

Arbeids- og inkluderingsdepartementet
fg. ekspedisjonssjef Ahmad Ghanizadeh
Integrerings- og mangfoldsavdelingen
Postboks 8019 Dep
0030 Oslo

Deres ref:
Saksbehandler: tol
Vår ref: 07/4901
Arkivkode:
Dato: 30.10.2007

ARBEIDS- OG INKLUDERINGSDEPARTEMENTET
MOTTATT
U 2 NOV 2007

Høringsvar fra Sosial- og helsedirektoratet – Forslag om innføring av aktivitets- og rapporteringsplikt i diskriminerings og tilgjengelighetslov mv.

Generelle kommentarer

Vernet mot diskriminering er i dag spredt på ulike lover. Sosial- og helsedirektoratet har forventninger til at Diskrimineringslovutvalget vil legge frem forslag til en samlet og helhetlig diskrimineringslovgivning, som vil gi alle diskrimineringsgrunnlaget det samme vernet.

Det vil nødvendigvis ta noe tid før en slik lov vil kunne vedtas. Diskrimineringsgrunnlagene seksuell orientering og alder har i dag intet vern i de lover som omfattes av forslaget om aktivitets- og rapporteringsplikt. Spesielt arbeidsmiljølovens kap. 13 gir disse grunnlagene et viktig diskrimineringsvern. Vi mener det vil være riktig også å innføre en aktivitets- og rapporteringsplikt i forhold til bestemmelsene her.

Aktivitets- og rapporteringsplikt

Sosial- og helsedirektoratet støtter forslaget om innføring av aktivitets- og rapporteringsplikt i diskrimineringsloven og i en ny diskriminerings- og tilgjengelighetslov mv., slik det blir formulert i høringsnotatets forslag til lovtekst og slik det er innført i likestillingsloven.

Sosial- og helsedirektoratet mener at rapporteringsplikten skal omfatte hva man faktisk gjør/har gjort og om hva man planlegger å gjøre for å oppfylle aktivitetsplikten, og at den ikke omfatter registrering av ansatte. Rapporteringsplikten vil øke og systematisere oppmerksomheten om likestilling overfor gruppene loven gjelder for og dokumentere om aktivitetsplikten er oppfylt.

Vi mener det er riktig å innføre aktivitets- og rapporteringsplikt for å sikre at det settes i gang aktiviteter eller planer for å sikre at lovens formål blir oppfylt. Ved å innføre aktivitets- og rapporteringsplikt på alle diskrimineringsgrunnlag på samme tid, vil en også signalisere at de ulike diskrimineringsgrunnlagene er likestilte. Dette vil styrke den nye lovens intensjon om å knytte tilgjengelighetstematikk til diskriminering, og dermed ansvarliggjøre både offentlige og private aktører.

Sosial- og helsedirektoratet

Hjemling av rapporteringsplikten

Sosial- og helsedirektoratet støtter forslaget om å hjemle rapporteringsplikten i regnskapsloven og kommuneloven. Man vil på den måten oppnå bedre samlet oversikt over regler om likestilling i lovverket, og håndhevingsorganene vil kunne håndheve bestemmelsen ut over den kontroll som skjer etter regnskapsloven. Man vil ivareta hensynet til oversiktighet og brukervennlighet for dem som skal utarbeide årsberetninger etter disse regelsettene, og en antar at bestemmelsen i større grad vil bli overholdt enn om den bare tas inn i diskrimineringslovene.

Pliktsubjekter

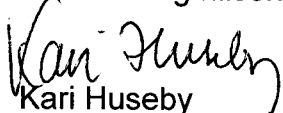
Som pliktsubjekter for rapporteringsplikt er offentlige myndigheter og arbeidsgivere, arbeidslivets organisasjoner og private arbeidsgivere med mer enn 50 ansatte foreslått. Vi er enige i departementets begrunnelse for avgrensning av hvem som skal omfattes av rapporteringsplikten.

Sosial- og helsedirektoratet står ved sitt tidligere innspill til støtte for krav om aktivitetsplikt slik de er utformet i § 3 i forslaget til ny diskriminerings- og tilgjengelighetslov (NOU 2005:8).

Svalbard

Sosial- og helsedirektoratet støtter forslaget om at lovens regler om diskrimineringsvern skal gjelde på Svalbard, men at bestemmelser om tilrettelegging kan gis i forskrift.

Med vennlig hilsen



Kari Huseby

Ass. Divisjonsdirektør



Toril Bergerud Buene
Avdelingsdirektør