

Arbeids- og inkluderingsdepartementet

PB 8030 Dep.
0030 OSLO

Vår saksbehandler:
Jon Olav Bjergene

Kopi til

Vår dato
26.03.2007

Vår referanse
2005/00071

Deres referanse

Høring – Handlingsplan mot sosial dumping – tiltak for å sikre ryddigere forhold på inn og utleiemarkedet og for å effektivisere almenngjøringsordningen.

Vi viser til Deres brev av 22.12.06 om det ovennevnte med svarfrist den 22. mars 2007. Det nedenstående er også sendt på e-post til tsa@aid.dep.no den 22. mars i år.

Unio arbeider for et seriøst og velfungerende arbeidsmarked uten sosial dumping av lønns- og arbeidsvilkår. Vi er også opptatt av at bedrifter som forsøker å drive etter det gjeldende regelverket, og med anstendig lønn og vilkår for ansatte, blir beskyttet mot konkurransevridning som gjør det vanskelig å drive lovlig og som foranlediger svart økonomi og dårlig arbeidsmiljø.

Unio er ellers enig med Departementet i at det er viktig å hindre en utvikling der adgangen til inn- og utleie av arbeidskraft, sett i sammenheng med økt arbeidsinnvandring, ikke fører til framveksten av et nytt korttidsarbeidsmarked preget av useriøse lønns- og arbeidsvilkår

Unio mener at det norske arbeidslivet bør bygges med mest mulig faste og hele stillinger. Vi har således lenge forsvart arbeidsmiljølovens hovedregel om at arbeidstakere skal ansettes fast.

Unio støtter således i hovedsak de tiltakene Regjeringen foreslår. Men tiltakene er neppe tilstrekkelige til varig å sikre utenlandske arbeidstakere anstendige lønns- og arbeidsvilkår og forhindre sosial dumping. Vi forventer at utviklingen av reglene for å motvirke sosial dumping fortsetter. Vi viser i den forbindelse til nylig utvidelse av EØS-avtalen..

En eventuelt ny generell regel i arbeidsmiljøloven om innleiers ansvar for lønn til utleiers ansatte tar vi ikke stilling til nå. En slik regelutvikling må utredes nærmere og vurderes i sammenheng med lønnsgarantiordningen.

Nedenfor følger kommentarer til de enkelte forslagene.

Autorisasjon av bemanningsforetak

Departementet går inn for ei godkjennings- og kontrollordning for bemanningsforetak og Unio støtter intensjonen, men mener at vilkårene for godkjenning som bemanningsforetak må utvides. Det bør innføres særlige godkjenningskrav til å etablere og drive utleievirksomhet, herunder krav om at de arbeidstakerne som leies ut er fast ansatt i utleievirksomheten, krav til organisasjonsform og likviditet og ikke minst krav til at foretaket har en representant i Norge som opptrer på vegne av selskapet og kan forplikte det rettslig.

Vilkår for innleie av arbeidskraft - produksjonsbedrifter

Unio støtter forslaget om å flytte grensa for når innleie fra produksjonsvirksomhet krever avtale med de tillitsvalgte og tiltrer Departementets begrunnelse.

Utvidet oppdragsgiveransvar

Unio støtter Departementets forslag om lovhjemmel til å innføre et utvidet ansvar for oppdragsgiver til å informere om forpliktelser etter almenngjøringsforskriftene og å påse/kontrollere at oppdragstaker etterlever slike plikter.

Unio mener imidlertid at dette neppe er nok. I de deler av arbeidslivet hvor det har vært nødvendig med almenngjøringsvedtak er det påvist sosial dumping av slik art og i et slikt omfang at det også må gis mulighet til å innføre solidaransvar for manglende lønnsutbetalinger. Hjemmelsgrunnlaget bør være etter samme modell som forslag til ny § 9. Det betyr at det gis en forskriftshjemmel. Når de – meget relevante – problemstillinger som er listet opp på side 37 og 38 er avklart bør solidaransvaret innføres.

Innsynsrett for de tillitsvalgte

Unio er som tidligere av den oppfatning at tillitsvalgte bør gis en lovfestet innsynsrett i lønns- og arbeidsvilkår omfattet av almenngjøringsforskrifter. Dette må gjelde ansatte i utleievirksomheter og hos underentreprenører og deres kontraktsmedhjelpere. Vi støtter forslaget fra Regjeringen men ser svakheter ved det, blant annet ved at de tillitsvalgte etter ordlyden, hvor de har taushetsplikt overfor andre enn tilsynsmyndigheter, ikke får anledning til å følge opp i forhold til egen virksomhet og egen organisasjon.

Vennlig hilsen
Unio

Ingjerd Hovdenakk
Sekretariatsjef

Jon Olav Bjergene
Seniorrådgiver