

Arbeids- og inkluderingsdepartementet
Pb 8019 Dep
0030 Oslo

Deres ref 200704381-/JOV

Vår ref GRTO

Dato 01.11.2007

Høring - Forslag om innføring av aktivitets- og rapporteringsplikt i diskrimineringsloven og i en ny diskriminerings- og tilgjengelighetslov mv.

Akademikerne har mottatt til høring forslag om å innføre aktivitets- og rapporteringsplikt i Diskrimineringsloven og i en ny Diskriminerings- og tilgjengelighetslov. Akademikerne har i den forbindelse innhentet kommentarer fra våre medlemsforeninger.

Akademikerne støtter forslaget om å innføre aktivitets- og rapporteringsplikt i Diskrimineringsloven og rapporteringsplikt i Diskriminerings- og tilgjengelighetsloven. Et slikt system er allerede innført i Likestillingsloven. Så lenge det er innført en aktivitets- og rapporteringsplikt på kjønn, så fremstår det uheldig at samme plikt ikke skal omfatte etnisitet og funksjonshemming. Akademikerne har i tillegg støttet forslag om innføring av aktivitetsplikt i Diskrimineringsloven jfr. NOU 2002:12 Rettslig vern mot etnisk diskriminering. Vi har ikke endret vårt syn på dette.

I høringsnotatet foreslår departementet å unnta private bedrifter med under 50 ansatte med en – etter Akademikernes oppfatning – god begrunnelse for dette. Det vises samtidig til at Likestillingsloven ikke inneholder en slik begrensning, uten at det redegjøres nærmere for hvorfor man går inn for ulikhet mellom Likestillingsloven og Diskrimineringsloven/Diskriminerings- og tilgjengelighetsloven. Det kan stilles spørsmål om departementet er av den oppfatning at Likestillingsloven *burde* inneholdt en slik begrensning. Uansett bør departementet i større grad redegjøre for hvorfor man går inn for en slik forskjellsbehandling. Slik Akademikerne ser det er det svært uheldig å forskjellsbehandle mellom ulike diskrimineringsgrunnlag – og at dette kan veie tyngre enn argumentene for å ha en grense på 50 ansatte.

Med vennlig hilsen
Akademikerne

Greta Torbergsen
Seniorrådgiver

Hovedorganisasjon av norske akademikerforeninger