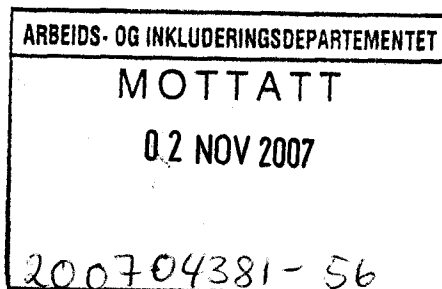


ADHD-foreningen • Afasiforbundet i Norge • Autismeforeningen i Norge • Cerebral Parese-foreningen • Dysleksiforbundet i Norge • Forbundet Tenner og Helse
• Foreningen for Blødere i Norge • Foreningen for Fragilt X- Syndrom • Foreningen for Hjertesyrke barn • Foreningen for Kroniske Smertepasienter • Foreningen
for Muskelsyke • Foreningen for Søvnssykdommer • Hørselshemmedes Landsforbund • Interesseforeningen for LMBB syndrom • Klinefelterforeningen
i Norge • Landsforeningen for kombinert syns- og hørselshemmede/døvblinde • Landsforbundet for Utviklingshemmede og Pårørende • Landsforeningen
Alopecia Areata • Landsforeningen for hjerte- og lungesyke • Landsforeningen for Huntingtons Sykdom • Landsforeningen for Nyrepasienter og Transplanterte
• Landsforeningen for Pårørende innen Psykiatri • Landsforeningen for Trafikkskadde i Norge • Landsforeningen mot Fordøysessykdommer • Leverforeningen
• Marfanforeningen • Mental Helse Norge • Momentum • Morbus Addisons Forening • Multipel Sklerose Forbundet i Norge • Norges Astma- og Allergiforbund
• Norges Diabetesforbund • Norges Døveforbund • Norges Fibromyalgi Forbund • Norges Myalgisk Encefalopati Forening • Norges Migreneforbund • Norges
Parkinsonforbund • NORILCO • Norsk Kraniofacial Forening • Norsk Celiakiforening • Norsk Dismellforening • Norsk Epilepsiforbund • Norsk Forening for
Analatresi • Norsk Forening for Cystisk Fibrose • Norsk Forening for Ehlers-Danlos Syndrom • Norsk Lymfødeme forening • Norsk Forening for Nevrofibromatose
• Norsk Forening for Osteogenesis Imperfecta • Norsk forening for Tuberos Sklerose • Norsk Hemokromatoseforbund • Norsk Forening for Nevrofibromatose • Norsk
Interesseforening for Kortvokste • Norsk Interesseforening for Stamme • Norsk Keratoseforening • Norsk Landsforening for Laryngektomerte • Norsk Tourette
Forening • Norsk Portyriforening • Norsk Psoriasisforbund • Norsk Revmatikerforbund • Norsk Thyreoideaforbund • Prostatakreftforeningen (PROFO)
• Ryggforeningen i Norge • Rådgivning om spiseforstyrrelser • Ryggmargbrokk- og Hydrocephalusforeningen • Støtteforening for Kreftsyke Barn • Turner
Syndrom Foreningen i Norge • Vestlandske Blindeforbund



Arbeids- og inkluderingsdepartementet
Postboks 8019 Dep
0030 OSLO



Deres ref:
Vår fil: B07-SO019
Vårt arkiv: 402
Saksbeh: Stian Oen

Oslo, 01. november 2007

Forslag om innføring av aktivitets- og rapporteringsplikt i diskrimineringsloven og i en ny diskriminerings- og tilgjengelighetslov - Høring

1. INNLEDNING

Det ble sendt ut invitasjon til å komme med høringsuttalelse til forslag om innføring av aktivitets- og rapporteringsplikt i diskrimineringsloven og i en ny diskriminerings- og tilgjengelighetslov fra Arbeids- og inkluderingsdepartementet (AID) 17. september 2007.

Høringsfristen ble satt til 1. november.

2. FFOs SYNSPUNKTER

FFOs synspunkter på forslaget om innføring av aktivitets- og rapporteringsplikt i diskrimineringsloven og i en ny diskriminerings- og tilgjengelighetslov kan kort oppsummeres i følgende punkter:

- FFO støtter forslaget om å innføre aktivitets- og rapporteringsplikt
- FFO går inn for at nedre grense for aktivitets- og rapporteringsplikten for private virksomheter settes ved 20 ansatte

3. GUNNGIVELSE

FFO støtter forslaget om å innføre aktivitets- og rapporteringsplikt

FFO er positive til AIDs forslag om å innføre aktivitets- og rapporteringsplikt. Slik FFO vurderer det vil en slik ny lovgivning kunne bli et viktig bidrag til mer aktivt fokus og



oppfølging fra både offentlige og private virksomheters side for å unngå diskriminering og oppnå likestilling ved norske arbeidsplasser.

FFO vil samtidig for ordens skyld understreke at det fortsatt er behov for et økt fokus fra myndighetenes side på en langt mer aktiv oppfølging av de juridiske sidene ved diskriminering av funksjonshemmede og kronisk syke personer, dersom reell likebehandling i arbeidslivet skal kunne bli en realitet. Dagens lovverk som er ment for å motvirke antidiskriminering prøves i svært liten grad i rettsapparatet, og bevisbyrden ligger i urimelig stor grad hos den eller de som mener seg diskriminert. Skal denne situasjonen bedres trengs det aktivt fokus på dette fra myndighetenes side. En aktivitets- og rapporteringsplikt vil i så måte kun være et bidrag til å i noen grad styrke tilretteleggingen for funksjonshemmede og kronisk sykes økte muligheter for ansettelser.

FFO går inn for at nedre grense for aktivitets- og rapporteringsplikten for private virksomheter settes ved 20 ansatte

FFO viser til at AID i sitt høringsnotat redegjør for at forslaget om sette en nedre grense for aktivitets- og rapporteringsplikten på 50 ansatte for private virksomheter i praksis vil innebære at om lag 500.000 arbeidstakere av til sammen 1,2 millioner arbeidstakere ekskluderes fra dette tiltaket.

FFO støtter AIDs syn om at det er rimelig at det settes en nedre grense for aktivitets- og rapporteringsplikten i private virksomheter. Det er overveiende sannsynlig at det vil påløpe kostnader knyttet til å oppfylle aktivitets- og rapporteringsplikten, og både disse kostnadene og arbeidet som må legges ned med å fylle lovforslagets krav vil kunne bli uforholdsmessig omfattende for små virksomheter.

Samtidig mener FFO grensen på 50 ansatte er for høyt satt. En virksomhet med et langt lavere antall ansatte enn 50 utgjør betydelige organisasjoner, som uten vesentlige ulemper vil kunne ivareta de relativt overkommelige kravene som innføringen av aktivitets- og rapporteringsplikten innebærer. FFO vektlegger i tillegg at en lavere grense rimeligvis vil komme til å innebære at flere arbeidstakere blir omfattet av aktivitets- og rapporteringsplikten, med de åpenbare fordelene dette innebærer.

FFO går derfor inn for at nedre grense for aktivitets- og rapporteringsplikten for private virksomheter settes ved 20 ansatte.

Med vennlig hilsen

FUNKSJONSHEMMEDES FELLESGRUPPE

Liv Arum
generalsekretær