



Arbeids- og inkluderingsdepartementet
Postboks 8019 Dep.

0030 OSLO

Deres ref.	Vår sak	Sted/Dato
200704381-/JOV	07/02097-003 010464/07 IOL 600.01	Oslo, 24.10.07

**HØRING - FORSLAG TIL INNFORING AV AKTIVITETS- OG
RAPPORTERINGSPLIKT I DISKRIMINERINGSLOVEN OG I NY
DISKRIMINERINGS- OG TILGJENGELIGHETSLOV mv.**

Landsorganisasjonen i Norge (LO) har hatt ovennevnte høring til behandling og mener at innføring av aktivitets- og rapporteringsplikt i ovennevnte lover, samt i regnskapsloven og kommuneloven er viktig.

LO mener det er viktig å få inn en aktivitets- og rapporteringsplikt i lovverket, da vi mener at dette over tid vil bidra til økt sysselsetting for disse gruppene og et bedre vern. Vi mener også at dette er et viktig grep for å redusere forskjellsbehandling vedrørende rekruttering av disse gruppene til arbeidslivet.

Den samfunnsøkonomiske nytteverdien, vil bli lavere arbeidsledighet, mer likestilt arbeidsliv og mindre klasseskiller, i tillegg til at verdien av det som produseres i landet øker når flere kommer i arbeid som en konsekvens av lovendringene.

Lovendringene er også svært viktige, sett ut fra behovet for å få dokumentert hvor mange kvinner fra disse gruppene som kommer i arbeid.

Når det gjelder departementets forslag om at dette kun skal gjelde for arbeidsgivere i offentlig og privat sektor med mer enn 50 ansatte, mener LO at det vil gi helt feil signaler ut i samfunnet for øvrig, og at aktivitets- og rapporteringsplikten bør gjelde for alle virksomheter uavhengig av størrelse.

Tatt i betraktning at de fleste private bedrifter er små bedrifter, vil en slik grense bidra til at effekten av tiltaket svekkes.

Når det gjelder innarbeiding i Kommuneloven er det Kap 8 § 46 Krav til års budsjettets innhold, som vil være aktuelt. LO mener at forslaget kan innpasses som en ny bestemmelse her, men med tanke på at Kommuneloven har en lav detaljeringsgrad vil nok § 46.4 om

forskriftadgangen være mest i tråd med lovens oppbygging. I tillegg kommer selvfølgelig innarbeiding i lov- og forskriftsregistreringen.

Vi mener også at forslag knyttet til diskriminering skal rapporteres i foretakenes årsberetning. Å innføre en slik rapporteringsplikt vil være effektiv fordi den vil omfatte mange foretak siden alle som er regnskapspliktige er pålagt å avgi årsberetning hvert år. En lovpålagt rapportering om iverksatte og planlagte tiltak mot diskriminering vil bidra til å rette oppmerksomhet og krav til innsats mot dette viktige området.

LO forventer at ved utarbeidelse av rapporteringsrutinene, lages enkle skjemaer, slik at de kan tilpasses alle typer virksomheter, uavhengig av størrelse.

Vi vil avslutningsvis bemerke at denne høringen hadde dessverre kort høringsfrist og av den grunn har ikke fått den behandlingen som er vanlig i slike saker, noe LO sterkt beklager. Derfor blir høringssvaret oversendt med forbehold om den videre behandlingen i LOs sekretariat.

Med vennlig hilsen
LANDSORGANISASJONEN I NORGE


Rita Lekang


Ståle Dokken

Rådgiver: Ingunn Olsen Lund