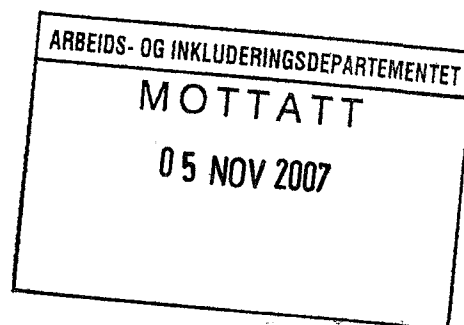


Arbeids- og inkluderingsdepartementet
Postboks 8119 Dep
0032 OSLO



HØRINGSNOTAT - FORSLAG OM INNØRING AV AKTIVITETS- OG RAPPORTERINGSPLIKT I DISKRIMINERINGSLOVEN OG I EN NY DISKRIMINERINGS- OG TILGJENGELIGHETSLOV MV.

Vi har mottatt høringsdokumentet og har følgende synspunkter iht departementets forespørsel.

Hvilke virksomheter bør omfattes av en aktivitets- og rapporteringsplikt.

Skal det innføres en aktivitets- og rapporteringsplikt i diskrimineringsloven, mener vi at dette må gjelde offentlige myndigheter, arbeidslivets organisasjoner og offentlige arbeidsgivere uavhengig av størrelse. Dette for å inkludere flest mulig arbeidstakere. Private arbeidsgivere bør ha en grense på 50 ansatte for å bli pålagt aktivitets- og rapporteringsplikt, slik det er omtalt i dokumentet.

Synspunkter på innføring av aktivitetsplikt i lov om forbud mot diskriminering på grunn av etnisitet

Det er gjeldene forbud mot diskriminering på grunn av etnisitet i diskrimineringsloven. Dette tas det hensyn til i de fleste virksomheter når det er aktuelt – uten lovfestet aktivitetsplikt, i henhold til tidligere uttalelser. Aktivitet kan gjennomføres som frivillige tiltak for å oppnå et mer inkluderende arbeidsliv og samfunnsliv. En aktivitetsplikt kan omfatte konkretisering av mål og tiltak for å sikre like muligheter for alle ansatte relatert til den enkelte virksomhet og kan være et positivt tiltak.

Synspunkter på om det bør innføres en rapporteringsplikt i lov om forbud mot diskriminering på grunn av etnisitet, religion, mv (diskrimineringsloven) og i diskriminerings- og tilgjengelighetsloven.

Dersom det innføres en aktivitetsplikt, bør det også innføres en rapporteringsplikt.

Synspunkter på forslaget om at en rapporteringsplikt begrenses til å rapportere hva man faktisk gjør/har gjort og om hva man planlegger å gjøre for å oppfylle aktivitetsplikten, og at den ikke omfatter registrering av ansatte.

Rapportering av ansattes etniske bakgrunn, religiøs tilhørighet og nedsatt funksjonsevne vil være sensitive opplysninger. En rapporteringsplikt bør derfor begrenses til rapportering av hva organisasjonen gjør/har gjort og hva som planlegges å gjøre for å oppfylle aktivitetsplikten.

Synspunkter på forslaget om å ta inn bestemmelser om rapportering i kommune- og regnskapsloven

Vi finner ikke grunn til å uttale oss om dette.

Med hilsen


Elisabeth Boye Okkenhaug
personalsjef


Magnhild Bratteberg
førstekonsulent