



MOTTATT

26 OKT 2007

Arbeids- og inkluderingsdepartementet

Postboks 8019 Dep
0030 OSLO

Vår ref.: 200700949-102 /020 &13

Lillehammer, 22. oktober 2007

Deres ref.: 200704381 JOV

Høring - forslag om innføring av aktivitets- og rapporteringsplikt i diskrimineringsloven og i en ny diskriminerings- og tilgjengelighetslov mv

Det vises til departementets høringsbrev av 17.09.07.

Oppland fylkeskommune har følgende merknader til de punkter departementet ber om tilbakemelding på.

1. Virkeområde.

Oppland fylkeskommune ser det som hensiktsmessig og naturlig at offentlige myndigheter og offentlige arbeidsgivere er underlagt aktivitets- og rapporteringsplikt uavhengig av størrelse. For øvrig ser fylkeskommunen at det kan være lite hensiktsmessig å pålegge små private virksomheter en tilsvarende plikt ut fra de hensyn som departementet skisserer.

2. Innføring av aktivitetsplikt i diskrimineringsloven.

Oppland fylkeskommune ser det som sentralt i arbeidet med å sikre reell likestilling og integrering av de grupper som omfattes av diskrimineringsloven at arbeidsgivere pålegges en aktivitetsplikt. At arbeidsgivere pålegges en slik plikt til målrettet og planmessig aktivitet vil bidra til å øke fokus på og bevissthet rundt de forhold som er til hinder for å få en arbeidsstyrke som på alle områder gjenspeiler befolkningen. Det vil kunne bidra til å sikre like muligheter og en bedre utnyttelse av de ressurser som i dag faller utenfor.

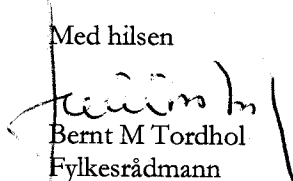
3. Innføring/avgrensning av rapporteringsplikt.

Oppland fylkeskommune mener at det bør pålegges en rapporteringsplikt knyttet til aktivitetsplikten. Hvordan aktivitetsplikten etterleves er av stor samfunnsmessig betydning, og bør være gjenstand for innsyn, ettersyn og mulighet for oppfølging fra eksterne myndigheter. Oppland fylkeskommune slutter seg videre til avgrensningen av rapporteringsplikten mht registrering av ansatte. Rapporteringen bør i tråd med det begrenses til rapportering av gjennomførte og planlagte aktiviteter.

4. Plassering

Oppland fylkeskommune støtter at bestemmelsene om aktivitets- og rapporteringsplikt tas inn i kommuneloven og regnskapsloven, og ikke kun hjemles særlov. Både hensynet til etterlevelse og til oversiktighet og brukervennlighet taler for en slik løsning.

Med hilsen


Bernt M Tordhol
FylkesrådmannAnne Bostad
Fagenhetsleder personal og lønn