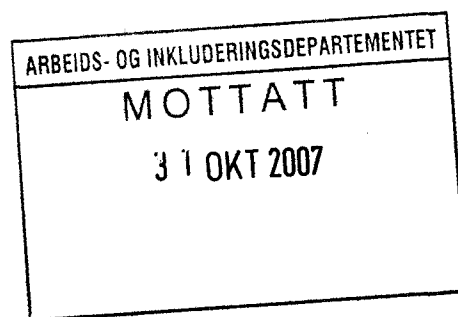




DET KONGELIGE
HELSE- OG OMSORGSDEPARTEMENT

Arbeids- og inkluderingsdepartementet
Postboks 8019 Dep
0030 OSLO



Deres ref
200704381

Vår ref
200704500-/ELU

Dato
29 .10.2007

Forslag om innføring av aktivitets- og rapporteringsplikt i diskrimineringsloven og i en ny diskriminerings- og tilgjengelighetslov mv - Høring

Vi viser til Arbeids- og inkluderingsdepartementets ekspedisjon av 17. september 2007.

Helse- og omsorgsdepartementet har følgende merknader i saken:

Helse- og omsorgsdepartementet støtter forslaget om at det innføres en aktivitets- og rapporteringsplikt. Det er imidlertid viktig at det ikke innføres en rapporteringsplikt når det gjelder antall ansatte med innvandrerbakgrunn eller nedsatt funksjonsevne, og vi støtter derfor i hovedsak vurderingene i punkt 3.4 når det gjelder dette. I tillegg til det som står i punkt 3.4, vil følgende momenter etter vår vurdering også trekke i retning av at man verken innfører en slik registreringsplikt eller oppfordrer arbeidsgivere til å foreta frivillig registrering:

Arbeidsgivere verken har eller skal ha oversikt over ansattes helseopplysninger, foreldre eller hvor de ansatte er født. Dersom arbeidsgiver skulle lage en registreringsordning for å få en slik oversikt, vil tallene som kommer fram uansett ikke kunne bli korrekte, siden det vanskelig kan pålegges ansatte å svare på en slik forespørsel.

En del arbeidstakere vil også kunne føle det ubehagelig å si nei til å svare på forespørselen, selv om de ønsker å nekte. Et samtykke til registrering av personopplysninger har en særlig stilling innenfor arbeidslivet fordi den ansatte ofte vil føle seg i en pressituasjon, fordi man frykter at ikke å gi samtykke kan gi negative konsekvenser for arbeidsforholdet. Dermed vil ikke samtykket oppfylle kravet til

frivillighet som følger av personopplysningsloven.

Dersom det skulle anses hensiktsmessig å innhente statistiske opplysninger om antall ansatte med innvandrerbakgrunn i ulike sektorer, vil Statistisk sentralbyrå kunne gi de nødvendige data gjennom en kopling mellom folkeregisteret og arbeidstakerregisteret.

Med vennlig hilsen


Bjørn Astad e.f.
avdelingsdirektør


E.Lien Utstumo
førstekonsulent