



Arbeids- og inkluderingsdepartementet
Postboks 8019 Dep
0030 Oslo

Deres ref

Vår ref
2007/13101 - KATH

Dato
25.10.2007

Høring- forslag om innføring av aktivitets- og rapporteringsplikt i diskrimineringsloven og diskriminerings- og likestillingslov mv

Vi viser til brev av 17.09.2007 hvor Arbeids- og inkluderingsdepartementet sendte på høring et forslag om innføring av aktivitets- og rapporteringsplikt i diskrimineringsloven og forslag om innføring av rapporteringsplikt i ny diskriminerings- og tilgjengelighetslov, regnskapsloven og kommuneloven.

Etter en intern høringsrunde har Universitetet i Bergen (UiB) følgende kommentarer; UiB støtter innføringen av aktivitets- og rapporteringsplikter. Det er viktig at det innføres aktivitetsplikt også i diskrimineringsloven for å kunne arbeide målrettet og planmessig med å fremme lovens formål. Det er positivt at diskrimineringsloven og diskriminerings- og tilgjengelighetsloven tilpasses likestillingsloven, og at de ulike formene for diskriminering likestilles i lovverket.

UiB er enig i at det bør innføres rapporteringsplikt i både diskrimineringsloven og diskriminerings- og tilgjengelighetsloven. Det ville være uheldig å innføre ulike løsninger for de ulike diskrimineringsgrunnlagene, spesielt når diskrimineringslovgivningen på sikt skal samles. Rapporteringsplikten bør begrenses til å gjelde planer og egen innsats for å oppfylle aktivitetsplikten (gjennomførte og planlagte tiltak). Vi støtter dermed forslaget om at plikten ikke bør omfatte registrering av ansatte.

Departementet foreslår å unnta private bedrifter med under 50 ansatte fra rapporteringsplikten, noe som ekskluderer en stor andel av landets arbeidstakere. Vi ser at det kan være en utfordring i forhold til lovverket, men vil benytte anledningen til å etterlyse tiltak også for arbeidstakere i slike bedrifter.

UiB vil videre påpeke at rapporteringsplikten i likestillingsloven er arbeidskrevende, spesielt fordi det ikke er lagt opp til en elektronisk løsning for registrering. Før en rapporteringsplikt innføres for de to øvrige diskrimineringslovene, bør det derfor utvikles relevant dataverktøy for å kunne løse oppgaven.

Med hilsen

Kari Tove Elvbakken

Hilde Hvidsten Bretvin

Kopi
Kunnskapsdepartementet
Det humanistiske fakultet
Likestillingskomiteen v/ Anne Marit Skarsbø