



Finansnæringens
Arbeidsgiverforening

Utg.jnr. 0700132
Oslo, 24.august 2007

Arbeids- og inkluderingsdepartementet
Postboks 8019 Dep

0030 OSLO

ARBEIDS- OG INKLUDERINGSDEPARTEMENTET
MOTTATT
27 AUG 2007
200702191-13

Høringsuttalelse fra Finansnæringens Arbeidsgiverforening (FA) vedrørende rett til redusert arbeidstid for arbeidstakere over 62 år.

Vi viser til departementets høringsbrev av 2. mai d.å. hvor også vedlagt et høringsnotat om saken.

Som det fremgår av høringsnotatet, bygger forslaget om rett til redusert arbeidstid for nevnte gruppe arbeidstakere på at det i forslaget til ny folketrygd åpnes mulighet for delvis å ta ut alderspensjon fra fylte 62 år. Forutsetningen for at arbeidstakere skal kunne benytte en slik fleksibel pensjonsmulighet, er at det gis en rett til å arbeide redusert tid fra fylte 62 år.

Etter forslaget gis *ingen ubetinget rett* til redusert arbeidstid som en konsekvens av delvis uttak av alderspensjon. Departementet mener en slik rett ikke kan tas ut dersom det fører til en vesentlig ulempe for virksomheten. Forslaget knyttes således til det samme vesentlighetskrav som i dag etter aml. § 10-2 knyttes til mulighet for redusert arbeidstid av helsemessige, sosiale eller andre vektige velferdsgrunner.

De grunner som i dag kan kvalifisere for redusert arbeidstid innebærer stor grad av skjønn, og avveies mot et annet skjønnsmessig forhold, nemlig "vesentlig ulempe for bedriften". Denne "balanse" i avveining av skjønnsmessige forhold gir ikke samme effekt når det foreligger et *objektivt kriterium* som 62 års alder. Hva som ligger bak hos den enkelte arbeidstaker for uttak av delvis alderspensjon/ redusert arbeidstid vil dermed ikke inngå i noen skjønnsmessig og samlet vurdering. Det vil dermed kunne være en reell fare for at det "må mer til" for å oppfylle bedriftens krav til vesentlig ulempe enn avveiningen mot de øvrige kriterier for redusert arbeidstid.

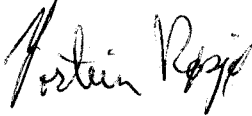
FA mener at departementets forslag vil kunne svekke arbeidsgivers stilling, og i realiteten føre til at alderskriteriet vil gi en tilnærmet ubetinget rett til redusert

arbeidstid ved delvis alderspensjonsuttak. Særlig uheldig vil dette kunne slå ut i lederstillinger hvor vanskeligheten med å finne vikar for "deltidslederen" vil være svært påregnelig.

Etter FA's mening bør muligheten for å få redusert arbeidstid ved delvis alderspensjons-uttak, knyttes til en avtale mellom arbeidsgiver og arbeidstakeren. Denne avtalemulighet foreslås da lagt inn som et eget nytt 5. ledd i aml. § 10-2 etter mønster av den avtalemulighet som ligger i dagens AFP-regler, hvor delvis AFP krever avtale og dermed innbyr til å finne et fornuftig kompromiss mellom motstridende interesser.

Med hilsen

FINANSNÆRINGENS ARBEIDSGIVERFORENING



Jostein Røsjø
Adm. direktør