



norsk flytekniker organisasjon

Postboks 60, N-2061 Gardermoen, NORGE. Fax: +47 64 82 20 79 – Mob: +47 952 59 375
Besøksadresse: Flyporten, 2060 Gardermoen. E-post: nfo@nfo.no Internett: www.nfo.no
Organisasjonsnummer: 985 615 713

VÅR REF./OUR REF.:

DERES REF./YOUR REF.:
200607535-/EMJ

N-2061 GARDERMOEN, 21.03.2007

Arbeids- og inkluderingsdepartement.
Postboks 8019 Dep
0030 Oslo

Andreas Sundt
HMS leder NFO

Norsk Flytekniker Organisasjon
Postboks 60, N-2061 Gardermoen.
Email: nfo@nfo.no

Hørings uttalelse:

I Flybransjen er det tekniske vedlikeholdet lagt ut på anbud ut over landegrensene. Man er ikke "lønnsledene" i forhold til innleiemarkedet i bransjen, og kompetansekravet er "standardisert" i EASA.

Alt litt tyngre vedlikehold kan lett eksporteres til andre lavkostland ved å fly flyet dit. Dette er vel vår største trussel, og at hoveddelen av arbeidet flyttes til natt (helsebelastning).

2.1.6

Garanti for lønnsforpliktelser bør finnes i form av at innleier evt. betaler pengene direkte til den enkelte (man ønsker jo også innsyn i lønnsforholdene). De bør også være registrert hos arbeidstilsynet og skatteetaten.

2.2.3

AML: Innleid arbeidskraft og utleier fra andre land må ha en godkjent person som kjenner Norges lover/ AML o.s.v., som igjen er ansvarlig for å informere om disse lovene til sine "ansatte".

Utenlandsk arbeidskraft bør også registreres hos arbeidstilsynet.

3.2.4

Det at innleier står ansvarlig for lønn til innleid arbeidskraft vil sikrestille at seriøse aktører får riktige konkurransevilkår.

Har man samtidig et register kan man også hindre at flere bruker feil firmaer.

Det enkleste er jo om man alltid betalte direkte til arbeidstager det han/ hun skal ha og overskytende til arbeidsgiver i utlandet.



3.3.2

Alle fagforeninger som berøres av innleie, må få samme innsynsrett.

Vi støtter Arbeidstilsynet, Petroleumstilsynet og Arbeidstakerorganisasjonenes svar på evalueringsrapporten.

Arbeidstakerorganisasjonene kan melde fra til rette myndigheter ved mistanke/ bevis for misligholdelse.

Innsyn:

For å hindre sosial dumping, må man også sikre innsynsrett til den kontraktfestede laveste oppnåelige netto lønn for arbeidstakerne. (slik at ikke kost og losji spiser opp lønna)

3.3.7

Vi støtter forslaget til Departementet (§8 nytt femte og sjette ledd), og påpeker at det ikke vil være noe stort merarbeid for utleiebedriften å fremlegge sine lønns og arbeidsvilkår i forbindelse med et oppdrag.

Vennlig hilsen

Roger Handeland
Leder NFO



Andreas Sundt
HMS leder NFO