



EM
EM006209 (2)

Oslo, 20. mars 2007

Arbeids- og inkluderingsdepartementet
Postboks 8019 Dep
0030 Oslo
E-mails: tsa@aid.dep.no
hmr@aid.dep.no

Deres ref.
200607535EMJ

Vår ref.
/06/00521

Høring - Handlingsplanen mot sosial dumping - tiltak for å sikre ryddigere forhold på inn- og utleiemarkedet og for å effektivisere allmenngjøringsordningen

Det vises til departementets brev av 22. desember 2006.

Forbundet har også avgitt uttalelse til Arbeids- og sosialdepartementets høring i 2005 vedrørende evaluering av almenngjøringsloven som omfatter en rekke av de samme spørsmål som nevnes i departementets høringsnotat av 22. desember 2006. For ordens skyld vil vi innledningsvis understreke at forbundets syn i disse spørsmål stadig er som angitt i forbundets brev av 12. desember 2006 til Arbeids- og sosialdepartementet.

Norges Rederiforbund er nærings- og arbeidsgiverorganisasjon for utenriksskipsfart og offshore entreprenørvirksomhet. Våre medlemsrederier og bedrifter sysselsetter et betydelig antall arbeidstagere. Det dreier seg totalt om ca 60 000 ansatte, hvorav ca 45 000 er utlendinger med bosted i utlandet. Disse tjenestegjør på medlemmenes norske og utenlandske skip og offshore entreprenørfartøyer. Ved tjeneste på norske skip og ved tjeneste på entreprenørfartøyer på norsk sokkel omfattes de ansatte av norske lovregler. Departementets forslag til nye regler vil derfor kunne omfatte også ansatte hos våre medlemmer.

For utenlandske ansatte i tjeneste på norske skip registrert i Norsk Internasjonalt Skipsregister (NIS-skip) gjelder særlige regler iht. NIS-loven. Som departementet vil være kjent med, er disse skipene unntatt fra reglene i loven om almenngjøring av tariffavtaler. Grunnen til dette er å finne i bakgrunnen for opprettelsen av NIS.

Vi viser her til forarbeidene til NIS-loven der det fremgår at "...hensikten med å opprette et norsk internasjonalt skipsregister er å bedre konkurransesituasjonen for drift av skip i utenriksfart under norsk flagg. Det er også lagt vekt på å skape et enkelt og oversiktelige regelverk med utgangspunkt i de regler som gjelder for skip i det ordinære skipsregister", jfr. Ot.prp. 45 (1986/87) s. 13 og Innst.0. 73 (1986/87) s. 1. En helt sentral forutsetning i denne sammenheng var adgangen til ansettelse av utenlandske arbeidstagere på "hjemlandets lønns- og arbeidsvilkår", jfr. Ot.prp. 45 s. 1 og Innst. 73 s. 1.

NIS-loven har uttrykkelig regler om at tariffavtaler for ansatte på NIS-skip kan inngås med norske og utenlandske fagforeninger, og at de norske fagforeninger skal ha adgang til å delta i avtaleforhandlingene for utenlandske ansatte og være part i disse avtalene, jf. NIS-lovens § 6.

Forbundet tillater seg dessuten å påpeke at Norges Rederiforbund antagelig er den eneste organisasjonen i Norge med bred erfaring i å forhandle tariffavtaler for utenlandske arbeidstagere bosatt i utlandet. Forbundet antar at det ville være hensiktsmessig at departementet i større grad vurderte de gode erfaringer som finnes for NIS-skipene og ansettelse av utenlandsk arbeidskraft til disse skipene.

Når det gjelder høringsnotatets forslag, vil vi påpeke:

1. Lovreglene og Norges Rederiforbunds tariffavtaler for NOR-skip gjelder for all maritim besetning, uansett nasjonalitet og bosted. For ansatte på offshore entreprenørfartøyer i virksomhet på norsk sokkel i stillinger som omfattes av vårt forbunds tariffavtaler med Industri Energi, SAFE og DSO (Norsk Sjøoffisersforbund og Det norske Maskinistforbund) gjelder også samme lovregler og tariffavtaler for alle ansatte, uansett nasjonalitet og bosted.

Departementet nevner også sikkerhets- og miljømessige forhold, samt innkvarterings- og oppholdsrom. I våre næringer gjennomføres en omfattende kontroll med sikkerhet og bo/oppholdsrom av Sjøfartsdirektoratet, Petroleumstilsynet og classeselskapene. De tiltak som departementet foreslår er derfor allerede i varetatt.

Høringsnotatets forslag til gjennomførings- og kontrollregler må derfor utformes slik at våre næringer ikke blir omfattet.

2. Når det gjelder spørsmålene vedrørende bemanningsforetak – formidling, innleie og entrepris, vil forbundet påpeke at den nye ILO-konvensjonen om arbeids- og levevilkår for skip har regler om formidling/bemanning/arbeidsleie og entrepris. Nærings- og handelsdepartementet og Sjøfartsdirektoratet er i ferd med å følge opp denne konvensjon med sikte på ratifisering, samtidig som EU-kommisjonen arbeider med implementering av konvensjonen i EU. Dette innebærer at det for norske skip i utenriksfart og offshore gjelder et internasjonalt regelverk, og det vil være uheldig om skipene omfattes av norske særregler.

Når det gjelder offshore entreprenørfartøyer i virksomhet på norsk sokkel, vil utenlandske ansatte ofte ha en arbeidsavtale med arbeidsgiver i hjemlandet som innebærer at de skal tjenestegjøre på forskjellige sokler, ikke bare norsk sokkel. Ved tjeneste på norsk sokkel vil arbeidsforholdet omfattes av norske regler og tariffavtaler, men ved tjeneste på andre sokler vil andre regler gjelde. Norske regler om formidling, innleie og entrepriser må ta hensyn til dette.

3. Høringsnotatet etterlyser også behov for særlig tiltak mht organisering og kapitalkrav for bemanningsforetak. Her gjelder allerede særlig ordninger for ansatte på norske skip i medhold av sjølovens regler, sjøpanterett for lønnskrav mv. Sjømannsloven har dessuten særlig regler i § 32 om lønnsgaranti for utlendinger i tjeneste på NIS-skip, som må dokumenteres ved registrering av skip i NIS.

4. Departementet etterlyser også behov for solidaransvar mellom oppdragsgiver og oppdragsmottager mht. overholdelse av norske regler om lønns- og arbeidsvilkår. Forbundet registrerer at departementets mener at dette vil være et uforholdsmessig tiltak, og slutter seg her helt til departementets syn.

5. Departementet vurderer endelig også innføring av regler om innsynsrett for tillitsvalgte mht. lønn og vilkår for utenlandske ansatte. Forbundet vil påpeke at det gjennom hovedavtaler for NOR-skip og offshore entreprenørfartøyer i virksomhet på norsk sokkel, allerede gjelder rett til innsyn for tillitsvalgte. For NIS-skipene gjelder krav om opplysninger om tariffavtaler i forbindelse med registrering av skipet.

Med hilsen
NORGES REDERIFORBUND


Jørgen Vatne