

Arbeids- og Inkluderingsdepartementet
 Postboks 8019 Dep
 0030 OSLO

ARBEIDS- OG INKLUDERINGSDEPARTEMENTET

MOTTATT
4 MAI 2007

Vår dato

Deres dato

Vår referanse

Deres referanse

03.05.2007

16.02.2007

84812-1 EAa

200707507-/CRS

HØRING - ARBEIDSRETTENS ADMINISTRATIVE TILKNYTNING, OPPNEVNINGSORDNING FOR DOMMERE MV.

Det vises til departementets brev av 16.02.2007 vedrørende ovennevnte.

Administrasjon av Arbeidsretten

NHO har tidligere vært av den oppfatning at nåværende ordning har vært hensiktsmessig, jf vårt brev av 21.12.1999. Flere forhold gjør at vi nå ser at en overføring til Domsstoladministrasjonen vil kunne være ønskelig.

Det er etter NHOs oppfatning helt nødvendig å sikre Arbeidsrettens kapasitet og kompetanse. Vi mener at det i den forbindelse vil være en fordel om Arbeidsretten knyttes nærmere til det øvrige domstolsapparat. Arbeidsretten bør samlokaliseres med en av de store domsstolene i Oslo fortrinnsvis Borgarting lagmannsrett. Dette vil formodentlig lettest kunne skje dersom også Arbeidsretten blir underlagt Domstolsadministrasjonen.

Dersom Arbeidsretten skal fortsette som en liten enhet isolert fra de øvrige domsstoler, ser vi ingen grunn til å endre dagens administrative ordning.

Oppnevning av dommere

NHO vil understreke viktigheten av den praksis som departementet har fulgt når det gjelder oppnevning av dommere i Arbeidsretten og forutsetter at denne praksisen kan opprettholdes. Det vises her til det som er anført under punkt 5.4.1 annet avsnitt i departementets høringsbrev.

Dersom Arbeidsretten fortsatt skal administreres av departementet, finner vi ingen grunn til å gjøre endringer i nåværende regler og praksis.

Skal der benyttes et innstillingsråd, antar NHO at det vil være riktig at arbeidslivets parter er representert i rådet slik det er antydnet i departementets annet alternativ. Bare

en etterfølgende rett til å uttale seg vil innebære at arbeidslivets parter etter vårt syn vil komme for sent inn i prosessen.

Det forutsettes at det ikke gjøres endringer for så vidt gjelder de dommerne som er oppnevnt etter innstilling fra organisasjonene på arbeidsgiver- og arbeidstakersiden, jf. arbeidstvistlovens §§ 10 og 11.

Midlertidige dommere

NHO er enig i at også den midlertidige (tredje) dommeren i Arbeidsretten gis stillingsvern tilsvarende det som gjelder for midlertidige dommere ved de ordinære domstoler. Vi slutter oss også til departementets konklusjon når det gjelder de innstilte dommerne (lekdommerne).

Klage- og disiplinærordning for dommere

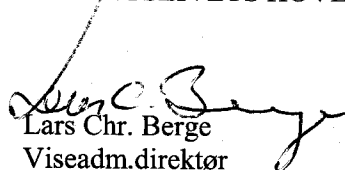
NHO er enig med departementet i at klage- og disiplinærordningen for dommere også gjøres gjeldende for Arbeidsrettens formann, nestformann og den tredje dommeren. Vi er videre enig i at klage- og disiplinærordningen ikke bør gjøres gjeldende for de innstilte medlemmene av Arbeidsretten.

Dommernes sidegjøremål

NHO har ikke noe å bemerke til at reglene om sidegjøremål gjøres gjeldende for Arbeidsrettens formann, nestformann og tredje dommer slik som foreslått av departementet.

Vi er videre enig i at disse reglene ikke bør gjelde for de innstilte dommerne.

Vennlig hilsen
NÆRINGSLIVETS HOVEDORGANISASJON


Lars Chr. Berge
Viseadm.direktør