev av 9. juni 2005. Vi beklager den lange saksbehandlingstiden. Tariffnemnda gjør oppmerksom på at det kun er domstolen som med bindende virkning kan avgjøre spørsmål om tolkning av forskriften. Nemndas uttalelse er dermed bare av veiledende karakter.

Problemstillingen er om forskriften § 14 gir utenlandske arbeidstakere krav på å få dekket hjemreise til sitt hjemland. I følge bestemmelsen skal arbeidsgiver, hvor overnatting utenfor hjemmet er nødvendig, etter nærmere avtale dekke arbeidstakers faktiske utgifter til et rimelig antall hjemreiser.

Etter NHOs syn må det tas utgangspunkt i at de underliggende tariffavtalene er inngått her i landet og bare gjelder for norsk territorium. Dekning utover dette må avtales spesielt. NHO viser videre til at de tre tariffavtalene som er grunnlaget for forskriften har ulike regler om dekning av reiser til og fra oppdrag utenfor bedriften og hjemreiser i oppdragsperioden. Spørsmålet er i følge NHO, om § 14 tar sikte på tilnærmet like vilkår med arbeid innen Norges grenser, eller om bestemmelsen tar sikte på å utvide rettighetene til også å omfatte reiser utenfor landets grenser.

Etter allmenngjøringslovens (lov 4. juni 1993 nr. 58) formålsbestemmelse skal utenlandske arbeidstakere sikres lønns- og arbeidsvilkår som er likeverdige med de vilkår norske arbeidstakere har, jf. allmenngjøringsloven § 1-1. Norske arbeidstakere som er omfattet av de aktuelle tariffavtalene har krav på å få dekket et antall hjemreiser når arbeidet gjør det nødvendig å bo utenfor hjemmet. Tariffnemnda legger til grunn at også utenlandske og norske arbeidstakere som ikke er omfattet av tariffavtalene må få dekket slike utgifter, dersom allmenngjøringslovens vilkår om likeverdige lønns- og arbeidsvilkår skal anses oppfylt.

Postadresse:	Kontoradresse:	Telefon:	Telefaks:	E-post:
Arbeids- og sosialdepartementet	Einar Gerhardsens plass 3	22 24 69 39	22 24 95 46	emj@asd.dep.no
Postboks 8019 Dep		Forværelse:		
0030 OSLO		22 24 69 01		

Utgangspunktet i § 14 er helt klart at arbeidstaker har krav på å få dekket faktiske utgifter til *hjemreiser*. Det fremgår ikke, verken av bestemmelsens ordlyd eller av merknadene til bestemmelsen at den er ment å begrense seg til hjemsted i Norge.

Tariffnemndas merknader til bestemmelsen viser til at det kan være naturlig å hente veiledning fra de underliggende tariffavtalebestemmelsene når det skal inngås avtaler om dekning av reiseutgifter, og denne henvisningen er i første rekke ment i forhold til *antallet* hjemreiser som det kan kreves dekning for. NHO viser til at reglene og praksisen knyttet til de tre avtalene er ulike, særlig når det gjelder dekning av reiseutgifter utenlands. I alle avtalene legges det imidlertid til grunn at det er utgifter til *hjemreise* som skal dekkes. Ulikhetene mellom avtalene består hovedsakelig i antallet hjemreiser som virksomheten er forpliktet til å dekke.

Dersom det skulle innfortolkes en begrensning i ordlyden i § 14 om at dekning av utgifter til hjemreise bare gjelder til et sentralt sted i Norge, ville bestemmelsen i praksis kunne bli innholdsløs for både utenlandske arbeidstakere og norske arbeidstakere som er bosatt mindre sentrale steder i Norge. Etter Tariffnemndas mening kan kostnadshensyn for virksomhetene ikke være relevant i denne sammenhengen. Kostnadene vil uansett kunne variere og ikke nødvendigvis være høyere ved reiser til utlandet enn ved reiser i Norge.

Tariffnemnda legger etter dette til grunn at forskriften § 14 må forstås slik at den omfatter dekning av faktiske utgifter til hjemreiser til arbeidstakers hjemsted, uavhengig av om hjemstedet befinner seg i Norge eller i utlandet.

Med hilsen
for Tariffnemnda

Eli Mette Jarbo
sekretær

Kopi: LO
Petroleumstilsynet
Arbeidstilsynet