



PETROLEUMSTILSYNET

Arbeids- og inkluderingsdepartementet
Postboks 8019 Dep
0030 Oslo

Vår saksbehandler

Deres ref.
200607535-/EMJ

Vår ref. (bes oppgitt ved svar)
Ptil 2006/1791/LH/RA/RuL

Dato
12.3.2007

Svar på høring - Handlingsplanen mot sosial dumping - tiltak for å sikre ryddigere forhold på inn- og utleiemarkedet og for å effektivisere allmenngjøringsordningen

Vi viser til brev fra Arbeids- og inkluderingsdepartementet (AID) datert 22.12.2006, der det bes om merknader til høringsnotat med forslag til endringer i regelverket for inn- og utleie og i allmenngjøringsordningen.

Vi har merket oss at de tiltakene som utredes og drøftes i notatet er ment å utgjøre en hensiktsmessig "tiltaks pakke" som vil bidra til å sikre også utenlandske arbeidstakere anstendige lønns- og arbeidsvilkår, og samtidig bidra til å øke seriositeten i norsk næringsliv.

Så vidt vi kan registrere, er det to hovedområder som utredes i notatet:

1. Forslag til endringer i regelverket for inn- og utleie, herunder godkjennings- og kontrollordning for bemanningsforetak og vilkår for innleie av arbeidskraft etter arbeidsmiljøloven.

Vi stiller oss positive til den foreslåtte ordningen med obligatorisk godkjennings- og kontrollordning for bemanningsforetak. Et middel i denne sammenheng vil kunne være å kreve at det skal legges ved en bekreftelse på at virksomheten er registrert i Enhets- eller Foretaksregisteret.

Det samme gjelder for forslaget om å stramme inn reglene for innleie av arbeidskraft som følge av dagens regulering i arbeidsmiljøloven, jfr. § 14-13, med hensyn til å stille de samme krav for innleie fra bemanningsforetak som fra produksjonsvirksomheter.

2. Forslag til endringer i allmenngjøringsloven, herunder utvidet oppdragsgiveransvar, kontroll med allmenngjøringsvedtak og innsynsrett for tillitsvalgte.

Som tidligere påpekt mener vi at det ikke er tilstrekkelig for en effektiv og forsvarlig etterlevelse av allmenngjøringslovgivningen at kun arbeidsgiver er pliktsubjekt. Etter vår vurdering er den innførte informasjonsplikten for oppdragsgiver/byggherre ikke et tilstrekkelig tiltak. Departementet foreslår nå å innføre en generell forskriftshjemmel i allmenngjøringsloven, noe som gir departementet fullmakt til å bestemme at oppdragsgivere skal ha plikt til å påse at oppdragstakere følger allmenngjøringsforskrifter. Vi støtter dette forslaget fullt ut.

Som departementet er kjent med, har byggherre/oppdragsgiver på landanlegg i petroleumsvirksomheten i stor grad – på frivillig grunnlag – ivaretatt påseplikt på dette området. Slik vi har forstått det, har også en del kontraktfestet innsynsrett overfor sine underleverandører. Vi har imidlertid registrert det som et problem for oppdragsgiver/hovedentreprenør som ønsker at allmenngjøringsforskriften følges nedover i kontraktskjeden, å få innsyn i dokumenter som er nødvendige for å ta stilling til om allmenngjøringsforskriften er fulgt.

Siden det i stor grad er utenlandske arbeidsgivere det er tale om, og allmenngjøringslovregimet med plikter på oppdragsgiver/byggherre, pr i dag er en spesiell ordning, bør en vurdere å synliggjøre en plikt på arbeidsgiver til å legge fram relevant dokumentasjon til oppdragsgiver/byggherre for at denne skal kunne gjennomføre sin påseplikt på en forsvarlig måte.

Vi er enige i forslaget om at innsynsrett for arbeidstakernes tillitsvalgte bør lovfestes og at den nærmere utforming skjer gjennom forskrift. Vi er imidlertid noe usikre på hva som legges i begrepet ”lokale tillitsvalgte”, og vil peke på at vi i den tiden allmenngjøringsforskriften har vært i kraft på Ptils myndighetsområde har fått nyttig informasjon også fra sentrale deler av tillitsmannsapparatet i organisasjonene som representerer de tariffavtaler allmenngjøringsforskriftene bygger på.

Med hilsen

Olaf Thuestad e.f.
direktør rammesetting

Linda Halvorsen
juridisk rådgiver