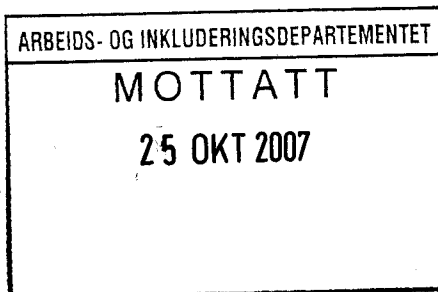




Arbeids- og inkluderingsdepartementet
Postboks 8019, Dep

0030 OSLO



Vår dato:
17.10.2007

Vår referanse:
200702264-9

Deres dato:

Deres referanse:

Arkivnr.:
400.T00

Org. nr.:
964 982 953

Høringsuttalelse til "Forslag om innføring av aktivitets- og rapporteringsplikt i diskrimineringsloven og i en ny diskriminerings- og tilgjengelighetslov mv."

Fylkeskommunens råd for funksjonshemmede i Nordland behandlet overnevnte sak i sitt møte 04.09. 2007, sak 28/07. Rådet gjorde følgende vedtak:

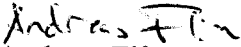
Fylkeskommunens råd for funksjonshemmede i Nordland gir følgende høringsuttalelse til Arbeids- og inkluderingsdepartementet høringsnotat - Forslag om innføring av aktivitets- og rapporteringsplikt i diskrimineringsloven og i ny diskriminerings- og tilgjengelighetslov mv . Fylkeskommunens råd for funksjonshemmede i Nordland vil i hovedsak begrense sin uttalelse til forhold som angår personer med nedsatt funksjonsevne.

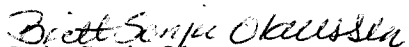
1. Fylkeskommunens råd for funksjonshemmede støtter forslaget om at bedrifter over 50 ansatte skal ha aktivitets- og rapporteringsplikt. Men rådet er betenkt over forslaget om at private bedrifter med under 50 ansatte skal fritas fra disse pliktene. Dette vil eksempelvis gjelde de fleste bedriftene i Nord-Norge. Fylkeskommunens råd for funksjonshemmede mener derfor at bedrifter med mindre enn 50 ansatte også må ha en aktivitets- og dokumentasjonsplikt.
2. Også lov om forbud mot diskriminering på grunn av etnisitet, religion mv. (diskrimineringsloven) bør inneholde aktivitets og rapporteringsplikt.
3. Rapporteringsplikt tas inn i lov omdiskriminering på grunn av etnisitet, religion mv. (diskrimineringsloven) og i diskriminerings- og tilgjengelighetsloven.
4. Forslaget om at det skal rapporteres om hva man faktisk gjør/har gjort for å oppfylleaktivitetsplikten støttes. Registrering av ansatte foretas ikke
5. Fylkeskommunens råd for funksjonshemmede vil i tillegg bemerke at for arbeidstakere som er avhengig av arbeidsmarkedstilskudd for å stå i jobb, bør dette være en varig ordning. Dette vil kunne være motiverende for å rekruttere og beholde arbeidstakere med

nedsatt funksjonsevne. Tidsbegrensete ansettelser er uheldig for arbeidstakere med nedsatt funksjonsevne og skaper stor usikkerhet i arbeidssituasjon.

6. Fylkeskommunens råd for funksjonshemmede er enig i at offentlige myndigheter står i en særstilling og kan sies å ha et spesielt ansvar for å fremme formålet i diskrimineringsloven og diskriminerings- og tilgjengelighetsloven.

Med hilsen


Andreas Flåm
Rådgiver


Britt Sonja Olausen
sekretariatsleder