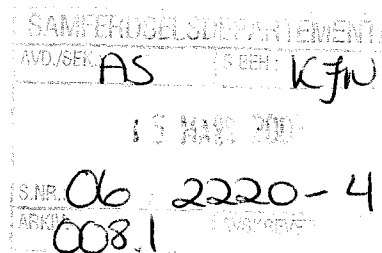


Statens vegvesen



Samferdselsdepartementet
Postboks 8010 Dep
0030 OSLO

Behandlende enhet:
Vegdirektoratet

Saksbehandler/innvalgsnr:
Ole Martin Hornkjøl - 22073485

Vår referanse:
2007/008579-003

Deres referanse:

Vår dato:
14.03.2007

HANDLINGSPLAN MOT SOSIAL DUMPING - HØRING

Vi viser til Samferdselsdepartementets brev av 17. januar 2007 vedrørende ovennevnte.

Statens vegvesen har vært tidlig ute med å innføre tiltak i våre kontraktsbestemmelser for å unngå sosial dumping innen bygg- og anleggsbransjen. Allerede for et par år siden innførte vi kontraktsbestemmelser om ansattes lønns- og arbeidsforhold i tråd med ILO-konvensjon nr. 94 om arbeidsklausuler i offentlige arbeidskontrakter i statlig sektor, jf. håndbok 066 *Konkurransegrunnlag*.

I kontraktstekstene heter det bl.a.: "*Alle avtaler om underentrepriser og øvrige avtaler om utførelse av arbeid eller leveranse under nærværende kontrakt skal inneholde tilsvarende bestemmelser.*"

Bestemmelsen om informasjonsplikt om lønns- og arbeidsvilkår som trådte i kraft pr. 1. januar 2007, jf. byggherreforskriftens § 10A, var innført og således implementert i våre kontraktsbestemmelser fra før.

Statens vegvesen har for øvrig følgende bemerkninger:

Arbeids- og inkluderingsdepartementets forslag om en godkjennings- og kontrollordning for bemanningsforetak.

Statens vegvesen støtter Arbeids- og inkluderingsdepartementets forslag om en godkjenningsordning basert på allerede etablerte registreringsplikter. Man ser det som naturlig at det ved en godkjenning skal fremlegges en bekreftelse på at virksomheten er registrert i Enhets- eller Foretaksregisteret. Det bør også stilles som krav at virksomheten har registrert sine ansatte i arbeidstaker- og arbeidsgiverregisteret, og at korrekt registrering er gjort hos skattemyndighetene.

Arbeids- og inkluderingsdepartementets forslag til endring av Arbeidsmiljøloven § 14-13, 2. ledd.

Statens vegvesen er på prinsipielt grunnlag enig i at det er viktig at man har et regelverk som forhindrer at det oppstår et kortidsarbeidsmarked preget av useriøsitet og dårlige lønns- og

Postadresse
Statens vegvesen
Vegdirektoratet
Postboks 8142 Dep
0033 Oslo

Telefon: 02030
Telefaks: 22 07 37 68
firmapost@vegvesen.no
Org.nr: 971032081

Kontoradresse
Brynsengfaret 6A
OSLO

Fakturaadresse
Statens vegvesen
Regnskap
Båtsfjordveien 18
9815 VADSØ
Telefon: 78 94 15 50
Telefaks: 78 95 33 52

arbeidsvilkår. Den foreslåtte endringen vil antakelig i hvert fall til en viss grad bidra til at det føres en indirekte kontroll med hvilke vilkår som tilbys arbeidstakere som blir innleid i henhold til dette regelverket.

Den nærmere fastsettelse av grenseverdier for når innleie av arbeidstakere må avtales med de tillitsvalgte har Statens vegvesen ikke noe grunnlag for å ha noen absolutt mening om.

Arbeids- og inkluderingsdepartementets forslag til utvidet oppdragsgiveransvar etter allmenngjøringsloven.

Slik Statens vegvesen ser det innebærer Arbeids- og inkluderingsdepartementets forslag en vesentlig utvidelse av oppdragsgivers ansvar i forhold til allmenngjøringsloven. Det fremstår som et prinsipielt skille mellom det å informere oppdragstaker om krav til lønns- og arbeidsvilkår, og å aktivt føre kontroll med (*påse*) at disse bestemmelsene etterleves.

Man overfører da tilsynsoppgaver som tradisjonelt utføres av dertil egnet offentlig tilsynsorgan (Arbeidstilsynet osv) over på private aktører. Statens vegvesen ser for seg at dette kan være en uheldig sammenblanding mellom rollene som oppdragsgiver og kontrollør.

Denne problemstillingen blir kanskje særlig satt på spissen i kontraktsforhold hvor det offentlige står som oppdragsgiver. Her vil det offentlige da være "tilsynsmyndighet" basert på den privatrettslige kontrakten med oppdragstaker på de ene siden, og i andre sammenhenger kunne være tilsynsmyndighet basert på offentligrettslige regler.

Et slikt tilsyn må være noe mer enn bare å få oversendt arbeidskontrakter m.v. i det man ved et tilsyn også må forsikre seg om at kontraktene følges opp i realiteten. Private oppdragsgivere vil antakelig i liten utstrekning ha kompetanse til å utføre et slikt tilsyn, for eksempel ved konkret å intervju arbeidstakere for å finne ut om de kontrakter som er presentert av oppdragstakeren faktisk etterleves.

Etter Statens vegvesens syn er denne typen tilsynsoppgaver først og fremst en offentlig oppgave.

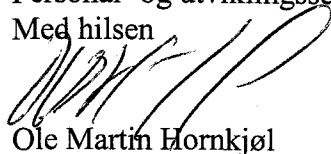
Arbeids- og inkluderingsdepartementets forslag til endring av allmenngjøringsloven - innsynsrett for tillitsvalgte

Statens vegvesen er enig i at en rett til innsyn for tillitsvalgte hos oppdragsgiver i lønns- og arbeidsvilkår hos oppdragstakeren kan være et egnet virkemiddel for å få brakt på det rene hvorvidt kravene etter et vedtak i Tariffnemnda etterleves.

En støtter derfor forslaget slik det er fremsatt men understreker betydningen av at disse opplysningene, særlig av konkurransemessige hensyn, må behandles med forsiktighet fra de tillitsvalgtes side, og at de utelukkende må benyttes i forhold til det formål de er fremskaffet; å avdekke brudd på Tariffnemndas vedtak.

Personal- og utviklingsseksjonen

Med hilsen



Ole Martin Hornkjøl

Rådgiver