



**DET KONGELIGE
HELSE- OG OMSORGSDEPARTEMENT**

ARBEIDS- OG INKLUDERINGSDEPARTEMENTET

MOTTATT

5 SEPT 2007

07/62191

Arbeids- og inkluderingsdepartementet
Postboks 8019 Dep
0030 OSLO

Deres ref
200702191

Vår ref
200702329-/ELU

Dato
03.08.2007

Rett til redusert arbeidstid for arbeidstakere over 62 år - Høring

Vi viser til Arbeids- og inkluderingsdepartementets ekspedisjon av 2. mai 2007.

Helse- og omsorgsdepartementet har følgende merknader i saken:

Vi mener den foreslåtte lovendringen i utgangspunktet er et godt forslag som kan bidra til at arbeidstakere står lengre i arbeid. Dersom et slikt forslag skal gjennomføres, er det imidlertid en forutsetning at arbeidstakerne kjenner sine rettigheter slik at de ikke taper pensjon.

Vi mener at forslaget kan ha motstridende mål ved at det både skal bidra til at arbeidstakere står lengre i arbeid og legge til rette for redusert arbeidstid. Forslaget er etter vårt skjønn allikevel fornuftig fordi mange arbeidstakere har endrede krav til fritid enn tidligere.

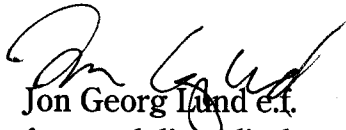
Det er positivt at rettighetene avskjæres ved at arbeidstidsreduksjonen ikke kan gjennomføres uten "vesentlig ulempe" for virksomheten. Vi stiller imidlertid spørsmålet om forslaget kan bidra til ytterligere aldersdiskriminering fordi virksomheter vil kvie seg for å ansette seniorer som kan søke om redusert arbeidstid.

Forslaget stiller ikke krav om hva fritiden skal brukes til. Det betyr at arbeidstakere kan bruke fritiden til annet lønnet arbeid, noe som antagelig ikke er hensikten. Ikke alle arbeidstakere har rett til AFP, men det bør vurderes om det skal være et vilkår at arbeidstakere som innvilges redusert arbeidstid etter denne bestemmelsen skal ta ut pensjon, og at fritiden ikke kan brukes til å utføre annet lønnet arbeid.

Det er viktig at forslaget ikke slår negativt ut for kvinner ved at det søkes om redusert arbeidstid i stedet for andre rettigheter som de kan ha krav på (f.eks. sykepenger og uføretrygd). Forslaget krever derfor at det legges opp til god informasjon og rådgivning både på system- og individnivå slik at utsatte grupper ikke kommer dårligere ut enn i dag.

Ansatte i offentlig sektor har full opptjening etter 30 år. Det bør komme klart fram hvilken effekt redusert arbeidstid vil ha på pensjonen til arbeidstakere uten full opptjening.

Med vennlig hilsen


Jon Georg Lund e.f.
fung.avdelingsdirektør


E.Lien Utstumo
førstekonsulent