

01. november 2007

Vår ref: 464/RE
Deres ref: 200704381

Høring - Forslag om innføring av ny aktivitets- og rapporteringsplikt i diskrimineringsloven og i en ny diskriminerings- og tilgjengelighetslov

Landsrådet for Norges barne- og ungdomsorganisasjoner (LNU) representerer 72 barne- og ungdomsorganisasjoner, som til sammen organiserer mer enn 500 000 barn og unge. LNU er positive til forslaget om å innføre en ny aktivitets- og rapporteringsplikt i diskrimineringsloven og i en ny diskriminerings- og tilgjengelighetslov. Dette vil være et skritt i riktig retning for å motvirke diskriminering og inkludere flere i arbeidslivet. Høringsforslaget følger forlag i Holgersenutvalget, Syseutvalget og internasjonale pålegg i FNs rasediskrimineringskonvensjon, samt FN-konvensjonene om rettighetene til personer med nedsatt funksjonsevne.

En aktivitetsplikt vil øke bevisstheten i virksomheter om hindringer som eksisterer for personer som tilhører etniske minoriteter og personer med nedsatt funksjonsevne. Det virker fornuftig å følge mønsteret av aktivitets- og rapporteringsplikten i likestillingslovens § 1a som har vært aktiv i fem år for økt likestilling mellom kjønnene.

Det kan være problematisk at private bedrifter med under 50 ansatte får unntak fra lovgivningen. LNU skulle gjerne sett en lavere grense, siden mange bedrifter i Norge har under 50 ansatte. Målet må være at flest mulig virksomheter får en forståelse av diskrimineringslovverket og iverksetter tiltak for å skape en inkluderende arbeidsplass.

LNU mener det er viktig at det føres gode kontroller for å håndheve rapporteringsplikten. Det virker fornuftig at Regnskapsregisteret kontrollerer at virksomhetenes årsrapporter er fullstendige og at Likestillings- og diskrimineringsombudet foretar hyppige kontroller av innhold og kvalitet i rapportene. I tillegg til sanksjoner mot manglende oppfølging av rapporteringsplikten bør det også være positive intensiver som gjør at virksomhetene ønsker å gjennomføre inkluderende tiltak. Rapportskriving må ikke bli en teoretisk øvelse, men synliggjøre behovene for at noe skal skje og at tiltakene kommer på plass.

LNU sitter i referansegruppen for diskrimineringslovsutvalget og har særlig fokus på aldersdiskriminering av unge mennesker i arbeidslivet. I Sverige har Landsrådet för Sveriges Ungdomsorganisationer gjort undersøkelser som viser at unge mennesker får lavere lønn og kortere ferie i 9 av 10 avtaler framforhandlet mellom arbeidsgiver og ti ulike fagforbund. I tillegg har unge gjennom lovverket utrygge ansettelsesvilkår. Unge

mennesker sviktes dermed både av egne fagforbund og av staten, til tross for at diskriminering på grunn av alder er forbudt. Det er ingen grunn til å tro at dette er annerledes i Norge. Unge mennesker med nedsatt funksjonsevne eller etnisk minoritetsbakgrunn kan dermed oppleve å bli diskriminert dobbelt.

Aldersdiskriminering bør være et tema det settes større fokus på fremover.

LNU arbeider for at barne- og ungdomsorganisasjonene skal være åpne og inkluderende miljøer, der alle barn og unge føler seg velkommen, selv om de av en eller annen grunn oppleves som "annerledes". Vi er positive til at det i større grad legges press på å motvirke diskriminering og fremme inkludering i arbeidslivet.

Landsrådet for Norges
barne- og ungdomsorganisasjoner (LNU)

Bjarne Dæhli
Leder

Trond Enger
Generalsekretær